

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 15.10.2026**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.258.2026
Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii dr Serghei Mangul, prof. UJ
Adres	ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
ADIUNKTA (K/M)**

Grupa pracowników (K/M)	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	Biologia molekularna / Biologia komórkowa / Biologia strukturalna / Biochemia / Biofizyka
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	6 miesięcy z możliwością przedłużenia do 30.09.2030 r.
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	IV kwartał 2026 / I kwartał 2027 r.

Wynagrodzenie	- wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 9 471–11365 zł brutto; - dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); - nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; - możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS): - dofinansowanie do wypoczynku letniego (1 050–1 550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); - dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1 400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko; - ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; - dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: - posiadają co najmniej stopień doktora; - posiadają odpowiedni dorobek naukowy; - biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	- Stopień doktora w dziedzinie biologii strukturalnej lub pokrewnej dyscyplinie, np. biofizyki albo biochemii. - Minimum 6 miesięcy doświadczenia w międzynarodowym środowisku badawczym z zakresu biologii strukturalnej. - Udokumentowany dorobek publikacyjny w recenzowanych czasopismach o wysokim współczynniku wpływu. Szczególnie preferowani będą Kandydaci (K/M) z publikacjami jako pierwszy autor lub pierwszy współautor w czołowych czasopismach. - Udowodniona zdolność do pisania i prowadzenia wysokiej jakości publikacji naukowych w prestiżowych czasopismach (np. z portfolio <i>Nature</i>). - Zaawansowana znajomość technik kriomikroskopii elektronowej (cryo-EM), a dokładniej analizy pojedynczych cząstek i w zakresie budowy modeli molekularnych; najlepiej również solidna wiedza z zakresu kriotomografii elektronowej (cryo-ET). - Podstawowa wiedza z zakresu biologii komórek mózgowych i/lub dynamiki translacji białek stanowi istotny atut. - Podstawowe umiejętności programistyczne w Pythonie oraz w środowiskach Unix/Linux, też na HPC. - Udokumentowana umiejętność przygotowywania wizualizacji złożonych koncepcji biologicznych i wielkoskalowych zbiorów danych w standardzie publikacyjnym najwyższej klasy czasopism (np. portfolio <i>Nature</i>).

	• Biegła znajomość języka angielskiego, umożliwiająca klarowne i syntetyczne prezentowanie złożonych zagadnień interdyscyplinarnych (biologia strukturalna + komórkowa / neurobiologia). • Zaawansowane umiejętności organizacyjne. • Odporność psychiczna, nastawienie zespołowe oraz zdolność zachowania spokoju i analitycznego podejścia pod presją. • Proaktywne podejście do rozwiązywania problemów oraz umiejętność szybkiego przyswajania nowych technologii i metodologii.
Tytuł Program /Projektu	Projekt NAWA TOP200 im. Weigla: „Od homeostazy do patologii: dynamika biosyntezy białek w komórkach ludzkiego mózgu ujawniona dzięki integracyjnej biologii strukturalnej”, PSP: K/PBI/00234.
Opis Programu/Projektu	Synteza białek ma fundamentalne znaczenie dla budowy, funkcjonowania i przetrwania komórek. W mózgu jej precyzyjna regulacja przestrzenna i czasowa jest niezbędna dla komunikacji między neuronami, plastyczności i utrzymania funkcji mózgu, natomiast jej zaburzenia są coraz częściej wiązane z chorobami neurodegeneracyjnymi. Celem projektu jest odkrycie mechanizmów strukturalnych i molekularnych regulujących syntezę białek w komórkach ludzkiego mózgu zarówno w stanie zdrowia, jak i choroby. Skupiamy się na neuronach i astrocytach wyhodowanych z ludzkich komórek macierzystych, które stanowią modele fizjologicznie adekwatne do badania produkcji białek z wysoką rozdzielczością przestrzenną. W projekcie łączymy najnowocześniejsze techniki kriomikroskopii świetlnej oraz mikroskopii i tomografii elektronowej z ilościową analizą białek i RNA. Metody obliczeniowe umożliwiają integrację danych obrazowych i molekularnych na dużą skalę w celu stworzenia map syntezy białek o wysokiej rozdzielczości przestrzennej w poszczególnych komórkach. W pierwszej kolejności zostanie opracowana strukturalna i molekularna mapa produkcji białek w zdrowych neuronach i astrocytach. Następnie zbadane zostanie, w jaki sposób organizacja ta ulega zmianie w modelach komórkowych choroby Parkinsona, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu zmian genetycznych związanych z chorobą na lokalizację i organizację syntezy białek oraz ich wkład w dysfunkcję komórkową. Ogólnym celem jest opracowanie mechanistycznego modelu syntezy białek w komórkach ludzkiego mózgu, uwzględniającego rozdzielczość przestrzenną oraz określenie, w jaki sposób ulega on zmianom w przebiegu chorób neurodegeneracyjnych, poprzez połączenie metod z zakresu biologii strukturalnej, zaawansowanej mikroskopii, biologii molekularnej oraz metod obliczeniowych.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków pracownika (K/M) UJ Do obowiązków Kandydata (K/M) należeć będzie m.in.: • samodzielne prowadzenie badań nad molekularnymi i strukturalnymi mechanizmami regulującymi syntezę białek w ludzkich komórkach mózgu, różnicowanych z indukowanych pluripotentnych komórek macierzystych (iPSC), • opracowywanie i optymalizacja procedur eksperymentalnych umożliwiających analizę przestrzennej organizacji i aktywności procesów syntezy białek w modelach komórkowych zdrowia oraz chorób neurodegeneracyjnych, • prowadzenie badań z wykorzystaniem zaawansowanych technik mikroskopowych i strukturalnych, w tym kriomikroskopii świetlnej, mikroskopii elektronowej oraz tomografii elektronowej, a także metod biologii molekularnej i ilościowej analizy białek i RNA,

- przygotowywanie materiału biologicznego, wykonywanie eksperymentów oraz analiza danych dotyczących lokalizacji i organizacji aparatu syntezy białek oraz ich zależności od organizacji ultrastrukturalnej komórki,
- integracja i ilościowa analiza danych obrazowych, proteomicznych i transkryptomicznych w celu tworzenia wysokorozdzielczych, przestrzennych map syntezy białek w pojedynczych komórkach,
- współpraca z członkami zespołu projektowego oraz partnerami naukowymi w zakresie biologii strukturalnej, zaawansowanej mikroskopii, biologii komórki, biologii molekularnej i metod obliczeniowych,
- udział w opracowywaniu i analizie modeli komórkowych choroby Parkinsona, w tym ocena wpływu zmian genetycznych związanych z chorobą na lokalizację, organizację i aktywność procesów syntezy białek oraz na funkcjonowanie komórek neuronalnych i glejowych,
- rozwijanie i stosowanie metod obliczeniowych służących do przetwarzania, kwantyfikacji i integracji wielowymiarowych danych obrazowych i molekularnych oraz wspieranie budowy mechanistycznego modelu przestrzennej organizacji syntezy białek w komórkach ludzkiego mózgu,
- samodzielne opracowywanie wyników badań, ich interpretacja oraz przygotowywanie raportów i dokumentacji związanej z realizacją zadań badawczych, z zachowaniem ustalonego harmonogramu projektu,
- aktywny udział w przygotowywaniu publikacji naukowych, prezentowanie wyników badań na konferencjach krajowych i międzynarodowych oraz upowszechnianie rezultatów projektu w środowisku naukowym,
- udział w planowaniu kolejnych etapów badań, formułowaniu hipotez badawczych oraz rozwijaniu nowych kierunków badawczych wynikających z uzyskanych rezultatów.

Oferujemy

- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,
- współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,
- wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,
- dostęp do infrastruktury badawczej,
- benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,
- dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	- CV, - kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, - kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, - informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), - oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, - oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, - oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, - lista publikacji (recenzowanych i opublikowanych w formie preprintu, wraz z numerem DOI), - list motywacyjny uzasadniający, dlaczego Kandydat (K/M) pasuje do zespołu, - wykaz kursów, znanego i stworzonego oprogramowania, szkoleń oraz ewentualnych pozyskanych środków finansowych, - listy polecające – mile widziane. Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: Assistant Professor 1227.1101.258.2026 Prosimy o nadsyłanie aplikacji w języku angielskim.
Termin składania zgłoszeń	02.11.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	23.11.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail: job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych na Uniwersytecie Jagiellońskim.](#)

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii
dr Serghei Mangul, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.