



CeNT-41-2026

Director of the Centre of New Technologies of the University of Warsaw, with the approval from the Rector of the University of Warsaw, announces opening of the position of Postdoc (assistant professor) in the group of researchers in the Laboratory of Neuroeconomics – Centre of New Technologies of the University of Warsaw.

JOB OFFER

Position in the project:	Postdoc (assistant professor)
Researcher's profile according to the European Council's recommendations	R2
Laboratory:	Laboratory of NeuroEconomics
Scientific discipline:	Neuroscience, neuroeconomics
Job type:	Employment contract
Part-time/full-time:	Full-time
Number of job offers:	1
Remuneration amount/month	10,500 PLN gross gross (13-salary additional annual remuneration) and seniority allowance included), amounting to approximately 140,000 PLN gross gross annually. You will find more info here .
Position starts on:	December 1st, 2026 or as soon as possible after the date
Maximum period of contract/stipend agreement:	24 months with possibility of extension up to 50 months
Institution:	Centre of New Technologies, University of Warsaw
Project leader:	Alicja Puścian, PhD, DSC
Project title:	From group pressure to personal choice: The prefrontal circuits of social influence on individual reward preference
Programme:	OPUS 29
Financing institution:	National Science Centre
Project description: (max 800 characters, including spaces)	We live in a time when societal discourse is increasingly shaped by actors strategically exploiting emotional influence and social pressure to sway individual decisions, ranging from political choices to consumer behavior. From this perspective, understanding the brain mechanisms through which social influence operates is crucial for explaining decision-making in contexts ranging from social media to real-life situations. Indeed, social influence plays a central role in shaping choices, often overriding cost-benefit analysis. While this phenomenon is a well-documented driver of conformity, little is known about



its neurobiological basis. Due to substantial experimental limitations in studying the neural mechanisms of social influence in humans, we will perform experiments in laboratory mice, a well-established model of mammalian behavior. Evidence suggests that mice, like humans, develop individual reward preferences shaped by their social environment. These preferences emerge through spontaneous interactions within social groups and can dynamically change depending on context. In this project, we will investigate how social influence is integrated into individual preferences and translated into reward-motivated behavior. This question will be addressed through an integrative lens, combining approaches in systems neuroscience, behavioral psychology, and computational science. Behavioral testing will be conducted using Eco-HAB, an automated, naturalistic system measuring voluntary behavior in group-housed mice. The system enables high-resolution monitoring of social interactions alongside individual preference evaluation. Additionally, the setup supports translational relevance while enhancing reproducibility and animal welfare. Further, we will focus on the role of the prefrontal cortex (PFC), a brain region consistently implicated in processing social information and reward evaluation in both humans and mice. Namely, we will investigate specific neuronal populations in the medial PFC, which, based on pilot data and literature, we hypothesize to be differentially involved in social influence, and manipulate their activity to test causality. We will explore how the strength of social influence can be altered by selective modulation of neurons in the mPFC. We will target major interneuron classes: parvalbumin (PV), somatostatin (SOM), and vasoactive intestinal peptide (VIP)-expressing cells, as well as excitatory projection neurons. Wireless optogenetics and ultrapotent, long-lasting chemogenetics will be applied to manipulate neuronal activity in freely behaving animals under ecologically valid conditions. These approaches will allow us to assess short- and long-term effects, respectively, of mPFC regulation on social susceptibility. In addition, the project includes the development of advanced computational tools for behavioral and neuronal analysis. We will build upon our previously published affiliation assessment algorithm to extract social influence dynamics from multi-animal datasets. We will also implement novel analytical pipelines, including the development of an algorithm to assess the stability of preference patterns and their transitions over time as a function of social influence. This computational work, conducted in collaboration with mathematicians from ETH Zurich, will be paired with predictive machine learning models to estimate how behavioral outcomes vary by social context and neural circuit manipulation. These models will serve not only to interpret experimental data but also to identify key predictors of susceptibility to social influence.

Taken together, in this project we aim to: 1) define the behavioral imprint of social influence on individual reward preferences, 2) develop analytical tools to model the dynamics of socially driven changes in preferences, and 3) manipulate neuronal activity in the mPFC to modulate the strength of social influence on short- and long-term decision-making. This work addresses a critical gap in our understanding of how social



	environments shape individual choices and how brain circuits mediate the translation of social information into individual motivation. By combining ethologically valid behavioral assays, advanced computational approaches, and short- and long-lasting neuronal manipulations, the project offers a coherent and feasible plan for uncovering fundamental mechanisms of social influence on decision-making.
Key responsibilities include:	A Post-doc recruited for the project will perform research focused on characterizing the populations of excitatory and inhibitory cells in the prefrontal cortex involved in encoding reward valence as a function of social factors. In these studies they will be performing neuronal manipulation in behaving mice in combination with Eco-HAB testing of reward propensity. Specifically, they will conduct experiments aiming at the manipulation of neuronal activity during different phases and contexts of the preference formation. The most challenging task will have to do with the use of wireless optogenetics, a method requiring high surgical competence. Notably, the complexity of those studies makes them more methodologically challenging than the ones planned for the PhD student, hence, they will be performed by a more experienced researcher. The specific tasks of the Postdoc will include performing automated behavioral testing, stereotaxic and implantation surgeries, wireless optogenetic experiments, and analyzing of obtained data with the help of the Principal Investigator. They will also participate in the interpretation of results, manuscript preparation, international collaboration, and presentation of research results at scientific conferences. The position offered will not be related to activities covered by the protection of minors.
Profile of candidates/requirements:	The competition is open to persons who meet the conditions specified in: - Article 113 of the Act of 20 July 2018 Law on higher education and science (Journal of Laws of 2024, item 1571 with amendments) and the Statutes of the University of Warsaw; - Article 119 of the Statutes of the University of Warsaw; - Regulations on the allocation of resources for the implementation of tasks financed by the National Centre of Science for OPUS 29 grant¹; - During the interview, the candidate presents a plan for further research activities and international experience. The candidate should hold a PhD degree for no longer than 12 years before the date of signing an employment agreement in the project. A person who will be recruited for this position is expected to hold a PhD degree in biology, neuroscience, psychology, or a similar field. Moreover, she/he/they should be strongly motivated to learn and to make scientific discoveries. Fluency in English is an important requirement, due to a need for effective science communication and an international character of the scientific environment, where the research will be conducted. Previous experience with laboratory work, related to the project and a track record of professional

¹ Regulations on the mode of granting financial resources for the completion of tasks funded by the National Science Centre as regards research projects, as stipulated by resolution of the NCN Council No. 84/2024 of 5 September 2024.



	development in areas related to systems neuroscience will be significant assets. Other requirements: - experience in behavioral neuroscience and stereotaxic brain surgery in laboratory animals - independent work ethic – a strong sense of commitment and engagement. - no-task-is-too-small attitude - strong research track record, documented by first-author publications - good command of both oral and written English - being a good team player The PhD degree should be obtained in a country of the EU, EFTA, OECD or nostrified on the date of employment at the latest².
Recruitment scheme	1. Receiving applications. 2. Selecting applications meeting formal requirements. 3. Initial assessment, selecting people to be interviewed. 4. Interview. 5. Final assessment and the end of the competition.
Candidate evaluation criteria	- the candidate's research achievements, most notably first-author publications in academic journals; - research achievements, scholarships, awards and research experience gained in Poland or abroad, research workshops and training courses, participation in research projects; - the candidate's competences to carry out specific tasks in the research project and the aptitude to perform specific tasks related to the position; - soft skills (communication skills, ability to work in a team, resistance to stress).
Required documents:	1. Cover letter; 2. Current curriculum vitae; 3. Copy of PhD certificate or a document confirming that the Candidate will obtain the PhD degree prior to the date of employment in the project; 4. Two letters of reference <u>and</u> direct contacts (emails and/or telephone no.) to the academics providing references. We are eager to hear from women and candidates from the minorities underrepresented in Academia. All documents must be prepared in English. Applications submitted in other languages will be considered formally non-compliant. 5. Please familiarize yourself with following documents: • the Open, Transparent and Merit-Based Recruitment Policy at the University of Warsaw, • Internal Reporting Procedure,

² Unless the candidate meets the requirements described in Art. 116 point 2a of the Act dated 20 July 2018 The Law on higher education and science (Journal of Laws of 2024, item 1571 with amendments).



	• Par. 126 of the UW Statutes Resolution No. 443 of 26 June 2019 • ORDINANCE No. 27 OF THE RECTOR OF THE UNIVERSITY OF WARSAW of 27 February 2025 • information on the processing of personal data
We offer:	We are an ambitious new team where challenges are there for the taking. As a postdoc, you will be given significant autonomy. Beyond offering a competitive salary, you will apply a combination of cutting-edge techniques of systems neuroscience, including: - semi-naturalistic, automated behavioral assessment in transgenic mouse strains, - two-photon microscopy in behaving animals, - chemogenetics and wireless optogenetics, - computational approaches to analyzing neuronal activity and behavior. Moreover, you will get an opportunity to: - mentor Ph.D. students - help develop future research areas - hone your scientific communication skills We will support you by providing: - mentorship supportive of professional development, - funding for attending scientific schools/workshops and international conferences, - research conducted in a highly interdisciplinary, international environment, - support in grant writing, - offer includes research visit in the partner laboratory in Switzerland. Please learn more about career development opportunities at the University of Warsaw.
Please submit the following documents to:	E-mail: careers@cent.uw.edu.pl with the competition number ' CeNT-41-2026 ' as the e-mail title and cc a.puscian@cent.uw.edu.pl
Application deadline:	08.10.2026
Date of announcing the results:	until 31.10.2026
Method of notification about the results:	CeNT website, email informing about the outcome

The competition is the first stage of the recruitment procedure for the position of academic teacher specified in the Statutes of the University of Warsaw, and its positive result is the basis for further proceedings. Following an initial screening of the applications, selected candidates will be contacted by e-mail for further recruitment steps.

The competition is addressed to people of all genders, and people with disabilities or special needs can report needs related to ensuring accessibility in the recruitment process.

**CeNT-41-2026**

Dyrektor Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko stażysty podoktorskiego (adiunkta) w grupie pracowników badawczych w Laboratorium Neuroekonomii Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego.

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Stanowisko:	Stażysta podoktorski (Adiunkt) (wszystkie męskoosobowe formy czasowników w ogłoszeniu odnoszą się do przedstawicieli wszystkich płci)
Profil Stanowiska Stosowany przez Radę Europejską	R2
Laboratorium:	Laboratorium Neuroekonomii
Dyscyplina naukowa:	Neurobiologia, neuroekonomia
Forma zatrudnienia:	Umowa o pracę
Wymiar etatu:	Pełen etat
Liczba stanowisk:	1
Wynagrodzenie miesięczne:	10 500 zł brutto brutto (uwzględnia 13-ste dodatkowe wynagrodzenie roczne i dodatek stażowy), co stanowi około 140 000 zł brutto brutto rocznie. Tutaj znajdziesz więcej informacji .
Termin rozpoczęcia pracy:	1 grudnia 2026 r. lub w najbliższym możliwym terminie po tej dacie
Maksymalny okres zatrudnienia/umowy stypendialnej:	24 miesiące z możliwością przedłużenia do 50 miesięcy
Jednostka UW:	Centrum Nowych Technologii
Kierownik projektu:	Dr hab. Alicja Puścian
Tytuł projektu:	Od presji społecznej do niezależnego wyboru: obwody neuronalne kory przedczołowej zaangażowane w kodowanie wpływu społecznego na indywidualne preferencje nagrody
Typ konkursu:	Opus 29
Instytucja finansująca:	Narodowe Centrum Nauki
Opis projektu: (max 800 znaków ze spacjami)	Żyjemy w świecie, w którym nasze decyzje są w coraz większym stopniu kształtowane przez środowisko społeczne. Niezależnie od tego, czy chodzi o poglądy polityczne, produkty, które kupujemy, czy styl życia, rzadko jesteśmy tak niezależni, jak nam się wydaje. Wpływ społeczny, czyli presja, by dostosować własne preferencje do innych, oddziałuje na nasze zachowanie częściej i silniej, niż chcielibyśmy to przyznać. Nie musi on przyjmować formy bezpośredniego nacisku, często wystarczy sama obecność innych lub



potrzeba przynależności, aby skłonić nas do zmiany decyzji. Z naukowego punktu widzenia czyni to wpływ społeczny jedną z najpotężniejszych sił kształtujących ludzkie wybory.

Ale co dokładnie dzieje się w mózgu, kiedy podążamy za wpływem innych? Co decyduje o tym, czy trzymamy się własnych preferencji, czy ulegamy presjom społecznym? Psychologia od dawna kataloguje skutki nacisku grupowego i konformizmu, jednak nadal bardzo niewiele wiemy o tym, jakie mechanizmy mózgowe za nimi stoją. Właśnie tę lukę ma na celu wypełnić nasz projekt.

Badanie tych zjawisk u ludzi nie jest łatwe. Zaawansowane techniki badania mózgu wymagają precyzyjnej kontroli eksperymentalnej, która w przypadku ludzi często okazuje się niewykonalna lub nieetyczna. Dlatego w projekcie będziemy prowadzić eksperymenty na myszach laboratoryjnych, gatunku o zaskakująco bogatym życiu społecznym, którego mózg dzieli z naszym wiele podstawowych struktur i funkcji. Myszy tworzą grupy społeczne, rywalizują i współpracują, a ich zachowanie zmienia się w zależności od działań innych osobników. Podobnie jak ludzie, mogą one kształtować i modyfikować swoje preferencje względem nagród w oparciu o informacje społeczne. Czyni to z nich idealny model do badania tego, jak indywidualne preferencje są formowane i czasem przekształcane pod wpływem innych.

Aby śledzić zachowania myszy wykorzystamy Eco-HAB, system opracowany w biegu naszych badań, który pozwala gryzoniom swobodnie żyć i wchodzić w interakcje społeczne w przestrzeni zaprojektowanej tak, by odzwierciedlała ich naturalne środowisko. Eco-HAB umożliwi obserwację dobrowolnych interakcji społecznych oraz śledzenie indywidualnych wyborów bez ingerencji człowieka. Stwarza to unikalną możliwość, badania naturalnych zachowań z naukową precyzją. W projekcie wykorzystamy Eco-HAB do monitorowania tego, jak myszy kształtują i zmieniają swoje preferencje pod wpływem czynników społecznych, na przykład poprzez obserwację, czy dostosowują się do preferencji większości lub osobników o wyższym statusie społecznym.

Zachowanie myszy to jednak tylko część historii. Aby zrozumieć, jak dochodzi do zmian preferencji, musimy zajrzeć do mózgu. Naszym obszarem zainteresowania będzie kora przedczołowa (PFC), struktura mózgu kluczowa zarówno dla kodowania wartości nagród, jak i informacji społecznych. Zbadamy, jak określone grupy komórek nerwowych (neuronów) w tym obszarze wpływają na to, w jaki sposób zwierzęta reagują na wpływ społeczny. Dzięki nowoczesnym technikom regulacji aktywności mózgu, takim jak optogenetyka i chemogenetyka, będziemy mogli włączać i wyłączać wybrane neurony u swobodnie zachowujących się zwierzętach. Pozwoli to na testowanie, w jaki sposób manipulacja aktywnością mózgu w czasie rzeczywistym wpływa na siłę oddziaływania społecznego na preferencje i podejmowanie decyzji, zarówno w krótkim, jak i długim okresie.

Aby efektywnie wykorzystać bogate dane generowane w trakcie eksperymentów, opracujemy również nowe narzędzia obliczeniowe. Wspólnie z matematykami z ETH Zurich stworzymy modele, które pomogą nam zrozumieć, jak wzorce



	wpływu społecznego pojawiają się i stabilizują w czasie. Modele te posłużą nie tylko do analizy zachowań, lecz także do przewidywania, jak kontekst społeczny, w tym wcześniejsze interakcje, wpływa na to, co dana jednostka prawdopodobnie zrobi. Ostatecznie może to pomóc zrozumieć, dlaczego niektóre jednostki są bardziej podatne na wpływy niż inne. W czasach rosnącej polaryzacji, od „fake newsów” po reklamy celowane, zrozumienie, jak i dlaczego zmieniamy zdanie pod wpływem presji społecznej, to coś więcej niż teoretyczne pytanie. To kwestia autonomii i wyboru. Łącząc nowoczesną neuronaukę, innowacyjne metody badania zachowania oraz analizy obliczeniowe, projekt ten ma na celu odkrycie podstawowych mechanizmów jednej z najbardziej powszechnych, a zarazem nieuchwytnych sił w naszym życiu, wpływu innych ludzi.
Zakres obowiązków:	Osoba zatrudniona do projektu będzie prowadziła badania skoncentrowane na charakterystyce populacji komórek pobudzających i hamujących w korze przedczołowej, zaangażowanych w kodowanie walencji nagrody jako funkcji czynników społecznych. W ramach tych badań będzie prowadzona manipulacja neuronalna u myszy w połączeniu z testami Eco-HAB. w celu oceny preferencji nagrody u myszy laboratoryjnych. W szczególności zatrudniona osoba będzie przeprowadziła eksperymenty mające na celu manipulację aktywnością neuronalną w różnych fazach i kontekstach kształtowania preferencji. Będące największym wyzwaniem zadanie będzie dotyczyło wykorzystania bezprzewodowej optogenetyki, metody wymagającej wysokich kompetencji chirurgicznych. Do szczegółowych zadań zatrudnionej osoby będzie należało przeprowadzanie zautomatyzowanych testów behawioralnych, operacji stereotaktycznych i implantacyjnych, eksperymentów optogenetycznych oraz analiza uzyskanych danych z pomocą Kierowniczki Projektu. Zatrudniona osoba będzie również uczestniczyć w interpretacji wyników, przygotowywaniu manuskryptów, współpracy międzynarodowej oraz prezentacji wyników badań na konferencjach naukowych. Oferowane stanowisko nie będzie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.
Profil kandydata/ wymagania:	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w: - art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571. Z późn. zm.) i Statucie UW; - Art. 119 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego; - Regulaminie przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych, dla konkursu OPUS 29³. - Podczas rozmowy kwalifikacyjnej kandydat przedstawia plan dalszej działalności badawczej i doświadczenie międzynarodowe. Kandydaci powinni posiadać stopień doktora nie dłużej niż 12 lat przed dniem podpisania umowy o pracę w projekcie.

³ Regulamin przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych, określonego uchwałą Rady NCN nr 84/2024 z dnia 5 września 2024 r.



	Od osoby rekrutowanej na to stanowisko oczekuje się posiadania stopnia doktora w dziedzinie biologii, neuronauki, psychologii lub pokrewnej. Ponadto kandydaci powinni być silnie zmotywowani do nauki i dokonywania odkryć naukowych. Biegła znajomość języka angielskiego jest istotnym wymogiem ze względu na potrzebę skutecznej komunikacji naukowej i międzynarodowy charakter środowiska naukowego, w którym prowadzone będą badania. Wcześniejsze doświadczenie w pracy laboratoryjnej związanej z projektem oraz udokumentowane osiągnięcia w rozwoju zawodowym w obszarach związanych z neuronauką systemową będą istotnym atutem. Pozostałe wymagania: - doświadczenie w neurobiologii behawioralnej i stereotaktycznej chirurgii mózgu u zwierząt laboratoryjnych - samodzielność w pracy i zaangażowanie w realizację zadań - osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami pierwszoautorskimi - dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie - umiejętność pracy zespołowej Stopień doktora powinien być uzyskany w państwach UE, EFTA, OECD lub nostryfikowany najpóźniej na dzień zatrudnienia w projekcie.⁴
Etapy konkursu	- Przyjmowanie aplikacji, - Wyłonienie aplikacji spełniających warunki formalne, - Wstępna ocena - wyłonienie osób do rozmowy kwalifikacyjnej, - Rozmowa kwalifikacyjna, - Ostateczna ocena i rozstrzygnięcie konkursu.
Kryteria oceny kandydatów	• osiągnięcia naukowe, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych; • wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych; • kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym i predyspozycje do realizacji określonych zadań związanych ze stanowiskiem; • kompetencje „miękkie” (komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, odporność na stres);
Wymagane dokumenty:	1. List motywacyjny; 2. Aktualne CV; 3. Kopia dyplomu doktora lub dokument potwierdzający, że kandydat uzyska stopień doktora przed datą zatrudnienia w projekcie; 4. Dwa listy referencyjne i <u>dane kontaktowe</u> (adresy e-mail i/lub numery telefonów) do pracowników naukowych udzielających referencji.

⁴ Chyba, że kandydat spełnia wymagania opisane w art. 116 ust. 2a Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571. Z późn. zm.)



	Zachęcamy do kandydowania kobiety i kandydatów z mniejszości niedostatecznie reprezentowanych w środowisku akademickim. Wszystkie dokumenty należy przygotować w języku angielskim. Aplikacje w innych językach będą traktowane jako niespełniające warunków formalnych. 5. Prosimy o zapoznanie się z następującymi dokumentami: - Polityką otwartą, przejrzystą i opartą na osiągnięciach rekrutacji na UW, - Procedurą zgłoszeń wewnętrznych, - Par. 126 Statutu UW Uchwała nr 443 z 26 czerwca 2019. - Zarządzeniem nr 27 Rektora UW z 27.02.2025 r. - informacją o przetwarzaniu danych osobowych
Oferujemy:	Jesteśmy ambitnym, nowym zespołem, który stawia na dynamiczny rozwój. Jako postdok otrzymasz znaczną autonomię. Poza konkurencyjnym wynagrodzeniem, będziesz wykorzystywać połączenie najnowocześniejszych technik neuronauki systemów, w tym: -seminaturalistyczną, zautomatyzowaną ocenę behawioralną u transgeniczných szczepów myszy, - przeźyciową mikroskopię dwufotonową, - chemogenetykę i optogenetykę bezprzewodową, - podejścia obliczeniowe do analizy aktywności neuronów i zachowania. Ponadto, będziesz mieć możliwość: - mentoringu doktorantów - pomocy w rozwoju przyszłych obszarów badawczych - doskonalenia umiejętności komunikacji naukowej Będziemy Cię wspierać, zapewniając: - mentoring wspierający rozwój zawodowy, - finansowanie uczestnictwa w szkołach/warsztatach naukowych i konferencjach międzynarodowych, - badania prowadzone w wysoce interdyscyplinarnym, międzynarodowym środowisku, - wsparcie w pisaniu grantów, - ofertę obejmuje wizytę badawczą w laboratorium partnerskim w Szwajcarii. Prosimy o zapoznanie się z możliwościami rozwoju zawodowego na Uniwersytecie Warszawskim
Forma nadsyłania zgłoszeń:	Mailowo na adres: careers@cent.uw.edu.pl z numerem konkursu 'CeNT-41-2026' w tytule maila i kopię na adres a.puscian@cent.uw.edu.pl
Termin nadsyłania zgłoszeń:	08.10.2026
Termin ogłoszenia wyników konkursu:	Do 31.10.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu:	Strona internetowa CeNT, e-mail informujący o wynikach

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego



UNIVERSITY
OF WARSAW

CeNT Centre Of New
Technologies



postępowania. Po dokonaniu wstępnej analizy nadesłanych zgłoszeń, skontaktujemy się z wybranymi kandydatami celem przeprowadzenia dalszych etapów procedury rekrutacyjnej.

Ogłoszenie jest skierowane do osób wszystkich płci a osoby z niepełnosprawnością lub szczególnymi potrzebami mogą zgłosić potrzeby związane z zapewnieniem dostępności w procesie rekrutacji.