SGH Kolegium Ekonomiczno–Społeczne

Dziekan

Kolegium Ekonomiczno-Społecznego Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie ogłasza konkurs na stanowisko K/M asystenta w grupie pracowników badawczo- dydaktycznych w Katedrze Prawa Podatkowego

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20.07.2018 r.

Wymagane kryteria:

1. tytuł magistra uzyskany na kierunku ekonomia i/lub prawo,
2. zainteresowania naukowe w zakresie podatków i prawa podatkowego (ze szczególnym uwzględnieniem międzynarodowego prawa podatkowego),
3. biegła znajomość języka polskiego i języka angielskiego.

Mile widziane będą w szczególności:

1. posiadanie przynajmniej jednej publikacji naukowej dotyczącej problematyki podatkowej,
2. udział w konferencji naukowej związanej z tematyką podatkową (czynny udział będzie dodatkowym atutem),
3. zarys planu dalszego rozwoju,
4. rekomendacje (listy polecające).

Wymagane dokumenty:

1. podanie do JM Rektora Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie,
2. kwestionariusz osobowy dostępny na stronie: https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe
3. cv,
4. kserokopia dyplomu magisterskiego lub dokumentu równoważnego,
5. list motywacyjny,

6. oświadczenie o spełnianiu warunków określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2021 t. poz. 478, 619) oraz o tym, iż w razie wygrania konkursu SGH będzie podstawowym miejscem pracy, dostępne na stronie: https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe
7. klauzula RODO dostępna na stronie: https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe.

Dokumenty należy składać w Biurze Kolegium Ekonomiczno-Społecznego, Warszawa, ul. Wiśniowa 41, pok. 53, w terminie do dnia 18 grudnia 2026 r. do godz. 16,oo lub listownie na adres: Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Kolegium Ekonomiczno-Społeczne, al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa z dopiskiem „Konkurs na stanowisko asystenta K/M". W przypadku dokumentów przesłanych pocztą tradycyjną decyduje data stempla pocztowego.

Istnieje możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, o której Biuro KES poinformuje indywidualnie.

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.
Wynik konkursu będzie opublikowany w BIP na stronach podmiotowych Uczelni i ministra właściwego do spraw szkolnictwa.
Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata/kandydatki, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora.
Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.
Uczelnia nie zapewnia mieszkania.
W ramach realizacji obowiązków wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów zapewniamy możliwość zgłaszania nieprawidłowości również kandydatkom/kandydatom podczas procesu rekrutacyjnego – gwarantujemy poufność i ochronę zgłaszającej/zgłaszającego (Procedura zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie).

Dziekan
Kolegium Ekonomiczno-Społecznego
prof. dr hab. Piotr Błędowski

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. **Administrator**
   Administratorem danych osobowych jest Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa.
2. **Inspektor Ochrony Danych**
   Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem iod@sgh.waw.pl.
3. **Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych**
   Dane osobowe będą przetwarzane w celu:
   a) realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO*, art. 10 RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy** oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce***, a ponadto – w przypadku dobrowolnego podania przez Panią/Pana danych osobowych wykraczających poza zakres określony w przepisach – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, czyli zgody na przetwarzanie danych udzielonej poprzez przekazanie danych z Pani/Pana inicjatywy;
   b) udziału w przyszłych rekrutacjach na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, jeżeli w składanych dokumentach zamieści Pani/Pan oświadczenie o wyrażeniu na to zgody;
   c) udokumentowania procesu rekrutacji i zatrudniania pracowników zgodnie z zasadą równego traktowania na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes SGH polega na zapewnieniu możliwości wykazania, że uczelnia przestrzega zasady równego traktowania w zakresie nawiązania stosunku pracy i warunków zatrudnienia.

   Jeżeli przejdzie Pani/Pan pomyślnie proces rekrutacji i planowane będzie powierzenie Pani/Panu zadań wymagających kontaktu z małoletnimi, Pani/Pana dane osobowe będą również przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego polegającego na pozyskaniu informacji niezbędnych do ustalenia, czy osoba, która ma wykonywać zadania wymagające kontaktu z małoletnimi, dopuściła się w przeszłości przestępstwa na tle seksualnym. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich****. W razie pozyskania informacji o popełnieniu przestępstwa wobec małoletniego podstawą prawną przetwarzania będzie także art. 10 RODO, zaś w przypadku pozyskania danych osobowych należących do szczególnych kategorii - art. 9 ust. 2 lit. g) RODO.
4. **Źródło pozyskania danych osobowych i ich kategorie (dotyczy wyłącznie osób, które będą wykonywać obowiązki wymagające kontaktu z małoletnimi)**
   Przepisy prawa nakładają na uczelnię obowiązek sprawdzenia, czy Pani/Pana dane osobowe znajdują się w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. SGH może przetwarzać zamieszczone w nim dane osobowe, określone w przepisach ustawy wskazanej w pkt 3, takie jak informacje o wydanych orzeczeniach, w tym zastosowanych

karach i innych środkach przewidzianych przez prawo karne, opis czynu i okoliczności jego popełnienia.

5. **Czas przetwarzania danych osobowych**
   Dane będą przetwarzane przez 3 lata od zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane do czasu jej wycofania. Jeżeli zostanie z Panią/Panem zawarta umowa o pracę, dane osobowe będą przetwarzane przez okres obowiązkowego przechowywania przez pracodawcę akt osobowych pracownika.
6. **Odbiorcy danych osobowych**
   a) W przypadku korzystania przez administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.
   b) Wynik naboru prowadzonego w formie otwartego konkursu wraz z uzasadnieniem zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej uczelni i na stronie internetowej Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
7. **Obowiązek podania danych i konsekwencje niepodania danych**
   Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu pracy oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Odmowa podania tych danych spowoduje, że będzie to niemożliwe.
8. **Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych**
   Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia w przypadkach przewidzianych przez prawo, ograniczenia przetwarzania.
   Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.
   W zakresie, w jakim podstawą prawną przetwarzana danych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.
   Na podstawie Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.
9. **Prawo wniesienia skargi**
   Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.

* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w

sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.
** Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).
** Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.)
**** Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym
i ochronie małoletnich (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1802 z późn. zm.).