Politechnika Łódzka

**Adiunkt (K/M) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, Katedra Wytrzymałości Materiałów i Konstrukcji**

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada ponad 80-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca" i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych".

**1. Wymagania stawiane osobie kandydującej:**

- stopień naukowy doktora w dyscyplinie inżynieria mechaniczna lub pokrewne,
- udokumentowany dorobek naukowy w dyscyplinie inżynieria mechaniczna lub pokrewne,
- udokumentowany dorobek dydaktyczny w uczelni wyższej na studiach technicznych,
- doświadczenie dydaktyczne w prowadzeniu zajęć np. z wytrzymałości materiałów (mechaniki konstrukcji), mechaniki technicznej, metody elementów skończonych,
- udział w realizacji projektów badawczych, doświadczenie w zakresie prowadzenia prac naukowych i badawczych z inżynierii mechanicznej,
- publikacje w czasopismach z listy JCR,
- mile widziane udokumentowane staże naukowe, stypendia /w tym zagraniczne/, nagrody i wyróżnienia, dorobek dydaktyczny i naukowy, projekty badawcze.
- mile widziane udokumentowane ukończenie kursów / szkoleń dot. oprogramowania inżynierskiego lub umiejętności dydaktycznych.

**Oczekiwania:**

- umiejętność przekazywania wiedzy i budowania relacji ze studentami w procesie dydaktycznym
- bardzo dobra organizacja oraz samodzielność i silna motywacja do pracy
- wysokie umiejętności interpersonalne pozwalające na efektywną pracę zespołową
- gotowość do realizacji projektów zespołowych
- dokładność w wykonywaniu powierzonych zadań oraz umiejętność dostosowania się do procedur

**Od osoby kandydującej oczekuje się znajomości języka polskiego i angielskiego umożliwiającej prowadzenie zajęć dydaktycznych.**

2. Warunki pracy:

- zatrudnienie na pełnym etacie;
- przewidywany termin rozpoczęcia pracy: grudzień 2026 r.
- wynagrodzenie: od 7500,00 do 8500, 00 PLN brutto (rzeczywista kwota wynagrodzenia zostanie ostatecznie ustalona po uwzględnieniu doświadczenia, stażu pracy i kwalifikacji osoby kandydującej).

Uprawnienia:

- możliwość podnoszenia kwalifikacji i szkoleń oraz rozwoju kariery naukowej;
- możliwość podejmowania działań w ciekawych projektach dydaktycznych i naukowych oraz w pracach dla otoczenia społeczno-gospodarczego,

Politechnika Łódzka
90-924 Łódź, ul. Żeromskiego 116
tel. 42 631 29 29, www.p.lodz.pl

Łódzkie Partnerstwo Akademickie im. Jana Karskiego
ECIU university
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- wyjazdy zagraniczne w ramach programów europejskich np., Erasmus +, czy konferencje międzynarodowe,
- korzystne warunki socjalne,
- lokalizację w centrum miasta z łatwym dojazdem i parkingiem służbowy
- pracę w miłej atmosferze.

Oczekuje się, że Politechnika Łódzka w chwili zatrudnienia osoby kandydującej będzie jego/jej jedynym miejscem pracy.

**3. Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:**

- Współprowadzenie prac badawczych prowadzonych w Katedrze, obejmujące badania eksperymentalne i analizy numeryczne w zakresie wytrzymałości, stateczności, nośności i zniszczenia konstrukcji cienkościennych, w tym z materiałów kompozytowych (laminaty typu FRP, FML).
- Prowadzenie zajęć z wytrzymałości materiałów, mechaniki technicznej, metody elementów skończonych dla pierwszego i drugiego stopnia studiów w języku polskim lub angielskim.

**4. Wykaz wymaganych dokumentów:**

1) podanie o zatrudnienie do JM Rektora PŁ;
2) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI";
3) Klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI";
4) Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI";
5) kopia aktu nadania stopnia naukowego doktora,
6) autoreferat opisujący dotychczasową działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną,
7) spis publikacji ze współczynnikiem wpływu (IF) czasopisma.

5. Miejsce, forma i termin składania dokumentów (wraz ze wskazaniem możliwości ich odbioru).

Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres mailowy w1k12@adm.p.lodz.pl , w tytule wiadomości proszę podać „aplikacja adiunkt (K/M)" lub pocztą tradycyjną na adres: Politechnika Łódzka, Katedry Wytrzymałości Materiałów i Konstrukcji, ul. Stefanowskiego 1/15, 90-537 Łódź, (budynek A22, pokój 110) do dnia 04.12.2026r. do godziny 12:00. Liczy się data wpływu dokumentów do Katedry Wytrzymałości Materiałów i Konstrukcji.

Odbiór dokumentów: Politechnika Łódzka, Katedry Wytrzymałości Materiałów i Konstrukcji,

ul. Stefanowskiego 1/15, 90-537 Łódź, (budynek A22, pokój 110)

6. Przewidywany termin rozstrzygnięcia rekrutacji:
grudzień 2026

**7.** Opis profilu działalności Katedry Wytrzymałości Materiałów i Konstrukcji

Katedra jest znanym i rozpoznawalnym ośrodkiem zajmujących się statecznością konstrukcji cienkościennych. Rozwijamy opracowane modele matematyczne, prowadzimy symulacje numeryczne i badania eksperymentalne cienkościennych elementów konstrukcyjnych wykonanych z metali lub laminatów, w tym hybrydowych. Opisane metody wykorzystujemy do badania cienkościennych elementów konstrukcyjnych obciążonych statycznie lub dynamicznie, mechanicznie i cieplno-mechanicznie, rozpatrując ich nieliniową stateczność z uwzględnieniem interakcji różnych postaci wyboczenia, pokrytyczne ścieżki równowagi, nośność i fazy zniszczenia a w przypadku elementów z materiałów warstwowych delaminacji i jej propagacji.

Uzupełnieniem tej działalności są prace naukowo-techniczne w zakresie analizy stanów naprężeń i odkształceń elementów konstrukcyjnych maszyn i urządzeń prowadzone we współpracy i na potrzeby przemysłu.

Głównymi obszarami działalności badawczej są:

- opracowanie modeli matematycznych, przeprowadzanie symulacji numerycznych i weryfikacja doświadczalna cienkościennych elementów konstrukcyjnych wykonanych z materiałów izotropowych lub kompozytowych (laminaty typu FRP, FML czy FGM),
- analiza mechanizmów zniszczenia i absorbcji energii w elementach cienkościennych poddanych uderzeniu,
- badania doświadczalne i numeryczne z zakresu mechaniki pękania laminatów,
- symulacje numeryczne i badania eksperymentalne elementów biomechanicznych z głównym nastawieniem się na stan naprężeń i odkształceń w układach kostnych i implantach (np. żuchwa, zęby, implanty i elementy łączące).

8. W przypadku wysyłania dokumentów drogą tradycyjną, na kopercie należy umieścić adnotację „oferta osoby kandydującej do pracy”.

9. Dodatkowe informacje: Posiadamy wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Politechnice Łódzkiej.



Politechnika Łódzka
90-924 Łódź, ul. Żeromskiego 116
tel. 42 631 29 29, www.p.lodz.pl

Łódzkie Partnerstwo Akademickie im. Jana Karskiego
ECIU university
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Politechnika Łódzka

# KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
2. Data urodzenia .....
3. Dane kontaktowe .....
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

   .....

   (nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

   .....

   .....

   (zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

   .....

   .....

   (kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)
6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

   .....

   .....

   .....

   .....

   (okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych

   .....

   .....

   .....

   .....

.....  .....

(miejscowość i data)  (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Załącznik nr 1.2
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

Politechnika Łódzka
90-924 Łódź, ul. Żeromskiego 116
tel. 42 631 29 29, www.p.lodz.pl

Łódzkie Partnerstwo Akademickie im. Jana Karskiego

ECIU university

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Politechnika Łódzka

## Klauzula informacyjna dla osób kandydujących do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: iod@adm.p.lodz.pl, numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
    1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
    2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
    3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
    4) prawo do usunięcia danych osobowych;
    5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. $22^1$ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Politechnika Łódzka

Załącznik nr 1.3
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

## Zgoda osoby kandydującej na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

**Informuję, że zostały/nie zostały* mi przedstawione widełki płacowe na wspomnianym w ogłoszeniu stanowisku pracy.**

.....
(data i podpis osoby kandydującej)

* niepotrzebne skreślić