



FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE

WYDZIAŁ/INSTYTUT: Wydział Humanistyczny, Katedra Studiów nad Społeczeństwem i Technologią

MIASTO: Kraków

STANOWISKO: adiunkt w grupie pracowników badawczych w projekcie finansowanym ze środków Narodowego Centrum Nauki (NCN) OPUS 30 „Równość pod presją: projektowanie i implementacja polityk równościowych w uczelniach technicznych w warunkach izomorfizmu”

PROFIL: R2 profil stanowiska zgodnie z wytycznymi KE (R1-R4)

DZIEDZINA/DYSCYPLINA NAUKOWA: Nauki społeczne / Nauki socjologiczne:

DATA OGŁOSZENIA: 24 sierpnia 2026 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: do 23 września 2026r

LINK DO STRONY: <https://www.agh.edu.pl/o-agh/praca-w-agh>

SŁOWA KLUCZOWE: równość, uniwersytet, instytucja, gender, izomorfizm instytucjonalny

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi, wymagania):

- 1) stanowisko typu post-doc w projekcie NCN OPUS „Równość pod presją: projektowanie i wdrażanie polityk równościowych na uczelniach technicznych w kontekście izomorfizmu”. Badania dotyczą zmiany instytucjonalnej na uczelniach technicznych - rekonstrukcji regulacyjnego, normatywnego i kulturowo-poznawczego wymiaru wdrażania polityk równościowych oraz przecięć klasy społecznej, płci społeczno-kulturowej i kultur technologicznych. Projekt realizowany jest w schemacie porównawczym i wielometodowym (mixed methods).
- 2) do obowiązków osoby zatrudnionej należeć będzie: analiza dokumentów Planów Równości Płci na uczelniach technicznych w Polsce (GEP), regulacji wewnętrznych i artefaktów polityk równościowych; koordynacja badań na jednej uczelni technicznej; prowadzenie jakościowych badań terenowych (indywidualne wywiady pogłębione, wywiady grupowe, obserwacje); współodpowiedzialność za kodowanie jakościowe w programie MAXQDA, opracowywanie kategorii analitycznych i analizy tematyczne; współprojektowanie narzędzi ilościowych (moduły kwestionariusza ze wskaźnikami dotyczącymi klasy, instytucji i technologii); zarządzanie zbieraniem danych ilościowych (organizacja i nadzór sondażu, współpraca z jednostkami uczelni, kontrola jakości danych, przygotowanie zbioru do analizy); wkład w analizę porównawczą oraz w integrację wyników w podejściu mixed-methods; współautorstwo publikacji naukowych i przygotowywanie wystąpień konferencyjnych; udział w wymianie wiedzy i pracy zespołowej
- 3) zatrudnienie na pełny etat na okres 1 grudnia 2026 – 30 listopada 2030, na warunkach stanowiska typu post-doc określonych w Regulaminie NCN (uchwała Rady NCN nr 72/2025 z 11 września 2025 r.). AGH ma stanowić podstawowe miejsce pracy. Profil stanowiska wg wytycznych KE: R2. Konkurs prowadzony zgodnie z Polityką OTM-R, z uwzględnieniem Europejskiej Karty Naukowca, Planu Równości Płci w AGH oraz Zasad równego traktowania w AGH.

Wymagania obligatoryjne:

- 1) stopień doktora w dyscyplinie nauki socjologiczne lub w pokrewnej dyscyplinie nauk społecznych. Obligatoryjne kryterium formalne dopuszczenia do konkursu stanowi uzyskanie stopnia doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie **12 lat przed 1 stycznia** roku zatrudnienia w projekcie (w przypadku osób, które uzyskały więcej niż jeden stopień doktora, datą odniesienia jest data uzyskania pierwszego z nich). Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy, a dodatkowo o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, w przypadku kobiet zamierzających przystąpić do konkursu o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli



- taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny - weryfikowane na podstawie kopii dyplomu oraz oświadczenia,
- 2) uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie lub odbycie co najmniej 9-miesięcznego, ciągłego i udokumentowanego stażu naukowego, zrealizowanego w trakcie kształcenia w szkole doktorskiej, studiów doktoranckich lub po uzyskaniu stopnia doktora, w podmiocie innym niż AGH oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora, zgodnie z warunkami zatrudnienia na stanowisku typu post-doc określonymi w Regulaminie przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez NCN (uchwała Rady NCN nr 72/2025 z dnia 11 września 2025 r.) - weryfikowane na podstawie dyplomu oraz oświadczenia lub dokumentacji stażu,
 - 3) autorstwo lub współautorstwo co najmniej dwóch recenzowanych publikacji naukowych (artykułów w czasopismach naukowych, rozdziałów w monografiach lub monografii) z zakresu nauk społecznych - weryfikowane na podstawie wykazu publikacji w CV,
 - 4) udział w co najmniej jednym projekcie badawczym (grantowym, statutowym lub aplikacyjnym) w charakterze wykonawcy/wykonawczyni lub badacza/badaczki - weryfikowany na podstawie CV, z określeniem pełnionej roli i zakresu zadań,
 - 5) udokumentowane doświadczenie w badaniach ilościowych, potwierdzone co najmniej jednym z poniższych: (a) autorstwem lub współautorstwem publikacji naukowej lub raportu badawczego wykorzystujących analizy statystyczne; (b) udziałem w projekcie badawczym obejmującym badania sondażowego; (c) wystąpieniem konferencyjnym lub posterem uwzględniającym wyniki na podstawie badań ilościowych (d) prowadzeniem zajęć dydaktycznych z tego zakresu. W liście motywacyjnym należy wskazać konkretne badania, pełnioną rolę, stosowane techniki analityczne oraz oprogramowanie (np. SPSS, R, Stata),
 - 6) udokumentowany dorobek lub doświadczenie badawcze w co najmniej jednym z obszarów: socjologia instytucji, analiza polityk publicznych, studia nad organizacjami, ekonomia instytucjonalna, potwierdzone co najmniej jednym z poniższych: (a) publikacjami, (b) wystąpieniami konferencyjnymi, (c) tematyką rozprawy doktorskiej (d) udziałem w projektach badawczych; (e) prowadzeniem zajęć dydaktycznych z tego zakresu,
 - 7) udokumentowane osiągnięcia organizacyjne oraz aktywny udział w konferencjach i sympozjach,
 - 8) znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2 (wg Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy),
 - 9) znajomość języka polskiego, umożliwiającą prowadzenie badań jakościowych (m.in. indywidualnych wywiadów pogłębionych o elementach biograficznych) i przygotowywanie publikacji naukowych; kandydaci/kandydatki, którzy nie posiadają polskiego obywatelstwa powinni okazać certyfikat znajomości języka polskiego na poziomie C2.

Dodatkowym atutem będą:

- 1) doświadczenie w badaniach mieszanych (mixed methods);
- 2) orientacja w problematyce klas społecznych lub nierówności, potwierdzona co najmniej jednym z poniższych: (a) publikacją lub wystąpieniem konferencyjnym dotyczącym klas, stratyfikacji lub nierówności społecznych; (b) tematyką rozprawy doktorskiej; (c) udziałem w projekcie badawczym obejmującym tę problematykę; (d) prowadzeniem zajęć dydaktycznych z tego zakresu.
- 3) znajomość oprogramowania MAXQDA lub innego pakietu CAQDAS;
- 4) doświadczenie w koordynowaniu badań terenowych lub pracy zespołu badawczego;
- 5) publikacje w czasopismach indeksowanych w bazach Scopus lub Web of Science;
- 6) dorobek lub doświadczenie badawcze dotyczące socjologii płci.

Zasady rekrutacji:

- 1) Stanowisko post-doc jest przyznawane zgodnie z uchwałą Rady NCN nr 72/2025 z dnia 11 września 2025 r.: https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2025/uchwala72_2025-zal1.pdf wraz z późn. zmian.
- 2) Osoba ubiegająca się o stanowisko post-doc musi spełnić poniższe warunki:
 - a) uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyła co najmniej 9-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż naukowy, zrealizowany w trakcie kształcenia w szkole doktorskiej, studiów doktoranckich lub po uzyskaniu stopnia doktora, w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
 - b) będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;



- c) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
- d) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski;
- e) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych lub równoważnych w Polsce i za granicą.

Kandydatem może zostać osoba, która spełnia następujące wymagania określone w Ustawie:

- 1) posiada kwalifikacje określone w Ustawie,
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych,
- 3) nie została ukarana prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo umyślne,
- 4) korzysta w pełni z praw publicznych.

WYMAGANE DOKUMENTY:

1) List motywacyjny

W liście kandydat/kandydatka powinien/powinna odnieść się do: zgodności z profilem projektu (socjologia instytucji, analiza polityk publicznych, studia nad organizacjami lub ekonomia instytucjonalna); doświadczenia w badaniach ilościowych; w stosownych przypadkach - doświadczenia w badaniach mieszanych (mixed methods); tam, gdzie ma to zastosowanie - dorobku lub doświadczenia badawczego w zakresie socjologii płci i/lub orientacji w problematyce klas społecznych lub nierówności; a także krótko przedstawić motywację do udziału w projekcie. Elementy wskazane w liście znajdują dodatkowe potwierdzenie w załączonych dokumentach.

- 2) **Kwestionariusz osobowy** dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, według obowiązującego wzoru: https://csp.agh.edu.pl/home/csp/dokumenty/dla_kandydata/Kwestionariusz_osobowy_dla_osoby_ubiegajacej_sie_o_zatrudnienie.docx
- 3) **Kopie dyplomów** oraz innych dokumentów potwierdzających kwalifikacje kandydata/kandydatki.

W przypadku cudzoziemca lub osoby, która przez co najmniej pięć lat poprzedzających ogłoszenie konkursu prowadziła nieprzerwanie działalność naukową za granicą - **oświadczenie o uznaniu kwalifikacji zawodowych**: <https://nawa.gov.pl/en/recognition/system-kwalifikator>

4) Potwierdzenia dokumentujące spełnienie wymagań, w szczególności:

- a. wykaz recenzowanych publikacji naukowych kandydata/kandydatki z zakresu nauk społecznych, dokumentujący autorstwo lub współautorstwo co najmniej dwóch publikacji, ze wskazaniem - w stosownych przypadkach - publikacji indeksowanych w bazach Scopus lub Web of Science;
- b. wykaz projektów badawczych (grantowych, statutowych lub aplikacyjnych), w których kandydat/kandydatka brał/brała udział, z określeniem pełnionej roli i zakresu zadań;
- c. oświadczenie o dacie uzyskania stopnia doktora oraz - w stosownych przypadkach - o okolicznościach wydłużających okres uprawniający do udziału w konkursie (długoterminowe, tj. trwające powyżej 90 dni, udokumentowane zasilki chorobowe lub świadczenia rehabilitacyjne; urlopy związane z opieką i wychowaniem dzieci udzielane na zasadach określonych w Kodeksie pracy; a w przypadku kobiet - 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko);
- d. oświadczenie i/lub dokumentacja potwierdzająca spełnienie warunku mobilności dla stanowiska typu post-doc - tj. uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie lub dokumentacja co najmniej 9-miesięcznego, ciągłego stażu naukowego zrealizowanego w podmiocie innym niż AGH oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora (zgodnie z uchwałą Rady NCN nr 72/2025 z dnia 11 września 2025 r.);
- e. dokumentacja doświadczenia w badaniach ilościowych (np. publikacje lub raporty badawcze wykorzystujące analizy statystyczne, udział w projektach obejmujących badania sondażowe, wystąpienia konferencyjne lub postery, prowadzenie zajęć dydaktycznych z tego zakresu); konkretne badania,



- pełnią rolę, stosowane techniki analityczne oraz wykorzystywane oprogramowanie (np. SPSS, R, Stata) należy wskazać w liście motywacyjnym;
- f. dokumentacja dorobku lub doświadczenia badawczego w co najmniej jednym z obszarów: socjologia instytucji, analiza polityk publicznych, studia nad organizacjami lub ekonomia instytucjonalna (poprzez publikacje, wystąpienia konferencyjne, tematykę rozprawy doktorskiej, udział w projektach badawczych lub prowadzenie zajęć dydaktycznych z tego zakresu);
 - g. w przypadku posiadania — dokumentacja dodatkowych atutów: doświadczenia w badaniach mieszanych (mixed methods); orientacji w problematyce klas społecznych, stratyfikacji lub nierówności społecznych; znajomości oprogramowania MAXQDA lub innego pakietu CAQDAS; doświadczenia w koordynowaniu badań terenowych lub pracy zespołu badawczego; dorobku lub doświadczenia w zakresie socjologii płci.
 - h. Wykaz osiągnięć organizacyjnych oraz spis konferencji i sympozjów z wygłoszonym referatem.
- 5) **Dokument potwierdzający znajomość języka angielskiego** na poziomie co najmniej B2; w przypadku cudzoziemców dodatkowo dokument potwierdzający znajomość języka polskiego na poziomie co najmniej C2.
- 6) **Oświadczenie**, że w przypadku zatrudnienia AGH będzie stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata/kandydatki w rozumieniu ustawy, według obowiązującego wzoru: https://csp.agh.edu.pl/home/csp/dokumenty/dla_zatrudnianego_pracownika/Oswiadczenie_o_podstawowym_miejscu_pracy.docx
- 7) **Zgoda na przetwarzanie danych osobowych**, według obowiązującego wzoru: https://bezpieczenstwo.agh.edu.pl/restricted/bezpieczenstwo/Dokumenty/Ochrona_danych_osobowych/Zgoda_rekrutacja_pracownik.docx

MIEJSCE SKŁADANIA OFERT:

Dokumenty należy składać w formie elektronicznej na adres konkursy-wh@agh.edu.pl (tytuł wiadomości: dotyczy konkursu OPUS NCN "Równość pod presją: projektowanie i implementacja polityk równościowych w uczelniach technicznych w warunkach izomorfizmu") lub w formie papierowej na adres ul. Czarnowiejska 36 bud. C-7 p. 509,30-054 Kraków.

AGH ma stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata.

Oferujemy:

- 1) możliwość rozwoju zawodowego w jednej z wiodących uczelni technicznych w Polsce,
- 2) doskonałe warunki do prowadzenia badań, pracy dydaktycznej oraz współpracy z otoczeniem naukowym i przemysłowym.
- 3) Wynagrodzenie: co najmniej 8 996,00 zł brutto miesięcznie plus dodatek stażowy i roczny dodatek do wynagrodzenia. Wynagrodzenie brutto, łącznie z dodatkiem stażowym i rocznym dodatkiem, wyniesie średnio 11 694 zł miesięcznie w trakcie trwania projektu (170 000 zł rocznie, wliczając składki pracodawcy).

Konkurs jest prowadzony zgodnie z zasadami Polityki OTM-R, a rekrutacja uwzględnia Europejską Kartę Naukowca, Plan równości płci w AGH, Zasadę równego traktowania oraz Politykę dostępności. Jednocześnie informujemy, iż w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica obowiązuje Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.

Powyżej wymienione dokumenty, jak również:

- szczegółowy opis ścieżki rozwoju zawodowego oraz perspektyw kariery;
 - informacje dotyczące warunków zatrudnienia oraz uprawnień pracowniczych (w tym świadczeń socjalnych);
 - szczegółowe informacje dotyczące obiektywnych kryteriów oceny, uwzględniających kwalifikacje oraz kompetencje kandydatów;
- znajdują się na stronie: <https://hrs4r.agh.edu.pl/rekrutacja-i-praca#c39212>.

Procedura rekrutacji zostanie przeprowadzona w dwóch etapach:

- 1) etap oceny formalnej – ocena kompletności dokumentów i spełniania wymagań określonych w Ustawie, Statucie AGH i ogłoszeniu o konkursie;
- 2) etap oceny merytorycznej – obiektywna i merytoryczna ocena ofert kandydatów, którzy pozytywnie przeszli poprzedni etap; możliwe przeprowadzenie rozmowy z kandydatami (w formie stacjonarnej lub zdalnej).



Kryteria oceny

1) dorobek naukowy (maks. 22 pkt)

1. Recenzowane publikacje (artykuły, rozdziały, monografie) z ostatnich 5 lat, zgodne z profilem określonym w ogłoszeniu; po 1 pkt za każdą; maks. 6 pkt.
2. Publikacje w czasopiśmie indeksowanych w bazach Scopus lub Web of Science (atut 5); po 1 pkt za każdą; maks. 4 pkt.
3. Udział w projektach badawczych (krajowych/międzynarodowych); 1 pkt za projekt w charakterze wykonawcy/wykonawczynie; 2 pkt za samodzielne kierowanie grantem lub polską częścią projektu międzynarodowego; maks. 5 pkt.
4. Czynny udział w konferencjach naukowych; krajowa 0,5 pkt / międzynarodowa 1 pkt; maks. 3 pkt.
5. Nagrody i wyróżnienia naukowe oraz opieka naukowa; ocena jakościowa, 4 pkt.

2) Dopasowanie metodologiczne i tematyczne do projektu (maks. 15 pkt)

1. Udokumentowane doświadczenie w badaniach ilościowych (kryterium wymagane); technika/oprogramowanie wskazane w liście motywacyjnym; 3 pkt.
2. Doświadczenie w badaniach mieszanych (mixed methods) (atut 1); 3 pkt.
3. Dorobek/doświadczenie w zakresie socjologii instytucji, analizy polityk publicznych, studiów nad organizacjami lub ekonomii instytucjonalnej (kryterium wymagane); 3 pkt.
4. Dorobek/doświadczenie badawcze w zakresie socjologii płci (atut 6); maks. 2 pkt.
5. Orientacja w problematyce klas społecznych lub nierówności (atut 2); maks. 2 pkt.
6. Znajomość oprogramowania MAXQDA lub innego pakietu CAQDAS (atut 3); maks. 1 pkt.
7. Doświadczenie w koordynowaniu badań terenowych lub pracy zespołu badawczego (atut 4); maks. 1 pkt.

3) Dorobek organizacyjny (maks. 5 pkt)

1. Funkcje pełnione w gremiach akademickich/naukowych, komitetach konferencyjnych, organizacjach branżowych; po 1 pkt za każdą; maks. 3 pkt.
2. Umiejętności komunikacyjne, praca zespołowa i koordynacja; zaangażowanie eksperckie/organizacyjne istotne dla stanowiska; 2 pkt.

Maksymalna liczba punktów: 42.

Procedura odwoławcza

Od rozstrzygnięcia w postępowaniu konkursowym kandydatowi/kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 5 dni roboczych od daty otrzymania zawiadomienia.

Wszelkie pytania dotyczące konkursu oraz procesu rekrutacyjnego można kierować na adres konkursy-wh@agh.edu.pl (tytuł: dotyczy konkursu OPUS NCN, "Równość pod presją: projektowanie i implementacja polityk równościowych w uczelniach technicznych w warunkach izomorfizmu").

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu.

Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych (www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych).

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia kandydata. Stanowi wyłącznie rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Po rozstrzygnięciu konkursu kandydat zakwalifikowany do zatrudnienia zobowiązany będzie do złożenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego (informacja z KRK winna być aktualna, tj. wydana nie wcześniej 1 miesiąc przed przedłożeniem jej w AGH) oraz będzie podlegał procedurze weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym - Rejestrze z dostępem ograniczonym.



Kraków, dnia

.....
imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko adiunkta** (ogłoszenie o konkursie nr).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność

z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....
Data i podpis