Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 27.08.2026**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.222.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Jagiellońskiego Centrum Rozwoju Leków Prof. dr hab. Stefan Chłopicki
Adres	Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków ul. Bobrzyńskiego 14, 30-348 Kraków

Uniwersytet Jagielloński

ogłasza konkurs na stanowisko

Starszego specjalisty naukowo-techniczego (K/M) / Junior researcher

W ramach projektu ADEVASCO
„Spersonalizowana diagnostyka śródbłonka naczyniowego w terapii onkologicznej; w kierunku nowoczesnej waskulo-onkologii" [akronim: ADEVASCO (Aptamer-Based Diagnosis of Endothelium in Vasculooncology)]

Grupa pracowników (K/M)	Naukowo-techniczny
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków
Liczba etatów	2
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/5 etatu
Planowany okres zatrudnienia	39 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	październik 2026

DOFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU POLSKIEJ NAUKI

Wynagrodzenie	• wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 1 894–2 206 zł brutto; • dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); • premia regulaminowa w przedziale 0–30% wynagrodzenia zasadniczego, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; • nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; • możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe – po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; • dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja" – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. **Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS):** • dofinansowanie do wypoczynku letniego (1 050–1 550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); • dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2 500 zł brutto) na każde dziecko; • ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; • dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	1. Posiadają tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny w dziedzinie nauk chemicznych, biologicznych, medycznych, farmaceutycznych lub pokrewnych. 2. Doświadczenie i wiedza w zakresie badania czynności śródbłonka u ludzi, w szczególności technik pomiarowych FMD, Endo-PAT, FMSF. 3. Doświadczenie w analizie danych i interpretacji wyników z pomiarów czynności śródbłonka u ludzi. 4. Minimum 5 lat doświadczenia zawodowego. 5. Dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników (K/M) UJ 1. Wykonanie pomiarów czynności śródbłonka metodami FMD, Endo-PAT oraz FMSF u każdego zrekrutowanego pacjenta. 2. Pomoc w opracowywaniu i wstępnej analizie danych, przygotowaniu dokumentacji badawczej oraz ścisła współpraca z zespołem lekarskim. 3. Aktywna współpraca z zespołem JCET. 4. Opieka nad powierzonym sprzętem laboratoryjnym i aparaturą naukową. 5. Zobowiązanie do przestrzegania zasad zakazu konkurencji zgodne z wytycznymi programu WIB

Tytuł Programu / Projektu	„Spersonalizowana diagnostyka śródbłonka naczyniowego w terapii onkologicznej; w kierunku nowoczesnej waskulo-onkologii"
Opis Programu / Projektu	Spersonalizowana diagnostyka śródbłonka naczyniowego w terapii onkologicznej; w kierunku nowoczesnej waskulo-onkologii" [akronim: ADEVASCO (Aptamer-Based Diagnosis of Endothelium in Vasculooncology)].
Oferujemy	• przyjazne, inspirujące, interdyscyplinarne środowisko zespołu JCET, • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, • możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu, 4. podpisany formularz dotyczący przetwarzania danych osobowych. Druki oświadczeń można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: rekrutacja@jcet.eu tytuł: konkurs 2026-299
Termin składania zgłoszeń	13.09.2026
Sposób informowania o wynikach rekrutacji	pocztą elektroniczną, na stronie www.jcet.eu
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail rekrutacja@jcet.eu

Przy wyborze Kandydatów (K/M), Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.
Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.
Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudniania. Jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Ogłoszenie zostanie opublikowane na następujących stronach internetowych:
Virtual Research Institute
www.jcet.eu
www.bip.uj.pl
www.euraxess.eu
Akademicka Baza Ogłoszeń

Łukasiewicz PORT Polski Ośrodek Rozwoju Technologii
WIB
DOFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU POLSKIEJ NAUKI

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO") Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
   a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
   b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/ Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

Łukasiewicz
PORT Polski Ośrodek Rozwoju Technologii

WIB

DOFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU POLSKIEJ NAUKI