Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

---

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 13.11.2026

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.279.2026
Dziekan (K/M) wydziału /Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Polonistyki UJ dr hab. Jarosław Fazan, prof. UJ
Adres	ul. Gołębia 16, 31-007 Kraków

Uniwersytet Jagielloński ogłasza
konkurs na stanowisko
Adiunkt (K/M)

Grupa pracowników (K/M)	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Katedra Performatyki Wydział Polonistyki
Dziedzina	Dziedzina nauk humanistycznych
Dyscyplina	Nauki o kulturze i religii
Zakres	Sztuki performatywne i kultura polskiej części Górnośląskiego Zagłębia Węglowego po 1930 r.
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	Rok z możliwością przedłużenia do 5 lat (do końca trwania projektu)
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I kwartał 2027 roku (styczeń 2027 rok)

Wynagrodzenie	– wynagrodzenie zasadnicze w kwocie/ przedziale 11.837,00 - 14.442,00 zł brutto; – dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3-20%); – nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy - zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; – możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminem wynagradzania UJ; – dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” - po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu; **Benefity - Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS):** – dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050-1550 zł brutto) i zimowego (700-900 zł brutto); – dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900-1400zł) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50%-90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko; – ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100-300 zł brutto na każde dziecko; – dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250-400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	• Ukończone studia doktoranckie lub równoważne w zakresie studiów inter- lub transdyscyplinarnych, historii sztuki, kulturoznawstwa lub pokrewnej dziedzinie. • Ugruntowana wiedza i doświadczenie w co najmniej jednym z następujących obszarów w kontekście środkowoeuropejskim: krytyczne studia nad dziedzictwem, sztuka współczesna, krytyka instytucjonalna, sztuki performatywne, badania artystyczne. • Udokumentowany dorobek badawczy i publikacyjny w odpowiednich, wyżej wymienionych obszarach. • Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie. • Doświadczenie w pracy w projektach badawczych we współpracy z ośrodkami międzynarodowymi oraz umiejętność pracy w transdyscyplinarnym zespole badawczym. • Doświadczenie w redakcji monografii zbiorowych lub numerów specjalnych w czasopismach naukowych. • Doświadczenie w samodzielnym pisaniu tekstów naukowych na wysokim poziomie merytorycznym i formalnym. • Umiejętność analizy przykładów sztuk wizualnych i performatywnych w perspektywie procesów ustanawiania dziedzictwa. • Doświadczenie we współpracy z twórcami kultury/instytucjami kulturalnymi w formie warsztatów, działań kuratorskich, prowadzenia dyskusji lub pokrewnych. • Doświadczenie w projektach zaangażowanych społecznie lub doskonała znajomość najnowszych dyskursów zaangażowanych społecznie badań (post)humanistycznych (teoria dekolonialna, herstoria lub pokrewne).

Tytuł Programu /Projektu	Friction Zones. Cultural (Re)presentations of Central European Post-Extractive Landscapes Beyond Greening
Opis Programu /Projektu	Poszukiwany jest kandydat na stanowisko adiunkta w Katedrze Performatyki na Wydziale Polonistyki UJ. Zatrudniona osoba dołączy do nowo tworzonego zespołu, którego celem jest wypracowanie nowego sposobu myślenia o krajobrazach post-ekstraktywistycznych, alternatywnego wobec dominującego dyskursu zazieleniania. Projekt FRICTZONES będzie obejmował zarówno analizę sztuk performatywnych oraz literatury polskiej i czeskiej części Górnośląskiego Zagłębia Węglowego, jak i współpracę z artystami-aktywistami oraz warsztaty z lokalnymi społecznościami. Projekt jest finansowany przez Europejską Radę ds. Badań Naukowych (ERC). FRICTZONES ma na celu zakwestionowanie dominujących sposobów myślenia o krajobrazach post-ekstraktywistycznych, opartych na dyskursie zazieleniania, który koncentruje się na przywracaniu zielonych elementów środowiska, takich jak roślinność i lasy. Dyskurs ten nie tylko podtrzymuje antynomię między naturą i kulturą, ale często lekceważy znaczenie historycznych i współczesnych napięć wynikających z procesu deindustrializacji. Wychodząc poza dyskurs zazieleniania, projekt szczegółowo analizuje sztukę i literaturę dotyczącą środkowoeuropejskich krajobrazów post-ekstraktywistycznych w Górnośląskim Zagłębiu Węglowym po 1930 roku z perspektywy performatywnej. Traktuje je jako kulturowe (re)prezentacje: interwencje, które na nowo wprowadzają krajobrazy pokopalniane do dyskursu publicznego z różnych punktów widzenia, aby osiągnąć określone cele (eko)polityczne ich autorów. Projekt wykracza jednak poza wąskie podejścia regionalistyczne, zestawiając te (re)prezentacje z (re)prezentacjami podobnych, lecz odmiennych krajobrazów pogórniczych i pohutniczych, mianowicie z Południowowalijskiego Zagłębia Węglowego oraz Zagłębia Ruhry w Niemczech. Główna hipoteza projektu zakłada, że wspomniane (re)prezentacje kulturowe pokazują, iż krajobrazy post-ekstraktywistyczne należy raczej rozumieć jako to, co projekt wstępnie określa mianem stref tarcia: miejsc chaotycznych, nieustannie zmieniających się, często przypadkowych spotkań ludzi i więcej niż-ludzi, zarówno zielonych, jak i niezielonych, takich jak pozostałości infrastruktury przemysłowej, które umożliwiają funkcjonowanie roślin ruderalnych i zdziczałych zwierząt. FRICTZONES uzasadnia koncepcję stref tarcia poprzez rozwijanie oddolnych metod post paradygmatycznych, które znoszą tradycyjne podziały dyscyplinarne w (post)humanistyce i podważają granice między kulturowymi (re)prezentacjami a praktykami artystyczno-aktywistycznymi. Współpracując z członkami lokalnych społeczności, projekt nie tylko teoretyzuje, w jaki sposób kulturowe (re)prezentacje pozwalają uchwycić strefy tarcia, ale także bada ich potencjał w tworzeniu alternatywnych wobec zazieleniania praktyk rewitalizacji krajobrazów post-ekstraktywistyczych.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników (K/M) UJ

	• prowadzenie badań transdyscyplinarnych nad kulturowymi (re)prezentacjami środkowoeuropejskich krajobrazów postekstraktywistycznych; • systematyczna praca z przykładami sztuk wizualnych i performatywnych, obejmująca ich analizę z perspektywy performatycznej w kontekście procesów ustanawiania dziedzictwa poprzemysłowego, odpowiedzialność za organizację tych działań; • publikowanie wyników badań w czasopismach naukowych, tomach zbiorowych oraz prezentowanie ich na międzynarodowych konferencjach; • redakcja tomu zbiorowego będącego jednym z efektów projektu; • ścisła współpraca z zespołem projektu ERC FRICTZONES, w tym udział w przygotowaniu i realizacji wydarzeń oraz warsztatów; • praca w interdyscyplinarnym i międzynarodowym zespole badawczym, zaangażowanie we wspólne działania naukowe oraz wsparcie innych członków zespołu w realizacji celów projektu; • udział w przygotowywaniu sprawozdań i raportów w ramach projektu ERC FRICTZONES.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 6. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 7. wybrany artykuł anglojęzyczny, opublikowany bądź przyjęty do druku (z potwierdzeniem przyjęcia do druku). Druki oświadczeń (nr 5-6) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.

Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: ERC_FRICTZONES@uj.edu.pl tytuł: ERC_FRICTZONES adiunkt1
Termin składania zgłoszeń	27.11.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	11.12.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do Kierownika Projektu dr Mateusza Chaberskiego na adres e-mail: mateusz.chaberski@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Polonistyki UJ
dr hab. Jarosław Fazan, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO") Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:

a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;

b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.

4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.