

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 01.07.2026

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.183.2026
Dziekan (K/M) wydziału /Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ dr hab. Elżbieta Przybył-Sadowska, prof. UJ
Adres	ul. Ingardena 6, 30-060 Kraków

Uniwersytet Jagielloński ogłasza konkurs na stanowisko Adiunkt (K/M)

Grupa pracowników (K/M)	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Instytut Psychologii Wydział Filozoficzny UJ
Dziedzina	Nauki społeczne
Dyscyplina	Psychologia
Zakres	Psychologia społeczna
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	18 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	III kwartał 2026

<p>Wynagrodzenie</p>	<ul style="list-style-type: none"> - wynagrodzenie zasadnicze w kwocie/ przedziale 7.366,00 - 8.987,00 zł brutto; - dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3-20%); - nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy - zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; - możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminem wynagradzania UJ; - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” - po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu; <p>Benefity - Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS):</p> <ul style="list-style-type: none"> - dofinansowanie do wycieczki letniej (1050-1550 zł brutto) i zimowej (700-900 zł brutto); - dofinansowanie dla dzieci do wycieczki zorganizowanej (900-1400zł) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50%-90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko; - ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100-300 zł brutto na każde dziecko; - dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250-400 zł brutto).
<p>Kryteria kwalifikacyjne</p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
<p>Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Doświadczenie badawcze w zakresie motywacji człowieka, ekstremizmu, norm społecznych i/lub zachowań proekologicznych (znajomość i dogłębne rozumienie Quest for Significance Theory będzie dodatkowym atutem). • Doświadczenie w stosowaniu metod badań korelacyjnych i eksperymentalnych. • Bardzo dobra znajomość oprogramowania statystycznego oraz analizy danych statystycznych (np. SPSS, R, Jamovi). • Znajomość lub motywacja do nauki metod i analiz statystycznych, takich jak modelowanie wielopoziomowe i analizy podłużne. • Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (znajomość dodatkowego języka, takiego jak polski, włoski lub duński, będzie dodatkowym atutem). • Doświadczenie w realizacji projektów badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych. • Doświadczenie we współpracy w międzynarodowych zespołach badawczych. • Doświadczenie w prezentowaniu wyników badań na krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych. • Doświadczenie w publikowaniu artykułów naukowych recenzowanych. • Silna motywacja do badania ludzkiej motywacji, szczególnie w kontekście zachowań proekologicznych oraz ekstremizmu ideologicznego. • Zdolność do samodzielnej pracy oraz współpracy w zespole badawczym. • Doskonałe umiejętności komunikacyjne i pisarskie.

Tytuł Programu /Projektu	Zieloni, by być zauważeni: Jak wpływ społeczny i potrzeba uznania napędzają zaangażowanie ekologiczne
Opis Programu /Projektu	<p>Badanie to opiera się na Significance Quest Theory, która zakłada, że ludzie są motywowani do odzyskania poczucia sensu i uznania, gdy czują się pomijani lub niedoceniani, często poprzez angażowanie się w widoczne i społecznie cenione działania. Projekt zakłada, że trudne działania proekologiczne są szczególnie atrakcyjne wtedy, gdy są jeszcze rzadkie, ale jednocześnie społecznie podziwiane, ponieważ pozwalają jednostkom wyróżnić się i zdobyć szacunek innych. Badanie będzie analizować, w jaki sposób potrzeba znaczenia współdziała z normami społecznymi — w tym z przekonaniami dotyczącymi tego, co robią i co aprobują inni — wpływając na decyzje związane z ochroną środowiska. Projekt realizowany we Włoszech, Danii, Polsce i Stanach Zjednoczonych wykorzysta metody korelacyjne, podłużne i eksperymentalne do badania postrzegania wysiłku, dynamiki motywacji oraz strategii wspierających bardziej znaczące zaangażowanie proekologiczne.</p>
Zakres obowiązków /Opis zadań	<p>wg Regulaminu Pracy UJ -- Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) UJ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Przeprowadzanie kompleksowych przeglądów literatury związanej z tematyką projektu. • Projektowanie i realizacja badań empirycznych w zakresie projektu badawczego. • Koordynowanie i nadzorowanie procesu zbierania danych w ramach wielu badań. • Przeprowadzanie analiz statystycznych zebranych danych oraz przygotowywanie szczegółowych raportów badawczych. • Przygotowanie, składanie i poprawianie co najmniej dwóch manuskryptów do recenzowanych międzynarodowych czasopism naukowych. • Przygotowywanie i wygłaszanie prezentacji na konferencjach krajowych i międzynarodowych. • Współpraca z członkami zespołu badawczego oraz udział w regularnych spotkaniach zespołu. • Wsparcie w zarządzaniu i koordynacji projektu badawczego, w tym monitorowanie terminów i rezultatów projektu. • Dbanie o aktualność zgód etycznych oraz zapewnienie zgodności wszystkich działań badawczych z wytycznymi instytucjonalnymi i prawnymi. • Mentoring i wsparcie merytoryczne młodszych badaczy lub studentów zaangażowanych w projekt. • Udział w przygotowywaniu raportów grantowych, dokumentacji oraz upowszechnianiu wyników badań.
Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. list motywacyjny, 9. dwa listy rekomendacyjne, 10. kopie dwóch istotnych publikacji (opublikowanych lub w wersji preprint), 11. lista krajowych i międzynarodowych projektów (aktualnych i zakończonych), wraz z zwięzłym opisem Twojej roli, obowiązków oraz kluczowych wkładów. <p>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd</p>
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M).</p> <p>W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>Pocztą elektroniczną na adres: erica.molinario@uj.edu.pl tytuł: Application Assistant Professor_Lastname_OPUS</p>
Termin składania zgłoszeń	15.07.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	29.07.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	email
Pytania	<p>Dodatkowe pytania należy kierować do dr. Erica Molinario na adres e-mail: erica.molinario@uj.edu.pl</p>

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim](#).

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ
dr hab. Elżbieta Przybył-Sadowska, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.