



Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 13.08.2026**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.206.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Prorektor ds. nauki prof. dr hab. Wojciech Macyk
Adres	Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

PROFESORA (K/M)

pełniącego funkcję Dyrektora w Jagiellońskim Centrum Rozwoju Leków (JCET)

Grupa pracowników (K/M)	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków (JCET)
Dziedzina	Dziedzina nauk medycznych i nauk o zdrowiu
Dyscyplina	nauki medyczne
Zakres	biomedycyna śródbłonna naczyń i naczyń krwionośnych
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	48 miesięcy, kadencja na stanowisku wynosi 4 lata
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	IV kwartał 2026

Wynagrodzenie	- wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 10.800 zł – 14.600 zł brutto; - dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); - nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; - możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe – po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS): - dofinansowanie do wypoczynku letniego (1.050 – 1.550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); - dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1.400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2.500 zł brutto) na każde dziecko; - ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; - dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 162 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: - posiadają tytuł naukowy; - posiadają wybitną pozycję w dziedzinie nauki i aktywną działalność naukową udokumentowaną całokształtem dorobku naukowego; - posiadają znaczące osiągnięcia w kształceniu kadry naukowej, kierowaniu zespołami badawczymi, a także organizacji życia naukowego; - posiadają osiągnięcia w pracy organizacyjnej.
Dodatkowe kryteria kwalifikacyjne, niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	- kompetencje badawcze w zakresie: - doświadczenia w prowadzeniu badań w zakresie biomedycyny śródbłonka naczyniowego, ściany naczyń krwionośnych i układu krążenia zgodnie z misją działania JCET, - doświadczenia w prowadzeniu interdyscyplinarnych badań doświadczalnych w zakresie farmakologii, fizjologii patofizjologii, biochemii i innych, - doświadczenia w prowadzeniu badań translacyjnych; - wysoka aktywność naukowa udokumentowana publikacjami, międzynarodową współpracą naukową, wykładami na zaproszenie; - udokumentowane doświadczenie w pozyskiwaniu finansowania projektów badawczych, w tym prowadzonych w konsorcjach naukowych (dodatkowym atutem będzie doświadczenie w kierowaniu projektami z budżetem powyżej 10–20 mln zł); - doświadczenie w komercjalizacji wyników badań naukowych;

	• doświadczenie w organizacji konferencji naukowych (w tym międzynarodowych); • doświadczenie w zarządzaniu jednostką naukową; • udokumentowane osiągnięcia w zakresie kształcenia i promowania rozwoju kadry naukowej; • wypracowana wizja dalszego rozwoju JCET; • biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) oraz 1. Zarządzanie merytoryczne i administracyjne interdyscyplinarną jednostką naukowo-badawczą JCET. 2. Rozwój działalności badawczej JCET. 3. Rozwijanie oryginalnych interdyscyplinarnych badań poznawczych w zakresie biomedycyny śródbłonna i naczyń krwionośnych zgodnie z misją JCET, w tym np. w zakresie mechanizmów farmakoterapeutycznych śródbłonna i farmakologii śródbłonna we współpracy z ośrodkami krajowymi i zagranicznymi. 4. Poszukiwanie i pozyskiwanie źródeł finansowania działalności jednostki, w tym pozyskiwanie wysokobudżetowych, strategicznych projektów badawczych. 5. Wspólnie z liderami grup badawczych w JCET – planowanie interdyscyplinarnych badań naukowych w jednostce. 6. We współpracy z zespołem administracyjnym JCET, nadzorowanie prawidłowego funkcjonowania jednostki. 7. We współpracy z zespołem <i>lab managerów</i>, nadzorowanie prawidłowego funkcjonowania infrastruktury badawczej jednostki. 8. We współpracy z z-cą Dyrektora ds. administracyjnych, opracowywanie planów rozwoju JCET oraz sprawozdania z ich wykonania. 9. We współpracy z z-cą Dyrektora ds. administracyjnych opracowywanie planów rzeczowo-finansowych JCET oraz roczne sprawozdania z ich wykonania. 10. Dokonywanie okresowej oceny działalności wszystkich pracowników. 11. Sprawowanie zarządu nad majątkiem JCET. 12. Reprezentacja JCET w granicach pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora UJ. 13. Inne, zgodnie z regulaminem JCET.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dokumentu stwierdzającego posiadanie tytułu naukowego, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), zawierająca listę publikacji, patentów, opis najważniejszych osiągnięć naukowych, zrealizowanych projektów badawczych,

	informacje w zakresie kształcenia kadry naukowej oraz o osiągnięciach organizacyjnych, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zweryfikowane zostaną również kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres prorektor.nauka@uj.edu.pl tytuł: konkurs 2026-298 przesyłką pocztową na adres: ul. Gołębia 24, pok. nr 35, 31-007 Kraków, z adnotacją konkurs 2026-298
Termin składania zgłoszeń	13.09.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	30.09.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail: prorektor.nauka@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim](#).

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Prof. dr hab. Wojciech Macyk
Prorektor UJ ds. nauki

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani/Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pani/Pan przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.