

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekana Wydziału Socjologii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta (post-doc) ¹ w projekcie „(Re-)definiowanie dziedzictwa przemysłowego w Niemczech Wschodnich i Polsce: aktorzy, procesy i praktyki heritagizacji w perspektywie porównawczej (1989–2020)”

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł programu/projektu/przedsięwzięcia	(Re-)definiowanie dziedzictwa przemysłowego w Niemczech Wschodnich i Polsce: aktorzy, procesy i praktyki heritagizacji w perspektywie porównawczej (1989–2020)
Typ programu/projektu/przedsięwzięcia	WEAVE-UNISONO 2025/07/Y/HS3/00208
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania programu/projektu/przedsięwzięcia	36 miesięcy
Kierownik programu/projektu/przedsięwzięcia	Prof. dr hab. Magdalena Banaszkiewicz Uniwersytet Jagielloński (kierowniczka części polskiej) Dr hab. Joanna Wawrzyniak, prof. UW (kierowniczka projektu ze strony UW)
Opis programu/projektu/przedsięwzięcia	Projekt bada, w jaki sposób dziedzictwo przemysłowe było tworzone, negocjowane i wykorzystywane w Polsce i Niemczech Wschodnich w okresie transformacji postsocjalistycznej. Punktem wyjścia jest założenie, że dziedzictwo przemysłowe nie jest jedynie sposobem zachowania materialnych pozostałości przemysłu, lecz także przestrzenią negocjowania pamięci o pracy, przemianach społecznych i doświadczeniach dezindustrializacji. Porównanie Polski i Niemiec Wschodnich pozwala uchwycić zarówno podobieństwa wynikające ze wspólnego doświadczenia socjalizmu i gwałtownych przemian po 1989/90 roku, jak i różnice związane z odmiennymi trajektoriami transformacji politycznej, gospodarczej i społecznej. Projekt analizuje inicjatywy oddolne, działania instytucji kultury, polityki kulturalne oraz duże projekty związane z dziedzictwem przemysłowym od początku lat 90. Szczególna uwaga poświęcona jest ciągłości i zmianie praktyk, koncepcji i środowisk zaangażowanych w tworzenie dziedzictwa, transferom idei i praktyk między Wschodem a Zachodem oraz sposobom konstruowania jego regionalnych, narodowych i europejskich odniesień. Łącząc perspektywy badań nad pamięcią, dziedzictwem i transformacją postsocjalistyczną, projekt stawia pytanie o to, jak przemysłowa przeszłość była włączana w nadawanie znaczenia zmianom społecznym po 1989 roku oraz jak doświadczenia Europy Środkowo-Wschodniej mogą poszerzyć sposób myślenia o dziedzictwie przemysłowym w Europie. Projekt realizowany jest przez konsorcjum instytucji polskich i niemieckich. W ramach niniejszego naboru poszukujemy badacza/badaczki ze stopniem doktora oraz biegłą znajomością języka polskiego i angielskiego. Znajomość języka niemieckiego jest pożądana i będzie dodatkowym atutem, nie stanowi jednak

¹ Rzeczniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

	warunku koniecznego. Wybrana osoba zostanie zatrudniona na Uniwersytecie Warszawskim. Osoba zatrudniona na stanowisku post-doc będzie odpowiedzialna za realizację dwóch studiów przypadku dotyczących oddolnego tworzenia i przekształcania dziedzictwa przemysłowego w Polsce od lat 80. XX wieku do współczesności. Jej zadaniem będzie rekonstrukcja procesów, poprzez które pracownicy, związki zawodowe, przedstawiciele przedsiębiorstw, lokalni aktywiści, dziennikarze i twórcy oraz instytucje kultury nadawali znaczenie przemysłowej przeszłości w warunkach prywatyzacji, restrukturyzacji i zmieniających się form własności. Badania obejmą analizę materiałów archiwalnych i istniejących zbiorów historii mówionej, wystaw, pomników, publikacji, filmów, mediów oraz materiałów internetowych, a także samodzielne badania terenowe i przeprowadzenie nowych wywiadów z osobami zaangażowanymi w te procesy. Celem będzie prześledzenie, jak w perspektywie kilku dekad zmieniały się praktyki upamiętniania przemysłowej przeszłości, jakie grupy i instytucje w nich uczestniczyły oraz w jaki sposób lokalne inicjatywy oddolne wchodziły w relacje z polityką przedsiębiorstw i szerszymi przemianami społecznymi po 1989 roku. Projekt jest współfinansowany przez Narodowe Centrum Nauki (NCN, Polska) oraz Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG).
--	---

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Research Assistant Professor/Adiunkt (post-doc)
Jednostka organizacyjna	Wydział Socjologii
Grupa pracowników	badawczy
Profil stanowiska (R1-R4)²	R2
Dyscyplina naukowa³	Nauki socjologiczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełen etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	1 marca 2027 6 miesięcy z możliwością przedłużenia do 36 miesięcy
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 8158- 9244 PLN brutto/miesiąc plus 13-a pensja oraz dodatkowe świadczenia pracownicze (dofinansowanie wypoczynku i zajęć sportowych, dodatki okolicznościowe, możliwość korzystania z kursów językowych)
Pozostałe warunki pracy	• Miejsce pracy: Warszawa; stanowisko wiąże się także z prowadzeniem badań terenowych w Polsce oraz krótkimi zagranicznymi wyjazdami konferencyjnymi. • Praca w międzynarodowym projekcie badawczym, w doświadczonym i współpracującym zespole. • Możliwość autorskiego i współautorskiego udziału w międzynarodowych publikacjach naukowych. • Wsparcie udziału w wybranych międzynarodowych konferencjach, warsztatach i seminariach oraz możliwość rozwijania międzynarodowej sieci kontaktów naukowych. • Mentoring w zakresie rozwoju naukowego, planowania kolejnych etapów kariery, przygotowywania publikacji oraz rozwijania własnych projektów i wniosków grantowych. • Możliwość aktywnego udziału w życiu akademickim Wydziału Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego – dynamicznym środowisku badawczym, skupiającym badaczy i badaczki reprezentujących różnorodne obszary

² Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzupelnąć wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

³ Uzupelnąć wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

	współczesnej socjologii i realizujących liczne krajowe i międzynarodowe projekty badawcze, w tym projekty ERC, Horyzont Europa, NCN i inne.
Podstawowe obowiązki	• Prowadzenie badań terenowych zgodnie z założeniami projektu. • Udział w opracowywaniu narzędzi badawczych oraz analizie i interpretacji wyników badań. • Przygotowanie raportów badawczych. • Opracowanie i zarządzanie danymi wytworzonymi z projektu według wytycznych kierownictwa projektu, UW oraz NCN. • Upowszechnianie wyników projektu, w szczególności poprzez udział w konferencjach i seminariach. • Przygotowanie i złożenie do recenzowanego międzynarodowego czasopisma naukowego co najmniej jednego artykułu jednoautorskiego oraz współautorstwo co najmniej jednego artykułu. • Udział w przygotowaniu rozdziału do publikacji zbiorowej będącej jednym z rezultatów projektu, w tym co najmniej współautorstwo jednego z rozdziałów. • Współpraca z partnerami zewnętrznymi projektu z sektora GLAM. • Współudział w przygotowaniu serii podcastów oraz strony internetowej projektu. • Aktywne zaangażowanie w realizację projektu na wszystkich jego etapach, w tym wykonywanie prac organizacyjnych i administracyjnych związanych z projektem. • Systematyczny udział w regularnych spotkaniach zespołu online oraz w pracach Centrum Badań nad Pamięcią Społeczną Wydziału Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego, w tym koordynowanie seminarium CBPS o tematyce związanej z projektem.
Warunki przystąpienia do konkursu⁴	• Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) • Stopień doktora w dziedzinie socjologii, kulturoznawstwa, muzeologii, antropologii kulturowej, etnologii, historii lub pokrewnych dyscyplin. • Spełnienie kryteriów kwalifikacyjnych zgodnie z regulacjami NCN: ○ Stopień doktora uzyskany w roku zatrudnienia w projekcie lub w ciągu 12 lat przed 1 stycznia tego roku. ○ W przypadku posiadania więcej niż jednego doktoratu, brana pod uwagę jest data pierwszego. ○ Okres 12 lat może zostać wydłużony w określonych sytuacjach: ○ udokumentowane zwolnienia lekarskie lub świadczenia rehabilitacyjne trwające powyżej 90 dni, ○ urlopy rodzicielskie zgodnie z Kodeksem pracy, ○ dla kobiet dodatkowo 18 miesięcy za każde dziecko urodzone lub przysposobione. • Możliwość zatrudnienia na stanowisku post-doc istnieje wyłącznie w przypadku: ○ uzyskania stopnia doktora w instytucji innej niż Uniwersytet Warszawski, lub ○ odbycia ciągłego, udokumentowanego stażu podoktorskiego trwającego co najmniej 10 miesięcy w instytucji zlokalizowanej w innym kraju. 👉 Pełne regulacje NCN dostępne są tutaj (w języku polskim, s. 39). • Udokumentowany dorobek naukowy istotny dla tematyki projektu, potwierdzony publikacjami recenzowanymi (artykuły, monografie, rozdziały w książkach) lub rozprawą doktorską. • Doświadczenie w prowadzeniu badań danych zastanych i/lub jakościowych (np. kwerendy archiwalne, wywiady jakościowe). • Jasno zarysowane zainteresowania intelektualne w obszarze tematyki projektu. • Udokumentowane kompetencje organizacyjne (np. koordynacja pracy zespołowej, organizacja konferencji naukowych lub paneli).

⁴ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

	Biegłość w języku polskim oraz angielskim w stopniu umożliwiającym badanie terenowe (polski) oraz pisanie tekstów naukowych (wymagane; potwierdzone certyfikatami językowymi lub innymi stosownymi dokumentami). Kompetencje językowe będą również oceniane podczas rozmowy kwalifikacyjnej.
Ponadto oczekujemy⁵	Znajomość języka niemieckiego będzie dodatkowym atutem. Zgodnie z wymaganiami NCN w przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby jedynym miejscem pracy. W praktyce, w okresie pobierania wynagrodzenia od Uniwersytetu Warszawskiego, osoba zatrudniona: - nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach innych konkursów NCN; - w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski; - w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	Rekrutacja przebiega w kilku etapach (zob. niżej). Kandydaci i kandydatki będą oceniani zarówno jakościowo, jak i ilościowo, na podstawie: - dorobku naukowego, w tym ilości i jakości publikacji oraz jakości i tematyki pracy doktorskiej; - doświadczenia badawczego i kompetencji warsztatowych odpowiadających profilowi projektu; - udokumentowanej zbieżności dotychczasowych zainteresowań badawczych z tematyką projektu oraz planów dalszego rozwoju naukowego powiązanych z jego problematyką; - doświadczenia międzynarodowego, w tym udziału w konferencjach oraz pobytów badawczych i innych pobytów akademickich za granicą; - doświadczenia organizacyjnego, zarówno w środowisku akademickim, jak i poza nim, w tym doświadczenia w realizacji projektów, organizacji wydarzeń i koordynacji działań wymagających współpracy z innymi osobami lub instytucjami; - doświadczenia i kompetencji w zakresie pracy zespołowej, w tym umiejętności współpracy, komunikacji oraz samodzielnej realizacji powierzonych zadań w ramach zespołu badawczego - kompetencji językowych odpowiadających potrzebom projektu.

~~Stanowisko związane~~nie związane⁶ z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WSoc-1210-6/2026
Słowa kluczowe	dziedzictwo przemysłowe; deindustrializacja; Europa Środkowo Wschodnia; Badania transformacji: post-socjalizm; Niemcy Wschodnie; Polska
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji⁷	20 listopada 2026 (co najmniej 30 dni od daty ogłoszenia)
Sposób składania aplikacji	Komplet dokumentów aplikacyjnych, zebranych w jednym pliku PDF nazwanym nazwiskiem kandydata/kandydatki, należy przesłać przez e-mail na adres: praca@is.uw.edu.pl z kopią do wawrzyniakj@is.uw.edu.pl

⁵ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

⁶ Niepotrzebne usunąć.

⁷ Nie wcześniej niż 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

	W tytule wiadomości prosimy wpisać: Zgłoszenie na stanowisko postdok w projekcie (Re-)definiowanie dziedzictwa przemysłowego Złożenie pełnego zestawu dokumentów stanowi wymóg formalny – aplikacje niekompletne nie będą rozpatrywane.
Wymagane dokumenty	Zgłoszenia (w języku angielskim) powinny zawierać następujące dokumenty, ułożone w podanej kolejności w jednym pliku PDF: • List przewodni adresowany do Prorektora UW, prof. dr. Sambora Gruczy (w języku angielskim lub polskim). • List motywacyjny wyjaśniający zainteresowanie projektem, adresowany do Przewodniczącej Komisji Rekrutacyjnej, dr hab. Joanny Wawrzyniak, prof. UW (w języku angielskim). List motywacyjny będzie stanowił istotny element oceny kandydatury. Powinien w jasny i konkretny sposób przedstawiać indywidualny profil osoby kandydującej, jej doświadczenie, zainteresowania badawcze oraz motywację do udziału w projekcie. Odradzamy przygotowywanie listu przy użyciu generatywnych narzędzi AI – zależy nam na poznaniu własnego sposobu myślenia, argumentacji i motywacji osoby aplikującej. • CV akademickie w języku angielskim, zawierające następujące informacje w podanej kolejności: Informacje o wykształceniu, uzyskanych stopniach/tytułach (data nadania stopnia/tytułu, podmiot, dyscyplina naukowa, Informacje o zatrudnieniu (rok rozpoczęcia i zakończenia, podmiot, stanowisko) Pobyty i staże w kraju Pobyty i staże za granicą (okres pobytu, kraj, instytucja, rodzaj pobytu) Wyróżnienia i nagrody (data, rodzaj wyróżnienia i miejsce; najważniejsze krajowe lub międzynarodowe wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych) Znajomość języków obcych Pozostałe istotne osiągnięcia Inne istotne informacje mające wpływ na ocenę przebiegu kariery Działalność naukowa: – obszary badawcze i kompetencje Informacje o głównych obszarach zainteresowań i specjalizacji badawczej, ze wskazaniem obszarów szczególnej ekspertyzy, a także stosowanych podejść teoretycznych, metod i technik badawczych oraz znajomości programów i narzędzi wykorzystywanych w pracy badawczej. – wykłady i referaty Informacje o wygłoszonych referatach, przedstawionych prezentacjach z udziałem na konferencje międzynarodowych i krajowe oraz inne rodzaje uczestnictwa w spotkaniach akademickich – ze wskazaniem daty i miejsca wydarzenia, tytułu wystąpienia, organizatora, maksymalnie 10) – publikacje Lista najważniejszych prac opublikowanych (z DOI) lub przyjętych do druku (wraz z potwierdzeniem, maksymalnie 10) – projekty badawcze Informacje o udziale w projektach badawczych, ze wskazaniem nazwy projektu, źródła finansowania, okresu realizacji oraz roli pełnionej w projekcie. – działalność organizacyjna i inne formy aktywności Informacje o najważniejszych działaniach organizacyjnych (np. organizacja konferencji), popularyzatorskich i eksperckich oraz innych formach aktywności związanych z nauką, szkolnictwem wyższym lub współpracą z otoczeniem społecznym.

	• Dane kontaktowe dwóch osób, które mogą udzielić ustnych lub pisemnych rekomendacji na prośbę Przewodniczącej Komisji Rekrutacyjnej: imię i nazwisko, stanowisko, afiliacja, adres e-mail. • Formularz „Kwestionariusz kandydata” (dostępny na stronie internetowej Uniwersytetu Warszawskiego pod wskazanym linkiem). • Kopia dyplomu doktorskiego. • Oświadczenie, że Uniwersytet Warszawski będzie podstawowym miejscem zatrudnienia w przypadku wyboru kandydata (dostępne pod wskazanym linkiem). • Zgoda na przetwarzanie danych osobowych – klauzula informacyjna i klauzula zgody (dostępne pod wskazanym linkiem). • Oświadczenie potwierdzające znajomość i akceptację zasad dotyczących rekrutacji na stanowiska akademickie, określonych w Załączniku nr 1 do ogłoszenia (poniżej). • Kopia jednego wybranego artykułu naukowego lub nieopublikowanej pracy akademickiej (do ok. 40 tys. słów); (jeśli tekst został napisany w języku innym niż angielski lub polski, należy dołączyć tłumaczenie AI na język angielski). • Kopia rozprawy doktorskiej w formie pdf Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procedury formalnej rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	Konkurs składa się z następujących etapów: • Etap I – ocena formalna dokumentów. • Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów; na tym etapie kandydaci mogą uzyskać do 50% punktów przewidzianych w procedurze, zgodnie z regulacjami Uniwersytetu Warszawskiego. Do kolejnego etapu zakwalifikowane zostaną wyłącznie osoby, które uzyskają powyżej 50% punktów w etapie II. • Etap III – celem rozmowy będzie pogłębiona ocena i potwierdzenie kompetencji kandydatów/kandydatek istotnych z punktu widzenia realizacji projektu. Rozmowa będzie obejmowała w szczególności pytania dotyczące zainteresowań i kompetencji teoretycznych, przedmiotowych i metodologicznych, dotychczasowych doświadczeń badawczych oraz planów naukowych, a także kompetencji miękkich, w tym umiejętności komunikacji, współpracy w zespole i samodzielnej organizacji pracy. O terminie rozmowy oraz szczegółach organizacyjnych kandydaci/kandydatki zostaną poinformowani drogą mailową. Rozmowy odbędą się online za pośrednictwem platformy Google Meet lub Zoom, z wykorzystaniem licencji Uniwersytetu Warszawskiego. • Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego, • Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników w formie rankingu kandydatów. W przypadku rezygnacji kandydata/kandydatki z wyższej pozycji w rankingu, przewidziana jest możliwość zatrudnienia kolejnej osoby z listy rankingowej.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	23 stycznia 2026 roku Rozmowy kwalifikacyjne przewidziane są w grudniu 2026 r. Wszyscy kandydaci zostaną poinformowani o wynikach drogą mailową w ciągu 10 dni roboczych od przeprowadzenia rozmów. Pozytywna ocena będzie stanowiła podstawę do dalszych procedur formalnych. Proces rekrutacji zostanie formalnie zakończony podczas posiedzenia Rady Wydziału Socjologii UW.

Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Prosimy o kontakt z Przewodniczącą Komisji Rekrutacyjnej dr hab. Joanną Wawrzyniak, prof. UW na adres wawrzyniakj@is.uw.edu.pl z kopią na praca@is.uw.edu.pl W temacie korespondencji prosimy koniecznie umieścić: Pytanie dot. rekrutacji (Re-)definiowanie dziedzictwa przemysłowego” Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>
--	--

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	https://ws.uw.edu.pl/wydzial/profil/
Inne informacje	Uwaga: Uniwersytet nie zapewnia zakwaterowania.

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Więcej na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



**Oświadczenie o akceptacji zasad rekrutacji na stanowiska akademickie
na Uniwersytecie Warszawskim**

....., dnia r.
(miejscowość)

.....
(imię i nazwisko kandydata)

.....
(adres zamieszkania)

.....
(nr telefonu / e-mail)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się z zasadami prowadzenia konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego Uniwersytetu Warszawskiego i w pełni je akceptuję.

.....
(czytelny podpis kandydata)



UNIVERSITY
OF WARSAW

FACULTY
OF SOCIOLOGY

CALL FOR APPLICATIONS

The Dean of the Faculty of Sociology, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the position of Assistant Professor (post-doc) in the project “(Re-)Defining Industrial Heritage in East Germany and Poland: Actors, Processes and Practices of Heritagization in Comparative Perspective (1989–2020)”.

About the programme/project/undertaking:

Title of programme/project/undertaking	(Re-)Defining Industrial Heritage in East Germany and Poland: Actors, Processes, and Practices of Heritagization in Comparative Perspective (1989–2020)
Type of programme/project/undertaking	WEAVE-UNISONO 2025/07/Y/HS3/00208
Funding institution	NCN (National Science Centre)
Duration of programme/project/undertaking	36 months
Head of programme/project/undertaking	Prof. dr hab. Magdalena Banaszkiewicz Jagiellonian University (PI for partnership in Poland) Dr hab. Joanna Wawrzyniak, prof. UW (PI for UoW)
Description of programme/project/undertaking	The project investigates how industrial heritage was constructed, negotiated, and utilized in Poland and East Germany during the postsocialist transformation. It is premised on the assumption that industrial heritage is not merely a means of preserving the material remnants of industry, but also a site for negotiating the memory of labor, social change, and the lived experiences of deindustrialization. Comparing Poland and East Germany allows us to capture both the similarities stemming from a shared socialist history and the rapid shifts following 1989/90, as well as the differences tied to distinct trajectories of political, economic, and social transformation. The project examines grassroots initiatives, the activities of cultural institutions, cultural policies, and major industrial heritage projects from the early 1990s onward. Particular attention is paid to the continuity and change in heritage-making practices, concepts, and milieus, the transfer of ideas and practices between East and West, and the ways in which its regional, national, and European frames of reference are constructed. Combining perspectives from memory studies, heritage studies, and postsocialist transformation studies, the project addresses how the industrial past was mobilized to make sense of post-1989 social change and how East-Central European experiences can broaden broader conceptualizations of industrial heritage in Europe. The project is carried out by a consortium of Polish and German institutions. As part of this call, we are seeking a postdoctoral researcher holding a Ph.D., with fluency in Polish and English. Proficiency in German is desirable and will be considered an asset, but is not a mandatory requirement. The successful candidate will be employed at the University of Warsaw. The postdoctoral researcher will be responsible for conducting two case studies on the grassroots construction and transformation of industrial heritage in Poland from the 1980s to the present. Their task will be to reconstruct the processes through which workers, trade unions, corporate representatives, local activists,

	journalists, cultural practitioners, and cultural institutions articulated meaning around the industrial past against the backdrop of privatization, restructuring, and changing ownership structures. The research will entail analyzing archival sources, existing oral history collections, exhibitions, monuments, publications, films, media, and online materials, as well as conducting independent fieldwork and new interviews with key actors involved in these processes. The objective is to trace how practices of commemorating the industrial past evolved over several decades, which groups and institutions participated in them, and how local grassroots initiatives interacted with corporate policies and broader social transformations after 1989. The project is co-funded by the National Science Centre (NCN, Poland) and the Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG, Germany).
--	--

Position details:

Position title	Research Assistant Professor (post-doc)
Organisational unit	Faculty of Sociology
Employment group	Research
Position profile ⁸	R2
Academic discipline ⁹	Social Science
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Employment contract, full-time employment (100%)
Expected date of commencement of work and employment period	1 March 2027 6 months, with the possibility of extension to 36 months
Remuneration	Basic salary of PLN 8,158–9,244 gross per month, plus a 13th-month salary and additional employee benefits (subsidies for holidays and sports activities, occasional allowances, and the opportunity to attend language courses).
Other working conditions	• Place of work: Warsaw; the position also involves fieldwork in Poland and short trips abroad to attend conferences. • Work on an international research project in an experienced and collaborative team. • Opportunity to contribute to international scholarly publications as sole author and co-author. • Support for participation in selected international conferences, workshops and seminars, and the opportunity to develop an international academic network. • Mentoring in academic development, career planning, preparing publications, and developing individual projects and grant applications. • Opportunity to participate actively in the academic life of the University of Warsaw's Faculty of Sociology—a dynamic research environment bringing together scholars working in diverse areas of contemporary sociology and carrying out numerous national and international research projects, including ERC, Horizon Europe, NCN and other projects.
Basic responsibilities and obligations	• Conducting fieldwork in accordance with the project's objectives. • Contributing to the development of research tools and to the analysis and interpretation of research findings.

⁸ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

⁹ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

	• Preparing research reports. • Processing and managing data generated by the project in accordance with the guidelines of the project leadership, the University of Warsaw and the National Science Centre (NCN). • Disseminating project findings, particularly through participation in conferences and seminars. • Preparing and submitting at least one sole-authored article to a peer-reviewed international academic journal, and co-authoring at least one article. • Contributing to a chapter for an edited volume that is one of the project's outputs, including co-authoring at least one chapter. • Cooperating with the project's external partners from the GLAM sector. • Contributing to the preparation of a podcast series and the project website. • Actively participating in all stages of the project, including organisational and administrative tasks related to its implementation. • Regular participation in online team meetings and in the work of the Centre for Research on Social Memory at the University of Warsaw's Faculty of Sociology, including coordinating a Centre seminar on a topic related to the project.
Conditions for entering the competition ¹⁰	• Meeting the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws 2024, item 1571, consolidated text). • A doctoral degree in sociology, cultural studies, museology, cultural anthropology, ethnology, history or a related discipline. • Meeting the NCN eligibility criteria: ○ The doctoral degree must have been awarded in the year of employment on the project or within the 12 years preceding 1 January of that year. ○ If the candidate holds more than one doctoral degree, the date of the first degree will be taken into account. ○ The 12-year period may be extended in certain circumstances: ○ documented sick leave or rehabilitation benefits lasting more than 90 days; ○ parental leave in accordance with the Labour Code; ○ for women, an additional 18 months for each child born or adopted. • Employment in a post-doc position is possible only if the candidate has: ○ obtained their doctoral degree at an institution other than the University of Warsaw; or ○ completed a continuous, documented postdoctoral placement lasting at least 10 months at an institution located in another country. 👉 The full NCN regulations are available here (in Polish, p. 39).tutaj • A documented academic record relevant to the project, evidenced by peer-reviewed publications (articles, monographs, book chapters) or a doctoral dissertation. • Experience in conducting research using existing data and/or qualitative methods (e.g. archival research, qualitative interviews). • Clearly articulated intellectual interests related to the project's subject matter. • Documented organisational skills (e.g. coordinating teamwork, organising academic conferences or panels). • Proficiency in Polish and English sufficient to conduct fieldwork (Polish) and write academic texts (required; to be confirmed by language certificates or other relevant documents). Language skills will also be assessed during the interview.

¹⁰ Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

In addition, we expect ¹¹	Knowledge of German will be an advantage. In accordance with NCN requirements, if appointed, the University of Warsaw must be the selected candidate's sole place of employment. In practice, while receiving remuneration from the University of Warsaw, the employee: • must not receive other remuneration from direct costs of research projects funded under other NCN calls; • must not receive remuneration from another employer under an employment contract, including an employer based outside Poland; • must not receive pension benefits from the social security system.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	Recruitment takes place in following stages (see below). Candidates will be assessed both qualitatively and quantitatively on the basis of: • academic record, including the quantity and quality of publications and the quality and subject matter of the doctoral dissertation; • research experience and methodological skills relevant to the project profile; • documented alignment of previous research interests with the project's subject matter and plans for further academic development related to it; • international experience, including conference participation and research or other academic stays abroad; • organisational experience, both within and outside academia, including project implementation, event organisation and coordination of activities requiring cooperation with other people or institutions; • experience and skills in teamwork, including collaboration, communication and independently completing assigned tasks within a research team; • language skills appropriate to the needs of the project.

Position ~~related~~/not related¹² to activities covered by the protection of minors.

Competition rules:

Announcement reference number	WSoc-1210-6/2026
Keywords	industrial heritage; deindustrialisation; Central and Eastern Europe; Transformation studies: post-socialism; East Germany; Poland
Deadline for submitting applications ¹³	20th November 2026 (at least 30 days from the date of publication of the call)
Method of submitting an application	The complete set of application documents, combined into a single PDF file named with the candidate's surname, should be sent by e-mail to praca@is.uw.edu.pl, with a copy to wawrzyniakj@is.uw.edu.pl. Please use the following e-mail subject: Application for the post-doc position in the project (Re-)Defining Industrial Heritage. Submission of a complete set of documents is a formal requirement; incomplete applications will not be considered.
Required documents	Applications (in English) should include the following documents, arranged in the order specified below in a single PDF file: • Cover letter addressed to the Vice-Rector of the University of Warsaw, Prof. Sambor Grucza (in English or Polish). • Motivation letter explaining the applicant's interest in the project, addressed to the Chair of the Recruitment Committee, Dr hab. Joanna Wawrzyniak, Professor at the University of Warsaw (in English). The motivation letter will be an important element in the assessment of the application. It should clearly and specifically present the applicant's

¹¹ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

¹² Delete as appropriate.

¹³ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

individual profile, experience, research interests and motivation for participating in the project. We advise against preparing the letter using generative AI tools—we want to learn about the applicant’s own way of thinking, argumentation and motivation.

- Academic CV in English, containing the following information in the order specified:

Education and degrees/titles obtained

(date awarded, awarding institution, academic discipline)

Employment history

(start and end year, institution, position)

Research visits and placements in Poland

Research visits and placements abroad

(duration, country, institution, type of visit)

Honours and awards

(date, type of distinction and place; most important national or international distinctions resulting from academic research)

Knowledge of foreign languages

Other relevant achievements

Other relevant information affecting the assessment of career progression

Research activity:

– research areas and competencies

Information on the main areas of research interest and specialisation, including areas of particular expertise, theoretical approaches, research methods and techniques used, and familiarity with software and tools used in research.

– lectures and conference papers

Information on papers delivered and presentations given, divided into international and national conferences, as well as other forms of participation in academic meetings—specifying the date and venue, presentation title and organiser (maximum 10).

– publications

List of the most important works published (with DOI) or accepted for publication (with confirmation; maximum 10).

– research projects

Information on participation in research projects, specifying the project title, funding source, implementation period and role in the project.

– organisational activity and other forms of engagement

Information on the most important organisational activities (e.g. conference organisation), public-engagement and expert activities, and other forms of engagement related to science, higher education or cooperation with society.

- Contact details of two people who may provide oral or written references at the request of the Chair of the Recruitment Committee: full name, position, affiliation and e-mail address.
- Candidate Questionnaire form (available on the University of Warsaw website at the indicated link).[linkiem](#)
- Copy of the doctoral diploma.
- Declaration that the University of Warsaw will be the primary place of employment if the candidate is selected (available at the indicated link).[linkiem](#)
- Consent to the processing of personal data—the information clause and consent clause (available at the indicated link).[linkiem](#)
- Declaration confirming that the applicant has read and accepts the rules for recruitment to academic positions set out in Appendix 1 to the call (below).
- A copy of one selected academic article or unpublished academic work (up to approximately 40,000 words). If the text was written in a language other than English or Polish, an AI-generated English translation must be attached.

	• Copy of the doctoral dissertation in PDF format. Please ensure that your application is complete and submitted by the specified deadline!
The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw link	
Stages of competition	The competition consists of the following stages: • Stage I – formal assessment of documents. • Stage II – substantive assessment based on the submitted documents. At this stage, candidates may receive up to 50% of the points available under the procedure, in accordance with University of Warsaw regulations. Only candidates scoring more than 50% of the points at Stage II will proceed to the next stage. • Stage III – the interview aims to assess in greater depth and confirm the candidates' competencies relevant to implementing the project. It will focus in particular on theoretical, subject-specific and methodological interests and competencies, previous research experience and academic plans, as well as soft skills, including communication, teamwork and independent work organisation. Candidates will be informed by e-mail of the interview date and organisational details. Interviews will be held online via Google Meet or Zoom using the University of Warsaw's licence. • Stage IV – final assessment of competencies, experience and academic achievements. • Stage V – decision on the competition and announcement of results in the form of a ranking of candidates. If a candidate ranked higher withdraws, the next person on the ranking list may be offered the position.
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	23 January 2026 Interviews are scheduled for December 2026. All candidates will be informed of the results by e-mail within 10 working days of the interviews. A positive assessment will form the basis for further formal procedures. The recruitment process will be formally concluded at a meeting of the Council of the Faculty of Sociology of the University of Warsaw.
Contact for any questions relating to the competition	Please contact the Chair of the Recruitment Committee, Dr hab. Joanna Wawrzyniak, Professor at the University of Warsaw, at wawrzyniakj@is.uw.edu.pl, copying praca@is.uw.edu.pl Please include the following in the subject line: Question about recruitment – (Re-)Defining Industrial Heritage. Requests for accessibility accommodations should be entered in the personal questionnaire in the field "Other important information from the applicant".

Employing faculty/unit:

Research profile of faculty /unit	https://ws.uw.edu.pl/wydzial/profil/
Other information	Please note: the University does not provide accommodation.

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For more information about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.



.....

(first name and surname)

DECLARATION

I declare that I have read and accepted the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw as specified by decree No. 106 of the Rector of the University of Warsaw of 27 September 2019.

Warsaw, ...

.....

(signature)