UNIWERSYTET WARSZAWSKI

WYDZIAŁ FIZYKI
UNIWERSYTET WARSZAWSKI

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Fizyki, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta (K/M) w projekcie NCN SONATA BIS 14 „Heterostruktury tunelowe z azotku boru: innowacyjna platforma dla optoelektroniki".

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł projektu	**Heterostruktury tunelowe z azotku boru: innowacyjna platforma dla optoelektroniki**
Typ projektu	**SONATA BIS 14**
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania projektu	60 miesięcy
Kierownik projektu	dr hab. Johannes Binder
Opis projektu	Projekt ma na celu rozwój nowej klasy heterostruktur van der Waalsa wykorzystujących heksagonalny azotek boru (h-BN) jako aktywny materiał funkcjonalny. Badania te otwierają perspektywę opracowania nowych źródeł promieniowania w zakresie głębokiego nadfioletu (DUV) oraz elektrycznie zasilanych źródeł pojedynczych fotonów opartych na heterostrukturach z azotku boru. Prace będą prowadzone z wykorzystaniem warstw h-BN otrzymywanych metodą epitaksji z fazy gazowej MOVPE na podłożach szafirowych. Technologia ta umożliwia wzrost wielkoobszarowych warstw o kontrolowanej grubości, składzie chemicznym oraz koncentracji defektów i domieszek, co pozwala na precyzyjne kształtowanie właściwości elektrycznych i optycznych materiału. Realizacja projektu stworzy podstawy do rozwoju nowych urządzeń optoelektronicznych, fotonicznych i kwantowych opartych na wielkoobszarowych strukturach wytwarzanych metodami zgodnymi z technologiami przemysłowymi.

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	**adiunkt (K/M)**
Jednostka organizacyjna	Wydział Fizyki
Grupa pracowników	**badawcza**
Profil stanowiska (R1-R4)[1]	R2
Dyscyplina naukowa[2]	nauki fizyczne
Liczba stanowisk	1

[1] Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.
[2] Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełny etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Zatrudnienie na okres 24 miesięcy, najwcześniej od 1 lutego 2027 r.
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 140 000 PLN brutto-brutto rocznie (w tym koszty pracodawcy, dodatek stażowy, dodatkowe wynagrodzenie roczne „13", zgodnie z regulacjami). Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego, ul. Pasteura 5, 02-093 Warszawa. **Możliwości rozwoju zawodowego:** Osoba zatrudniona na stanowisku post-doc będzie prowadzić zaawansowane badania eksperymentalne w zakresie nanofabrykacji, spektroskopii optycznej, optoelektroniki oraz wzrostu azotku boru (BN) metodą epitaksji z fazy gazowej z wykorzystaniem związków metaloorganicznych (MOVPE). Udział w projekcie zapewni możliwość zdobycia unikatowego doświadczenia w zakresie wzrostu materiałów półprzewodnikowych, wytwarzania i procesowania struktur cienkowarstwowych, technik litograficznych i nanostrukturyzacji, a także elektrycznej i optycznej charakteryzacji nowoczesnych urządzeń optoelektronicznych. Osoba zatrudniona będzie miała dostęp do zaawansowanej infrastruktury badawczej Uniwersytetu Warszawskiego oraz możliwość współpracy ze specjalistami w zakresie wzrostu materiałów metodą MOVPE i ich kompleksowej charakteryzacji z wykorzystaniem technik takich jak SEM, FIB, AFM, XRD, FTIR, spektroskopia ramanowska oraz spektroskopia fotoluminescencji. Realizacja projektu umożliwi rozwój kompetencji w zakresie samodzielnego planowania i prowadzenia badań, analizy danych, przygotowywania publikacji naukowych, koordynowania prac eksperymentalnych oraz opieki nad młodszymi członkami zespołu. Projekt przewiduje również udział w konferencjach międzynarodowych, rozwijanie współpracy naukowej oraz inicjowanie nowych kierunków badawczych na styku technologii półprzewodników ultraszerokoprzerwowych, optoelektroniki i materiałów dwuwymiarowych. Więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	– Prowadzenie prac technologicznych związanych z wytwarzaniem warstw azotku boru metodą MOVPE oraz optymalizacją parametrów procesu wzrostu zgodnie z wymaganiami projektu; – Wytwarzanie heterostruktur van der Waalsa przeznaczonych do emisji światła, z wykorzystaniem epitaksjalnych warstw azotku boru (BN) otrzymywanych metodą MOVPE. – Charakteryzacja otrzymanych próbek azotku boru z wykorzystaniem technik dostępnych w grupie badawczej, w szczególności AFM, SEM i FTIR. – Prowadzenie badań spektroskopowych w zakresie widzialnym i głębokim nadfiolecie (DUV), rozwijanie możliwości pomiarowych laboratoriów optycznych grupy badawczej oraz wykonywanie pomiarów optoelektronicznych wytworzonych heterostruktur i urządzeń, w tym pomiarów w temperaturach kriogenicznych z wykorzystaniem ciekłego helu. – Zapewnienie ciągłości prac technologicznych oraz okresowe wspieranie doktorantów i doktorantek zaangażowanych w realizację projektu, w szczególności w zakresie wytwarzania struktur, przygotowywania próbek oraz prowadzenia pomiarów z wykorzystaniem spektroskopii optycznej. – Aktywna współpraca z kierownikiem projektu i zespołem badawczym w zakresie realizacji i integracji prac technologicznych, charakteryzacji elektrycznej oraz badań optycznych, połączona z opracowywaniem

	wyników w formie raportów, publikacji naukowych i prezentacji konferencyjnych. – Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego
Warunki przystąpienia do konkursu[3]	– Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) – Kandydat lub kandydatka musi spełniać warunki określone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnianych na stanowisku typu post-doc w projektach SONATA BIS 14, zgodnie z regulaminem NCN (https://ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2024/uchwala59_2024-zal1.pdf). – Najpóźniej w dniu rozpoczęcia zatrudnienia kandydat lub kandydatka musi posiadać stopień doktora w dyscyplinie nauki fizyczne, nauki chemiczne lub w dyscyplinie pokrewnej. – kierownik projektu nie był promotorem ani promotorem pomocniczym rozprawy doktorskiej kandydata/ki. – Stopień doktora musi być uzyskany w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub osoba odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora – Kandydat/ka stopień doktora powinna uzyskać w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urlopach związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny. – Osoba zatrudniona w projekcie w okresie pobierania wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN. Nie będzie również pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski. Nie będzie także pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych. – znaczący dorobek naukowy (publikacje, wystąpienia konferencyjne); – doświadczenie międzynarodowe (staże, współpraca naukowa); – praktyczne doświadczenie w zakresie epitaksjalnego wzrostu materiałów półprzewodnikowych, np. metodami MBE lub MOVPE, oraz procesowania struktur cienkowarstwowych; – doświadczenie w elektrycznej, optycznej lub elektrooptycznej charakteryzacji cienkich warstw, lub urządzeń mikro- i nanostrukturalnych; – umiejętność samodzielnego planowania i realizacji wieloetapowych prac eksperymentalnych związanych z wytwarzaniem i charakteryzacją struktur; – biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie, w tym umiejętność przygotowywania publikacji naukowych.
Ponadto oczekujemy[4]	– doświadczenie w badaniach materiałów dwuwymiarowych oraz heterostruktur van der Waalsa;

[3] Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.
[4] Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

	– mile widziane doświadczenie w badaniach spektroskopowych defektów pełniących funkcję źródeł pojedynczych fotonów; – mile widziane doświadczenie w opiece nad doktorantami lub studentami. W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	**1. Dorobek naukowy (publikacje, projekty, wystąpienia)** – Liczba i jakość publikacji naukowych (w tym w czasopismach z listy JCR) oceniane w kontekście długości kariery naukowej kandydata – Udział w projektach badawczych (krajowych i międzynarodowych) – Prezentacje na konferencjach naukowych **2. Doświadczenie badawcze i kompetencje** – Zgodność dotychczasowego doświadczenia z tematyką projektu, w tym znajomość narzędzi, metod i technik niezbędnych do osiągnięcia jego celów. W szczególności oceniane będzie doświadczenie w zakresie wzrostu materiałów, procesowania warstw półprzewodnikowych, spektroskopii optycznej oraz wytwarzania heterostruktur van der Waalsa. **3. Umiejętności miękkie i organizacyjne** – Komunikatywność i umiejętność pracy zespołowej – Samodzielność w planowaniu i prowadzeniu badań – Umiejętność prezentacji wyników (ustnie i pisemnie)
Stanowisko ~~związane~~/nie związane[5] z działalnością objętą ochroną małoletnich.	

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	**WF-1210-25/2026**
Słowa kluczowe	azotek boru (BN), heksagonalny azotek boru (h-BN), diody elektroluminescencyjne (LED), głęboki nadfiolet (DUV), heterostruktury tunelowe, źródła pojedynczych fotonów, epitaksja, półprzewodniki ultraszerokoprzerwowe, heterostruktury van der Waalsa
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji[6]	**30.12.2026**
Sposób składania aplikacji	**Aplikacje proszę wysyłać na adres mailowy: johannes.binder@fuw.edu.pl**
Wymagane dokumenty	– Kwestionariusz osoby kandydującej link – Kopia dyplomu potwierdzająca wykształcenie; – Jeśli dotyczy - informacja o planowanym terminie uzyskania stopnia doktora (stopień doktora wymagany przed złożeniem dokumentów do zatrudnienia); – List motywacyjny w języku angielskim. – dwa listy rekomendacyjne od pracowników naukowych. Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	Konkurs składa się z następujących etapów: – Etap I – ocena formalna dokumentów, – Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów, – Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami[7], – Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego, – Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.

[5] Niepotrzebne usunąć.
[6] Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.
[7] Tu należy doprecyzować przebieg rozmowy np. prezentacja planu badawczego lub prezentacja dotychczasowych osiągnięć lub mini wykład lub próbka zajęć, rozmowa w języku obcym itp.

Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	O wynikach postępowania konkursowego kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie za pośrednictwem poczty elektronicznej do dnia 30 stycznia 2027 r.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	E-mailowo na adres: johannes.binder@fuw.edu.pl, z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia. Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: Inne ważne informacje od osoby kandydującej

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	https://www.fuw.edu.pl/
Profil dydaktyczny wydziału/ jednostki	https://www.fuw.edu.pl/informacje-ogolne.html
Inne informacje	Strona Kierownika Projektu: https://lmlgroup.fuw.edu.pl/, https://nanotech.fuw.edu.pl/

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących link

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

UNIWERSYTET WARSZAWSKI

FACULTY OF PHYSICS
UNIVERSITY OF WARSAW

COMPETITION ANNOUNCEMENT

The Dean of the Faculty of Physics, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the position of Assistant Professor[1] in the project "Boron nitride tunnelling heterostructures: an innovative platform for optoelectronics".

About the project:

Title of project	**Boron nitride tunnelling heterostructures: an innovative platform for optoelectronics**
Type of project	**SONATA BIS 14**
Funding institution	National Science Centre of Poland
Duration of project	60 months
Head of project	dr hab. Johannes Binder
Description of project	The project aims to develop a new class of van der Waals heterostructures that use hexagonal boron nitride (h-BN) as an active functional material. This research opens up prospects for developing new deep-ultraviolet (DUV) radiation sources and electrically driven single-photon emitters based on boron nitride heterostructures. The research will employ h-BN layers grown on sapphire substrates by metal-organic vapour-phase epitaxy (MOVPE). This technology enables the growth of large-area layers with controlled thickness, chemical composition, and concentrations of defects and impurities, allowing the electrical and optical properties of the material to be precisely tailored. The project will lay the foundations for the development of novel optoelectronic, photonic, and quantum devices based on large-area structures fabricated using methods compatible with industrial technologies.

Position details:

Position title	Assistant Professor
Organisational unit	Faculty of Physics
Employment group	**Research (no teaching duties involved)**
Position profile[2]	R2 (researcher holding a PhD degree, building their scientific independence)
Academic discipline[3]	Physical sciences
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Employment contract, full-time employment

[1] The nouns used in the announcement apply to people of all genders.
[2] Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.
[3] Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

Expected date of commencement of work and employment period	The position is offered for 24 months, with the earliest possible starting date of 1 February 2027.
Remuneration	Basic remuneration 140 000 PLN gross gross/year (including the employer's costs, additional annual remuneration, allowance for years of service, etc.). More information: link
Other working conditions	Workplace: Faculty of Physics, University of Warsaw, Pasteura 5, 02-093 Warsaw, Poland The successful candidate will conduct advanced experimental research in nanofabrication, optical spectroscopy, optoelectronics, and the growth of boron nitride (BN) by metal-organic vapour-phase epitaxy (MOVPE). Participation in the project will provide a unique opportunity to gain experience in semiconductor material growth, the fabrication and processing of thin-film structures, lithographic and nanostructuring techniques, and the electrical and optical characterisation of advanced optoelectronic devices. The successful candidate will have access to the advanced research infrastructure of the University of Warsaw and will have the opportunity to collaborate with experts in MOVPE material growth and comprehensive material characterisation using techniques such as SEM, FIB, AFM, XRD, FTIR, Raman spectroscopy, and photoluminescence spectroscopy. The project will support the development of skills in independently planning and conducting research, analysing data, preparing scientific publications, coordinating experimental work, and supervising junior team members. It will also provide opportunities to participate in international conferences, establish scientific collaborations, and initiate new research directions at the intersection of ultra-wide-bandgap semiconductor technologies, optoelectronics, and two-dimensional materials. More information: link
Basic responsibilities and obligations	– Conducting technological work related to the growth of boron nitride layers by MOVPE and optimizing the growth process parameters in line with the project requirements. – Fabricating van der Waals heterostructures designed for light emission using epitaxial boron nitride (BN) layers grown by MOVPE. – Characterizing the obtained boron nitride samples using techniques available within the research group, particularly AFM, SEM, and FTIR. – Conducting spectroscopic studies in the visible and deep-ultraviolet (DUV) spectral ranges, further developing the measurement capabilities of the research group's optical laboratories, and performing optoelectronic measurements of the fabricated heterostructures and devices, including measurements at cryogenic temperatures using liquid helium. – Ensuring the continuity of technological activities and periodically supporting doctoral researchers involved in the project, particularly in structure fabrication, sample preparation, and optical spectroscopy measurements. – Actively collaborating with the principal investigator and the research team in carrying out and integrating technological work, electrical characterization, and optical studies, as well as preparing the results in the form of reports, scientific publications, and conference presentations. – More information:More information: Scope of responsibilities of the academic teacher
Conditions for entering the competition[4]	– Fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text) – The candidate must meet the requirements established by the Polish National Science Centre (NCN) for researchers employed in postdoctoral positions under SONATA BIS 14 projects, in accordance with the NCN regulations (https://ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-

[4] Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

	rady/2024/uchwala59_2024-zal1_ang.pdf). No later than on the employment start date, the candidate must hold a doctoral degree in physical sciences, chemical sciences, or a related discipline. – The principal investigator must not have served as the candidate's doctoral supervisor or auxiliary supervisor. – The doctoral degree must have been awarded by an institution other than the institution where employment in this position is planned. Alternatively, the candidate must have completed a continuous and documented postdoctoral fellowship of at least 10 months at an institution other than the one implementing the project and in a country other than the country in which the doctoral degree was awarded. – The candidate must have obtained their doctoral degree either in the year of employment in the project or within the seven years preceding 1 January of the year of employment in the project. This period may be extended by the duration of documented long-term sick leave or rehabilitation benefits exceeding 90 days and associated with incapacity for work. It may also be extended by the number of months spent on childcare leave granted in accordance with the Polish Labour Code. In the case of women, the period may alternatively be extended by 18 months for each biological or adopted child, if this method of accounting for career breaks is more favorable. – While receiving remuneration under the project, the person employed must not receive any other remuneration from direct costs allocated under research projects funded through NCN calls. They must not receive remuneration from another employer under an employment contract, including from an employer based outside Poland. They must also not receive pension benefits from the social security system. – A strong scientific track record, including publications and conference presentations; – International experience, such as research visits or international scientific collaboration; – Practical experience in the epitaxial growth of semiconductor materials, for example using MBE or MOVPE, and in thin-film processing; – Experience in the electrical, optical, or electro-optical characterization of thin films or micro- and nanostructured devices; – Ability to independently plan and carry out multi-stage experimental work involving the fabrication and characterization of structures; – Proficiency in spoken and written English, including the ability to prepare scientific publications.
In addition, we expect[5]	– Experience in research on two-dimensional materials and van der Waals heterostructures; – Experience in the spectroscopic investigation of defects acting as single-photon emitters would be an advantage; – Experience in supervising doctoral students or undergraduate and graduate students would be an advantage. If hired, we expect the University of Warsaw to be the primary workplace for the successful candidate.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	**1. Scientific achievements (publications, projects, presentations)** – The number and quality of scientific publications (including those in JCR-listed journals), assessed in the context of the length of the candidate's academic career – Participation in research projects (national and international) – Presentations at scientific conferences. **2. Research experience and competencies** – Relevance of the candidate's previous experience to the project's research area, including familiarity with the tools, methods, and techniques required to achieve its objectives. Particular emphasis will be placed on experience in materials growth, semiconductor-layer processing, optical spectroscopy, and the fabrication of van der Waals heterostructures.

[5] Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

	3. Soft and organizational skills – Communication skills and ability to work in a team – Independence in planning and conducting research – Ability to present results (both orally and in writing).
Position ~~related~~/not related[6] to activities covered by the protection of minors.	

Competition rules:

Announcement reference number	**WF-1210-25/2026**
Keywords	Boron nitride (BN), hexagonal boron nitride (h-BN), light-emitting diodes (LEDs), deep ultraviolet (DUV), tunnel heterostructures, single-photon sources, epitaxy, ultrawide-bandgap semiconductors, van der Waals heterostructures.
Deadline for submitting applications[7]	**30.12.2026**
Method of submitting an application	**Applications should be sent to the email address: johannes.binder@fuw.edu.pl**
Required documents	– Candidate's questionnaire link – Copy of the diploma confirming the required degree; – If applicable, information on the expected date of obtaining the PhD degree (the PhD degree must be obtained before submitting the documents required for employment); – Cover letter in English; – Two letters of recommendation from academic researchers. Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!
The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw link	
Stages of competiton	The competition consists of the following stages: – Stage I - formal evaluation of documents, – Stage II - substantive evaluation on the basis of submitted documents, – Stage III - interview with selected candidates , – Stage IV - final evaluation of competence, experience and scientific achievements, – Stage V - adjudication of the competition and announcement of results.
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	Candidates will be notified individually of the outcome of the selection process by email no later than 30 January 2027.
Contact for any questions relating to the competition	By email to: johannes.binder@fuw.edu.pl, quoting the reference number of the announcement. Accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: Other relevant information from a candidate

Employing faculty/unit:

Research profile of faculty /unit	https://www.fuw.edu.pl/
Teaching profile of faculty/ unit	https://www.fuw.edu.pl/informacje-ogolne.html
Other information	Principal Investigator's website: https://lmlgroup.fuw.edu.pl/, https://nanotech.fuw.edu.pl/

[6] Delete as appropriate.
[7] Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For **more information** about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the link

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.

