



**Adiunkt (K/M), grupa pracowników badawczo – dydaktycznych,
Katedra Technologii Materiałowych i Systemów Produkcji**

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada ponad 80-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

1. Wymagania stawiane osobie kandydującej:

- stopień doktora w dyscyplinie inżynieria mechaniczna;
- dokumentowany dorobek naukowy potwierdzony publikacjami w czasopismach naukowych o zasięgu światowym, w tym czasopism z listy JCR (Journal Citation Reports) ze współczynnikiem wpływu IF raz wystąpieniami konferencyjnymi (minimum 3 konferencje międzynarodowe);
- znajomość obsługi oprogramowania Autodesk Inventor, AutoCad;
- umiejętność obsługi MS Office: Word, Excel, PowerPoint;
- doświadczenie w przeprowadzeniu eksperymentów badań numerycznych;
- praktyczna wiedza z zakresu inżynierii procesowej, Power BI, znajomość Lean manufacturing;
- mile widziana znajomość/wiedza z zakresu predykcji awarii i utrzymania ruchu maszyn w warunkach przemysłowych (TPM);
- umiejętność pisanie artykułów/raportów w języku polskim i angielskim;
- mile widziane doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na poziomie akademickim lub szkoleń prezentacji w języku polskim i angielskim;
- umiejętność pracy w zespole;
- biegła znajomość języka angielskiego (co najmniej poziom B2), pozwalająca na swobodną komunikację w międzynarodowym zespole oraz samodzielne tworzenie opracowań naukowych i pracę w międzynarodowych zespołach.

Pożądane umiejętności dodatkowe:

- samodzielność i umiejętność podejmowania decyzji;
- otwartość na nowe koncepcje, łatwość przyswajania wiedzy;

2. Warunki pracy: (np. wymiar etatu, termin rozpoczęcia pracy, widełki płacowe na danym stanowisku):

- prowadzenie badań naukowych;
- zatrudnienie na pełnym etacie;
- przewidywany termin rozpoczęcia pracy: październik 2026 r.
- wynagrodzenie: od 7045,00 do 8000, 00 PLN brutto (rzeczywista kwota wynagrodzenia zostanie ostatecznie ustalona po uwzględnieniu doświadczenia, stażu pracy i kwalifikacji osoby kandydującej).



Politechnika Łódzka

Uprawnienia:

- możliwość rozwoju kariery naukowej;
- udział w krajowych i międzynarodowych programach grantowych;
- uczestniczenie w konferencjach naukowych;
- publikowanie artykułów naukowych w czasopismach o wysokim wskaźniku cytowalności (ImpactFactor).

3. Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:

- prowadzenie badań naukowych z zakresu dyscypliny inżynieria mechaniczna; (w tym: przygotowywanie publikacji naukowych oraz wystąpienia na konferencjach krajowych oraz międzynarodowych);
- prowadzenie zajęć dydaktycznych na prowadzonych przez Katedrę Technologii Materiałowych i Systemów Produkcji kierunkach studiów (m. in. wykłady, ćwiczenia, laboratoria, projekty) w języku polskim i angielskim;
- uczestnictwo w projektach badawczych realizowanych w Katedrze oraz aplikowanie o granty finansowane przez zewnętrzne instytucje;
- udział w pracach organizacyjnych na rzecz Katedry Technologii Materiałowych i Systemów Produkcji, Wydziału Mechanicznego i Uczelni.

4. Wykaz wymaganych dokumentów:

- 1) podanie o zatrudnienie do JM Rektora PŁ;
- 2) CV;
- 3) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 4) Klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 5) Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 6) odpisy/kopie dyplomów;
- 7) inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.

5. Miejsce, forma i termin składania dokumentów (wraz ze wskazaniem możliwości ich odbioru).

Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres mailowy agata.golnik@p.lodz.pl, w tytule wiadomości proszę podać „aplikacja adiunkt (K/M)” lub pocztą tradycyjną na adres: Politechnika Łódzka, Katedra Technologii Materiałowych i Systemów Produkcji, ul. Stefanowskiego 1/15, 90-537 Łódź, budynek A22, piętro 2, pokój 233 do dnia 02.10.2026r. Liczy się data wpływu dokumentów do Katedry Technologii Materiałowych i Systemów Produkcji.

Odbiór dokumentów: , Katedra Technologii Materiałowych i Systemów Produkcji, ul. Stefanowskiego 1/15, 90-537 Łódź, budynek A22, piętro 2, pokój 233.

6. Dane osoby do kontaktu oraz adres pocztowy i elektroniczny, na który można przysyłać dokumenty i ich skany.

Mgr Agata Golnik

e-mail: agata.golnik@p.lodz.pl

Politechnika Łódzka
90-924 Łódź, ul. Żeromskiego 116
tel. 42 631 29 29, www.p.lodz.pl





Politechnika Łódzka

Katedra Technologii Materiałowych i Systemów Produkcji,
ul. Stefanowskiego 1/15, 90-537 Łódź

7. Przewidywany termin rozstrzygnięcia rekrutacji:

październik 2026

8. Opis profilu działalności Katedry Technologii Materiałowych i Systemów Produkcji

Katedra Technologii Materiałowych i Systemów Produkcji prowadzi działalność naukową i dydaktyczną w obszarze inżynierii mechanicznej, ze szczególnym uwzględnieniem nowoczesnych technologii materiałowych, procesów wytwarzania oraz systemów produkcji. Jednostka koncentruje się na badaniach dotyczących właściwości materiałów konstrukcyjnych, ich modyfikacji oraz zastosowania w zaawansowanych rozwiązaniach inżynierskich. Istotnym elementem działalności Katedry jest rozwój i doskonalenie technologii wytwarzania, obejmujących zarówno klasyczne metody obróbki, jak i nowoczesne techniki oparte na automatyzacji, robotyzacji oraz cyfrowych narzędziach projektowania i monitorowania procesów.

Katedra realizuje projekty badawcze we współpracy z przemysłem oraz ośrodkami naukowymi w kraju i za granicą, co umożliwia wdrażanie wyników badań w praktyce oraz rozwój innowacyjnych rozwiązań technologicznych. Jednostka aktywnie uczestniczy w inicjatywach związanych z Przemysłem 4.0, cyfryzacją produkcji, optymalizacją procesów oraz integracją systemów wytwórczych. W działalności naukowej szczególny nacisk kładzie na rozwój materiałów o podwyższonych właściwościach użytkowych, analizę ich zachowania w warunkach eksploatacyjnych oraz projektowanie procesów technologicznych zapewniających wysoką jakość i efektywność produkcji.

W obszarze dydaktycznym Katedra prowadzi zajęcia na kierunkach związanych z inżynierią mechaniczną, technologią materiałową i inżynierią produkcji. Kształcenie obejmuje zarówno podstawy technologii wytwarzania, jak i zaawansowane zagadnienia dotyczące projektowania procesów, doboru materiałów, analizy właściwości oraz integracji systemów produkcyjnych. Katedra zapewnia studentom dostęp do nowoczesnej infrastruktury laboratoryjnej oraz możliwość uczestniczenia w projektach badawczych i współpracy z przemysłem.

Działalność Katedry łączy badania podstawowe i stosowane, rozwój technologii oraz współpracę z otoczeniem gospodarczym, co pozwala na tworzenie innowacyjnych rozwiązań i wspieranie rozwoju nowoczesnych gałęzi przemysłu. Jednostka stanowi ważny ośrodek kompetencji w zakresie technologii materiałowych i systemów produkcji, a jej działalność przyczynia się do rozwoju inżynierii mechanicznej na poziomie krajowym i międzynarodowym.

Opis wiodących badań naukowych prowadzonych w Katedrze

Katedra Technologii Materiałowych i Systemów Produkcji prowadzi badania naukowe w obszarze inżynierii mechanicznej, koncentrując się na zaawansowanych technologiach materiałowych oraz nowoczesnych procesach wytwarzania. Jednostka rozwija metody projektowania i modyfikacji materiałów konstrukcyjnych, analizując ich właściwości fizyczne, mechaniczne i eksploatacyjne, co umożliwia tworzenie rozwiązań o podwyższonej trwałości i efektywności. Szczególną uwagę poświęca się badaniom nad materiałami stosowanymi w nowoczesnych gałęziach przemysłu, w tym w sektorze maszynowym, motoryzacyjnym i energetycznym.



Politechnika Łódzka

Katedra prowadzi również intensywne prace badawcze dotyczące procesów wytwarzania, obejmujące zarówno klasyczne technologie obróbki, jak i nowoczesne metody oparte na automatyzacji, robotyzacji oraz cyfrowym nadzorowaniu procesów. Badania te obejmują modelowanie i optymalizację procesów technologicznych, analizę przepływów materiałowych oraz projektowanie systemów produkcyjnych o wysokiej elastyczności i efektywności. Jednostka rozwija rozwiązania zgodne z koncepcją Przemysłu 4.0, integrując narzędzia cyfrowe, systemy monitorowania jakości oraz inteligentne metody sterowania produkcją.

Wiodącym kierunkiem badań jest również analiza zachowania materiałów i elementów konstrukcyjnych w warunkach rzeczywistej eksploatacji, obejmująca ocenę trwałości, odporności na zużycie oraz mechanizmów uszkodzeń. Wyniki tych badań są wykorzystywane do projektowania nowych technologii wytwarzania oraz do opracowywania metod diagnostyki i monitorowania stanu technicznego elementów maszyn i urządzeń.

9. W przypadku wysyłania dokumentów drogą tradycyjną, na kopercie należy umieścić adnotację „**oferta osoby kandydującej** do pracy”.

10. **Dodatkowe informacje:** *Posiadamy wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Politechnice Łódzkiej.*



KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Dane kontaktowe
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....
.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....
.....
.....
.....

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych

.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Klauzula informacyjna dla osób kandydujących do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: iod@adm.p.lodz.pl, numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
 - 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
 - 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Zgoda osoby kandydującej na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Informuję, że zostały/nie zostały* mi przedstawione widełki płacowe na wspomnianym w ogłoszeniu stanowisku pracy.

.....
(data i podpis osoby kandydującej)

* niepotrzebne skreślić