

INFORMACJA O KONKURSIE

**Rektor
Politechniki Warszawskiej
ogłasza konkurs na 1 stanowisko**

**ADIUNKTA (M/K)
(Młody doktor)**

Ref.: CCAI/2026/R2/11

w grupie **pracowników badawczych w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych w dyscyplinie informatyka w Centrum Wiarygodnej Sztucznej Inteligencji** Politechniki Warszawskiej, która będzie stanowiła podstawowe miejsce pracy w rozumieniu ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. zwana dalej „ustawą”.

Zatrudnienie będzie finansowane z projektu pt. „Centrum Wiarygodnej Sztucznej Inteligencji” finansowanego w ramach działania FENG MAB (nr umowy FENG.02.01-IP.05-0058/24).

1. Od kandydatów/kandydatek wymagane jest:

- 1) posiadanie stopnia naukowego doktora uzyskanego nie wcześniej niż pięć lat przed dniem złożenia aplikacji* (lub równoważne doświadczenie badawcze) w dziedzinie informatyki, matematyki, bioinformatyki, fizyki, nauk przyrodniczych, sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego lub pokrewnej;
- 2) udokumentowane doświadczenie w pracy badawczej i stosowaniu metod uczenia maszynowego w naukach przyrodniczych lub medycznych;
- 3) doświadczenie w rozwijaniu narzędzi do przetwarzania wielowymiarowych danych, wizualizacji wyników oraz automatyzacji eksperymentów obliczeniowych;
- 4) umiejętność prowadzenia niezależnych badań oraz pracy zespołowej, w tym gotowość do współpracy interdyscyplinarnej i wspierania młodszych badaczy;
- 5) bardzo dobra znajomość języka angielskiego.

**Okres pięciu lat liczony jest od roku, w którym nadano stopień doktora. Początek tego okresu wyznacza rok kalendarzowy uzyskania stopnia, natomiast jego koniec — rok poprzedzający termin składania aplikacji w konkursie. Limit pięciu lat może zostać wydłużony o udokumentowane przerwy w działalności badawczej, które nastąpiły po uzyskaniu stopnia doktora, pod warunkiem że każda z nich trwała co najmniej sześć miesięcy. Do udokumentowanych przerw w działalności badawczej zalicza się między innymi urlopy bezpłatne, urlopy rodzicielskie, przerwy spowodowane długotrwałą chorobą, zatrudnienie w sektorze B+R bez prowadzenia badań naukowych lub zatrudnienie w innych sektorach gospodarki. W przypadku kobiet, które urodziły dziecko, lub osób, które przysposobiły dziecko, okres pięciu lat ulega wydłużeniu o jeden rok na każde dziecko, niezależnie od daty urodzenia lub przysposobienia, nawet jeśli udokumentowany urlop lub przerwa związana z tym wydarzeniem były krótsze.*

2. Osoba ubiegająca się o wymienione stanowisko powinna spełniać wymagania określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz w § 118-121 Statutu PW.

3. Kandydaci/kandydatki powinni/powinny złożyć następujące dokumenty:

- 1) podanie do prorektora ds. ogólnych;
- 2) życiorys;
- 3) kwestionariusz osobowy dla kandydata/kandydatki;

- 4) kopie dyplomu ukończenia studiów wyższych i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub tytułu równorzędnego;
 - 5) odpis dyplomu doktorskiego;
 - 6) wykaz dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego;
 - 7) inne dokumenty potwierdzające posiadanie dodatkowych kwalifikacji;
 - 8) oświadczenie o:
 - a. pełnej zdolności do czynności prawnej,
 - b. korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - c. nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - d. nieukaraniu karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 pkt 7 i 8 ustawy.
4. Ocena kompetencji kandydatów/kandydatek prowadzona jest zgodnie z *Kodeksem postępowania komisji rekrutacyjnych i konkursowych Politechniki Warszawskiej oraz standardami otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji (OTM-R)*, z uwzględnieniem ogólnych kryteriów doboru osób kandydujących (R2).
5. Wymienione dokumenty należy składać w terminie od dnia ogłoszenia konkursu 20.07.2026 r. do dnia 19.08.2026r. na adres: Sekretariat.ccai@pw.edu.pl
6. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie do dnia 4.09.2026 r.
7. Politechnika Warszawska zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłonienia kandydata/kandydatki i bez podania przyczyny.
8. Niepoinformowanie kandydata/kandydatki o wynikach konkursu jest równoznaczne z odrzuceniem jego/jej oferty.
9. Wygranie konkursu nie jest gwarancją zatrudnienia.
10. Bliższych informacji udziela: Magdalena Chmielecka, magdalena.chmielecka@pw.edu.pl
11. Oferowane wynagrodzenie roczne dla pełnego etatu w zakresie: 170-210 tys. PLN brutto (+6 % wzrost w kolejnym).
12. Osoba wyłoniona w drodze konkursu do zatrudnienia, której zostaną powierzone zadania związane z działalnością objętą ochroną małoletnich, będzie zobowiązana do przedłożenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego (KRK).

Z upoważnienia
Rektora Politechniki Warszawskiej

INFORMATION ON THE COMPETITION

**Rector of the Warsaw University of Technology announces a competition
for position of**

Assistant Professor (post-doc) (M/F)

CCAI/2026/R2/11

in the following employee groups among research staff affiliated with the discipline of computer science at Centre for Credible AI of the Warsaw University of Technology which will be the primary place of employment* as defined in the Law on Higher Education and Science of 20 July 2018 hereinafter referred to as 'the Law'.

The employment will be financed from the project entitled "Center for Credible Artificial Intelligence" financed under the FENG MAB measure (contract no. FENG.02.01-IP.05-0058/24).

1. Candidates are required:

- 1) a PhD in Computer Science, Mathematics, Bioinformatics, Physics, Artificial Intelligence or similar field/ related discipline obtained no more than five years prior to the application date*
- 2) proven experience in designing methods for the modeling, exploration and analysis of biological and/or medical data, in particular large-scale, high-dimensional biomedical datasets;
- 3) documented experience in research work on machine learning models with applications in life-science domain;
- 4) ability to conduct independent research as well as to work effectively in a team, including readiness for interdisciplinary collaboration and mentoring/supporting junior researchers;
- 5) Very good command of the English language.

**The five-year period is calculated from the year in which the doctoral degree was awarded. The beginning of this period is determined by the calendar year of obtaining the degree, and the end by the year preceding the deadline for submitting applications in the competition. The five-year limit may be extended by any documented interruptions in research activity that occurred after the award of the doctoral degree, provided that each interruption lasted no less than six months. Documented interruptions in research activity include, among others, unpaid leaves, parental leaves, breaks caused by long-term illness, employment in the R&D sector without involvement in scientific research, or employment in other sectors of the economy. For women who have given birth to a child or for individuals who have adopted a child, the five-year period shall be extended by one year per child, regardless of the date of birth or adoption, even if the documented leave or break related to this event was shorter.*

2. The person applying for the post should satisfy the requirements set forth in the Law on Higher Education and Science and in § 118-121 of the Warsaw University of Technology Statute.

3. Candidates shall submit the following documents:

- 1) a letter of application to the Vice-Rector for General Affairs
- 2) a CV

- 3) personal questionnaire for the candidate
 - 4) copy of the diploma of higher education confirming the obtained master's degree or an equivalent degree
 - 5) a certified copy of the PhD diploma
 - 6) a list of research, teaching and organizational output and achievements
 - 7) other documents certifying additional qualifications
 - 8) a declaration on:
 - a) the full capacity to perform acts in law
 - b) enjoying full civil rights
 - c) not being convicted by a valid sentence for an intentional crime or an intentional tax offence
 - d) no disciplinary penalty as defined in Article 276 section 1 items 7 and 8 of the Law on Higher Education and Science of 20 July 2018 being imposed on them
4. The assessment of candidates' competences is conducted in accordance with the Code of Conduct for Recruitment and Selection Committees of the Warsaw University of Technology and the principles of Open, Transparent and Merit-based Recruitment (OTM-R), taking into account the general selection criteria for candidates (R2).
 5. The aforementioned documents shall be submitted from the day of competition announcement 20.07.2026 to 19.08.2026 at **sekretariat.ccai@pw.edu.pl**
 6. The competition shall be adjudicated until 4.09.2026.
 7. The Warsaw University of Technology shall reserve the right to conclude the competition without selecting the candidate and stating the reason.
 8. Not informing the candidate about the competition results is equivalent to rejecting their application.
 9. Winning the competition shall not guarantee employment.
 10. More information is available at: <http://credibleai.eu/>
 11. Remuneration (yearly for FTE): 170-210k PLN gross (+6% annual increase).
 12. A person chosen through a competition for employment, who will be entrusted with tasks consisting of activities regarding the protection of minors, will be required to submit a certificate of no criminal record from the National Criminal Register (KRK).

Pp.

Rector of the Warsaw University of Technology