



RDH.111.9.2026

Częstochowa, 15.07.2026 r.

Dziekan Wydziału Humanistycznego Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie ogłasza konkurs na stanowisko: adiunkta/ki w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych, na I etapie na umowę o pracę w Instytucie Językoznawstwa w Uniwersytecie Jana Długosza w Częstochowie, w dziedzinie nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwo w zakresie językoznawstwa angielskiego.

Język wykładowy: język angielski

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art.113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2024, poz. 1571 z późn. zm.).

Na stanowisku adiunkta/ki w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwo oraz osiągnięcia naukowe wpływające na rozwój dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika, czyli:

1. w przypadku nauk humanistycznych – znaczący dorobek naukowy z dyscypliny językoznawstwo, zawierający artykuły naukowe znajdujące się w czasopismach o zasięgu międzynarodowym lub ogólnopolskim;
2. aplikowanie w roli kierownika w konkursach na prowadzenie działań naukowych lub artystycznych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy;
3. osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. współudział w organizacji konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny językoznawstwo;
4. organizacja lub udział w różnych formach współpracy międzynarodowej;
5. pozytywna ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. kształcenia i spraw studenckich lub posiadanie kompetencji dydaktycznych mających znaczenie dla dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia.

Ponadto kandydaci muszą spełniać następujące warunki:

- posiadanie stopnia naukowego w dziedzinie nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwo;
- posiadanie udokumentowanego dorobku naukowego w dyscyplinie językoznawstwo;
- wykazywanie się dużym zaangażowaniem w pracy dydaktycznej, organizacyjnej i popularyzatorskiej;



- mile widziane będzie doświadczenie w projektowaniu lub współtworzeniu programów studiów,
- znajomość języka angielskiego
- pełna dyspozycyjność

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej Uczelni.

Wykaz wymaganych dokumentów (w treści oferty konkursowej należy podać numer konkursu: RDH.111.9.2026):

- a) podanie do Rektora
- b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (zał. nr 4)
- c) odpis dyplomu doktora (co najmniej)
- d) wykaz osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (zał. nr 5)
- e) oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (zał. nr 6)
- f) deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (zał. nr 7)
- g) deklaracja o wliczeniu do liczby N (zał. nr 8)
- h) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (zał. nr 9)

Ponadto dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:

- informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (zał. nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy

- informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
- osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie o których mowa w załączniku nr 10
- osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (zał. nr 11)



- oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.67.2024 z późn.zm.)
- i) oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
- j) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)

Warunki zatrudnienia:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony, w wymiarze 1 etatu,
- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości min. 7045 zł (zgodnie z Załącznikiem nr II do Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie).

Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny. Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata/ki, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Dokumenty należy składać u Kierownika administracji Wydziału Humanistycznego UJD w Częstochowie, Al. Armii Krajowej 36a, pok. 9 do dnia 15 sierpnia 2026 r. r. (za datę złożenia dokumentów uważa się datę ich wpływu do Kierownika administracji Wydziału Humanistycznego).

Termin rozstrzygnięcia konkursu –wrzesień 2026 rok.

Dokumenty do pobrania na stronie internetowej Wydziału Humanistycznego w zakładce Zatrudnienie – Druki do pobrania (zatrudnienie na umowę o pracę) ([link](#)).

Dziekan Wydziału Humanistycznego
dr Przemysław Sznurkowski, prof. UJD