FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE

WYDZIAŁ/INSTYTUT: Akademickie Centrum Materiałów i Nanotechnologii

MIASTO: Kraków

STANOWISKO: Adiunkt w grupie pracowników badawczych w ramach projektu „Nadprzewodnictwo na krawędzi - chiralne stany brzegowe Andreeva w zakresie kwantowego efektu Halla".

(stanowisko i grupa zgodnie ze Statutem)

PROFIL: R2 (profil stanowiska zgodnie z wytycznymi KE (R1-R4))

DZIEDZINA/DYSCYPLINA NAUKOWA: Nauki fizyczne

DATA OGŁOSZENIA: 3.11.2026 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 2.12.2026 r.

LINK DO STRONY: https://www.agh.edu.pl/o-agh/praca-w-agh

SŁOWA KLUCZOWE: nadprzewodnictwo, kwantowy efekt Halla, odbicie Andreeva, stany brzegowe

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi, wymagania): Celem projektu jest teoretyczny opis powstawania stanów brzegowych Andreeva w nanostrukturach typu przewodnik normalny–nadprzewodnik w zakresie kwantowego zjawiska Halla. Badania skoncentrują się na modelowaniu numerycznym i analizie występowania stanów brzegowych w standardowych półprzewodnikowych układach wykazujących kwantowe zjawisko Halla z indukowanym przez efekt bliskości nadprzewodnictwem, a także w bardziej egzotycznych materiałach realizujących anomalny kwantowy efekt Halla, izolatorach topologicznych oraz nadprzewodnikach o nietrywialnych symetriach parowania.

Wymagania:

1) posiadanie stopnia doktora w dyscyplinie fizyka, uzyskanego nie wcześniej niż 1 stycznia 2015 r.,
2) udokumentowana znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2,
3) znaczący dorobek naukowy potwierdzony publikacjami w czasopismach z listy filadelfijskiej oraz wystąpieniami konferencyjnymi,
4) doświadczenie w prowadzeniu badań teoretycznych z wykorzystaniem metod numerycznych w fizyce ciała stałego,
5) umiejętność samodzielnego prowadzenia badań naukowych, opracowywania wyników oraz przygotowywania manuskryptów naukowych,
6) komunikatywność i zaangażowanie w wykonywaną pracę badawczą
7) osiągnięcia organizacyjne,
8) aktywny udział w konferencjach i sympozjach.

Kryteria, które będą uznawane za dodatkowe zalety:
1) doświadczenie w numerycznych symulacjach w modelu ciasnego wiązania,
2) doświadczenie w tematyce transportu kwantowego i nadprzewodnictwa,
3) doświadczenie w pisaniu wniosków o stypendia/granty,
4) doświadczenie w mentorowaniu studentów.

Kandydatem może zostać osoba, która spełnia następujące wymogi określone w Ustawie:

1) posiada kwalifikacje określone w Ustawie,
2) ma pełną zdolność do czynności prawnych,
3) nie została ukarana prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo umyślne,
4) korzysta w pełni z praw publicznych.

WYMAGANE DOKUMENTY:

1) podanie, CV, kwestionariusz osobowy,
2) dokument potwierdzający znajomość języka na poziomie co najmniej B-2,
3) odpisy dyplomów oraz innych świadectw potwierdzających posiadane kwalifikacje,
4) wykaz dorobku naukowego (wykaz publikacji: książki, artykuły, referaty opublikowane w materiałach konferencyjnych itp., wykaz opracowań badawczych i zastosowanych praktycznie, patenty itp.),
5) referencje będą stanowiły znaczący atut w procesie rekrutacji.

MIEJSCE SKŁADANIA OFERT:
Dokumenty należy składać w formie elektronicznej na adres: acmin@agh.edu.pl lub w formie papierowej na adres: Akademickie Centrum Materiałów i Nanotechnologii AGH, ul. Kawiory 30, 30-055 Kraków, paw. D-16.

AGH ma stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata.

Oferujemy:
1) możliwość rozwoju zawodowego w jednej z wiodących uczelni technicznych w Polsce,
2) doskonałe warunki do prowadzenia badań oraz współpracy z otoczeniem naukowym i przemysłowym.

Konkurs jest prowadzony zgodnie z zasadami Polityki OTM-R, a rekrutacja uwzględnia Europejską Kartę Naukowca, Plan równości płci w AGH, Zasadę równego traktowania oraz Politykę dostępności. Jednocześnie informujemy, iż w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica obowiązuje Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.

Powyżej wymienione dokumenty, jak również:
- szczegółowy opis ścieżki rozwoju zawodowego oraz perspektyw kariery;
- informacje dotyczące warunków zatrudnienia oraz uprawnień pracowniczych (w tym świadczeń socjalnych);
- szczegółowe informacje dotyczące obiektywnych kryteriów oceny, uwzględniających kwalifikacje oraz kompetencje kandydatów;
znajdują się na stronie: https://hrs4r.agh.edu.pl/rekrutacja-i-praca#c39212.

Procedura rekrutacji zostanie przeprowadzona w dwóch etapach:
1) etap oceny formalnej – ocena kompletności dokumentów i spełniania wymagań określonych w Ustawie, Statucie AGH i ogłoszeniu o konkursie;
2) etap oceny merytorycznej – obiektywna i merytoryczna ocena ofert kandydatów, którzy pozytywnie przeszli poprzedni etap; możliwe przeprowadzenie rozmowy z kandydatami (w formie stacjonarnej lub zdalnej).

Od rozstrzygnięcia w postępowaniu konkursowym kandydatowi przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 5 dni roboczych od daty otrzymania zawiadomienia.

Wszelkie pytania dotyczące konkursu oraz procesu rekrutacyjnego można kierować do dr hab. inż. Michał Nowak, mpnowak@agh.edu.pl . (imię i nazwisko, adres e-mail).

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu.
Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych (www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych).

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia kandydata. Stanowi wyłącznie rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Po rozstrzygnięciu konkursu kandydat zakwalifikowany do zatrudnienia zobowiązany będzie do złożenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego (informacja z KRK winna być aktualna, tj. wydana nie wcześniej 1 miesiąc przed przedłożeniem jej w AGH) oraz będzie podlegał procedurze weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym - Rejestrze z dostępem ograniczonym.

Kraków, dnia .....

.....
imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH
(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE. L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016 r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko .....** (ogłoszenie o konkursie nr ……).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność
z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....

Data i podpis