

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu	08.09.2026 r.
Nr informacji o konkursie nadany przez CSP	124.1101.38.2026
Prorektor Uniwersytetu Jagiellońskiego ds. Collegium Medicum ogłasza konkurs na stanowisko	
ASYSTENT	
Grupa pracowników	Nauczyciel akademicki
Podgrupa pracowników	Badawczo-dydaktyczna
Jednostka UJ CM (miejsce wykonywania pracy)	Zakład Biofizyki Farmaceutycznej Wydział Farmaceutyczny
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	Nauki fizyczne
Zakres	-
Liczba stanowisk	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	Docelowo na czas nieokreślony
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I kwartał 2027 roku
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ CM
Kryteria formalne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 166 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: 1. posiadają co najmniej tytuł zawodowy magistra lub magistra inżyniera w zakresie fizyki, biofizyki, fizyki medycznej lub kierunku pokrewnego; 2. wykazują predyspozycje do pracy badawczej; 3. posiadają przygotowanie do prowadzenia pracy dydaktycznej.
Dodatkowe kryteria formalne	Bardzo dobra znajomość języka polskiego – w przypadku kandydatki/kandydata będącego cudzoziemcem

Kryteria merytoryczne podlegające ocenie	1. Posiadanie stopnia doktora w dyscyplinie nauki fizyczne lub kształcenie w szkole doktorskiej w tej dyscyplinie, z projektem doktorskim z zakresu biofizyki (maks. liczba punktów: 10), 2. Udokumentowana interdyscyplinarna praca naukowa, obejmująca nauki fizyczne oraz nauki farmaceutyczne, medyczne lub biologiczne (maks. liczba punktów 5), 3. Dorobek naukowy z zakresu biofizyki - co najmniej 2 publikacje w recenzowanych czasopismach naukowych, w tym co najmniej 1 publikacja jako pierwszy autor (maks. liczba punktów 10), 4. Czynny udział w życiu naukowym, w szczególności udział w konferencjach krajowych lub międzynarodowych i prezentowanie wyników badań (maks. liczba punktów 5), 5. Pozytywne referencje, opinie lub wyniki ankiet dotyczące predyspozycji do pracy naukowej i dydaktycznej (maks. liczba punktów 5), 6. Doświadczenie w prowadzeniu zajęć akademickich z matematyki, informatyki lub biofizyki (maks. liczba punktów 5), 7. Ukończone kursy lub szkolenia z dydaktyki akademickiej, w tym dotyczące metod aktywizujących lub e-learningu; dodatkowo premiowany zagraniczny staż dydaktyczny (maks. liczba punktów 5), 8. Praktyczna znajomość metod hodowli komórek ssaczych, mikroskopii fluorescencyjnej lub konfokalnej oraz ilościowej analizy obrazów mikroskopowych, w tym tworzenia lub współtworzenia narzędzi informatycznych do analizy danych (maks. liczba punktów 10), 9. Znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2, potwierdzona certyfikatem lub równoważnym dokumentem (maks. liczba punktów 5), 10. Rozmowa kwalifikacyjna (maks. liczba punktów 60).
Zakres obowiązków/Opis zadań	Zgodny z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce Wzory zakresów obowiązków nauczyciela akademickiego
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie w zakresie działalności naukowej i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. karnetów uprawniających do korzystania z obiektów sportowo-rekreacyjnych, możliwość skorzystania z abonamentów medycznych, • świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. podanie o przyjęcie na stanowisko objęte konkursem, 2. CV (rekomendowane wskazanie korespondencyjnego adresu e-mail), 3. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 4. kopia dokumentów stwierdzających posiadanie tytułu zawodowego magistra zgodnie z wymaganiami na ogłoszone w konkursie stanowisko, 5. informacja o posiadanych predyspozycjach do pracy badawczej oraz przygotowaniu do prowadzenia pracy dydaktycznej, 6. dokument potwierdzający bardzo dobrą znajomość języka polskiego (w przypadku kandydatki/kandydata będącego cudzoziemcem), 7. oświadczenie dotyczące wskazania uczelni jako podstawowego miejsca pracy w przypadku wygrania konkursu, 8. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 9. oświadczenie o znajomości i akceptacji Regulaminu zarządzania własnością intelektualną oraz komercjalizacji w UJ, 10. informacja o przetwarzaniu danych osobowych. Druki obowiązkowych oświadczeń oraz wzór kwestionariusza osobowego można pobrać na stronie: https://csp.cm-uj.krakow.pl/konkurs-oswiadczenia-do-pobrania/

Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	1. Kopia dokumentu stwierdzającego posiadanie stopnia naukowego doktora nauk fizycznych lub zaświadczenie o kształceniu w szkole doktorskiej, wskazujące dyscyplinę naukową oraz temat lub zakres projektu doktorskiego, 2. Dokumenty lub oświadczenie opisujące współpracę interdyscyplinarną pomiędzy jednostkami reprezentującymi nauki fizyczne oraz nauki farmaceutyczne, medyczne lub biologiczne, 3. Spis publikacji z zaznaczeniem prac z zakresu biofizyki komórki oraz pozycji pierwszoautorskich, 4. Potwierdzenie czynnego udziału w życiu naukowym, w szczególności udziału w konferencjach krajowych lub międzynarodowych i prezentowania wyników badań, 5. Referencje, opinie lub wyniki ankiet dotyczące działalności naukowej i dydaktycznej, 6. Dokumenty potwierdzające doświadczenie dydaktyczne, ze wskazaniem prowadzonych przedmiotów, kierunków studiów i okresu prowadzenia zajęć, 7. Dokumenty potwierdzające ukończenie kursów lub szkoleń z dydaktyki akademickiej oraz - jeżeli dotyczy - odbycie zagranicznego stażu dydaktycznego, 8. Dokumenty lub oświadczenie potwierdzające praktyczną znajomość metod hodowli komórek ssących, mikroskopii fluorescencyjnej lub konfokalnej, ilościowej analizy obrazów mikroskopowych oraz tworzenia lub współtworzenia narzędzi informatycznych do analizy danych, 9. Certyfikat lub równoważny dokument potwierdzający znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2.
Przebieg postępowania konkursowego	Postępowanie konkursowe przeprowadzane jest przez komisję konkursową co najmniej dwuetapowo: 1. Etap oceny formalnej – ocena kompletności złożonych dokumentów i spełnienia niezbędnych oraz dodatkowych kryteriów kwalifikacyjnych (aplikacje kandydatek/kandydatów niespełniających formalnych wymagań konkursowych nie podlegają dalszej ocenie); 2. Etap oceny merytorycznej – możliwe przeprowadzenie rozmowy rekrutacyjnej (bezpośrednio lub z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatką/Kandydatem); 3. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatce/Kandydatowi przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim - zarz 57 2026
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: konkursy@cm-uj.krakow.pl tytuł: Nr informacji o konkursie: 124.1101.38.2026 lub Przesyłką pocztową na adres: Centrum Spraw Personalnych UJ CM 31-008 Kraków, ul. św. Anny 12 tytuł: Nr informacji o konkursie: 124.1101.38.2026
Termin składania zgłoszeń	09 października 2026 r.
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	I kwartał 2027 roku
Sposób informowania o wynikach konkursu	BIP na stronie Uczelni oraz Ministerstwa właściwego ds. nauki i szkolnictwa wyższego
Pytania	Dodatkowych informacji udziela Dział Kadr, Centrum Spraw Personalnych CM

Przy wyborze Kandydatów/Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Uniwersytet Jagielloński – Collegium Medicum nie zapewnia mieszkań.

Pracownicy UJ CM przed nawiązaniem stosunku pracy oraz inne osoby zaangażowane przez UJ CM niezależnie od podstawy prawnej zatrudnienia (osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, wolontariusze, stażyści, osoby realizujące projekty), a także osoby rekrutowane do Uczelni jako studenci, doktoranci i inne osoby, którym powierzono do realizacji jakiegokolwiek zadania związane z działalnością objętą ochroną zgodnie z Ustawą o ochronie małoletnich, podlegają weryfikacji zgodnie z zasadami oraz szczegółowymi procedurami określonymi w Zarządzeniu nr 7 Prorektora ds. Collegium Medicum z 22.02.2024 r. w sprawie organizacji zasad weryfikacji osób zatrudnianych przy pracy lub dopuszczanych do działalności objętej ochroną zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (z późniejszymi zmianami).

Prorektor UJ ds. Collegium Medicum

prof. dr hab. Maciej Małecki

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla Kandydatki/Kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani/Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pani/Pan przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: csp@cm-uj.krakow.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Centrum Spraw Personalnych UJ CM 31-008 Kraków ul. św. Anny 12**, lub wycofać osobiście stawiając się w **Centrum Spraw Personalnych UJ CM w Krakowie ul. św. Anny 12**.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.