OGŁOSZENIE O KONKURSIE
W SPRAWIE ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO
KONKURS NR 37/2026

Instytucja	Akademia Nauk Stosowanych w Nowym Targu
Jednostka organizacyjna	Instytut Lekarski
Stanowisko	Profesor K/M
Grupa pracowników	Badawczo-dydaktyczny
Dyscyplina naukowa	**nauki medyczne**
Data ogłoszenia	23.10.2026
Termin składania dokumentów	23.11.2026
Termin rozstrzygnięcia konkursu i ogłoszenia wyników	Do dnia 09.12.2026
Wymiar czasu pracy	pełny etat
Wymóg zatrudnienia w podstawowym miejscu pracy	~~□ tak~~ **x nie**
Link do strony	www.ans-nt.edu.pl
Opis (tematyka, oczekiwania,uwagi)	1. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach zajęć: **Anatomia** 2. Praca organizacyjna na rzecz ANS w Nowym Targu. 3. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. 4. Popularyzacja nauki i wiedzy z zakresu nauk medycznych
WYMAGANIA:	– ukończone studia w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu np. kierunek lekarski, biologia, rehabilitacja ruchowa lub pokrewne; – profesor w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu; – posiadanie co najmniej 5 letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej w szkolnictwie wyższym w zakresie prowadzenia zajęć z anatomii.
WYKAZ DOKUMENTÓW:	**Kandydaci przystępujący do konkursu zobowiązani sązłożyć następujące dokumenty:** 1. Oświadczenie o spełnianiu wymagań art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571) **- wzór w załączeniu;**

	2. Wniosek o zatrudnienie **- wzór w załączeniu;** 3. Życiorys; 4. Kwestionariusz osobowy **- wzór w załączeniu;** 5. Oświadczenie zgody na przetwarzanie danych osobowych **- wzór w załączeniu;** 6. Kopie dokumentów stwierdzających uzyskanie tytułu zawodowego lub równorzędnego; 7. Dokumenty poświadczające doświadczenie zawodowe; 8. Udokumentowana działalność naukowa.
INFORMACJA:	1. Kandydat może złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jego ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu. 2. Dokumenty można składać osobiście lub przesłać na adres: Akademia Nauk Stosowanych w Nowym Targu, ul. Kokoszków 71, 34-400 Nowy Targ, Dział Kadr i Płac. 3. Jeżeli zgłoszenie nastąpiło pocztą o terminie zgłoszenia udziału w konkursie rozstrzyga data wpływu zgłoszenia do Uczelni. 4. Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami spełniającymi wymagane kryteria kwalifikacyjne. 5. Zastrzega się możliwość niezawierania umowy o pracę z osobą, która wygrała konkurs w przypadku braku osiągnięcia poziomu oczekiwanej rekrutacji w roku akademickim 2026/2027. 6. Zgłoszenia nie spełniające warunków formalnych oraz przekazane po terminie nie będą rozpatrywane. 7. Zastrzega się możliwość unieważnienia postępowania konkursowego bez podania przyczyny. 8. Oferujemy: 1) Proponowane wynagrodzenie zasadnicze miesięczne w wysokości brutto: **od 9.650,00 do 11.611,00**

	ustalane indywidualnie w zależności od posiadanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. 2) Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, 3) Możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, 4) Możliwość skorzystania z grupowego ubezpieczenia na życie. 5) Możliwość otrzymania legitymacji służbowej nauczyciela akademickiego. 6) Oprócz wynagrodzenia zasadniczego możliwość otrzymania dodatków do wynagrodzenia na zasadach określonych w Regulaminie wynagradzania pracowników: a) dodatek za staż pracy; b) dodatek funkcyjny; c) wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych; d) dodatek zadaniowy; e) dodatek za praktyki; f) dodatek za rekrutację; g) dodatek projektowy; h) dodatek za wykonanie oznaczonego dzieła. 7) Osobom uprawnionym zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników przysługują następujące świadczenia związane z pracą: a) nagroda jubileuszowa; b) dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. trzynastka); c) należności z tytułu podróży służbowej; d) odprawa emerytalna lub rentowa; e) odprawa pośmiertna; 8) Pracownikom przysługują także wynagrodzenia urlopowe za okres nieobecności w pracy, określone w przepisach powszechnych oraz przepisach właściwych dla uczelni publicznych, jak również świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy.

	9) Pracownik może otrzymać nagrodę zgodnie z zapisami określonymi w Regulaminie przyznawania nagród, stanowiącym załącznik nr 9 do Regulaminu wynagradzania pracowników. 10) Benefity: pakiet socjalny (m. in. dofinansowanie do wypoczynku, dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej oraz sportowo-rekreacyjnej, bezzwrotną pomoc finansową związaną z wydarzeniami okolicznościowymi, pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe, bezzwrotną pomoc finansową osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji życiowe) na zasadach określonych w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Rektor ANS w Nowym Targu