

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 28.07.2026

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.201.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii prof. dr hab. Grzegorz Dubin
Adres	ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
PROFESORA UCZELNI (K/M)**

Grupa pracowników (K/M)	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii MCB jest międzynarodowym instytutem badawczym Uniwersytetu Jagiellońskiego, prowadzącym badania w zakresie kontinuum gen – białko – funkcja – translacja. Nasza jednostka jest międzynarodowym instytutem, w którym ponad 30% personelu i doktorantów pochodzi z zagranicy, a językiem operacyjnym jest język angielski. Nasze trzy kluczowe obszary badań to interakcje gospodarz – mikroorganizm – środowisko, interakcje makromolekularne i sygnalizacja komórkowa. Badania opierają się na silnych kompetencjach w dziedzinach takich jak biochemia, bioinformatyka, biologia komórki, biologia strukturalna oraz wirusologia. W instytucie obecnie działa Grupa Maxa Plancka oraz realizowany jest grant ERC Consolidator, a także wiele krajowych i międzynarodowych grantów badawczych. MCB zlokalizowane jest w Krakowie, na Kampusie Uniwersytetu Jagiellońskiego, gdzie mieszczą się również wydziały nauk ścisłych. Dodatkowo, w odległości około 10 minut spacerem, znajduje się centrum biotechnologiczne, skupiające firmy biotechnologiczne – od małych start-upów po średnie przedsiębiorstwa. Narodowe Centrum Promieniowania Synchrotronowego Solaris, w którym mieści się infrastruktura CryoEM z mikroskopami Titan Krios G3i i Glacios, znajduje się również w podobnej odległości. Obecnie trwa tam budowa linii ARYA do krystalografii białek i kwasów nukleinowych, która jest na końcowym etapie realizacji.

	Kultura MCB jest równie ważna jak badania, ponieważ w MCB propagujemy kulturę „my”, oferując wsparcie i mentoring, a dostęp do sprzętu i infrastruktury jest wspólny. Każdy z Liderów Grup jest oceniany co 3–4 lata przez międzynarodową Naukową Radę Doradczą pod kątem jakości badań i działań w zakresie przywództwa badawczego.
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	biologia molekularna / biologia komórkowa / biologia strukturalna / biochemia / biofizyka
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	czas nieokreślony
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	1.10.2026

Wynagrodzenie	- wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 20 000–25 000 zł brutto; - dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); - nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; - możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminem wynagradzania UJ; - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS): - dofinansowanie do wypoczynku letniego (1 050–1 550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); - dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1 400zł) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie wynosi 2 500 zł brutto) na każde dziecko; - ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; - dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt. 2) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 163 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: - posiadają co najmniej stopień doktora; - posiadają znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej lub artystycznej; - posiadają osiągnięcia w pracy organizacyjnej.

Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Poszukujemy Kandydata (K/M) na stanowisko kierownika zespołu badawczego (PI), prowadzącego badania w zakresie biologii strukturalnej. Kandydat (K/M) powinien posiadać wybitny dorobek naukowy i udokumentowaną zdolność pozyskiwania prestiżowych grantów międzynarodowych (ERC). Niezbędne kryteria zatrudnienia obejmują: • Stopień doktora (PhD) w dziedzinie nauk biologicznych lub pokrewnych, lub stopień doktora w innej dziedzinie i udokumentowane prowadzenie badań w dziedzinie nauk biologicznych. • Wybitny dorobek publikacyjny (w tym publikacje w „Nature”, „Science” lub „Cell”). • Doskonałe osiągnięcia w pozyskiwaniu grantów, w tym udokumentowana zdolność pozyskania prestiżowych grantów międzynarodowych na poziomie ERC. • Nowatorskie plany badawcze znajdujące się w czołówce najnowszych osiągnięć. • Umiejętności przywódcze udokumentowane wcześniejszym prowadzeniem grupy badawczej. • Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) UJ
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. lista publikacji, 9. list motywacyjny, 10. list rekomendacyjny (mile widziany). Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd

Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: Profesor uczelni 1227.1101.201.2026
Termin składania zgłoszeń	27.08.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	13.09.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim](#).

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii
prof. dr hab. Grzegorz Dubin

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.