

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu	Kraków, dnia 18.08.2026
Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.217.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii prof. dr hab. Grzegorz Dubin
Adres	Małopolskie Centrum Biotechnologii ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA (K/M)

Grupa pracowników (K/M)	badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	Nauki biologiczne
Zakres	Biochemia, biofizyka, biologia strukturalna, biotechnologia
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	27 miesięcy z możliwością przedłużenia; (6-miesięczny okres próbny)
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	IV kwartał 2026

Wynagrodzenie	- wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 7.366,00–13.481,00 zł brutto; - dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); - nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; - możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS): - dofinansowanie do wypoczynku letniego (1.050–1.550 zł brutto i zimowego (700–900 zł brutto); - dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2.500 zł brutto) na każde dziecko; - ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; - dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: - posiadają co najmniej stopień doktora; - posiadają odpowiedni dorobek naukowy; - biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Poszukujemy zaangażowanego naukowca, który dołączy do nas w pracach nad stworzeniem nowej generacji terapii ukierunkowanych na chromatinę. Jest to stanowisko „Post-Doctoral Fellow”, które w polskim systemie naukowym określa się mianem „adiunkta”. Dodatkowe wymagania dotyczące tego stanowiska obejmują: - spełnienie wymogów formalnych określonych w: Regulaminie przyznawania środków na zadania badawcze finansowane przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych (wymagane), w tym: - uzyskanie stopnia doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet zamierzających przystąpić do konkursu – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny, - Dr hab. Curtis Davey nie był promotorem ani promotorem pomocniczym rozprawy doktorskiej, - uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż Uniwersytet

	Jagielloński lub odbycie co najmniej 10-miesięcznego, ciągłego i udokumentowanego stażu podoktorskiego w podmiocie innym niż Uniwersytet Jagielloński oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora. 2. Stopień doktora w dziedzinie biochemii i/lub biologii molekularnej i/lub biofizyki lub w pokrewnej dziedzinie (wymagane), 3. Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (wymagana), 4. Umiejętność myślenia w kategoriach zasad biofizycznych i biochemicznych (wymagana), 5. Umiejętność rozumienia pojęć z zakresu biologii strukturalnej (wymagana), 6. Pasja do nauki oraz samodzielność w rozwiązywaniu problemów (wymagane), 7. Umiejętność pracy w zespole oraz ogólne nastawienie na działanie (wymagane), 8. Dodatkowe doświadczenie w zakresie nadekspresji, oczyszczania i charakteryzacji białek i/lub kwasów nukleinowych będzie dodatkowym atutem, 9. Dodatkowe doświadczenie w zakresie biologii strukturalnej, odkrywania leków i/lub badań nad ligandami i makrocząsteczkami będzie dodatkowym atutem.
Tytuł Programu / Projektu	OPUS 27, NCN, „Platforma do badań przesiewowych nowych związków ukierunkowanych na histony i nukleosomy” PSP: K/NCN/000477
Opis Programu / Projektu	Grupa badawcza (laboratorium Davey: https://mcb.uj.edu.pl/davey-lab-chromatin-technology) działa w Małopolskim Centrum Biotechnologii, mieszczącym się w tętniącym życiem i międzynarodowym mieście Kraków. Pomimo kluczowej roli zaburzeń regulacji chromatyny w nowotworach i procesie starzenia się, same białka histonowe pozostają jednymi z najmniej zbadanych celów terapeutycznych w medycynie molekularnej. Najnowsze odkrycia wykazały, że mutacje histonów oraz nieprawidłowa ekspresja izoform i wariantów histonów — określane łącznie mianem „onkohistonów” — są kluczowymi czynnikami napędzającymi powstawanie nowotworów, co sprawia, że histony stają się obiecującym nowym obszarem badań nad lekami. Jednocześnie zmiany w strukturze chromatyny są charakterystyczną cechą starzenia się, co podkreśla fundamentalne powiązania mechanistyczne z karcynogenezą. Nasze laboratorium znajduje się w czołówce tej rozwijającej się dziedziny. Opierając się na naszym odkryciu związków metalowych ukierunkowanych na histony, opracowujemy innowacyjne strategie selektywnego oddziaływania na histony i nukleosomy za pomocą małych cząsteczek, otwierając nowe możliwości zarówno w zakresie interwencji terapeutycznej, jak i wyjaśniania mechanizmów działania leków ukierunkowanych na chromatynę. Jako badacz będziesz pomagać w tworzeniu nowych, potężnych technologii służących do odkrywania i charakteryzowania środków wiążących się z histonami lub modyfikujących nukleosomy, a także nowych celów terapeutycznych związanych z chromatyną. Twoje badania będą łączyć biochemię, biologię strukturalną, biofizykę i biologię chemiczną w celu odkrycia, w jaki sposób małe cząsteczki rozpoznają cechy chromatyny oraz modulują strukturę i aktywność nukleosomów. Projekt oferuje możliwość pracy z najnowocześniejszymi metodami, w tym rekonstytucją chromatyny rekombinowanej, ilościowymi testami biochemicznymi i biofizycznymi, kriomikroskopią elektronową oraz krystalografią rentgenowską, co pozwoli na wizualizację interakcji molekularnych z rozdzielczością zbliżoną do atomowej oraz odkrycie zupełnie nowych zasad rozpoznawania i manipulacji chromatyną.

Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ -- Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) UJ Do obowiązków Kandydata (K/M) należeć będzie: 1. Planowanie i wykonywanie pracy eksperymentalnej, i rzetelna jej dokumentacja w formie elektronicznej. 2. Bliska współpraca ze studentami, w tym mentoring. 3. Prezentowanie wyników w instytucie, na konferencjach i pisanie publikacji. 4. Pozostawanie na bieżąco z literaturą dotyczącą ekspresji genów. 5. Udział w organizacji działania laboratorium. Badacz (K/M) będzie uczestniczył w opracowywaniu nowych, zaawansowanych technologii służących do odkrywania i charakteryzowania substancji wiążących się z histonami lub modyfikujących nukleosomy, a także nowych celów chromatyny. Badania będą łączyć biochemię, biologię strukturalną, biofizykę i biologię chemiczną w celu wyjaśnienia, w jaki sposób małe cząsteczki rozpoznają cechy chromatyny oraz modulują strukturę i aktywność nukleosomów.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. Kompleksowe CV (Curriculum Vitae), zawierające listę opublikowanych prac, 2. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (K/M), 3. Kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. Informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. Oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. Oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. Oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. List motywacyjny zawierający uzasadnienie ubiegania się o stanowisko, 9. Listy rekomendacyjne od co najmniej 2 wykładowców akademickich/opiekunów naukowych [mile widziane, ale nie wymagane]. Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd

Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: ADIUNKT_K/NCN/477_imię_nazwisko
Termin składania zgłoszeń	28.09.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	12.10.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do prof. Curtisa Davey na adres e-mail: job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.](#)

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii
prof. dr hab. Grzegorz Dubin

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pani/Pan dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.