

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 25.09.2026**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.245.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii prof. dr hab. Grzegorz Dubin
Adres	Małopolskie Centrum Biotechnologii ul. Gronostajowa 7A 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
ADIUNKTA (K/M)**

Grupa pracowników (K/M)	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	wirusologia
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	Umowa na czas określony 6 miesięcy z możliwością przedłużenia do 24 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	grudzień 2026

Wynagrodzenie	• wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 7 366–8 987 zł brutto; • dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); • nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; • możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; • dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS): • dofinansowanie do wypoczynku letniego (1 050–1 550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); • dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1 400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie wynosi 2 500 zł brutto) na każde dziecko; • ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; • dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.

Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	1. Tytuł doktora w dziedzinie biologii molekularnej, biologii lub równorzędnym. 2. Doświadczenie w poniższych tematykach badawczych: • praca z patogenami klasy BSL-2; • hodowla linii komórkowych i komórek pierwotnych oraz prowadzenie eksperymentów; • analizy qPCR; • barwienia immunofluorescencyjne oraz obrazowanie przy pomocy mikroskopii fluorescencyjnej/konfokalnej; • planowanie doświadczeń ze związkami przeciwwirusowymi w modelach zwierzęcych. 3. Doskonałe umiejętności komunikacyjne oraz biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie. 4. Publikacje naukowe oraz nagrody będą dodatkowym atutem. 5. Idealny Kandydat (K/M) powinien być rzetelny, niezależny i zmotywowany. 6. Kandydat (K/M) powinien spełniać formalne wymagania z Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań badawczych finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych, w tym: • uzyskać stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub nie wcześniej niż 12 lat przed tym rokiem. Okres ten może zostać wydłużony o udokumentowany czas korzystania z długotrwałego (ponad 90 dni) zwolnienia lekarskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego z powodu niezdolności do pracy. Dodatkowo okres ten może zostać wydłużony o liczbę miesięcy urlopu związanego z opieką i wychowaniem dzieci, udzielonego na zasadach określonych w Kodeksie pracy. W przypadku kobiet okres ten może zostać wydłużony o 18 miesięcy za każde urodzone lub przysposobione dziecko – jeśli ta forma rozliczania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystna; • uzyskać stopień doktora na innej uczelni niż Uniwersytet Jagielloński lub odbyć co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w instytucji innej niż Uniwersytet Jagielloński i w kraju innym niż ten, w którym uzyskano stopień doktora; • w okresie pobierania wynagrodzenia z projektu nie może pobierać innego wynagrodzenia finansowanego ze środków przyznanych na projekty badawcze w ramach konkursów NCN w ramach kosztów bezpośrednich; • w okresie zatrudnienia w projekcie nie może pozostawać w stosunku pracy z innym pracodawcą, także z siedzibą poza granicami Polski.
Tytuł Programu/Projektu	„Proteaza wirusa kleszczowego zapalenia mózgu jako cel molekularny dla nowych inhibitorów i sond molekularnych”
Opis Programu/Projektu	Celem projektu jest charakterystyka proteazy NS2B/NS3 wirusa kleszczowego zapalenia mózgu (TBEV, Flaviviridae). Głównym założeniem jest poznanie aktywności tej proteazy, jej specyficzności substratowej oraz pełnionych przez nią funkcji. Zostanie to osiągnięte poprzez opracowanie substratów, inhibitorów oraz sond molekularnych opartych na aktywności enzymu, a następnie wykorzystanie ich w badaniach biologicznych. Kluczowym elementem projektu będzie ocena skuteczności inhibitorów w modelach <i>in vitro</i> oraz <i>in vivo</i>. Ten interdyscyplinarny projekt, łączący chemię i biologię, zostanie przeprowadzony w trzech wyspecjalizowanych laboratoriach posiadających uzupełniające się kompetencje naukowe. TBEV jest patogenem o istotnym znaczeniu klinicznym w Europie i Azji, stanowiącym narastające zagrożenie dla zdrowia publicznego. Pomimo jego odkrycia w latach 30. XX wieku, wiele aspektów jego biologii nadal pozostaje słabo poznanych.

	Proteazy typu NS2B/NS3 mają kluczowe znaczenie dla replikacji wielu wirusów z rodziny Flaviviridae, w tym wirusów Zachodniego Nilu i Zika. Niniejsze badanie ma na celu uzupełnienie luki w wiedzy dotyczącej TBEV poprzez scharakteryzowanie jego proteazy NS2B/NS3 oraz opracowanie specyficznych inhibitorów. Oczekuje się, że wyniki badań pogłębią wiedzę na temat replikacji TBEV oraz przyczynią się do opracowania nowych strategii terapeutycznych.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników (K/M) UJ
	• Prowadzenie doświadczeń z wirusem TBEV w wybranych modelach komórkowych, w tym: w małych komórkach Vero, ludzkich komórkach neuroblastomy SH-SY5Y, ludzkich komórkach glejaka wielopostaciowego U251, ludzkich komórkach raka jelita grubego CaCo-2 oraz ludzkich komórkach pierwotnych, takich jak fibroblasty skóry, neurony i enteroidy jelitowe. • Współpraca z zespołem projektowym w celu oceny cytotoksyczności oraz potencjału przeciwwirusowego najbardziej skutecznych i selektywnych inhibitorów otrzymanych od partnerów naukowych (RT-qPCR, miareczkowanie oraz immunofluorescencja). • Ocena lokalizacji aktywnej proteazy NS2B/NS3 w zakażonych komórkach oraz ocena parametrów krzepnięcia dla dwóch najbardziej skutecznych inhibitorów. • Nadzorowanie eksperymentów <i>in vivo</i>, zapewniając ich zgodność z celami projektu oraz standardami etycznymi. • Aktywny udział w upowszechnianiu wyników badań, przygotowywanie manuskryptów do publikacji oraz prezentowanie rezultatów badań na międzynarodowych konferencjach. • Nadzorowanie analizy danych i przygotowywanie raportów, zapewniając ich dokładność oraz zgodność z harmonogramem projektu.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. wykaz nagród i publikacji, jeśli dotyczy. Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: Opus28_KO_245.2026
Termin składania zgłoszeń	26.10.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	16.11.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do biura MCB na adres e-mail: job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim](#).

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii
 prof. dr hab. Grzegorz Dubin

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.