



Zmieniając teraźniejszość, kształtujemy przyszłość

— Misja UAM —

PROREKTOR

kierujący Szkołą Dziedzinową Nauk Ścisłych
Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Tworzymy sprzyjające warunki pracy
dla naukowców i naukowców

— HR Excellence in Research —

ogłasza konkurs na stanowisko:

ADIUNKT/ADIUNKTKA BADAWCZY/A

w Centrum NanoBioMedycznym

Podstawowe informacje

1. Nr referencyjny konkursu (reference number)	konkurs_62_CNBM_adiunkt_1_2026
2. Dyscyplina naukowa (research field)	Inżynieria Materiałowa, Nauki Chemiczne, Nauki Fizyczne, Biotechnologia
3. Wymiar czasu pracy (job status) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy (hours per week)	Pełny etat, 40 godzin w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy
4. Wynagrodzenie (salary) a. Wynagrodzenie zasadnicze brutto b. Inne składniki wynagradzania	 8170 PLN Regulamin wynagradzania UAM
5. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract)	Na czas nieokreślony po 3 miesięcznym okresie próbnym
6. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date)	02.01.2027 r.

7. Miejsce wykonywania pracy (work location)	Centrum NanoBioMedyczne, ul. Wszechnicy Piastowskiej 3, 61-614 Poznań
8. Zasady wykonywania pracy	Regulamin pracy UAM
9. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji (application deadline and how to apply)	cnbmadm@amu.edu.pl deadline: 30.11.2026 r., na zgłoszeniu proszę podać numer referencyjny konkursu
10. Wymagane dokumenty (required documents)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs; ■ Curriculum Vitae; ■ Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami); ■ Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych; ■ Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści: Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I. Określenie kwalifikacji (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess	☐ R1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora ☒ R2 naukowiec ze stopniem doktora ☐ R3 samodzielny naukowiec ☐ R4 doświadczony samodzielny naukowiec
II. Opis oferty pracy (offer description)	Stanowisko adiunkta w grupie naukowców zatrudnionych w Centrum NanoBioMedycznym
III. Wymagania i kwalifikacje (requirements and qualifications)	Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Stopień doktora w dyscyplinie nauk chemicznych, fizycznych, inżynierii materiałowej, biotechnologii lub nauk pokrewnych.
2. Znajomość technik rentgenowskich stosowanych w badaniach materiałów krystalicznych, w tym XRD, WAXS i SAXS, oraz umiejętność wykonywania i interpretacji pomiarów XRD, obejmujących jakościową i ilościową analizę fazową. Wymagana jest również znajomość metod badania cienkich warstw, w szczególności reflektometrii rentgenowskiej, analizy tekstury i naprężeń oraz mapowania przestrzeni odwrotnej, a także umiejętność korzystania z baz danych faz krystalicznych, w szczególności ICDD PDF.
- Doświadczenie w zakresie charakterystyki termicznej materiałów z wykorzystaniem technik różnicowej kalorymetrii skaningowej (DSC) oraz analizy termogravimetrycznej (TGA), obejmujące przygotowanie próbek, dobór parametrów pomiarowych, prowadzenie analiz oraz interpretację uzyskanych wyników, będzie dodatkowym atutem.
3. Wymagane jest doświadczenie w syntezie i badaniach materiałów stosowanych w nanobiomedycynie. Dodatkowym atutem będzie doświadczenie w wytwarzaniu i funkcjonalizacji materiałów polimerowych.
4. Udokumentowany staż naukowy (odbyty w renomowanej instytucji zagranicznej będzie dodatkowym atutem).
5. Kompetencje umożliwiające umiędzynarodowienie badań, w szczególności samodzielne upowszechnianie wyników badań w formie ustnej i pisemnej, samodzielną redakcję manuskryptów publikacji naukowych oraz ustną prezentację wyników badań w języku angielskim.
6. Udokumentowane, wysokie osiągnięcia naukowe indeksowane w bazach Scopus lub Web of Science w dyscyplinie nauk chemicznych, fizycznych, inżynierii materiałowej, biotechnologii lub nauk pokrewnych.

Dodatkowe wymagania:

7. samodzielność i umiejętności organizacyjne,
8. gotowość do pracy zespołowej,
9. gotowość do mobilności naukowej,
10. gotowość do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem.

IV. Wymagania językowe
(*required languages*)

Język: polski

Poziom: dobry

Język: angielski

Poziom: dobry

V. Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne <i>(required research experience)</i>	Patrz punkt: III
VI. Benefits <i>(benefits)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ atmosfera szacunku i współpracy ■ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami ■ elastyczny czas pracy ■ dofinansowanie nauki języków ■ dofinansowanie szkoleń i kursów ■ dodatkowe dni wolne na kształcenie ■ ubezpieczenia na życie ■ program emerytalny ■ fundusz oszczędnościowo-inwestycyjny ■ preferencyjne pożyczki ■ dodatkowe świadczenia socjalne ■ dofinansowanie wypoczynku ■ dofinansowanie wakacji dzieci ■ „13” pensja ■ pakiety medyczne
VII. Kryteria kwalifikacyjne <i>(eligibility criteria)</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami i ich zgodność z zakresem tematyki badawczej określonej w wymaganiach konkursowych (0-20 pkt.); 2. Zarządzanie projektami badawczymi (0-5 pkt.); 3. Udział w stażach i prowadzeniu badań za granicą (0-5 pkt.); 4. Udział w konferencjach naukowych i seminariach (0-5 pkt.); 5. Inne (0-5 pkt.)
VIII. Przebieg procesu wyboru <i>(selection process)</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów. 2. Ocena formalna złożonych wniosków. 3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów. 4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów. 5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne. 6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów. 7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.

IX. Perspektywy rozwoju zawodowego

- Budowanie profilu naukowego poprzez publikacje w czasopiśmie naukowych o wysokim wpływie,
- Możliwość pisania wniosków grantowych w krajowych (FNP, NCN) i zagranicznych (MSCA) projektach badawczych,
- Nawiązywanie współpracy z renomowanymi ośrodkami naukowymi na świecie.

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Procedura zgłoszenia naruszeń prawa

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu:

[Zarządzenie](#)

[Załącznik: Regulamin zgłoszeń wewnętrznych](#)

[Załącznik: Klauzula informacyjna](#)