Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

---

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 27.11.2026**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.299.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii dr Serghei Mangul, prof. UJ
Adres	ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków

REKTOR
Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
ASYSTENTA (K/M)

Grupa pracowników (K/M)	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	bioinformatyka
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	1 rok z możliwością przedłużenia
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I kwartał 2027

Wynagrodzenie	• wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 7 000–9 000 zł brutto; • dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); • nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; • możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; • dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja" – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. **Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS):** • dofinansowanie do wypoczynku letniego (1 050–1 550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); • dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900– 1 400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2 500 zł brutto) na każde dziecko; • ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; • dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250-400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 4) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §166 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny; • wykazują predyspozycje do pracy badawczej.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Naukowcy zatrudnieni na stanowisku Staff Scientist to wysoko wykwalifikowani specjaliści, którzy wykazują silne zaangażowanie w działalność badawczą oraz rozwiązywanie złożonych problemów, ale nie chcą prowadzić własnych zespołów ani projektów badawczych. Osoby na tym stanowisku odgrywają kluczową rolę w zapewnianiu ciągłości merytorycznej i technicznej w obrębie zespołu badawczego. Ich zadaniem jest utrzymywanie i przekazywanie wiedzy specjalistycznej (know-how). Staff Scientist wspomaga wszystkich członków grupy oraz kierownika grupy (PI) w zarządzaniu grupą, np. podczas nieobecności PI, osoba na tym stanowisku przejmuje część obowiązków organizacyjnych, zapewniając płynność pracy zespołu. Stanowisko to wiąże się z zatrudnieniem na 3-miesięczny okres próbny i 9-miesięczną umową na czas określony. Po pozytywnym zakończeniu tego okresu, zatrudnienie zostaje przedłużone. Pracownicy naukowi są przypisani do konkretnych grup, ale w przypadku ich zamknięcia mogą zostać przeniesieni do innych zespołów. • Udokumentowane doświadczenie badawcze w bioinformatyce, biologii obliczeniowej, biotechnologii, inżynierii biochemicznej, informatyce, nauce o danych lub dyscyplinie pokrewnej, w tym w stosowaniu metod obliczeniowych w badaniach biologicznych.

- Udokumentowane międzynarodowe doświadczenie naukowe, potwierdzone pobytem badawczym za granicą, udziałem w międzynarodowych projektach badawczych lub współpracy międzynarodowej bądź prezentacją wyników badań na międzynarodowych konferencjach naukowych poza krajem pochodzenia Kandydata (K/M).
- Udokumentowane doświadczenie w obliczeniowej analizie danych biologicznych, w tym danych z sekwencjonowania nowej generacji (NGS) lub innych wysokoprzepustowych zbiorów danych biologicznych, takich jak dane RNA-seq, ChIP-seq, Hi-C, dane genomowe, transkryptomiczne lub z zakresu biologii strukturalnej.
- Doświadczenie w stosowaniu uczenia maszynowego lub uczenia głębokiego w biologii, obejmujące co najmniej jedną z następujących metod: grafowe sieci neuronowe, architektury transformatorowe, konwolucyjne sieci neuronowe, uczenie reprezentacji lub pokrewne metody sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego.
- Umiejętność programowania w języku Python oraz praktyczne doświadczenie w posługiwaniu się co najmniej jednym dodatkowym językiem programowania lub środowiskiem obliczeniowym przydatnym w bioinformatyce, takim jak R, C++, Bash, skrypty powłoki lub Unix/Linux.
- Doświadczenie w biologii systemów, analizie sieci biologicznych lub modelowaniu obliczeniowym, w tym w stosowaniu metod grafowych, sieci bayesowskich, analizie sieci regulacyjnych, analizie oddziaływań białko–białko lub pokrewnych metod.
- Doświadczenie w pracy w środowiskach Unix/Linux i środowiskach obliczeń wielkiej mocy, w tym w tworzeniu i uruchamianiu przepływów pracy obliczeniowej, znajomość systemów kolejkowania zadań, takich jak SlurmHPC, potoków analizy danych lub skalowalnych aplikacji bioinformatycznych.
- Doświadczenie w opracowywaniu odtwarzalnych analiz obliczeniowych, w tym w stosowaniu systemów zarządzania przepływami pracy, systemów kontroli wersji, dokumentacji oprogramowania lub porównywalnych praktyk zapewniających odtwarzalność analiz. Doświadczenie w korzystaniu z Nextflow lub podobnego systemu zarządzania przepływami pracy będzie dodatkowym atutem.
- Udokumentowany dorobek naukowy lub działalność w zakresie upowszechniania wyników badań, potwierdzone publikacjami naukowymi, preprintami, oprogramowaniem badawczym, bazami danych, wystąpieniami konferencyjnymi lub innymi istotnymi rezultatami badań.
- Doświadczenie w badaniach interdyscyplinarnych łączących metody obliczeniowe i biologiczne. Praktyczne doświadczenie w biotechnologii, biologii molekularnej, badaniach białek, sekwencjonowaniu nowej generacji lub pokrewnych dyscyplinach eksperymentalnych będzie dodatkowym atutem.
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie, umożliwiająca komunikację naukową, przygotowywanie manuskryptów i dokumentacji technicznej, prezentowanie wyników badań oraz współpracę w międzynarodowym środowisku badawczym.
- Umiejętność efektywnego udziału w interdyscyplinarnych projektach badawczych, w tym analitycznego rozwiązywania problemów, komunikacji naukowej, pracy zespołowej oraz zdolność do uczenia się i stosowania nowych technologii obliczeniowych i metod biologicznych.

Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników (K/M) UJ
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu magisterskiego lub doktorskiego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. lista publikacji, 9. list motywacyjny, 10. list rekomendacyjny (mile widziany), 11. przykłady tekstów akademickich, 12. przykłady wizualizacji. **Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie**: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: Staff Scientist 299.2026 Prosimy o przesyłanie zgłoszeń w j. angielskim.
Termin składania zgłoszeń	27.12.2026

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	31.01.2027
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.
Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.
Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii
dr Serghei Mangul, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO") Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
    a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
    b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.