

**Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego
ogłasza konkurs na zatrudnienie osoby na stanowisku adiunkta typu post-doc (w grupie pracowników badawczych) w Instytucie Nauk o Morzu i Środowisku Uniwersytetu Szczecińskiego w ramach projektu Flood Adaptation under Climate Change with the European Socio-Hydrological Model – EuroSoHo (Numer projektu: 101218797)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 i art. 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Szczecińskiego i odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia osoby na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Przewidywany czas i rodzaj zatrudnienia: **umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (40h/tydzień) na 3 lata (36 miesięcy) z możliwością przedłużenia w ramach możliwości finansowych projektu.**

Przewidywany termin rozpoczęcia pracy: **od dnia 1 grudnia 2026 r., jednak nie później niż od dnia 1 lutego 2027 r.**

Miejsce pracy: **Instytut Nauk o Morzu i Środowisku Uniwersytetu Szczecińskiego ul. Mickiewicza 18, 70-383 Szczecin.**

Osoby przystępujące do konkursu powinny złożyć następujące dokumenty:

1. Oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) (formularz do pobrania).
2. Wniosek o zatrudnienie.
3. Życiorys i kwestionariusz osobowy.
4. Dokument potwierdzający uzyskanie stopnia naukowego doktora lub zaświadczenie o złożeniu pracy doktorskiej.
5. Informacje o dorobku naukowym (w tym wykaz publikacji), dydaktycznym i organizacyjnym lub oświadczenie o ich braku.
6. Oświadczenie stwierdzające, że Uniwersytet Szczeciński będzie podstawowym miejscem pracy (formularz do pobrania).
7. Zgodę osoby przystępującej do rekrutacji na przetwarzanie przez Uniwersytet Szczeciński danych osobowych związanych z przeprowadzanym naborem złożoną na formularzu dostępnym na stronie (formularz do pobrania).

Obowiązki:

1. Opracowanie ram modelu socjo-hydrologicznego dla Europy, zdefiniowanie jego danych wejściowych i wyjściowych, określenie komponentów modelu, metod kalibracji oraz architektury wdrożenia.
2. Implementacja modelu socjo-hydrologicznego w języku programowania Python, obejmująca przetwarzanie danych przestrzennych, kalibrację modelu, obliczanie zakresu niepewności i wizualizacje.
3. Generowanie szeregów czasowych i map parametrów socjo-hydrologicznych na podstawie modelu na poziomie regionów państw.
4. Wspieranie kierownika projektu w opiece nad doktorantami.
5. Współpraca z innymi członkami projektu oraz zewnętrznymi współpracownikami w opracowywaniu metodologii analizy, w tym udział w krótkoterminowych misjach badawczych za granicą.
6. Upowszechnianie wyników badań naukowych związanych z realizacją projektu poprzez aktywny udział w konferencjach naukowych o zasięgu międzynarodowym i krajowym oraz publikacje w czasopismach naukowych z listy *Journal Citation Reports* (JCR).
7. Udział w przygotowywaniu raportów z projektu.

Wymagania:

1. Stopień naukowy doktora w tematyce związanej z ekstremami hydrologicznymi, zagrożeniem powodziowym albo ryzykiem powodziowym, uzyskany przed datą rozpoczęcia pracy.
2. Duże doświadczenie w zakresie analiz geoprzestrzennych i statystyki.
3. Bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.
4. Posiadanie publikacji naukowych jako pierwszy autor w czasopismach z listy JCR.
5. Dobra znajomość przynajmniej jednego języka programowania (np. Python, R, MATLAB) i doświadczenie w pracy na dużych zestawach danych.
6. Wysoki poziom motywacji i chęć ciągłego rozwoju naukowego oraz osobistego
7. Dobre umiejętności komunikacyjne i rozwiązywania problemów.
8. Doświadczenie w pracy w zespole, zwłaszcza międzynarodowym.
9. Gotowość do odbywania podróży służbowych krajowych i zagranicznych.

Dodatkowymi atutami będą:

1. Doświadczenie w zakresie badań interdyscyplinarnych.
2. Umiejętność pracy z danymi teledetekcyjnymi albo klimatycznymi.
3. Zaawansowane umiejętności z zakresu GIS, baz danych albo narzędzi dla programistów.

Osoba kandydująca może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jej ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

Oferta jest skierowana do osób wszystkich płci.

Osoba przyjęta do pracy może określić formę nazwy stanowiska zgodnie z płcią preferowaną.

Proces selekcji

Komisja Rekrutacyjna uwzględni następujące kryteria:

1. Kompetencje w określonych zadaniach w projekcie badawczym.
2. Wcześniejsze osiągnięcia naukowe.
3. Udział kandydatów w projektach/zespołach badawczych.

Najlepsi kandydaci mogą zostać zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną online.

Zastrzegamy sobie prawo do kontaktu i odpowiadania wyłącznie wybranym osobom kandydującym.

Stanowisko zostanie zaoferowane osobie z najwyższą oceną Komisji Rekrutacyjnej.

Wyniki rekrutacji zostaną opublikowane w ciągu 30 dni od zakończenia konkursu.

Jeśli najlepszy kandydat nie podpisze umowy z powodu rezygnacji, zastrzegamy sobie prawo do wyboru kolejnego kandydata z listy rankingowej.

Pozostałe osoby kandydujące, które nie zostały wyłonione w ramach konkursu zostaną o tym poinformowane w ciągu 7 dni od daty zakończenia konkursu.

Formularze do pobrania na stronie: <http://dso.usz.edu.pl/druki/>.

Oferty na konkurs wraz z wymaganymi dokumentami należy przesłać na adres e-mail:

olga.terefenko@usz.edu.pl

W temacie e-mail proszę wpisać: "EuroSoHo post-doc"

Alternatywnie zgłoszenia można wysyłać na adres:

Uniwersytet Szczeciński

Instytut Nauk o Morzu i Środowisku

Mickiewicza 18/402

70-383 Szczecin

Termin składania dokumentów upływa w dniu 2 października 2026 roku

Zgłoszenia niekompletne, niespełniające wymogów formalnych oraz przekazane po terminie nie podlegają rozpatrzeniu.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

W Uniwersytecie Szczecińskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych wprowadzona Zarządzeniem nr 158/2024 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 września 2024 r. w sprawie nadania Regulaminu zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów w Uniwersytecie Szczecińskim, dostępna na stronie internetowej (<https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/21464/zarzadzenie-nr-158-2024>)

Na tym stanowisku pracy **wynagrodzenie** za pracę obejmuje:

1. Wynagrodzenie zasadnicze **od 11000 zł brutto do 12000 zł brutto**; załącznik nr 1 do zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.
2. Dodatek funkcyjny w przypadku osób pełniących funkcje kierownicze albo zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (załącznik nr 9 do zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).
3. Dodatek za staż pracy w wysokości od 0% do 20% (§ 16 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm. ze zm).
4. Dodatkowe wynagrodzenie roczne po spełnieniu przesłanek ustawowych (§ 23 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).
5. Nagrodę jubileuszową (§ 22 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).
6. Odprawę emerytalną lub rentową (§ 24 ust. 1 pkt 2 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).

Osoba zatrudniona na tym stanowisku pracy może w uzasadnionych przypadkach otrzymać:

1. Nagrodę Rektora US (§ 19 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.
2. Dodatek zadaniowy (§ 17 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).
3. Dodatek projektowy (§ 10 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).
4. Podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 10% na okres nie dłuższy niż 12 m-cy przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę po spełnieniu pozostałych warunków (§ 25 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).

W miarę możliwości finansowych pracodawca może osobie zatrudnionej zapewnić ubezpieczenie zdrowotne (pakiet podstawowy).

Osoba zatrudniona na niniejszym stanowisku będzie miała możliwość w ramach projektu:

1. Pracy w dynamicznym i rozwijającym się zespole naukowym, w doskonałym środowisku badawczym i we współpracy międzynarodowej, promującej publikacje w czasopismach o wysokim wpływie.
2. Otrzymania wsparcia finansowego na krótkie warsztaty naukowe i udział w konferencjach.
3. Uzyskać wsparcie w przygotowywaniu własnych wniosków grantowych.

Więcej informacji na temat projektu EuroSoHo dostępne jest na stronie: <https://eurosoho.eu/>

Z UPOWAŻNIENIA
Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego

prof. dr hab. Andrzej Skrendo
Prorektor ds. Nauki

/podpisano podpisem kwalifikowanym
elektronicznym/