



UNIwersytet
Warszawski

WYDZIAŁ
Socjologii

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekana Wydziału Socjologii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta (post-doc)¹ w projekcie „Prekarna gra: polscy pracownicy sektora gier wideo wobec rozdrobionych stosunków zatrudnienia (PREPLAY)”.

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł programu/projektu/ przedsięwzięcia	Prekarna gra: polscy pracownicy sektora gier wideo wobec rozdrobionych stosunków zatrudnienia (PREPLAY)
Typ programu/projektu/ przedsięwzięcia	NCN SONATA BIS-15 2025/58/E/HS6/00071
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania programu/ projektu/ przedsięwzięcia	60 miesięcy
Kierownik programu/ projektu/ przedsięwzięcia	dr Karol Muszyński
Opis programu/ projektu/ przedsięwzięcia	PREPLAY (Prekarna gra: polscy pracownicy sektora gier wideo wobec rozdrobionych stosunków zatrudnienia; Precarious Play: Navigating Fragmented Employment in the Video Game Industry in Poland) ma na celu zbadanie warunków pracy oraz praktyk menadżerskich w sektorze gier wideo w Polsce. Sektor poddany jest presji finansjalizacji, zwiększającej rolę zewnętrznych form finansowania oraz giełdy, a także platformizacji powodującej, że firmy muszą dostosowywać się do kryteriów narzucanych przez platformy takie jak Steam czy PlayStation Store. Projekt zakłada, że w kontekście takich rozdrobionych stosunków zatrudnienia, w których pracownikom trudno jest negocjować warunki pracy, pracownicy radzą sobie z niestabilnością poprzez wykonywanie tzw. pracy relacyjnej, np. rozwój relacji personalnych (np. networking w celu poprawy szans na rynku pracy), nieformalnych sposobów wymiany, a także reinterpretowania swoich stosunków pracowniczych w inny, nieekonomiczny sposób (np. traktowanie pracy jako źródła satysfakcji, czy jako działalności typu hobby). W projekcie wykonamy: wywiady jakościowe (wywiady z osobami pracującymi i zarządzającymi), wywiady eksperckie, studia przypadków, badanie etnograficzne, oraz badanie ilościowe. Na stanowisko post-doc szukamy osoby, która wspomże w podstawowym poziomie przeprowadzenie badania ilościowego w sektorze (we współpracy z kierownikiem oraz osobami ze środowiska branży gier), a także weźmie udział w przeprowadzaniu wywiadów z osobami pracującymi i zarządzającymi (we współpracy z kierownikiem badania oraz doktorantem/tką).

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt/Post-doc
Jednostka organizacyjna	Wydział Socjologii

¹ Rzeczowniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

Grupa pracowników	badawczy
Profil stanowiska (R1-R4) ²	R2
Dyscyplina naukowa ³	Nauki socjologiczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełen etat W przypadku zatrudnienia wymagamy by Uniwersytet Warszawski był dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	1 stycznia 2027 24 miesiące z możliwością przedłużenia do 42 miesięcy łącznie
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 7045 PLN – 8 400 PLN brutto/miesiąc plus 13-a pensja, w zależności o od doświadczenia i dorobku kandydata/ki
Pozostałe warunki pracy	– miejsce pracy: Warszawa, Wydział Socjologii UW; stanowisko wymaga przeprowadzania wywiadów (mogą być prowadzone online) oraz obecności w Warszawie na spotkaniach zespołu badawczego; – praca w interdyscyplinarnym zespole – finansowanie udziału w konferencjach, publikacjach i szkoleniach, – wsparcie organizacyjne i techniczne w prowadzeniu badań, – integracja w ramach międzynarodowych sieci badawczych – możliwości rozwoju zawodowego w ramach struktur UW Pracodawca nie zapewnia zakwaterowania.
Podstawowe obowiązki	Praca zespołowa i zadania organizacyjne: • udział w spotkaniach zespołu badawczego; • zaangażowanie w zadania organizacyjne projektu (prowadzenie dokumentacji i działań promocyjnych, kontakty instytucjonalne, pomoc w kontaktach z administracją UW); • przygotowywanie danych do archiwizacji. Prowadzenie badań i analiza: • realizacja wywiadów jakościowych oraz eksperckich oraz ich analiza przy użyciu oprogramowania jakościowego (dostępne w ramach projektu: MAXQDA); • pomoc przy udoskonalaniu projektu kwestionariusza ilościowego; • podstawowa analiza statystyczna wyników badania ilościowego. Publikacje i upowszechnianie wyników: • przygotowywanie artykułów naukowych; • udział w konferencjach naukowych.
Warunki przystąpienia do konkursu ⁴	Kandydatki i kandydaci będą oceniani zgodnie z: • Statutem Uniwersytetu Warszawskiego, • zaleceniami Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (link), • Zarządzeniem nr 27 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW 2025, poz. 50). – Konkurs jest otwarty dla osób spełniających warunki określone w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r., poz. 1571, t.j.). – Stopień doktora w dziedzinie socjologii, zarządzania, ekonomii, antropologii kulturowej lub pokrewnych dyscyplin.

² Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzupelnic wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

³ Uzupelnic wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

⁴ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

	– Spełnienie kryteriów kwalifikacyjnych zgodnie z regulacjami NCN: ○ Stopień doktora uzyskany w roku zatrudnienia w projekcie lub w ciągu 12 lat przed 1 stycznia tego roku. ○ W przypadku posiadania więcej niż jednego doktoratu, brana pod uwagę jest data pierwszego. ○ Okres 12 lat może zostać wydłużony w określonych sytuacjach: ○ udokumentowane zwolnienia lekarskie lub świadczenia rehabilitacyjne trwające powyżej 90 dni, ○ urlopy rodzicielskie zgodnie z Kodeksem pracy, ○ dla kobiet dodatkowo 18 miesięcy za każde dziecko urodzone lub przysposobione. – Możliwość zatrudnienia na stanowisku post-doc istnieje wyłącznie w przypadku: ○ uzyskania stopnia doktora w instytucji innej niż Uniwersytet Warszawski, lub ○ odbycia ciągłego, udokumentowanego stażu podoktorskiego trwającego co najmniej 10 miesięcy w instytucji zlokalizowanej w innym kraju. 👉 Pełne regulacje NCN dostępne są tutaj (w języku polskim, s. 39). – Znajomości języka polskiego oraz angielskiego na zaawansowanym poziomie, wystarczającym do prowadzenia wywiadów – udokumentowane zainteresowania badawcze oraz dorobek publikacyjny w obszarze socjologii pracy, socjologii ekonomicznej, socjologii organizacji, socjologii kultury, zarządzania, badań nad sektorami kreatywnymi lub dyscyplinami pokrewnymi – Doświadczenie w prowadzeniu badań jakościowych i/lub ilościowych, znajomość podstawowych metod ilościowych i jakościowych stosowanych w badaniach społecznych – Doświadczenie w pracy projektowej
--	--

Ponadto oczekujemy ⁵	W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	Rekrutacja przebiega w dwóch etapach. Kandydaci i kandydatki będą oceniani zarówno jakościowo, jak i ilościowo, na podstawie: – dorobku naukowego (publikacje, doświadczenie badawcze), – doświadczenia międzynarodowego (udział w konferencjach, pobyty zagraniczne), – zgodności z tematyką projektu (umiejętności badawcze, orientacja w tematyce projektu, zainteresowania, plany naukowe, wizja współpracy w ramach projektu).

Stanowisko ~~związane~~nie związane⁶ z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WSoc-1210-7/2026
Słowa kluczowe	Video games industry, labour sociology, quantitative research, qualitative research, working conditions
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁷	27 listopada 2026 (lub w ciągu 30 dni od daty publikacji ogłoszenia)
Sposób składania aplikacji	Komplet dokumentów aplikacyjnych we wskazanej kolejności w formie jednego pliku PDF opisanego nazwiskiem kandydata/ki powinien być

⁵ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

⁶ Niepotrzebne usunąć.

⁷ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

	przesłany za pośrednictwem e-mail na adres praca@is.uw.edu.pl z kopią do kmuszynski@uw.edu.pl W temacie e-mail proszę wpisać PREPLAY Zgłoszenie na post-doc lub PREPLAY post-doc application Złożenie pełnego zestawu dokumentów stanowi wymóg formalny – aplikacje niekompletne nie będą rozpatrywane.
Wymagane dokumenty	Aplikacje (w języku polskim lub angielskim) powinny zawierać następujące dokumenty, ułożone w poniższej kolejności, w jednym pliku PDF: – List motywacyjny wyjaśniający zainteresowanie projektem, adresowany do Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej dr Karola Muszyńskiego. – CV (zawierające informacje potwierdzające spełnianie wymagań stawianych kandydatce/kandydatowi) wraz z listą publikacji. – Skan dyplomu doktorskiego. – Kopię jednej wybranej, najlepszej zdaniem osoby aplikującej, publikacji – Kopie dokumentów potwierdzających informacje zawarte w aplikacji (np. udział w projektach badawczych, staże zagraniczne itp.). – Dane kontaktowe dwóch osób, które mogą udzielić ustnych lub pisemnych rekomendacji na prośbę kierownika projektu: imię i nazwisko, stanowisko, afiliacja, adres e-mail. – Formularz „Kwestionariusz kandydata” (dostępny na stronie internetowej Uniwersytetu Warszawskiego pod wskazanym linkiem). – Oświadczenie, że Uniwersytet Warszawski będzie podstawowym miejscem zatrudnienia w przypadku wyboru kandydata. – Zgoda na przetwarzanie danych osobowych – klauzula informacyjna i klauzula zgody (dostępne pod wskazanym linkiem) – Oświadczenie potwierdzające znajomość i akceptację zasad dotyczących rekrutacji na stanowiska akademickie, określonych w Załączniku nr 1 do ogłoszenia (poniżej). Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	Konkurs składa się z następujących etapów: – Etap I – ocena formalna dokumentów, – Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów; na tym etapie kandydaci mogą uzyskać do 50% punktów przewidzianych w procedurze, zgodnie z regulacjami Uniwersytetu Warszawskiego. Do kolejnego etapu zakwalifikowane zostaną wyłącznie osoby, które uzyskają powyżej 50% punktów w etapie II. – Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami. Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się online za pośrednictwem platform Google Meet lub Zoom, z wykorzystaniem licencji Uniwersytetu Warszawskiego. Podczas rozmowy kandydaci zostaną zapytani o orientację w tematyce projektu (badaniach z zakresu socjologii pracy, socjologii ekonomicznej, zarządzania, funkcjonowania i warunków pracy sektorów kreatywnych itd.), znajomość metod badań jakościowych i ilościowych, plany naukowe oraz wizję współpracy w projekcie. – Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego, – Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników w formie rankingu kandydatów. Ocena kandydatów będzie prowadzona zgodnie z właściwymi regulacjami, w tym: – Statutem Uniwersytetu Warszawskiego,

	– wytycznymi Narodowego Centrum Nauki (Załącznik nr 1 do Uchwały nr 114/2023 Rady NCN z dnia 7 grudnia 2023 r.), – rekomendacjami Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji naukowców (https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/code), – Zarządzeniem nr 106 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 r. (Monitor UW z 2020 r., poz. 388), – Zasadami ogłaszania i prowadzenia konkursów na stanowiska pracy na Wydziale Socjologii.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Wszyscy kandydaci zostaną poinformowani o wynikach drogą mailową w ciągu 10 dni roboczych od przeprowadzenia rozmów. Pozytywna ocena będzie stanowiła podstawę do dalszych procedur formalnych. Proces rekrutacji zostanie formalnie zakończony podczas posiedzenia Rady Wydziału Socjologii UW. W przypadku rezygnacji kandydata/kandydatki z wyższej pozycji w rankingu, przewidziana jest możliwość zatrudnienia kolejnej osoby z listy rankingowej ustalonej po drugim etapie selekcji.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	kmuszynski@uw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	http://ws.uw.edu.pl
Inne informacje	Warunki zatrudnienia dla postdoków finansowanych przez NCN Badacz/badaczka zatrudniony/a w ramach grantu Narodowego Centrum Nauki może otrzymywać pełnoetatowe wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę pod warunkiem, że: – w okresie zatrudnienia nie pobiera dodatkowego wynagrodzenia z projektów finansowanych przez NCN w ramach kosztów bezpośrednich badań, – w okresie zatrudnienia nie pobiera wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę od żadnego innego pracodawcy, w tym instytucji zagranicznych. Szczegółowe informacje dostępne są na stronie NCN. Kandydaci są zachęceni do zapoznania się z pełnymi wymaganiami dotyczącymi stanowisk postdoków finansowanych przez NCN. Nabór jest otwarty dla kandydatów spełniających warunki określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r., poz. 742, z późn. zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r., poz. 190, z późn. zm.).

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Więcej na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



**Oświadczenie o akceptacji zasad rekrutacji na stanowiska akademickie
na Uniwersytecie Warszawskim**

....., dnia r.
(miejscowość)

.....
(imię i nazwisko kandydata)

.....
(adres zamieszkania)

.....
(nr telefonu / e-mail)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się z zasadami prowadzenia konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego Uniwersytetu Warszawskiego i w pełni je akceptuję.

.....
(czytelny podpis kandydata)



UNIVERSITY
OF WARSAW

FACULTY
OF SOCIOLOGY

CALL FOR APPLICATIONS

The Dean of the Faculty of Sociology, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the position of Assistant Professor (post-doc) in the project "Precarious Play: Navigating Fragmented Employment in the Video Game Industry in Poland (PREPLAY)".
About the programme/project/undertaking:

About the project:

Title of programme/project/undertaking	Precarious Play: Navigating Fragmented Employment in the Video Game Industry in Poland (PREPLAY)
Type of programme/project/undertaking	NCN SONATA BIS-15 2025/58/E/HS6/00071
Funding institution	NCN (National Science Centre)
Duration of programme/project/undertaking	60 months
Head of programme/project/undertaking	dr Karol Muszyński
Description of programme/project/undertaking	PREPLAY (Precarious Play: Navigating Fragmented Employment in the Video Game Industry in Poland) aims to investigate working conditions and managerial practices in the video game sector in Poland. The sector is subject to the pressure of financialisation, which increases the role of external forms of financing and the stock market, as well as platformisation, causing companies to adapt to criteria imposed by platforms such as Steam or PlayStation Store. The project assumes that in the context of such fragmented employment relations, where it is difficult for employees to negotiate working conditions, workers cope with instability by engaging in relational work—e.g., developing personal connections (networking to improve opportunities in the labor market), informal methods of exchange, and reinterpreting their employment relations in alternative, non-economic ways (e.g., treating work as a source of satisfaction or as a hobby-like activity). In the project, we will conduct: qualitative interviews (interviews with workers and managerial staff), expert interviews, case studies, ethnographic research, and a quantitative study. For the post-doc position, we are looking for a person who will assist at a foundational level in conducting the quantitative study in the sector (in cooperation with the PI and game industry representatives), as well as participate in conducting interviews with workers and managerial staff (in cooperation with the PI and a doctoral student).

Position details:

Position title	Research Assistant Professor (post-doc)
Organisational unit	Faculty of Sociology
Employment group	Research

Position profile ⁸	R2
Academic discipline ⁹	Social Science
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Employment contract, full-time In case of employment, we require the University of Warsaw to be the primary workplace for the selected candidate.
Expected date of commencement of work and employment period	1 st January, 2027 24 months with the possibility of extension up to 42 months in total.
Remuneration	Basic salary: 7,045 PLN – 8,400 PLN gross/month plus the 13th-month salary, depending on the candidate's experience and track record
Other working conditions	• place of work: Warsaw, Faculty of Sociology UW; the position requires conducting interviews (which can be conducted online) and presence in Warsaw for research team meetings; • Work on an international research project ,in an experienced, interdisciplinary and collaborative team. • funding for participation in conferences, publications, and training; • organizational and technical support in conducting research; • integration within international research networks; • professional development opportunities within UW structures. The employer does not provide accommodation.
Basic responsibilities and obligations	Teamwork and organizational tasks: • participation in research team meetings; • involvement in organizational tasks of the project (maintaining documentation and promotional activities, institutional contacts, assistance in contacts with UW administration); • preparing data for archiving. Conducting research and analysis: • conducting qualitative and expert interviews and analyzing them using qualitative software (available in the project: MAXQDA); • assistance in refining the quantitative questionnaire design; • basic statistical analysis of quantitative survey results. Publications and dissemination of results: • preparing scientific articles; • participation in scientific conferences.
Conditions for entering the competition ¹⁰	Candidates will be evaluated in accordance with: – Statute of the University of Warsaw, – recommendations of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, – Ordinance No. 27 of the Rector of the University of Warsaw (Monitor UW 2025, item 50) • The competition is open to persons meeting the conditions specified in Art. 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, as amended). • Doctoral degree in sociology, management, economics, cultural anthropology, or related disciplines. • Meeting qualification criteria in accordance with NCN regulations: – Doctoral degree obtained in the year of employment in the project or within 12 years prior to January 1 of that year. – In case of holding more than one doctorate, the date of the first one is taken into account.

⁸ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

⁹ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

¹⁰ Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

	– The 12-year period may be extended in specified situations: documented sick leave or rehabilitation benefits lasting over 90 days, parental leaves according to the Labour Code, for women an additional 18 months for each child born or adopted. The possibility of employment in a post-doc position exists exclusively in case of: – obtaining a doctoral degree at an institution other than the University of Warsaw, OR – completing a continuous, documented postdoctoral fellowship lasting at least 10 months at an institution located in another country. 🖱️ Full NCN regulations are available here (in Polish, p. 39). • Advanced proficiency in Polish and English, sufficient to conduct interviews. • Documented research interests and publication record in the area of sociology of work, economic sociology, sociology of organization, sociology of culture, management, creative sector studies, or related disciplines. • Experience in conducting qualitative and/or quantitative research, knowledge of basic quantitative and qualitative methods used in social research. • Experience in project work.
In addition, we expect ¹¹	In case of employment, we expect the University of Warsaw to be the primary place of employment for the selected person.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	Recruitment takes place in two stages. Candidates will be evaluated both qualitatively and quantitatively based on: • academic achievements (publications, research experience), • international experience (participation in conferences, stays abroad) • alignment with the project's thematic area (research skills, orientation in project topics, interests, scientific plans, vision of collaboration within the project).
<i>Position ~~related~~/not related¹² to activities covered by the protection of minors.</i>	

Competition rules:

Announcement reference number	WSoc-1210-7/2026
Keywords	Video games industry, labour sociology, quantitative research, qualitative research, working conditions
Deadline for submitting applications ¹³	27 th November 2026 (or at least 30 days from the date of publication of the call)
Method of submitting an application	The complete set of application documents, combined into a single PDF file named with the candidate's surname, should be sent by e-mail to praca@is.uw.edu.pl, with a copy to kmuszynski@uw.edu.pl In the e-mail subject line please enter PREPLAY Zgłoszenie na post-doc or PREPLAY post-doc application Submitting a complete set of documents constitutes a formal requirement – incomplete applications will not be considered.
Required documents	Applications (in Polish or English) should contain the following documents, arranged in the order below, in a single PDF file: • Cover letter explaining interest in the project, addressed to the Chair of the Selection Committee dr Karol Muszyński.

¹¹ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

¹² Delete as appropriate.

¹³ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

	• CV (containing information confirming fulfillment of requirements set for the candidate) along with a list of publications. • Scan of the doctoral diploma. • Copy of one selected, best publication in the applicant's opinion. • Copies of documents confirming information contained in the application (e.g., participation in research projects, international internships, etc.). • Contact details of two persons who can provide verbal or written recommendations upon request of the project manager: full name, position, affiliation, e-mail address. • "Candidate Questionnaire" form (available on the website of the University of Warsaw under the indicated link). • Declaration that the University of Warsaw will be the primary place of employment in case of candidate selection. • Consent to personal data processing – information clause and consent clause (available under the indicated link). • Declaration confirming knowledge and acceptance of the rules regarding recruitment for academic positions, specified in Annex No. 1 to the announcement (below). Please ensure that your application is complete and submitted by the specified deadline!
The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw link	
Stages of competition	The competition consists of the following stages: • Stage I – formal evaluation of documents, • Stage II – substantive evaluation based on submitted documents; at this stage candidates may obtain up to 50% of points provided in the procedure, in accordance with University of Warsaw regulations. Only persons who obtain above 50% of points in stage II will qualify for the next stage. • Stage III – job interview with selected candidates. Interviews will take place online via Google Meet or Zoom platforms, using University of Warsaw licenses. During the interview, candidates will be asked about orientation in project themes (research in sociology of work, economic sociology, management, functioning and working conditions of creative sectors, etc.), knowledge of qualitative and quantitative research methods, scientific plans, and vision of collaboration in the project. • Stage IV – final evaluation of competencies, experience, and scientific achievements, • Stage V – resolution of the competition and announcement of results in the form of a ranking of candidates. Candidate evaluation will be conducted in accordance with relevant regulations, including: • Statute of the University of Warsaw, • guidelines of the National Science Centre (Annex No. 1 to Resolution No. 114/2023 of the NCN Council of December 7, 2023), • recommendations of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for Recruitment of Researchers (https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/code), • Ordinance No. 106 of the Rector of the University of Warsaw of September 27, 2019 (Monitor UW of 2020, item 388), • Rules for announcing and conducting competitions for job positions at the Faculty of Sociology.
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	All candidates will be informed of results by email within 10 working days after conducting interviews. A positive evaluation will constitute the basis for further formal procedures. The recruitment process will formally conclude during the meeting of the Board of the Faculty of Sociology UW. In case of resignation of a candidate from a higher position in the ranking,

	the possibility of employing the next person from the ranking list established after the second selection stage is foreseen.
Contact for any questions relating to the competition	kmuszynski@uw.edu.pl stating the announcement reference number Requests for accessibility accommodations should be entered in the personal questionnaire in the field "Other important information from the applicant".

Employing faculty/unit:

Research profile of faculty /unit	https://ws.uw.edu.pl/wydzial/profil/
Other information	Terms of employment for postdocs funded by NCN: A researcher employed under a National Science Centre grant may receive full-time remuneration under an employment contract provided that: • during the employment period, they do not receive additional remuneration from projects funded by NCN within direct research costs, • during the employment period, they do not receive remuneration under an employment contract from any other employer, including foreign institutions. Detailed information is available on the NCN website. Candidates are encouraged to familiarize themselves with full requirements regarding post-doc positions funded by NCN. Recruitment is open to candidates meeting conditions specified in Art. 113 of the Act of July 20, 2018 – Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2023, item 742, as amended) and in the Statute of the University of Warsaw (Monitor UW of 2019, item 190, as amended).

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For more information about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.



.....

(first name and surname)

DECLARATION

I declare that I have read and accepted the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw as specified by decree No. 106 of the Rector of the University of Warsaw of 27 September 2019.

Warsaw, ...

.....

(signature)