

**Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego
ogłasza konkurs na zatrudnienie osoby na stanowisku adiunkta typu post-doc
(w grupie pracowników badawczych) w Instytucie Nauk o Morzu i Środowisku
Uniwersytetu Szczecińskiego w ramach projektów Flood Adaptation under Climate Change
with the European Socio-Hydrological Model – EuroSoHo (Numer projektu: 101218797)
oraz Future Climate, Impact and Emission Pathways and Infrastructure: Informing Risk,
Transitions and Responses for Assessment and Society
- FUTURA (Numer projektu: 101295156)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 i art. 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Szczecińskiego i odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia osoby na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Przewidywany czas i rodzaj zatrudnienia: **umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (40h/tydzień) na 3 lata (36 miesięcy) z możliwością przedłużenia w ramach możliwości finansowych projektu.**

Przewidywany termin rozpoczęcia pracy: **od dnia 1 stycznia 2027 r., jednak nie później niż od dnia 1 marca 2027 r.**

Miejsce pracy: **Instytut Nauk o Morzu i Środowisku Uniwersytetu Szczecińskiego ul. Mickiewicza 18, 70-383 Szczecin.**

Osoby przystępujące do konkursu powinny złożyć następujące dokumenty:

1. Oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) (formularz do pobrania).
2. Wniosek o zatrudnienie.
3. Życiorys i kwestionariusz osobowy.
4. Dokument potwierdzający uzyskanie stopnia naukowego doktora lub zaświadczenie o złożeniu pracy doktorskiej.
5. Informacje o dorobku naukowym (w tym wykaz publikacji), dydaktycznym i organizacyjnym lub oświadczenie o ich braku.
6. Oświadczenie stwierdzające, że Uniwersytet Szczeciński będzie podstawowym miejscem pracy (formularz do pobrania).
7. Zgodę osoby przystępującej do rekrutacji na przetwarzanie przez Uniwersytet Szczeciński danych osobowych związanych z przeprowadzanym naborem złożoną na formularzu dostępnym na stronie (formularz do pobrania).

Obowiązki:

1. Opracowanie zestawów danych narażenia ludności i gospodarki w różnych rozdzielczościach przestrzennych i czasowych od skali lokalnej do skali globalnej.
2. Opracowanie wyspecjalizowanych zestawów danych narażenia dla konkretnych obszarów zastosowań, np. użytkowania ziemi albo zapotrzebowania na wodę, zależnie od potrzeb projektów badawczych.
3. Implementacja algorytmów koniecznych do uzyskania powyższych danych w otwartym języku programowania, obejmująca przetwarzanie danych przestrzennych, kontrolę jakości danych i wizualizacje.
4. Wsparcie kierownika projektu w opiece nad doktorantami.
5. Współpraca z innymi członkami projektu oraz zewnętrznymi współpracownikami w opracowywaniu metodologii analizy, w tym udział w krótkoterminowych misjach badawczych za granicą.
6. Upowszechnianie wyników badań naukowych związanych z realizacją projektu poprzez aktywny udział w konferencjach naukowych o zasięgu międzynarodowym i krajowym oraz publikacje w czasopismach naukowych z listy Journal Citation Reports (JCR).
7. Udział w przygotowywaniu raportów z projektu.

Wymagania:

1. Stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk społecznych, nauk o Ziemi, albo w tematyce związanej z narażeniem ludności albo gospodarki na katastrofy naturalne, uzyskany przed datą rozpoczęcia pracy.
2. Dobra znajomość tematyki związanej z demografią albo ekonomią.
3. Duże doświadczenie w zakresie analiz geoprzestrzennych i statystyki.
4. Bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.
5. Posiadanie publikacji naukowych jako pierwszy autor w czasopismach z listy JCR.
6. Dobra znajomość przynajmniej jednego języka programowania (np. Python, R, MATLAB) i doświadczenie w pracy na dużych zestawach danych.
7. Wysoki poziom motywacji i chęć ciągłego rozwoju naukowego oraz osobistego
8. Dobre umiejętności komunikacyjne i rozwiązywanie problemów.
9. Doświadczenie w pracy w zespole, zwłaszcza międzynarodowym.
10. Gotowość do odbywania podróży służbowych krajowych i zagranicznych.

Dodatkowymi atutami będą:

1. Doświadczenie w zakresie badań interdyscyplinarnych.
2. Umiejętność pracy z danymi teledetekcyjnymi albo klimatycznymi.
3. Zaawansowane umiejętności z zakresu GIS, baz danych albo narzędzi dla programistów.

Osoba kandydująca może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jej ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.



Oferta jest skierowana do osób wszystkich płci.

Osoba przyjęta do pracy może określić formę nazwy stanowiska zgodnie z płcią preferowaną.

Proces selekcji

Komisja Rekrutacyjna uwzględni następujące kryteria:

1. Kompetencje w określonych zadaniach w projekcie badawczym.
2. Wcześniejsze osiągnięcia naukowe.
3. Udział kandydatów w projektach/zespołach badawczych.

Najlepsi kandydaci mogą zostać zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną online.

Zastrzegamy sobie prawo do kontaktu i odpowiadania wyłącznie wybranym osobom kandydującym.

Stanowisko zostanie zaoferowane osobie z najwyższą oceną Komisji Rekrutacyjnej.

Wyniki rekrutacji zostaną opublikowane w ciągu 30 dni od zakończenia konkursu.

Jeśli najlepszy kandydat nie podpisze umowy z powodu rezygnacji, zastrzegamy sobie prawo do wyboru kolejnego kandydata z listy rankingowej.

Pozostałe osoby kandydujące, które nie zostały wyłonione w ramach konkursu zostaną o tym poinformowane w ciągu 7 dni od daty zakończenia konkursu.

Formularze do pobrania na stronie: <http://dso.usz.edu.pl/druki/>.

Oferty na konkurs wraz z wymaganymi dokumentami należy przestać na adres e-mail:

olga.terefenko@usz.edu.pl

W temacie e-mail proszę wpisać: "FUTURA EuroSoHo post-doc"

Alternatywnie zgłoszenia można wysłać na adres:

Uniwersytet Szczeciński

Instytut Nauk o Morzu i Środowisku

Mickiewicza 18/402

70-383 Szczecin

Termin składania dokumentów upływa w dniu 8 listopada 2026 roku

Zgłoszenia niekompletne, niespełniające wymogów formalnych oraz przekazane po terminie nie podlegają rozpatrzeniu.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

W Uniwersytecie Szczecińskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych wprowadzona Zarządzeniem nr 158/2024 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 września 2024 r. w sprawie nadania Regulaminu zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów w Uniwersytecie Szczecińskim, dostępna na stronie internetowej (<https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/21464/zarzadzenie-nr-158-2024>)



INSTITUTE OF MARINE
AND ENVIRONMENTAL SCIENCES
UNIVERSITY OF SZCZECIN

Uniwersytet Szczeciński
Instytut Nauk o Morzu i Środowisku
ul. Mickiewicza 16
70-383 Szczecin

e-mail: info@eurosoho.eu
<https://eurosoho.eu/>
<https://naturalhazards.eu/>
<https://compass-climate.eu/>

Na tym stanowisku pracy **wynagrodzenie** za pracę obejmuje:

1. Wynagrodzenie zasadnicze **od 11000 zł brutto do 12000 zł brutto**; załącznik nr 1 do zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.
2. Dodatek funkcyjny w przypadku osób pełniących funkcje kierownicze albo zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (załącznik nr 9 do zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).
3. Dodatek za staż pracy w wysokości od 0% do 20% (§ 16 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm. ze zm).
4. Dodatkowe wynagrodzenie roczne po spełnieniu przesłanek ustawowych (§ 23 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).
5. Nagrodę jubileuszową (§ 22 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).
6. Odprawę emerytalną lub rentową (§ 24 ust. 1 pkt 2 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).

Osoba zatrudniona na tym stanowisku pracy może w uzasadnionych przypadkach otrzymać:

1. Nagrodę Rektora US (§ 19 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.
2. Dodatek zadaniowy (§ 17 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).
3. Dodatek projektowy (§ 10 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).
4. Podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 10% na okres nie dłuższy niż 12 m-cy przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę po spełnieniu pozostałych warunków (§ 25 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim ze zm.).



W miarę możliwości finansowych pracodawca może osobie zatrudnionej zapewnić ubezpieczenie zdrowotne (pakiet podstawowy).

Osoba zatrudniona na niniejszym stanowisku będzie miała możliwość w ramach projektu:

1. Pracy w dynamicznym i rozwijającym się zespole naukowym, w doskonałym środowisku badawczym i we współpracy międzynarodowej, promującej publikacje w czasopiśmie o wysokim wpływie.
2. Otrzymania wsparcia finansowego na krótkie warsztaty naukowe i udział w konferencjach.
3. Uzyskać wsparcie w przygotowywaniu własnych wniosków grantowych.

Więcej informacji na temat projektów EuroSoHo dostępne jest na stronie:
<https://eurosoho.eu/>

prof. dr hab. Waldemar Tarczyński

Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego

/podpisano podpisem kwalifikowanym
elektronicznym/

