



WNS.111.20.2026

Częstochowa, dnia 15.07.2026r.

KONKURS OTWARTY

Dziekan Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie ogłasza otwarty konkurs na stanowisko adiunkta K/M w grupie stanowisk dydaktycznych w pełnym wymiarze czasu pracy w Katedrze Badań Społecznych

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U.2024, poz. 1571 z późn. zm.).

Na stanowisku adiunkta K/M w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł doktora oraz osiągnięcia naukowe wpływające na rozwój dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika, czyli:

1. artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub w przypadku nauk humanistycznych albo prawnych artykuły naukowe znajdujące się w czasopismach o zasięgu międzynarodowym lub ogólnopolskim,
2. aplikowanie w roli kierownika w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy,
3. osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja lub współudział w organizacji konferencji i wydarzeń naukowych ważnych dla rozwoju dyscypliny i mające wpływ społeczny,
4. organizacja lub udział w różnych formach współpracy międzynarodowej,
5. pozytywna ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych lub posiadanie kompetencji dydaktycznych mających znaczenie dla dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia.





Ponadto kandydaci muszą spełniać poniższe warunki:

- posiadanie co najmniej stopnia doktora nauk społecznych/humanistycznych w dyscyplinie pedagogika, socjologia, psychologia.

Dodatkowymi atutami będą:

- doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na uczelni wyższej z zakresu pedagogiki specjalnej
- znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć poświadczona stosownymi dokumentami
- doświadczenie zawodowe w pracy z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi
- tytuł magistra z zakresu pedagogiki specjalnej i/lub dodatkowe wykształcenie w obszarze pedagogiki specjalnej

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczo-dydaktycznej Uczelni.

Wykaz wymaganych dokumentów:

- a) podanie do Rektora
- b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4)
- c) odpis dyplomu doktora (co najmniej)
- d) wykaz osiągnięć naukowych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (załącznik nr 5)
- e) oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6)
- f) deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 7)
- g) deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 8)
- h) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9)
- i) dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu



zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:

- informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD dodatkowe dokumenty

składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy:

- informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
- osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
- osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)
- oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przepststw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.140.2024 z późn. zm.)

j) oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)

k) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)

Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny. Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Warunki zatrudnienia:

- * zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony, w wymiarze pełnego etatu,
- * wynagrodzenie zasadnicze w wysokości min. 7 045 zł. zł (zgodnie z Załącznikiem nr II do Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie)".



Dokumenty należy składać w Centrum Obsługi Wydziału Nauk Społecznych, ul. Waszyngtona 4/8
pokój307 **do dnia 2.09.2026r.do godz.15.00**

Termin rozstrzygnięcia konkursu: Posiedzenie Kolegium Dziekańskiego Wydziału Nauk
Społecznych – **wrzesień 2026.**

Dokumenty do pobrania na stronie internetowej Wydziału Nauk Społecznych

<https://www.wns.ujd.edu.pl/pl/arttykul/591/1929/zarzadzania-i-dokumenty-do-pobrania-umowa-o-prace>

Od oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w
terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji do Rektora poprzez Dziekana Wydziału.

Dziekan Wydziału Nauk Społecznych

dr hab. Daniel Kukła, prof. UJD

