Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

---

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 09.11.2026**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.280.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii dr Serghei Mangul, prof. UJ
Adres	ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego

ogłasza konkurs na stanowisko

ADIUNKTA (K/M)

Grupa pracowników (K/M)	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	biologia molekularna / bakteriologia / biologia strukturalna / biochemia / biofizyka
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	1 rok z możliwością przedłużenia do 44 miesięcy, nie dłużej niż 31.08.2030
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I kwartał 2027

Wynagrodzenie	• wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 12 365–15 086 zł brutto; • dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); • nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; • możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; • dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja" – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. **Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS):** • dofinansowanie do wypoczynku letniego (1 050–1 550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); • dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1 400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2 500 zł brutto) na każde dziecko; • ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; • dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	• Stopień doktora w dziedzinie mikrobiologii, biologii strukturalnej lub pokrewnej dyscyplinie, np. biofizyki lub biochemii. • Udokumentowany dorobek publikacyjny w recenzowanych czasopismach naukowych o wysokim współczynniku wpływu. Szczególnie preferowani będą Kandydaci (K/M) posiadający publikacje jako pierwszy autor lub pierwszy współautor w czołowych czasopismach. • Udokumentowana umiejętność pisania i przygotowywania wysokiej jakości publikacji naukowych w prestiżowych czasopismach (np. z portfolio „Nature"). • Bardzo duże doświadczenie w zakresie mikrobiologii, preferowane doświadczenie związane z hodowlą bakterii beztlenowych. • Znajomość technik biologii strukturalnej i/lub technik biofizycznych służących do wizualizacji oddziaływań między białkami a ligandami. • Udokumentowana umiejętność przygotowywania wizualizacji złożonych koncepcji biologicznych w standardzie publikacyjnym najwyższej klasy czasopism (np. portfolio „Nature"). • Biegła znajomość języka angielskiego umożliwiająca jasne i zwięzłe przedstawianie złożonych zagadnień interdyscyplinarnych (mikrobiologia i biologia strukturalna). • Zaawansowane umiejętności organizacyjne. • Odporność psychiczna, nastawienie zespołowe oraz zdolność zachowania spokoju i analitycznego podejścia pod presją. • Proaktywne podejście do rozwiązywania problemów oraz zdolność szybkiego przyswajania nowych technologii i metodologii.

Tytuł Programu /Projektu	Projekt ERC Advanced IN and OUT, pn. “In with the good, out with the bad: understanding small molecule influx and efflux in gut Bacteroides”
Opis Programu /Projektu	Ludzki mikrobiom jelitowy wywiera ogromny wpływ na wiele aspektów zdrowia człowieka. Rodzaj Bacteroides należy do Gram-ujemnych bakterii z gromady Bacteroidetes i jest najliczniej reprezentowanym rodzajem bakterii w jelitach populacji zachodnich. Bakterie Bacteroides wzbudzają duże zainteresowanie ze względu na swoją zdolność do wykorzystywania złożonych polisacharydów pochodzących z diety, które nie mogą być trawione przez gospodarza („błonnik”). Jednak sama zdolność rozkładu błonnika prawdopodobnie nie wyjaśnia dominacji Bacteroides, szczególnie biorąc pod uwagę ubogie w błonnik diety charakterystyczne dla społeczeństw zachodnich. Ponieważ zarówno mikroorganizmy jelitowe, jak i komórki nabłonka jelitowego podlegają bardzo intensywnej wymianie, w jelicie znajduje się wiele źródeł składników odżywczych niezależnych od diety. Stawiamy hipotezę, że bakterie Bacteroides ewoluowały w kierunku efektywnego wykorzystywania tych zasobów. Jednocześnie związki szkodliwe dla komórki, takie jak kwasy żółciowe i antybiotyki, muszą być z niej usuwane. Wszystkie te procesy w dużej mierze zależą od lipoprotein, kanałów i transporterów zlokalizowanych w zewnętrznej błonie komórkowej (OM, ang. outer membrane) bakterii. Finansowany przez Unię Europejską projekt „IN and OUT” ma na celu identyfikację nowych mechanizmów transportu przez błonę zewnętrzną bakterii jelitowych z rodzaju Bacteroides. Wykorzystując interdyscyplinarne podejście badawcze, projekt dąży do wyjaśnienia, dlaczego ten rodzaj bakterii osiąga tak dużą liczebność w ludzkim jelicie. W przeciwieństwie do Proteobacteria, takich jak Escherichia coli, u których procesy transportu przez błonę zewnętrzną zostały szczegółowo poznane, mechanizmy te u filogenetycznie odległych bakterii Bacteroides pozostają w dużej mierze nieodkryte. Pierwszy obszar projektu (INFLUX) koncentruje się na pozyskiwaniu obfitych składników odżywczych dostępnych w jelicie, takich jak białka, peptydoglikan, kwasy nukleinowe i lipidy. Drugi obszar (EFFLUX) poświęcony jest badaniu pomp eksportujących, które odgrywają istotną rolę w usuwaniu z komórki toksycznych związków, takich jak antybiotyki i leki stosowane u ludzi. W obu obszarach projektu zostaną odkryte nowe mechanizmy biologiczne, które przyczynią się do lepszego zrozumienia, dlaczego rodzaj Bacteroides jest tak licznie reprezentowany w ludzkim jelicie.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników (K/M) UJ
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. lista publikacji, 9. list rekomendacyjny (mile widziany), 10. wykaz kursów, szkoleń oraz pozyskanych środków finansowych, jeśli istnieją. **Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:** https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: Adiunkt 1227.1101.280.2026 Prosimy o nadsyłanie aplikacji w języku angielskim.
Termin składania zgłoszeń	23.11.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	31.12.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail: job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań. Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.
Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii
dr Serghei Mangul, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO") Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
    a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
    b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.