



Gdańsk, dnia 31.07.2026

Nr sprawy: Q100.122.2011.2026

Jednostka: O500

OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Oceanografii i Geografii, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta/adiunktki (K/M) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Katedrze Funkcjonowania Ekosystemów Morskich.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. (ze zm.)

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 30.08.2026 r.

WARUNKI ZATRUDNIENIA: 100% etatu, umowa o pracę na czas określony, zawarta w celu zastępstwa nieobecnego pracownika na okres roku akademickiego 2026/2027, wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku adiunktki/adiunkta zgodnie z art. 137 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz przepisami wykonawczymi wydanyymi na jego podstawie.

TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: 30.09.2026 r.

Słowa Kluczowe: np. oceanografia, biologia i ekologia morza

Wymagania:

- 1) posiadanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie nauki o Ziemi i środowisku, nauki biologiczne lub w dyscyplinie pokrewnej
- 2) doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych z zakresu systematyki i ekofizjologii glonów i roślin morskich oraz ekologii morza
- 3) doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na poziomie akademickim w zakresie ekologii i hydroekologii, botaniki morskiej i ekofizjologii glonów oraz pracy badawczej na morzu
- 4) znajomość metod i technik laboratoryjnych związanych z prowadzeniem hodowli i doświadczeń na glonach morskich
- 5) udokumentowany oryginalny dorobek naukowy w recenzowanych czasopismach, potwierdzający doświadczenie w ww. zakresie
- 6) czynny udział w życiu naukowym przejawiający się w szczególności w wystąpieniach na konferencjach i sympozjach międzynarodowych i krajowych.

- 7) znajomość języka polskiego i angielskiego na poziomie pozwalającym na prowadzenie zajęć dydaktycznych w tych językach.

Dodatkowymi atutami kandydata będą: np. udokumentowane szkolenia dotyczące pracy w laboratorium biologicznym, szkolenia z zakresu doskonalenia umiejętności dydaktycznych.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie w Biurze Dziekana (Gdynia, 81-378, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 46, e-mail: biurodziekanawoig@ug.edu.pl) następujących dokumentów:

1. Podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego.
2. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (formularz dostępny na stronie Działu Kadr Uniwersytetu Gdańskiego).
3. Kopia dyplomu potwierdzającego uzyskanie tytułu magistra.
4. Kopia dyplomu potwierdzającego uzyskanie stopnia doktora nauk o Ziemi i środowisku.
5. Informacja o dorobku naukowym i dydaktycznym.
6. Oświadczenie o znajomości języka angielskiego w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć dydaktycznych oraz prowadzenie badań naukowych.
7. Plan rozwoju badawczego.

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Prosimy o umieszczenie klauzuli "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko adiunktki/adiunkta w Katedrze Funkcjonowania Ekosystemów Morskich zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem".

Skontaktujemy się z wybranymi osobami. Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.

Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r., zwanym dalej „RODO”, Uniwersytet Gdański informuje, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Uniwersytet Gdański, 80-309 Gdańsk, ul. prof. Marii Janion 7, reprezentowany przez Rektora.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu: +48 58 523 31 30, +48 58 523 24 59 lub adresem e-mail: iod@ug.edu.pl. Z Inspektorem Ochrony Danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.
4. Podstawą prawną przetwarzania są:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 221 ustawy Kodeks Pracy,
 - b) art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą, na przetwarzanie danych osobowych wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy Kodeks Pracy, zgoda osoby na udział w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez Administratora Danych.
5. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach. Dane osobowe kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłych rekrutacji będą przetwarzane przez okres jednego roku liczonego od dnia 1 stycznia następującego po dacie zakończenia pierwszej rekrutacji, w której kandydat brał udział.
6. Odbiorcami danych mogą być podmioty posiadające prawo dostępu do danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz podmioty współpracujące z Administratorem Danych dostarczające usługi w niezbędne do prawidłowej realizacji zadań spoczywających na Administratorze Danych.
7. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych w związku z podjęciem decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ ustawy Kodeks Pracy oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji.
8. Przysługuje Pani/ Panu prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, poprawiania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania.
9. Przysługuje Pani/ Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).
10. Pani/ Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, oraz nie będą przekazywane do państwa trzeciego (poza EOG).