

Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego

ogłasza konkurs na zatrudnienie osoby na stanowisku asystenta w dyscyplinie językoznawstwo (w zakresie językoznawstwa norweskiego) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Instytucie Językoznawstwa Uniwersytetu Szczecińskiego

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 i art. 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Szczecińskiego i odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia osoby na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Osoby przystępujące do konkursu powinny złożyć następujące dokumenty:

1. wniosek o zatrudnienie skierowany do Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego – w języku polskim;
2. życiorys (w przypadku osoby kandydującej będącej obcokrajowcem wymagane jest tłumaczenie dokumentu na język polski);
3. oryginały (lub uwierzytelnione kopie) dokumentów stwierdzających uzyskanie tytułu naukowego, stopnia naukowego, tytułu zawodowego lub równorzędnego, a w przypadku dokumentów sporządzonych w języku innym niż polski, także uwierzytelnione tłumaczenie dokumentu na język polski oraz zaświadczenie o równoważności dyplomu z polskim tytułem zawodowym/stopniem naukowym;
4. informacja o sprecyzowanych planach badawczych i publikacyjnych;
5. informacje o dorobku naukowym (w tym wykaz publikacji), dydaktycznym i organizacyjnym oraz innych osiągnięciach na polu organizacji życia naukowego i popularyzacji nauki lub oświadczenie o ich braku;
6. dokument potwierdzający znajomość języka polskiego w mowie i piśmie co najmniej na poziomie B2 (wymagany w przypadku osoby kandydującej będącej obcokrajowcem);
7. wypełniony kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (formularz do pobrania);
8. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2024 r. poz. 1571 ze zm.) (formularz do pobrania);
9. oświadczenie stwierdzające, że Uniwersytet Szczeciński będzie podstawowym miejscem pracy (formularz do pobrania);
10. klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych związanych z postępowaniem rekrutacyjnym wraz z klauzulą informacyjną (formularz do pobrania);
11. informacja z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art.189a i art. 207 Kodeksu karnego (Dz.U. 2024 r. poz. 17 ze zm.) oraz w Ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r. poz. 1939 ze zm.), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego – wynikająca z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 r. poz. 560).

W przypadku osoby kandydującej będącej obcokrajowcem:

- 1) informacja o niekaralności z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwana do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi;
- 2) oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska oraz informację z rejestrów karnych tych państw (druk dostępny pod adresem: <https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/20384/zarzadzenie-nr-57-2024>, załącznik 1a);

3) oświadczenie o niekaralności w przypadku jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, nie przewiduje jej sporządzania lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego (druk dostępny pod adresem: <https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/20384/zarzadzenie-nr-57-2024>, załącznik 1b).

Wymagania:

1. tytuł zawodowy magistra filologii norweskiej lub filologii skandynawskiej z wiodącym językiem norweskim;
2. sprecyzowane plany badawcze i publikacyjne;
3. znajomość języka polskiego w mowie i piśmie co najmniej na poziomie B2;
4. zgoda na zatrudnienie tylko na podstawowy etat.

Dodatkowymi atutami będą:

1. doświadczenie dydaktyczne w nauczaniu języka norweskiego jako obcego na poziomie akademickim;
2. potwierdzony dorobek naukowy, w tym działalność konferencyjna i publikacje w czasopismach naukowych oraz inne osiągnięcia na polu organizacji życia naukowego i popularyzacji nauki.

Osoba kandydująca może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jej ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

Oferta jest skierowana do osób wszystkich płci.

Osoba przyjęta do pracy może określić formę nazwy stanowiska zgodnie z płcią preferowaną.

Formularze do pobrania na stronie: <http://dso.usz.edu.pl/druki/>

Oferty na konkurs wraz z wymaganymi dokumentami należy przestać na adres:

Uniwersytet Szczeciński
Instytut Językoznawstwa
al. Piastów 40B, budynek nr 5, pok. 104
71-065 Szczecin

Termin składania dokumentów upływa w dniu 7 września 2026 r.

Zgłoszenia niekompletne, niespełniające wymogów formalnych oraz przekazane po terminie nie podlegają rozpatrzeniu.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

W Uniwersytecie Szczecińskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych wprowadzona Zarządzeniem nr 158/2024 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 września 2024 r. w sprawie nadania Regulaminu zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów w Uniwersytecie Szczecińskim, dostępna na stronie internetowej (<https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/21464/zarzadzenie-nr-158-2024>).

Na tym stanowisku pracy wynagrodzenie za pracę obejmuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze od 4 830 zł brutto do 5 465 zł brutto miesięcznie z tytułem zawodowym magistra;
- (§ 5 ust. 5 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim oraz załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia);
2. dodatek funkcyjny w przypadku osób pełniących funkcje kierownicze albo zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (załącznik nr 9 do zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
 3. dodatek za staż pracy w wysokości od 0% do 20% (§ 16 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
 4. dodatkowe wynagrodzenie roczne po spełnieniu przesłanek ustawowych (§ 23 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
 5. nagrodę jubileuszową (§ 22 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
 6. odprawę emerytalną lub rentową (§ 24 ust. 1 pkt 2 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.).

Osoba zatrudniona na tym stanowisku pracy może w uzasadnionych przypadkach otrzymać:

1. nagrodę Rektora US (§ 19 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
2. dodatek zadaniowy (§ 17 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
3. dodatek projektowy (§ 10 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
4. podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 10% na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę po spełnieniu pozostałych warunków (§ 25 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.).

W miarę możliwości finansowych pracodawca może osobie zatrudnionej zapewnić ubezpieczenie zdrowotne (pakiet podstawowy).

Z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego
dr hab. Kinga Flaga-Gieruszyńska, prof. US
Prorektor ds. Organizacji
/podpisano podpisem kwalifikowanym elektronicznym/