



FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE

WYDZIAŁ/INSTYTUT: Wydział Informatyki, Elektroniki i Telekomunikacji, Instytut Elektroniki

MIASTO: Kraków

STANOWISKO: adiunkt w grupie pracowników dydaktycznych

PROFIL: R2 (profil stanowiska zgodnie z wytycznymi KE (R1-R4))

DZIEDZINA/DYSCYPLINA NAUKOWA: Nauki Socjologiczne/ pedagogika lub pokrewna

DATA OGŁOSZENIA: 3 sierpnia 2026 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 7 września 2026 r.

LINK DO STRONY: <https://www.agh.edu.pl/o-agh/praca-w-agh>

SŁOWA KLUCZOWE: kompetencje miękkie, pedagogika, psychologia

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi, wymagania):

Wydział poszukuje wysoko wykwalifikowanego pracownika akademickiego do prowadzenia działalności dydaktycznej w obszarze psychologii, pedagogiki, rozwoju osobistego oraz kompetencji miękkich.

Od kandydata oczekuje się posiadania stopnia naukowego doktora w dyscyplinie pedagogika lub dyscyplinie pokrewnej, umożliwiającego prowadzenie zajęć na poziomie akademickim, a także tytułu magistra psychologii, zapewniającego merytoryczne przygotowanie do realizacji zajęć z zakresu komunikacji interpersonalnej, rozwoju osobistego, kompetencji społecznych oraz innych zagadnień związanych z funkcjonowaniem człowieka w środowisku edukacyjnym i zawodowym.

Kandydat powinien posiadać znaczące doświadczenie w pracy dydaktycznej w szkolnictwie wyższym, w tym co najmniej 10-letni staż pracy w AGH lub 15-letni staż pracy w innej uczelni akademickiej w grupie pracowników dydaktycznych lub badawczo-dydaktycznych, a także udokumentowany dorobek w zakresie kształcenia studentów. Wymagane jest również doświadczenie zawodowe w pracy psychologicznej lub terapeutycznej, obejmujące samodzielną pracę z klientami lub pacjentami.

Niezbędne są ponadto kwalifikacje pedagogiczne oraz doświadczenie zawodowe zdobyte w instytucjach edukacyjnych, w szczególności doświadczenie w pracy na stanowisku psychologa w szkole lub innej placówce oświatowej.

Dodatkowym atutem będzie ukończenie studiów podyplomowych z zakresu coachingu, rozwoju osobistego lub pokrewnych obszarów, a także doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, warsztatów i treningów rozwijających kompetencje miękkie, takie jak komunikacja interpersonalna, współpraca zespołowa, zarządzanie stresem czy rozwój umiejętności społecznych. Szczególnie ceniona będzie umiejętność pracy z grupami zróżnicowanymi pod względem potrzeb edukacyjnych oraz psychospołecznych.

Kandydat powinien spełniać wymagania określone w obowiązujących przepisach prawa dotyczących zatrudnienia nauczycieli akademickich, w szczególności posiadać wymagane kwalifikacje, pełną zdolność do czynności prawnych, korzystać z pełni praw publicznych oraz nie być skazanym prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.

Wynagrodzenie zasadnicze nie mniej niż 9600 PLN (brutto)

Wymagania obligatoryjne:

- 1) stopień naukowy doktora w dyscyplinie pedagogika lub pokrewnej, umożliwiający prowadzenie zajęć dydaktycznych na poziomie akademickim,
- 2) wykształcenie magisterskie z psychologii, zapewniające merytoryczne przygotowanie do prowadzenia zajęć z zakresu kompetencji miękkich, komunikacji i rozwoju osobistego,
- 3) doświadczenie w pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego, w tym co najmniej 10-letni staż pracy w AGH lub 15-letni staż pracy w innej uczelni akademickiej w grupie pracowników dydaktycznych lub badawczo-dydaktycznych,



- 4) doświadczenie zawodowe w pracy psychologicznej lub terapeutycznej, obejmujące samodzielną pracę z klientami/pacjentami,
- 5) przygotowanie pedagogiczne oraz doświadczenie w pracy w instytucji edukacyjnej, w tym praca na etacie psychologa w szkole lub placówce oświatowej,
- 6) posiadanie osiągnięć dydaktycznych i organizacyjnych,
- 7) znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B-2,
- 8) doskonała znajomość języka polskiego.

Wymagania dodatkowe:

- 1) ukończone studia podyplomowe z zakresu coachingu lub rozwoju osobistego, wspierające nowoczesne formy pracy dydaktycznej i rozwojowej ze studentami,
- 2) doświadczenie szkoleniowe, w szczególności w prowadzeniu warsztatów, treningów lub zajęć z zakresu kompetencji miękkich (np. komunikacja, praca zespołowa, radzenie sobie ze stresem),
- 3) umiejętność pracy z grupami zróżnicowanymi pod względem potrzeb edukacyjnych i psychospołecznych, w tym studentami na różnych etapach kształcenia.

Kandydatem może zostać osoba, która spełnia następujące wymogi określone w Ustawie:

- 1) posiada kwalifikacje określone w Ustawie,
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych,
- 3) nie została ukarana prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo umyślne,
- 4) korzysta w pełni z praw publicznych.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- 1) podanie, CV, kwestionariusz osobowy,
- 2) dokument potwierdzający znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B-2,
- 3) dokument potwierdzający znajomość języka polskiego (w przypadku obcokrajowców),
- 4) dokumenty potwierdzające dodatkowe kompetencje.

MIJESCE SKŁADANIA OFERT:

Dokumenty należy składać w formie elektronicznej na adres: katel@agh.edu.pl lub w formie papierowej na adres Sekretariatu Instytutu Elektroniki WIET AGH, al. Mickiewicza 30, paw. C3, pok. 416, 30-059 Kraków

AGH ma stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata.

Oferujemy:

- 1) możliwość rozwoju zawodowego w jednej z wiodących uczelni technicznych w Polsce,
- 2) doskonałe warunki do prowadzenia badań, pracy dydaktycznej oraz współpracy z otoczeniem naukowym i przemysłowym.

Konkurs jest prowadzony zgodnie z zasadami Polityki OTM-R, a rekrutacja uwzględnia Europejską Kartę Naukowca, Plan równości płci w AGH, Zasadę równego traktowania oraz Politykę dostępności. Jednocześnie informujemy, iż w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica obowiązuje Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.

Powyżej wymienione dokumenty, jak również:

- szczegółowy opis ścieżki rozwoju zawodowego oraz perspektyw kariery;
 - informacje dotyczące warunków zatrudnienia oraz uprawnień pracowniczych (w tym świadczeń socjalnych);
 - szczegółowe informacje dotyczące obiektywnych kryteriów oceny, uwzględniających kwalifikacje oraz kompetencje kandydatów;
- znajdują się na stronie: <https://hrs4r.agh.edu.pl/rekrutacja-i-praca#c39212>.

Procedura rekrutacji zostanie przeprowadzona w dwóch etapach:

- 1) etap oceny formalnej – ocena kompletności dokumentów i spełniania wymagań określonych w Ustawie, Statucie AGH i ogłoszeniu o konkursie;
- 2) etap oceny merytorycznej – obiektywna i merytoryczna ocena ofert kandydatów, którzy pozytywnie przeszli poprzedni etap; możliwe przeprowadzenie rozmowy z kandydatami (w formie stacjonarnej lub zdalnej).



Od rozstrzygnięcia w postępowaniu konkursowym kandydatowi przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 5 dni roboczych od daty otrzymania zawiadomienia.

Wszelkie pytania dotyczące konkursu oraz procesu rekrutacyjnego można kierować do Pana dr. inż. Jacka Kołodzieja, jackolo@agh.edu.pl

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imię i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu.

Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych (www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych).

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny. Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia kandydata. Stanowi wyłącznie rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Po rozstrzygnięciu konkursu kandydat zakwalifikowany do zatrudnienia zobowiązany będzie do złożenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego (informacja z KRK winna być aktualna, tj. wydana nie wcześniej 1 miesiąc przed przedłożeniem jej w AGH) oraz będzie podlegał procedurze weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym - Rejestrze z dostępem ograniczonym.



Kraków, dnia

.....
imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH
(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko** (ogłoszenie o konkursie nr).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....
Data i podpis