



**Asystent badawczy – doktorant (K/M) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych,
Katedra Dynamiki Maszyn Politechniki Łódzkiej**

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada ponad 80-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

Otwarty konkurs na udział w realizacji projektu

Kontrola drgań w belkach Eulera-Bernoulliego z wykorzystaniem podpór metamateriałowych: w kierunku tłumienia drgań łopatek maszyn turbowentylatorowych finansowanego w ramach programu OPUS NCN UMO-2025/59/B/ST8/00789

1. Wymagania stawiane osobie kandydującej:

- Studia wyższe z zakresu mechanika lub matematyka stosowana lub dziedzin pokrewnych.
- Dobra znajomość i zainteresowania naukowe w obszarze mechaniki i matematyki, w szczególności w projektowaniu maszyn lub pokrewnej specjalizacji, drganiach nieliniowych, symulacjach MATLAB;
- Umiejętność pracy w grupie, silna motywacja i entuzjazm do prowadzenia badań naukowych i dalszego rozwoju naukowego, kreatywność, samodzielność w planowaniu i prowadzeniu eksperymentów.
- Znajomość programowania: C++, MATLAB, Python.
- Języki: angielski (dobra znajomość w mowie i piśmie).
- Pożądane kompetencje:
 - Zainteresowania w zakresie kontroli drgań, modelowania konstrukcji z wykorzystaniem nowoczesnego oprogramowania komputerowego oraz podstawową znajomość obsługi sprzętu laboratoryjnego w pomiarach mechanicznych.
 - Projektowanie i rozwój podpór metamateriałowych do tłumienia drgań w układach belek pojedynczych/belek sprzężonych.
 - Projektowanie i rozwój metabelek do tłumienia drgań w różnych warunkach obciążenia.
 - Wiedza i doświadczenie w zakresie projektowanie i drukowanie 3D będzie dodatkowym atutem.

2. Warunki pracy:

- Zatrudnienie na stanowisku asystenta naukowego (K/M) - status doktoranta w ramach realizacji projektu OPUS Narodowego Centrum Nauki nr 2025/59/B/ST8/00789.
- Praca na pełen etat przez okres 24 miesiące od 01.11.2026 r.



Politechnika Łódzka

- Uprawnienia: możliwość rozwoju kariery naukowej – doktorat, uczestniczenie w konferencjach krajowych i międzynarodowych, publikowanie artykułów naukowych w czasopismach o wysokim wskaźniku cytowalności.

3. Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:

- Udział w opracowaniu modelu matematycznego układu belek pojedynczych/belek sprzężonych z podporami metamateriałowymi w różnych warunkach obciążenia.
- Udział w projektowaniu i opracowaniu stanowiska doświadczalnego układu belek z podporami metamateriałowymi w różnych warunkach obciążenia.
- Praca w analizie teoretycznej, numerycznej i eksperymentalnej układu belek pojedynczych/belek sprzężonych z podporami metamateriałowymi.
- Udział w projektowaniu i opracowanie podpór metamateriałowych w oparciu o badania synchronizacji układów belek sprzężonych.
- Prowadzenie i dokumentowanie działalności badawczej i udział w upowszechnianiu rezultatów tej działalności.

4. Wykaz wymaganych dokumentów:

- podanie o zatrudnienie do JM Rektora PŁ;
- List motywacyjny przedstawiający zainteresowanie osoby kandydującej oferowanym stanowiskiem i tematyką.
- CV (maksymalnie 2 strony) zawierające informacje o dotychczasowych osiągnięciach naukowych i wyróżnieniach wynikających z dotychczas prowadzonych badań (w tym przede wszystkim wyszczególnienie publikacji w czasopismach naukowych, wystąpień konferencyjnych, udziału w projektach badawczych, stażach, szkoleniach oraz inne wyróżnienia działalności badawczo-naukowej), badań.
- Oświadczenie o gotowości rozpoczęcia realizacji zadań w projekcie najpóźniej od 1.11.2026.
- Opinia dotychczasowego opiekuna naukowego.
- Odpisy lub kopie dyplomów ukończenia studiów.
- Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- Klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- odpisy/kopie dyplomów;
- inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje;
- Kopia pracy dyplomowej lub innych osiągnięć zbieżnych z tematyką projektu.

5. Miejsce, forma i termin składania dokumentów: Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres mailowy sekretariatu Katedry Dynamiki Maszyn PŁ w1k13@adm.p.lodz.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Katedra Dynamiki Maszyn PŁ 90-924 Łódź, ul. Stefanowskiego 1/15 do dnia 05.10.2026. Liczy się data wpływu dokumentów do Katedry Dynamiki Maszyn PŁ. Osoby kandydujące będą mogły dokonać odbioru złożonych przez siebie dokumentów konkursem przez okres 30 dni od daty zakończenia konkursu.



Politechnika Łódzka

6. Dane osoby do kontaktu oraz adres pocztowy i elektroniczny, na który można przysyłać dokumenty i ich skany: Teodora Kopacka w1k13@adm.p.lodz.pl

7. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: 15.10.2026.

INFORMACJE DODATKOWE:

Proces oceny będzie przebiegał dwuetapowo. Pierwszy etap polega na analizie nadesłanych dokumentów. W drugim etapie wybrane osoby zostaną zaproszone na 20-minutową rozmowę kwalifikacyjną, która odbędzie się na platformie Microsoft Teams/Zoom.

Osoby, którzy przejdą pozytywnie proces rekrutacji, zostaną powiadomione o przejściu do drugiego etapu wyłącznie drogą mailową. W przypadku, gdy osoba, która przejdzie pozytywnie proces rekrutacji, nie przyjmie stanowiska, zostanie ono zaproponowane kolejnej osobie z listy rekrutacyjnej. Warunkiem ważności wyników konkursu jest zgoda JM Rektora Politechniki Łódzkiej.

W relacji do pracowników naukowych:

8. Materiały informacyjne dla osoby kandydującej:

- opis profilu jednostki ogłaszającej konkurs: Katedra Dynamiki Maszyn PŁ jest wiodącą jednostką Politechniki Łódzkiej zajmującą się problemami inżynierii mechanicznej, w tym układami nieliniowymi, nowymi metodami ich analizy, problemami ekstremalnymi i synchronizacyjnymi.
- opis wiodących badań prowadzonych w jednostce: Opracowanie metod kontrolowania chaosu bez sprzężenia zwrotnego, identyfikacja i opis nowych typów bifurkacji, identyfikacja mechanizmu synchronizacji w sprzężonych oscylatorach mechanicznych oraz wyjaśnienie pochodzenia losowości w układzie mechanicznym należą do jego najważniejszych odkryć naukowych. Synchronizacja układów dynamicznych, stany chimeryczne, stabilność i obszary przyciągania rozwiązań.
- inne informacje, zgodnie z oficjalnym formularzem dla ogłoszeń o pracę, stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu. 1.4 do POLITYKI OTM-R - OTWARTA PRZEJRZYSTA REKRUTACJA MERYTORYCZNA.

Katedra Dynamiki Maszyn to multidyscyplinarna grupa badawcza skupiająca się na zastosowaniach teorii układów dynamicznych w nauce i inżynierii. Główne działania poza czysto naukowymi to:

- budowanie interakcje między matematykami stosowanymi, naukowcami i badaczami pokrewnymi;
- budowanie relacji pomiędzy Politechniką Łódzką a innymi uczelniami, przemysłem i laboratoriami krajowymi;
- tworzyć międzynarodowe partnerstwa, kolaboracje i stowarzyszenia;
- zwiększać widoczność grupy jako głównego centrum doskonałości akademickiej.

9. W przypadku wysyłania dokumentów drogą tradycyjną, na kopercie należy umieścić adnotację „oferta kandydata do pracy”.

10. Dodatkowe informacje: *Posiadamy wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Politechnice Łódzkiej.*



KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Dane kontaktowe
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Kluczula informacyjna dla osób kandydujących do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: iod@adm.p.lodz.pl, numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
 - 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
 - 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Zgoda osoby kandydującej na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Informuję, że zostały/nie zostały* mi przedstawione widełki płacowe na wspomnianym w ogłoszeniu stanowisku pracy.

.....
(data i podpis osoby kandydującej)

* niepotrzebne skreślić