

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 29.09.2026

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.249.2026
Dziekan (K/M) wydziału /Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Chemii Dr hab. Piotr Pietrzyk, prof. UJ
Adres	Wydział Chemii UJ, ul. Gronostajowa 2, 30-387 Kraków
Uniwersytet Jagielloński ogłasza konkurs na stanowisko Adiunkt (K/M)	
Grupa pracowników (K/M)	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Zakład Chemii Środowiska
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	Nauki chemiczne
Zakres	Fotokataliza, Chemia materiałów
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	2 lata (z możliwością przedłużenia o kolejne 2 lata)
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I kwartał 2027

Wynagrodzenie	- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie/przedziale 7366,00 – 8987,00 zł brutto; - dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); - nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; - możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe – po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS): - dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050–1550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); - dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, czasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko; - ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; - dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: - posiadają co najmniej stopień doktora; - posiadają odpowiedni dorobek naukowy; - biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Kandydat (K/M) musi spełnić wymogi NCN odnośnie osób zatrudnianych w projektach badawczych na stanowisku post-doc: a) stopień doktora uzyskany w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie, b) stopień doktora uzyskany w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyty co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora; c) spełnienie wymogów Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań badawczych finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych: https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2024/uchwala84_2024-zal1.pdf Kandydat (K/M) powinien posiadać: - stopień doktora w dyscyplinie nauki chemiczne lub w dyscyplinach pokrewnych, - doświadczenie w fotokatalizie heterogenicznej, - doświadczenie w co najmniej dwóch wymienionych poniżej dziedzinach: (i) synteza/charakterystyka materiałów o strukturze odwróconego opalu, (ii) badania nad wpływem morfologii na przebieg reakcji

	fotokatalitycznych, (iii) badania nad mechanizmem reakcji fotokatalitycznych • mile widziane wcześniejsze doświadczenie badawcze, • dobra znajomość języka angielskiego.
Tytuł Programu /Projektu	Projekt NCN „Kryształy fotoniczne jako przyszłościowe materiały fotokatalityczne” w ramach konkursu OPUS 29
Opis Programu /Projektu	Zastosowanie promieniowania słonecznego do celów energetycznych, środowiskowych, chemicznych oraz uzdatniania wody jest szczególnie potrzebne dla zrównoważonego rozwoju. Jedną z metod jest wykorzystanie fotokatalizatorów (materiałów o zdolności inicjowania reakcji chemicznych pod wpływem światła). Jednakże, najbardziej aktywne fotokatalizatory wykorzystują tylko małą porcję promieniowania słonecznego (UV). Dodatkowo wszystkie półprzewodnikowe fotokatalizatory charakteryzują się rekombinacją fotogenerowanych elektronów i dziur, co wiąże się z niskimi wydajnościami kwantowymi danych reakcjach. Proponuje się zatem polepszenie właściwości fotokatalitycznych materiałów poprzez wzmocnione zbieranie światła w dobrze zorganizowanych strukturach, tzn. kryształach fotonicznych (odpowiedzialnych także za barwę motyli). Kryształy fotoniczne mogą posiadać różną morfologię, a typowe struktury to opale (zazwyczaj zbudowane ze sfer/kul o prawie takich samych rozmiarach) i opale odwrócone (negatywne repliki opali). W tym projekcie, głównie opale będą wykorzystane do otrzymania opali odwróconych. Właściwości kryształów fotonicznych mogą być modelowane za pomocą zmiany rozmiaru luki w opalu odwróconym, co jest bezpośrednio zależne od rozmiaru sfer/kul tworzących opal. Wartym podkreślenia jest fakt, że nawet mała zmiana tych rozmiarów wiąże się ze znaczącą zmianą aktywności fotokatalitycznej. Dodatkowo, właściwości fotoabsorpcyjne zależą także od kąta naświetlania opalu. Takie materiały powinny wykazywać doskonale właściwości redoks, a tym samym jednocześnie fotokatalityczną aktywność w różnych reakcjach, m.in. degradacji związków organicznych, sztucznej fotosyntezy oraz rozszczepiania wody. Dodatkowo inne zastosowania otrzymanych materiałów będą także badane (w kolaboracji), m.in. do mikrobiologii, medycyny i elektrochemii (np. baterii).
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników (K/M) UJ 1) Synteza materiałów aktywnych fotokatalitycznie o strukturze odwróconego opalu (pojedynczych oraz heterozłącz) oraz ich pełna charakterystyka obejmująca właściwości fizykochemiczne, optyczne oraz foto(elektro)chemiczne. 2) Opracowanie wyników, przygotowywanie raportów częściowych. 3) Prezentowanie wyników na konferencjach i seminariach grupowych, przygotowanie manuskryptów.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	1) CV, 2) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3) kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4) informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5) oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6) oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7) oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. 8) wykaz publikacji z podaniem wszystkich danych bibliograficznych oraz prezentacji konferencyjnych, 9) recenzje pracy doktorskiej i/lub opinia z poprzednich miejsc pracy/studiów, 10) potwierdzenia uzyskanych nagród, odbytych staży i osiągnięć naukowych. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: etat@chemia.uj.edu.pl tytuł: Konkurs adiunkt OPUS 29 – E. Kowalska Przesyłką pocztową na adres: Sekretariat Wydziału Chemii UJ, ul. Gronostajowa 2, 30-387 Kraków tytuł: Konkurs adiunkt OPUS 29 – E. Kowalska
Termin składania zgłoszeń	29.10.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	01.01.2027
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do dr inż. Zuzanny Bielan na adres e-mail zuzanna.bielan@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych na Uniwersytecie Jagiellońskim.](#)

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
Dziekan Wydziału Chemii
Dr hab. Piotr Pietrzyk, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.