Politechnika Łódzka

Załącznik nr 1
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI"

Adiunkt (k/m) w grupie pracowników badawczych, Katedra Fizyki Molekularnej, Wydziału Chemicznego Politechniki Łódzkiej

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada ponad 80-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca" i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych".

1. Wymagania stawiane osobie kandydującej:
   - stopień doktora w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych w dyscyplinie nauki chemiczne, nauki fizyczne, inżynieria materiałowa lub pokrewne. Osoba zatrudniona na tym stanowisku musi posiadać stopień naukowy doktora uzyskany nie wcześniej niż 12 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 12-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej;
   - udokumentowane doświadczenie w pracy z organicznymi lub hybrydowymi materiałami półprzewodnikowymi;
   - doświadczenie w wytwarzaniu cienkich warstw metodami roztworowymi (np. spin-coating, ink-jet printing) oraz/lub metodą wysokiej próżni (termiczna ewaporacja);
   - doświadczenie w konstruowaniu i charakteryzacji urządzeń organicznych (OLED, OPV, OFET lub podobnych);
   - znajomość zagadnień związanych z transportem ładunku w materiałach organicznych;
   - doświadczenie w analizie parametrów elektrycznych urządzeń (I-V, impedancja, analiza mocy, stabilność);
   - doświadczenie w analizie trwałości (lifetime measurements) oraz degradacji materiałów i urządzeń;
   - biegła znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie;
   - udokumentowany dorobek naukowy potwierdzony publikacjami w czasopismach z listy JCR;
   - umiejętność pracy zespołowej oraz samodzielnego prowadzenia badań.

Pożądane umiejętności dodatkowe:
- doświadczenie w badaniach materiałów termoelektrycznych (Seebeck coefficient, ZT, przewodnictwo cieplne);
- znajomość zagadnień związanych z efektami Seebecka i Peltiera;
- doświadczenie w integracji wielowarstwowych struktur urządzeń (stacked architectures);
- doświadczenie w pracy w komorach rękawicowych i systemach próżniowych;
- doświadczenie w analizie morfologii cienkich warstw (AFM, SEM, TEM);
- doświadczenie w technikach elektrochemicznych (CV, EIS);

- umiejętność optymalizacji procesów technologicznych i parametrów depozycji;
- doświadczenie w pracy projektowej (NCN, HE, MNiSW, NCBiR itp.).

2. Warunki zatrudnienia:
   - Wynagrodzenie miesięczne brutto: ~ 8.000,00 ÷ 8.400,00 PLN
   - Wymiar zatrudnienia: pełny etat.
   - Data rozpoczęcia: 01.03.2027 r.
   - Umowa o pracę na czas określony do: 12.01.2029 r.
3. Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:
   - Prowadzenie badań naukowych pod kierownictwem prof. dr hab. inż. Przemysława Daty w ramach projektu badawczego finansowanego przez NCN pt. “Właściwości termoelektryczne materiałów organicznych jako sposób na ulepszenie organicznych urządzeń elektronicznych” (UMO-2025/57/B/ST5/04893).
   - Sprawowanie obowiązków promotora pomocniczego dla doktoranta zatrudnionego do realizacji projektu TOWED.
   - Czynny udział w pracach organizacyjnych związanych z realizacją projektu TOWED.
   - Czynny udział w konstruowaniu i organizacji stanowisk laboratoryjnych potrzebnych do realizacji projektu TOWED i w utrzymywaniu ich w dobrym stanie technicznym.
   - Prace organizacyjne na rzecz Katedry Fizyki Molekularnej, Wydziału Chemicznego i Politechniki Łódzkiej w zakresie związanym z realizacją projektu TOWED (np. związanych z remontami, przeprowadzkami do nowych pomieszczeń, awariami itp.).
4. Wykaz wymaganych dokumentów:
   - CV (maksymalnie 3 strony) zawierające opis dorobku naukowego: wykaz publikacji i najważniejszych prezentacji konferencyjnych, opis doświadczenia w realizacji grantów badawczych i aktywności w ich zdobywaniu oraz listę innych kluczowych osiągnięć;
   - list motywacyjny dotyczący oferowanego stanowiska;
   - dwa listy polecające od poprzednich pracodawców lub opiekunów naukowych;
   - odpisy/kopie dyplomów i ewentualne tłumaczenie dyplomów w języku angielskim
   - podanie o zatrudnienie do JM Rektora PŁ;
   - Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
   - Klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
   - Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
   - inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.

5. Zgłoszenia będą przyjmowane do dnia 21.12.2026 r. w Sekretariacie Katedry Fizyki Molekularnej Politechniki Łódzkiej, ul. Żeromskiego 114, 90-543 Łódź, (budynek A34) lub na adres e-mail: w3k31@adm.p.lodz.pl (w tytule maila koniecznie wpisać: „konkurs – **adiunkt badawczy (k/m)** K31-OPUS 29”).

6. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu 20.01.2027 r.

7. Organizator konkursu zastrzega sobie możliwość unieważnienia konkursu bez podania przyczyn. Rozstrzygnięcie konkursu nie jest równoznaczne z nawiązaniem stosunku pracy z Politechniką Łódzką. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmie Rektor w oparciu o rekomendację komisji konkursowej. Osoby kandydujące będą mogły dokonać odbioru złożonych przez siebie dokumentów związanych konkursem przez okres 30 dni od daty zakończenia konkursu.

Posiadamy wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Politechnice Łódzkiej.

8. Katedra Fizyki Molekularnej (KFM) jest częścią Wydziału Chemicznego Politechniki Łódzkiej. Jest to jednostka interdyscyplinarna, prowadząca badania na pograniczu chemii, fizyki, inżynierii materiałowej, w tym nanotechnologii. Obecnie tematyka Katedry obejmuje fizykę organicznych ciał stałych, fizykę i chemię fizyczną polimerów, w tym:

- właściwości elektryczne i optyczne, przewodnictwo i fotoprzewodnictwo polimerów;
- elektroluminescencje i luminescencje materiałów organicznych;
- spektroskopię molekularną polimerów;
- czułe na bodźce hydrożele polimerowe;
- półprzewodniki i przewodniki organiczne, kryształy molekularne;
- fizyczne metody modyfikacji polimerów, nowe metody wytwarzania kompozytów;
- technologie nanoszenia cienkich warstw;
- modelowanie dynamiki makrocząsteczek.

Politechnika Łódzka

Załącznik nr 1.1
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
2. Data urodzenia .....
3. Dane kontaktowe .....
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....
   .....

   (nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

   .....
   .....

   (zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....
   .....
   .....

   (kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)
6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....
   .....
   .....
   .....
   .....

   (okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych
   .....
   .....
   .....
   .....

....

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Politechnika Łódzka
90-924 Łódź, ul. Żeromskiego 116
tel. 42 636 55 22, fax: 42 636 56 15, www.p.lodz.pl

ECIU university

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Politechnika Łódzka

Załącznik nr 1.2
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

Klauzula informacyjna dla osób kandydujących do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/649 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: iod@adm.p.lodz.pl, numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
   1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
   2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
   3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
   4) prawo do usunięcia danych osobowych;
   5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22^1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Politechnika Łódzka

Załącznik nr 1.3
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

Zgoda osoby kandydującej na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Informuję, że zostały/nie zostały* mi przedstawione widełki płacowe na wspomnianym w ogłoszeniu stanowisku pracy.

.....
(data i podpis osoby kandydującej)

* niepotrzebne skreślić

Politechnika Łódzka
90-924 Łódź, ul. Żeromskiego 116
tel. 42 636 55 22, fax: 42 636 56 15, www.p.lodz.pl

HR EXCELLENCE IN RESEARCH