Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

---

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 27.11.2026**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.297.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii dr Serghei Mangul, prof. UJ
Adres	ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków

REKTOR
Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
ADIUNKTA (K/M)

Grupa pracowników (K/M)	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	biochemia / biologia komórkowa
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	42 miesiące
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	luty 2027

Wynagrodzenie	• wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 11 049–13 481,00 zł brutto; • dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); • nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; • możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; • dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja" – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. **Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie** z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS**):** • dofinansowanie do wypoczynku letniego (1 050–1 550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); • dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1 400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2 500 zł brutto) na każde dziecko; • ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; • dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	**Kryteria kwalifikacyjno-projektowe** Idealny Kandydat (K/M) powinien: • spełniać wymagania wynikające z Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań badawczych finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych (https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2025/uchwala72_2025-zal1.pdf); • uzyskać stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. (Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urlopach związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet zamierzających przystąpić do konkursu – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny); • uzyskać stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyć co najmniej 9-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż naukowy, zrealizowany w trakcie kształcenia w szkole doktorskiej, studiów doktoranckich lub po uzyskaniu stopnia doktora, w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora.

	Pozostałe kryteria Idealny Kandydat (K/M) powinien: • posiadać praktyczną znajomość podstawowych technik biochemicznych (m.in. estern blot, SDS-PAGE, ELISA oraz testów enzymatycznych); • mieć doświadczenie w prowadzeniu hodowli komórkowych, ich utrzymaniu oraz przeprowadzaniu eksperymentów; • mieć doświadczenie w izolacji komórek układu odpornościowego, wizualizacji procesu NETosis, analizie cytometrycznej (FACS) i/lub mikroskopii fluorescencyjnej oraz konfokalnej; • mieć doświadczenie w analizie materiału biologicznego pochodzącego z modeli zwierzęcych; • posiadać dobrą znajomość oprogramowania i technik analitycznych; • posiadać znajomość standardowych aplikacji biurowych oraz programów do przygotowywania rycin i ilustracji naukowych (MS Office, Adobe Photoshop, Adobe Illustrator lub ich odpowiedników); • odznaczać się znajomością języka angielskiego w mowie i piśmie; • mieć doświadczenie w prezentowaniu wyników badań podczas konferencji naukowych (wystąpienia ustne i prezentacje plakatowe); • posiadać doświadczenie międzynarodowe.

Tytuł Programu/Projektu	OPUS 30 „Allosteryczna aktywacja PAD4 przez glikozaminoglikany: mechanistyczne podstawy do strukturalnie ukierunkowanego projektowania selektywnych inhibitorów” UMO-2025/59/B/NZ6/00480, PSP: K/NCN/000706
Opis Programu/Projektu	Wybrany Kandydat (K/M) będzie pracował nad finansowanym przez NCN projektem, którego celem jest poznanie mechanizmu aktywacji ludzkiego enzymu deiminazy peptydyloargininowej 4 (PAD4) przez glikozaminoglikany (GAG). PAD4 jest enzymem zależnym od jonów wapnia (Ca^{2+}), jednak nasze wcześniejsze badania wykazały, że GAG, w tym heparyna, mogą umożliwiać jego aktywację przy fizjologicznych stężeniach tych jonów. Projekt ma na celu wyjaśnienie molekularnych i strukturalnych podstaw tego mechanizmu oraz określenie jego znaczenia biologicznego, w szczególności w funkcjonowaniu neutrofili i procesie NETosis. Badania będą obejmowały analizy biochemiczne i strukturalne, badania z wykorzystaniem modeli komórkowych (HL-60 i komórek różnicowanych z iPSC), a także walidację uzyskanych wyników w mysim modelu zapalenia stawów. Celem projektu jest również określenie znaczenia osi GAG–PAD4 w rozwoju reumatoidalnego zapalenia stawów oraz stworzenie podstaw do opracowania nowych, selektywnych inhibitorów PAD4.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników (K/M) UJ

	Do obowiązków Kandydata (K/M) należeć będą: • projektowanie i przygotowanie konstruktów do ekspresji wariantów białka PAD4, • oczyszczanie białek rekombinowanych technikami chromatografii cieczowej, • analiza aktywności, struktury i funkcji wariantów białka PAD4 w kontekście oddziaływania z różnymi kwasami nukleinowymi (testy aktywności, SPR, MST, stabilność termalna, fluorescencja reszt tryptofanowych), • udział w pracach krystalograficznych / cryoEM dotyczących kompleksów PAD4 / kwasy nukleinowe, • udział w pracach związanych z poszukiwaniem selektywnych aptamerów do aktywacji/inhibicji PAD4, • udział w pracach związanych z przygotowaniem próbek do analizy proteomicznej linii komórkowych z różnymi wariantami PAD4.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. wykaz publikacji, 9. list motywacyjny, 10. potwierdzenie odbycia stażu postdoc za granicą w przypadku Kandydatów (K/M) z doktoratem na UJ, 11. list referencyjny – dokument fakultatywny. **Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:** https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd

Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: OPUS30 706 post_doc – Imię i nazwisko
Termin składania zgłoszeń	18.12.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	15.01.2027
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do na adres e-mail job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań. Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.
Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii
dr Serghei Mangul, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO") Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
    a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
    b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.