



Gdańsk, dnia 26.08.2026

Nr sprawy: OA02/01/2026

Jednostka: OA02

OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Oceanografii i Geografii, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Pracowni Oceanografii Fizycznej Katedry Oceanografii Fizycznej i Badań Klimatu

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. (ze zm.)

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 30.09.2026 r.

WARUNKI ZATRUDNIENIA: 75% etatu, umowa o pracę, wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku asystenta zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, nie niższe niż 50% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej, ustalane proporcjonalnie do wymiaru etatu.

TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: 30.10.2026 r.

Słowa Kluczowe: oceanografia fizyczna, teledetekcja środowiska morskiego, teledetekcja satelitarna i lotnicza, GIS, barwa oceanu (*OCEAN COLOUR*), strefa brzegowa morza

Wymagania:

- tytuł zawodowy magistra w zakresie oceanografii, geografii, nauk o Ziemi i środowisku, geoinformatyki, teledetekcji, fizyki lub kierunku pokrewnego;
- sprecyzowane zainteresowania badawcze związane z wykorzystaniem metod teledetekcyjnych w badaniach środowiska morskiego i/lub strefy brzegowej;
- znajomość podstaw teledetekcji oraz metod pozyskiwania, przetwarzania i analizy danych przestrzennych;
- umiejętność pracy z obrazowaniami satelitarnymi i/lub lotniczymi, w tym danymi pozyskiwanymi z bezzałogowych statków powietrznych (BSP);
- praktyczna znajomość oprogramowania GIS i/lub narzędzi służących do przetwarzania obrazowań teledetekcyjnych;
- podstawowa umiejętność analizy danych z wykorzystaniem jednego z języków lub środowisk programistycznych, np. Python, R lub MATLAB;

- udokumentowana aktywność naukowa odpowiednia do etapu kariery, np. udział w projektach badawczych, publikacjach, konferencjach lub innych pracach badawczych;
- gotowość do prowadzenia zajęć dydaktycznych na poziomie akademickim oraz rozwijania kompetencji dydaktycznych;
- samodzielność w pracy badawczej, umiejętność pracy w zespole i chęć doskonalenia warsztatu naukowego.

Dodatkowymi atutami kandydata będą:

- doświadczenie w analizie danych satelitarnych (np. Sentinel, Landsat); doświadczenie w przetwarzaniu danych RPAS/UAV, w tym zobrażeń fotogrametrycznych lub multispektralnych;
- znajomość zagadnień związanych z barwą oceanu (*OCEAN COLOUR*), właściwościami optycznymi wód lub monitoringiem strefy brzegowej;
- doświadczenie w programowaniu i automatyzacji analiz danych środowiskowych; udział w projektach naukowych, publikacjach lub konferencjach;
- doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych lub pracy ze studentami.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie w Biurze Dziekana Wydziału Oceanografii i Geografii (Gdynia, 81-378, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 46, biurodziekanawoig@ug.edu.pl) następujących dokumentów:

1. podanie o zatrudnienie, skierowane do Jego Magnificencji Rektora Uniwersytetu Gdańskiego;
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, dostępny na stronie internetowej Działu Kadr Uniwersytetu Gdańskiego;
3. kopia dyplomu ukończenia studiów magisterskich oraz, w przypadku ukończenia studiów dwustopniowych, kopia dyplomu ukończenia studiów licencjackich/inżynierskich;
4. informacja o dorobku naukowym i dydaktycznym;
5. oświadczenie o czynnej znajomości języka angielskiego.

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Prosimy o umieszczenie klauzuli "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko asystenta w Pracowni Oceanografii Fizycznej Katedry Oceanografii Fizycznej i Badań Klimatu zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Skontaktujemy się z wybranymi osobami. Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.

Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r., zwanym dalej „RODO”, Uniwersytet Gdański informuje, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Uniwersytet Gdański, 80-309 Gdańsk, ul. prof. Marii Janion 7, reprezentowany przez Rektora.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu: +48 58 523 31 30, +48 58 523 24 59 lub adresem e-mail: iod@ug.edu.pl. Z Inspektorem Ochrony Danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.
4. Podstawą prawną przetwarzania są:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 221 ustawy Kodeks Pracy,
 - b) art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą, na przetwarzanie danych osobowych wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy Kodeks Pracy, zgoda osoby na udział w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez Administratora Danych.
5. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach. Dane osobowe kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłych rekrutacji będą przetwarzane przez okres jednego roku liczonego od dnia 1 stycznia następującego po dacie zakończenia pierwszej rekrutacji, w której kandydat brał udział.
6. Odbiorcami danych mogą być podmioty posiadające prawo dostępu do danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz podmioty współpracujące z Administratorem Danych dostarczające usługi w niezbędne do prawidłowej realizacji zadań spoczywających na Administratorze Danych.
7. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych w związku z podjęciem decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ ustawy Kodeks Pracy oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji.
8. Przysługuje Pani/ Panu prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, poprawiania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania.
9. Przysługuje Pani/ Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).
10. Pani/ Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, oraz nie będą przekazywane do państwa trzeciego (poza EOG).