



Politechnika Łódzka

Adiunkt (K/M) w grupie pracowników badawczych, Międzynarodowe Centrum Badań Innowacyjnych Biomateriałów (ICRI-BioM), Politechnika Łódzka

Politechnika Łódzka (PŁ) jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada ponad 80-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe i opracowuje nowe technologie oraz patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na świecie. Jedną z zasad zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

WYMAGANIA STAWIANE OSOBIE KANDYDUJĄCEJ:

- Stopień doktora (PhD) w dziedzinie chemii, biotechnologii, inżynierii materiałowej lub pokrewnej dyscyplinie.
- Doświadczenie badawcze w zakresie inżynierii powłok, elektrochemii, biomateriałów, biopolimerów, hydrożeli oraz charakteryzacji nanomateriałów.
- Praktyczne doświadczenie w prowadzeniu testów antybakteryjnych oraz eksperymentów z wykorzystaniem hodowli komórkowych, w tym w ocenie aktywności antybakteryjnej i cytotoksyczności materiałów oraz powłok.
- Praktyczne doświadczenie w wytwarzaniu i funkcjonalizacji powłok na różnych podłożach z wykorzystaniem technik osadzania elektrochemicznego.
- Wykazana motywacja, zdolność do adaptacji oraz chęć zdobywania nowej wiedzy i rozwijania zaawansowanych umiejętności eksperymentalnych istotnych dla realizowanego projektu badawczego.
- Udokumentowany dorobek naukowy, obejmujący co najmniej dwie publikacje badawcze w międzynarodowych, recenzowanych czasopismach naukowych, indeksowanych w bazie Web of Science.
- Doświadczenie w prezentowaniu wyników badań na krajowych i/lub międzynarodowych konferencjach naukowych.

OPIS PRZEWIDYWANEGO ZAKRESU ZADAŃ OBOWIĄZKÓW:

- Projektowanie, opracowywanie i optymalizacja powłok antybakteryjnych reagujących na bodźce, nanoszonych na tytan oraz inne odpowiednie podłoża, z wykorzystaniem technik funkcjonalizacji powierzchni i osadzania powłok w celu uzyskania lepszych właściwości antybakteryjnych oraz poprawy biokompatybilności.
- Charakterystyka opracowanych powłok, ocena ich aktywności antybakteryjnej i przeciwbiofilmowej, a także badanie cytokompatybilności za pomocą hodowli komórkowych, w tym analiza mechanizmów leżących u podstaw działania antybakteryjnego.



WYMAGANE DOKUMENTY:

- Krótki list motywacyjny (jednostronicowy) przedstawiający zainteresowanie osoby kandydującej stanowiskiem podoktoranckim
- Podanie o zatrudnienie do JM Rektora Politechniki Łódzkiej
- CV zawierające informacje o wcześniejszych projektach badawczych, doświadczeniu zawodowym, celach zawodowych oraz pełną listę streszczeń konferencyjnych i/lub publikacji.
- Kopie dyplomów ukończenia studiów i tłumaczenia dyplomów w języku angielskim.
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z poniższym oświadczeniem: na potrzeby procesu rekrutacji prosimy o dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celach rekrutacyjnych, zawierającego następującą klauzulę: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla celów niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).”
- Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, zgodnie z Załącznikiem nr 1.1 do Polityki OTM-R - OTWARTA PRZEJRZYSTA REKRUTACJA MERYTORYCZNA;
- Oświadczenie o ochronie danych osobowych, zgodnie z Załącznikiem nr 1.2 do Polityki OTM-R - OTWARTA PRZEJRZYSTA REKRUTACJA MERYTORYCZNA;
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, zgodnie z Załącznikiem nr 1.3 do Polityki OTM-R - OTWARTA, PRZEJRZYSTA REKRUTACJA OPARTA NA RZECZYWISTOŚCIACH;
- Inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje.

FORMA I TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW:

Prosimy o przesłanie aplikacji w języku angielskim w formie jednego pliku PDF z tematem „Post-doctoral position in Biomaterials” na adres: vignesh.kumaravel@p.lodz.pl

Termin składania aplikacji: 30 listopada 2026

Planowany termin rozpoczęcia pracy: styczeń/ luty 2027 .

INFORMACJE DODATKOWE:

Posiadamy wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Politechnice Łódzkiej.

Najlepsze osoby zostaną zaproszeni na 20-minutową rozmowę kwalifikacyjną, która odbędzie się na platformie Microsoft Teams/Zoom.

Proces oceny będzie przebiegał dwuetapowo. Pierwszy etap polega na analizie nadesłanych dokumentów. Drugi etap to rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi osobami. Osoby, którzy przejdą pozytywnie proces rekrutacji, zostaną powiadomieni o przejściu do drugiego etapu wyłącznie drogą mailową.

W przypadku, gdy osoba kandydująca, który przejdzie pozytywnie proces rekrutacji, nie przyjmie stanowiska, zostanie ono zaproponowane kolejnej osobie z listy rekrutacyjnej. Warunkiem ważności wyników konkursu jest zgoda JM Rektora Politechniki Łódzkiej.



KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Dane kontaktowe
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
.....
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)
.....
.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
.....
.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)
6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
.....
.....
.....
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych
.....
.....
.....
.....
.....



(miejscowość i data)

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Załącznik nr 1.2
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

Klauzula informacyjna dla osoby kandydującej do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/649 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: iod@adm.p.lodz.pl, numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
 - 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
 - 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Zgoda osoby kandydującej na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Informuję, że zostały/nie zostały* mi przedstawione widełki płacowe na wspomnianym w ogłoszeniu stanowisku pracy.

.....
(data i podpis osoby kandydującej)

* niepotrzebne skreślić