



Zmieniając teraźniejszość, kształtujemy przyszłość

— Misja UAM —

PROREKTOR

kierujący Szkołą Dziedzinową

Nauk Ścisłych

Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Tworzymy sprzyjające warunki pracy
dla naukowców i naukowców

— HR Excellence in Research —

ogłasza konkurs na stanowisko:

ADIUNKT/ADIUNKTKA POST-DOC w projekcie NCN OPUS 30: „Bioaktywne opatrunki 3D z nanocząstkami i algami w terapii drenażowej po mastektomii: podejście spersonalizowane dla pacjentek z wysokim ryzykiem powikłań, BIO-MAST-3D”

UMO-2025/59/B/NZ7/00993

w Centrum NanoBioMedycznym

Podstawowe informacje

1. Nr referencyjny konkursu (reference number)	
2. Dyscyplina naukowa (research field)	Nauki biologiczne. Inżynieria biomedyczna, biotechnologia, nauki chemiczne
3. Wymiar czasu pracy (job status) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy (hours per week)	Pełen etat/ 40 godzin w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy
4. Wynagrodzenie (salary) a. Wynagrodzenie zasadnicze brutto b. Inne składniki wynagradzania	Okolo 13481,30 PLN brutto Regulamin wynagradzania UAM
5. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract)	umowa o pracę na czas określony od 1 października 2026 do 30 września 2030

6. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (<i>envisaged job starting date</i>)	1 października 2026
7. Miejsce wykonywania pracy (<i>work location</i>)	Centrum NanoBioMedyczne UAM, Poznań, ul. Wszechnicy Piastowskiej 3
8. Zasady wykonywania pracy	Regulamin pracy UAM
9. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji (<i>application deadline and how to apply</i>)	Zgłoszenia proszę przysyłać elektronicznie na adres: marta.budych@amu.edu.pl Deadline 15.09.2026 r.
10. Wymagane dokumenty (<i>required documents</i>)	■ Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs; ■ Curriculum Vitae; ■ Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami); ■ Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych; ■ Inne dokumenty określone przez komisję konkursową; ■ Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I. Określenie kwalifikacji (<i>researcher profile</i>) zgodnie z wytycznymi Euraxess	☐ R1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora ☒ R2 naukowiec ze stopniem doktora ☐ R3 samodzielny naukowiec ☐ R4 doświadczony samodzielny naukowiec
II. Opis oferty pracy (<i>offer description</i>)	Post-doc posiada kwalifikacje niezbędne do prowadzenia badań biologicznych w ramach projektu

	BIO-MAST-3D. Osoba ta będzie nadzorować ocenę biokompatybilności oraz właściwości przeciwzapalnych drenów wykonanych z PEGDA modyfikowanego algami, z wykorzystaniem modeli in vitro i in vivo. Do obowiązków post-doca będzie należało przeprowadzanie różnorodnych testów i analiz, takich jak: badania histopatologiczne, analiza biomarkerów (qPCR/ELISA dla VEGF i IL-6), badania z wykorzystaniem cytometrii przepływowej, obrazowanie mikroskopią konfokalną, analizy molekularne (Western blot, qPCR) oraz analiza statystyczna (ANOVA, obliczenia mocy statystycznej w Pythonie/R). Osoba ta będzie również odpowiedzialna za zapewnienie spójności metodologicznej prowadzonych badań.
III. Wymagania i kwalifikacje (requirements and qualifications)	Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania: a) Stopień doktora w dziedzinie biologii, inżynierii biomedycznej, nanobiotechnologii lub pokrewnej oraz spełnianie formalnych wymagań NCN określonych w dokumentacji konkursowej https://ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2025/uchwala72_2025-zal1-2.pdf b) Wiedza z zakresu badań histopatologicznych, analizy biomarkerów (qPCR/ELISA dla VEGF i IL-6), badań z wykorzystaniem cytometrii przepływowej, obrazowania mikroskopią konfokalną, analiz molekularnych (Western blot, qPCR) oraz analizy statystycznej (ANOVA, obliczenia mocy statystycznej w Pythonie/R). c) Doświadczenie w prowadzeniu badań in vitro oraz udział w realizacji eksperymentów in vivo. d) Samodzielność oraz umiejętności organizacyjne. e) Umiejętność i gotowość do pracy zespołowej. f) Gotowość do mobilności naukowej. g) Gotowość do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem.
IV. Wymagania językowe (required languages)	Język: angielski Poziom: płynny Język: polski Poziom: dobry
V. Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)	Jak w punkcie III

VI. Benefits (benefits)	■ atmosfera szacunku i współpracy ■ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami ■ elastyczny czas pracy ■ dofinansowanie nauki języków ■ dofinansowanie szkoleń i kursów ■ dodatkowe dni wolne na kształcenie ■ ubezpieczenia na życie ■ program emerytalny ■ fundusz oszczędnościowo-inwestycyjny ■ preferencyjne pożyczki ■ dodatkowe świadczenia socjalne ■ dofinansowanie wypoczynku ■ dofinansowanie wakacji dzieci ■ „13” pensja ■ pakiety medyczne
VII. Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)	1. Osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami i ich zgodność z zakresem tematyki badawczej określonej w wymaganiach konkursowych (0-20 pkt.); 2. Udział w projektach badawczych (0-5 pkt.); 3. Udział w stażach i szkoleniach zgodnych z tematyką projektu (0-10 pkt.); 4. Inne (0-10 pkt.)
VIII. Przebieg procesu wyboru (selection process)	1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów. 2. Ocena formalna złożonych wniosków. 3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów. 4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów. 5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne. 6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów. 7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.
IX. Perspektywy rozwoju zawodowego	- Budowanie dorobku naukowego poprzez publikowanie wyników badań w wysoko punktowanych czasopismach naukowych o dużym wpływie (high-impact journals). - Możliwość przygotowywania i składania wniosków grantowych w krajowych (FNP, NCN) oraz międzynarodowych programach badawczych (MSCA).

- Nawiązywanie i rozwijanie współpracy z renomowanymi ośrodkami badawczymi na świecie.

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Procedura zgłoszenia naruszeń prawa

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następnych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu:

[Zarządzenie](#)

[Załącznik: Regulamin zgłoszeń wewnętrznych](#)

[Załącznik: Klauzula informacyjna](#)