



Gdańsk, dnia 07.09.2026 r .

Nr sprawy: Q100.122.2401.2026

Jednostka: Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki

OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **ADIUNKTA** w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Zakładzie Oddziaływań Fundamentalnych, Grawitacji i Kosmologii, Instytutu Fizyki Teoretycznej i Astrofizyki Uniwersytetu Gdańskiego.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. (ze zm.)

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 07.10.2026 r.

WARUNKI ZATRUDNIENIA: 100% etatu, umowa o pracę na czas określony (do 30.09.2029r.), wysokość wynagrodzenia zasadniczego 7200 zł brutto.

TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: do 15.10.2026 r.

Słowa Kluczowe: ADIUNKT, Fizyka Teoretyczna, Instytut Fizyki Teoretycznej i Astrofizyki

Wymagania kwalifikacyjne:

- Stopień naukowy doktora w dyscyplinie nauk fizycznych.
- Sprecyzowane zainteresowania badawcze mieszczące się w zakresie fizyki teoretycznej. **Priorytetowo traktowane będą kandydatury, których aktywność naukowa dotyczy ogólnej teorii względności, kosmologii, teorii pola, fizyki mezoskopowej, fizyki ciała stałego.** Rozważane będą także kandydatury, których aktywność naukowa mieści się w obszarze działalności statutowej Instytutu Fizyki Teoretycznej i Astrofizyki (IFTiA).
- Prowadzenie badań w dyscyplinie nauk fizycznych udokumentowanych publikacjami w czasopiśmie naukowych, w których kandydat jest współautorem.
- Czynny udział w życiu naukowym przejawiający się w szczególności w wystąpieniach na konferencjach oraz sympozjach międzynarodowych i krajowych.
- Udokumentowane doświadczenie w pozyskiwaniu i realizacji grantów naukowo-badawczych jako wykonawca lub kierownik.

- Udokumentowany naukowy staż zagraniczny lub krajowy.
- Udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na uczelni wyższej.
- Dobrze widziana działalność popularyzatorska oraz organizacyjna.
- Znajomość języka polskiego i angielskiego na poziomie pozwalającym na prowadzenie zajęć dydaktycznych (w przypadku braku znajomości języka polskiego, niezbędne będzie osiągnięcie takiego poziomu po roku od rozpoczęcia zatrudnienia).

•

Główne obowiązki:

- Prowadzenie badań w dyscyplinie nauk fizycznych.
- Obowiązek przygotowywania i prowadzenia zajęć w języku polskim lub angielskim.
- Prowadzenie zajęć dydaktycznych na studiach I-III stopnia na kierunkach: fizyka, bioinformatyka i pokrewne w wymiarze 210 godzin/rok akademicki.
- Aktywny udział w krajowych/zagranicznych projektach naukowych i grantach.
- Wnioskowanie o indywidualne/grupowe granty badawcze realizowane na UG.
- Realizacja zadań organizacyjnych zgodnie z ustalonym zakresem obowiązków.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie drogą elektroniczną na adres biuromfi@ug.edu.pl z kopią do marek.krosnicki@ug.edu.pl następujących dokumentów:

- Podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego), z deklaracją gotowości podjęcia pracy od dnia **1 października 2026 r.** W przypadku braku możliwości rozpoczęcia zatrudnienia w tym terminie należy wskazać proponowaną datę oraz przedstawić jej uzasadnienie.
- Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny na stronie https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_kadr).
- Kopię dyplomu uzyskania stopnia doktora nauk fizycznych (lub dokument potwierdzający wyznaczony termin obrony rozprawy doktorskiej).
- Życiorys naukowy zawierający informację o dorobku naukowym i dydaktycznym.
- Plan naukowy na najbliższe lata.
- W przypadku kandydatów, którzy uzyskali stopień doktora po 2020 roku lub oczekują na termin rozprawy doktorskiej, list referencyjny.
- Oświadczenie o czynnej znajomości języka angielskiego.
- Oświadczenie o czynnej znajomości języka polskiego lub deklaracja gotowości prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku polskim w ciągu jednego roku od podjęcia zatrudnienia (w przypadku cudzoziemców).

Brak złożenia kompletu dokumentów w terminie będzie podstawą do odrzucenia kandydatury zainteresowanego bez wezwania do uzupełnienia braków.

Dodatkowe informacje:

1. Komisja Konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu tylko z wybranymi kandydatami.
2. W ramach procedury konkursowej komisja zastrzega sobie prawo przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Dopuszcza się przeprowadzenie rozmowy w formie zdalnej.
3. Dokumenty nadesłane przez kandydatów nie będą odsyłane.
4. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie nieprzekraczającym dwóch miesięcy, licząc od daty ogłoszenia konkursu.
5. Rozstrzygnięcie jest ostateczne i nie przysługuje od niego odwołanie.
6. Komisja Konkursowa zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyboru kandydata.
7. W przypadku nie podjęcia pracy przez kandydata, który wygrał konkurs, komisja zastrzega sobie prawo do wyboru drugiego kandydata z listy rankingowej.
8. Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. W związku z powyższym, decyzja o zatrudnieniu zostanie podjęta w trybie określonym w art.117 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.).

Prosimy o umieszczenie klauzuli "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko profesora uczelni w Zakładzie Korelacji Kwantowych, Instytutu Fizyki Teoretycznej i Astrofizyki Uniwersytetu Gdańskiego zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r., zwanym dalej „RODO”, Uniwersytet Gdański informuje, że:

1. *Administratorem Państwa danych osobowych jest Uniwersytet Gdański, 80-309 Gdańsk, ul. Jana Bażyńskiego 8, reprezentowany przez Rektora.*
2. *Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu: +48 58 523 31 30, +48 58 523 24 59 lub adresem e-mail: iod@ug.edu.pl. Z Inspektorem Ochrony Danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.*
3. *Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.*
4. *Podstawą prawną przetwarzania są:*

- a) *art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 221 ustawy Kodeks Pracy,*
 - b) *art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą, na przetwarzanie danych osobowych wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy Kodeks Pracy, zgoda osoby na udział w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez Administratora Danych.*
1. *Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach. Dane osobowe kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłych rekrutacji będą przetwarzane przez okres jednego roku liczonego od dnia 1 stycznia następującego po dacie zakończenia pierwszej rekrutacji, w której kandydat brał udział.*
 2. *Odbiorcami danych mogą być podmioty posiadające prawo dostępu do danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz podmioty współpracujące z Administratorem Danych dostarczające usługi w niezbędne do prawidłowej realizacji zadań spoczywających na Administratorze Danych.*
 3. *Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych w związku z podjęciem decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ ustawy Kodeks Pracy oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji.*
 4. *Przysługuje Pani/ Panu prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, poprawiania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania.*
 5. *Przysługuje Pani/ Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).*
 6. *Pani/ Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, oraz nie będą przekazywane do państwa trzeciego (poza EOG).*