

## **KONKURS NA STANOWISKO ASYSTENT (K/M) W GRUPIE PRACOWNIKÓW BADAWCZYCH**

zgodnie z art. 119 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce

NAZWA UCZELNI:	Politechnika Gdańska
JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA:	Wydział Inżynierii Łądowej i Środowiska, Katedra Inżynierii Sanitarnej
MIASTO:	Gdańsk
NUMER REFERENCYJNY:	3910
GRUPA PRACOWNIKÓW:	badawczych
STANOWISKO:	<b>Asystent (k/m)</b>
LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK:	1
PROFIL KARIERY:	Naukowiec Pierwszego Stopnia (R1)
DYSCYPLINA NAUKOWA/ARTYSTYCZNA:	inżynieria chemiczna, inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka, nauki chemiczne
DATA PUBLIKACJI OGŁOSZENIA:	06.07.2026
TERMIN SKŁADANIA APLIKACJI:	05.08.2026
PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNĘCIA KONKURSU:	14.08.2026
PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:	01.10.2026
RODZAJ UMOWY:	umowa o pracę
TYP UMOWY:	na czas określony
WYMIAR CZASU PRACY:	pełny etat
LICZBA GODZIN W TYGODNIU:	40
LINK DO OGŁOSZENIA	<a href="http://pg.edu.pl/bip/job-vacancies/AcademicTeacher/3910/download">http://pg.edu.pl/bip/job-vacancies/AcademicTeacher/3910/download</a>

### **ZADANIA / ROLA W ZESPOLE**

- realizacja zadań objętych projektem badawczym w zakresie badań zjawiska kawitacji w połączeniu z procesami AOP i ARP do degradacji zanieczyszczeń organicznych w środowisku wodnym
- współpraca z kierownikiem projektu i innymi członkami zespołu badawczego: udział w planowaniu badań, wykonywanie eksperymentów, opracowanie i analiza wyników, przygotowanie manuskryptów publikacji i komunikatów konferencyjnych
- dodatkowo, praca naukowa nastawiona na publikację wyników badań w najlepszych czasopismach naukowych o zasięgu światowym

### **WYMAGANIA PODSTAWOWE**

- tytuł magistra (nauki chemiczne, inżynieria chemiczna lub inżynieria środowiska lub pokrewne)
- doświadczenie w pracy naukowej zdobyte podczas studiów doktoranckich i/lub w szkole doktorskiej
- doświadczenie w realizacji badań naukowych - tematyka z zakresu zastosowania procesów kawitacji do oczyszczania ścieków w połączeniu z procesami AOP i ARP
- udokumentowany dorobek naukowy w postaci publikacji w czasopismach z listy JCR w zakresie badań zjawiska kawitacji do AOP

- udokumentowany dorobek naukowy w postaci publikacji w czasopismach z listy JCR w zakresie badań procesów ARP
- znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie umożliwiającą przygotowywanie publikacji naukowych.

## OFERUJEMY

- pracę w jednej z wiodących uczelni technicznych w Polsce
- akademicką kulturę organizacyjną opartą na zasadach szacunku
- stabilne warunki zatrudnienia
- dodatkowe wynagrodzenie roczne
- możliwość wypoczynku w Ośrodku Wczasowym Politechniki Gdańskiej położonym w malowniczym otoczeniu kaszubskich jezior i lasów
- wyjazdy zagraniczne w ramach programu Erasmus+
- szkolenia wewnętrzne
- dostęp do uczelnianej biblioteki
- możliwość przystąpienia do: grupowego pracowniczego ubezpieczenia na życie, prywatnej opieki medycznej, programu sportowo-rekreacyjnego Benefit (karta MultiSport)
- zajęcia sportowe prowadzone w obiektach Politechniki Gdańskiej
- na terenie kampusu: przedszkole, stanowiska do przewijania i punkty karmienia dzieci, punkty gastronomiczne, strefy relaksu oraz bezpłatne miejsca parkingowe
- dofinansowanie do wypoczynku
- preferencyjne pożyczki
- pracę w dobrze skomunikowanym miejscu
- i wiele więcej... Pełną listę korzyści znajdziesz na stronie: <https://chr.pg.edu.pl/dolacz-do-nas>

## WYMAGANE DOKUMENTY

- kopia dokumentów potwierdzających wykształcenie
- życiorys/CV
- list motywacyjny
- kopia dokumentu potwierdzającego doświadczenie w pracy naukowej zdobyte podczas studiów doktoranckich i/ lub w szkole doktorskiej
- kopia publikacji dotyczącej badań procesów kawitacji lub kawitacji w połączeniu z AOP – przynajmniej jedna
- kopia publikacji dotyczącej badań zaawansowanych procesów redukcji (ARP) – przynajmniej jedna
- opis dotychczasowej pracy naukowej – potwierdzenie - doświadczenia w badaniach zaawansowanych procesów redukcji

## MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

- Elektronicznie na adres: [grzegorz.boczka@pg.edu.pl](mailto:grzegorz.boczka@pg.edu.pl)
- W tytule e-mail należy wpisać: Cav-2026

## KRYTERIA WYBORU KANDYDATA/KANDYDATKI

Kryteria wyboru będą odnosić się do wymagań zawartych w danym konkursie i dotyczyć będą oceny jakościowej i ilościowej w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia oraz osiągnięć kandydata/kandydatki.

## INFORMACJE DODATKOWE

- Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata/kandydatki.
- Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia. Ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia podejmuje Rektor.
- Wszelkie szczególne potrzeby związane z procesem rekrutacji (rozmową kwalifikacyjną), wynikające z niepełnosprawności, można zgłaszać wysyłając taką informację na adres e-mail podany w ogłoszeniu.
- [Dokumenty dla kandydatów.](#)

## KONTAKT

Adres e-mail: [grzegorz.boczka@pg.edu.pl](mailto:grzegorz.boczka@pg.edu.pl)

---

### Uwaga

W przypadku przekazania innych danych niż: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe,

wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia prosimy o umieszczenie klauzuli:

**Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu aplikacyjnym przez Politechnikę Gdańską (ul. G. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.**

**Informacje dotyczące zasad przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy:**

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@pg.edu.pl](mailto:iod@pg.edu.pl). Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pana/Pani danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pana/Pani praw. Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.
3. Pana/Pani dane będą przetwarzane w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy tj. imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO\*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pana/Pani zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO\*) w brzmieniu:  
**Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu aplikacyjnym przez Politechnikę Gdańską (ul. G. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.**
4. Dane osobowe będą przechowywane przez okres 6 miesięcy od rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.
5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.
6. Na zasadach określonych przepisami RODO\* przysługuje Pani/Panu:
  - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
  - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
  - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
  - d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
  - e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
  - f. prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie (jeśli została wyrażona, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem).
7. Dane udostępnione przez Pana/Panią nie będą podlegały profilowaniu.
8. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu. Podanie przez Pana/Panią innych danych jest dobrowolne.

\*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).