



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: **UNIwersytet Warszawski, Wydział Fizyki.**

MIASTO: **Warszawa**

STANOWISKO: **badacz wizytujący (post-doc)**

GRUPA: *Badawczy*

LICZBA STANOWISK: **1**

DYSCYPLINA NAUKOWA: *Nauki fizyczne*

DATA OGŁOSZENIA: **06.11.2020**

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **08.01.2021**

LINK DO STRONY: **WWW.FUW.EDU.PL**

SŁOWA KLUCZOWE: **teoria funkcjonału gęstości, gorące nośniki ładunku, plazmony powierzchniowe, nanocząstki metalowe**

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Poszukujemy kandydatów na stanowisko badacza wizytującego (post-doc) w ramach projektu Opus 18 „Wpływ składu atomowego i silnego sprzężenia na generację gorących nośników ładunku w strukturach złożonych z metalowych nanocząstek i adsorbatów”, (kierownik projektu: dr hab. Tomasz Antosiewicz) finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki. Głównym zadaniem zatrudnionej osoby będzie badanie generacji gorących nośników ładunku w sprzężonych układach nanocząstka-adsorbat w funkcji składu atomowego nanocząstek przy pomocy narzędzi opartych o teorię funkcjonału gęstości. Projekt jest realizowany na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego we współpracy z partnerami z Chalmers University of Technology (Szwecja).

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2020 r. poz. 85 z późniejszymi zmianami).

Wymagania:

- Kandydat musi w momencie zatrudnienia mieć stopień doktora nauk fizycznych lub pokrewny nadany nie wcześniej niż w roku 2013 i specjalizować się w metodach obliczeniowych teorii funkcjonału gęstości (density functional theory, DFT) oraz jej wersji czasowo-zależnej (time-dependent DFT).
- Przydatne będzie doświadczenie w (1) modelowaniu ww. metodami w szczególności nanocząstek metalicznych/plazmonicznych i/lub półprzewodniczych, (2) znajomość plazmoniki, nanofotoniki i (3) silnego sprzężenia.
- Umiejętności programistyczne C/C++, Python, Fortran, Matlab, itp.
- Kandydat musi posiadać bardzo dobrą lub dobrą znajomość języka angielskiego.
- Na stanowisku badacza wizytującego może być zatrudniona osoba, która nie jest pracownikiem Uniwersytetu Warszawskiego i która ma znaczący dorobek naukowy lub zawodowy.

Kandydat musi spełniać warunki ustalone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnionych na stanowisku typu post-doc. W szczególności, osoba zatrudniona na tym stanowisku musi posiadać stopień naukowy doktora uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 7-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.

Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z regulaminami NCN, w szczególności zatrudniona osoba musi spełnić łącznie następujące warunki:

- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN;
- nie będzie osobą, której stopień doktora został nadany przez podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.
- będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;

Dodatkowe szczegóły/wyjątki w regulaminie konkursu: <https://ncn.gov.pl/ogloszenia/konkursy/opus18>

Pytania dotyczące ogłoszenia proszę kierować do Tomasza Antosiewicza pod adresem email tomasz.antosiewicz@fuw.edu.pl.

Podstawowe obowiązki:

Realizacja zadań badawczych w projekcie „Wpływ składu atomowego i silnego sprzężenia na generację gorących nośników ładunku w strukturach złożonych z metalowych nanocząstek i adsorbatów:”

- Badanie generacji gorących nośników ładunku w sprzężonych układach metalowa nanocząstka-adsorbat w funkcji składu atomowego nanocząstek
- Rozwój metod obliczeniowych DFT/TD-DFT w miarę potrzeby
- Współpraca z doktorantami zatrudnionymi w projekcie oraz z partnerami zagranicznymi
- Przygotowywanie publikacji, raportów, prezentacji konferencyjnych, itp.

Warunki zatrudnienia:

Planowane rozpoczęcie pracy pomiędzy 01.02.2021 a 01.06.2021, do ewentualnego uzgodnienia. Maksymalny okres zatrudnienia 2 lata, przy czym pierwsze zatrudnienie jest na okres 12 miesięcy, a przedłużenie na kolejne 12 miesiące zależy od wyniku ewaluacji. Zatrudnienie jest na pełen etat na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego, Pasteura 5, 02-093 Warszawa. Wynagrodzenie zgodnie z regulaminem NCN dla post-doców.

Rekrutacja:

Osoby zainteresowane pracą powinny złożyć pocztą elektroniczną na adres tomasz.antosiewicz@fuw.edu.pl następujące dokumenty w formacie PDF z zeskanowanym podpisem (tytuł maila: post-doc, imię i nazwisko osoby aplikującej):

1. Podanie o zatrudnienie. W przypadku aplikacji drogą e-mailową podanie w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia (dostępny również pod adresem: <http://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp/druki-i-formularze/>). W przypadku aplikacji drogą e-mailową w formacie PDF powinna zawierać zeskanowany podpis.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>). W przypadku aplikacji drogą e-mailową podanie w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
4. Curriculum vitae
5. Listę publikacji
6. Opis planów i zainteresowań badawczych oraz opis najważniejszego osiągnięcia naukowego.
7. Informacje dotyczące uzyskanego lub planowanego do uzyskania stopnia doktora:
 - a. dyplom doktorski lub zaświadczenie o uzyskaniu stopnia doktora; albo
 - b. oświadczenie o planowanej dacie uzyskania stopnia doktora;
8. Dwa listy rekomendacyjne przesłane przez osoby je przygotowujące bezpośrednio na adres tomasz.antosiewicz@fuw.edu.pl.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 15.01.2021. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie. Rozmowa kwalifikacyjna odbędzie się przy pomocy łączności internetowej (Skype, Zoom, itp.). O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie pocztą elektroniczną.

Wyłoniony kandydat przed zatrudnieniem będzie zobowiązany dostarczyć oryginały dokumentów, a w przypadku złożenia oświadczenia o planowanej dacie uzyskania stopnia doktora także dyplom doktorski lub zaświadczenie o uzyskaniu stopnia doktora.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres [Kliknij tutaj](#), aby wprowadzić tekst. (wskaż właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np.

.....

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

(wpisz wszystkich odbiorców danych)

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis kandydata)

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

FORM FOR EMPLOYERS

INSTITUTION	UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS
CITY	WARSAW, POLAND
POSITION	postdoctoral
GROUP	research staff
DISCIPLINE	<i>physical sciences</i>
NUMBER OF POSITIONS	1
POSTED	06.11.2020
EXPIRES	08.01.2021
WEBSITE	http://www.fuw.edu.pl/faculty-of-physics-home.html
KEY WORDS	density functional theory, hot charge carriers, surface plasmon-polaritons, metallic nanoparticles

DESCRIPTION (field, expectations, comments):

We are seeking candidates for a postdoctoral position within the Opus 18 project “Impact of atomic composition and strong coupling on generation of hot charge carriers in metal nanoparticle-adsorbate structures” (project PI Tomasz Antosiewicz) funded by the National Science Centre (Poland). The main goal of the employed post-doc will be studying hot charge carrier generation in metallic nanoparticle-adsorbate systems first principles methods such as density functional theory and its time-dependent variant. The project is based at the Faculty of Physics, University of Warsaw (Poland), and involves collaboration with partners at Chalmers University of Technology, Sweden.

The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2020, item 85 with further amendments).

The requirements:

- The candidate at the time of employment must be a holder of a PhD in physical sciences or a related field which was awarded not earlier than in 2013 and specialize in density functional theory as well as its time-dependent variant.

- Additional experience in using (1) DFT/TD-DFT to model metallic/plasmonic/semiconducting nanoparticles and/or semiconductors, (2) knowledge on plasmonics, nanophotonics, or (3) strong coupling is beneficial.
- Programming experience C/C++, Python, Fortran, Matlab, etc.
- Good command of spoken and written English.
- To be employed as a visiting researcher the candidate cannot be an employee of University of Warsaw and should have a good scientific record.

The candidate must meet the conditions set by the National Science Center for people employed in a post-doc position. In particular, the person employed for this position must have a doctoral degree obtained no earlier than 7 years before the year of employment in the project. This period does not include breaks related to maternity leave, additional maternity leave, leave on the conditions of maternity leave, additional leave on the conditions of maternity leave, paternity leave, or parental leave granted on the terms specified in the provisions of the Labor Code or the receipt of sickness allowance or rehabilitation benefits in connection with incapacity for work, including those caused by diseases requiring medical rehabilitation. For women, the indicated 7-year period may be extended by 18 months for each child born or adopted. A woman can choose a more favorable way to indicate breaks in her scientific career.

The employment will take place in accordance with the NCN regulations, in particular the employed person must meet the following conditions jointly:

- at the time of receiving remuneration, they will not be receiving any other remuneration paid from the funds granted to research projects under NCN calls under the heading of direct costs;
- their PhD degree has not been awarded by an institution planned to employ them at this post;
- in the period of receiving the remuneration they will be receiving no remuneration from another employer pursuant to an employment contract, including an employer with registered office outside of Poland;
- will be employed for at least 6 months.

Additional details/exceptions are found in the Opus 18 call: <https://ncn.gov.pl/ogloszenia/konkursy/opus18>

Please send any queries to Tomasz Antosiewicz at tomasz.antosiewicz@fuw.edu.pl.

Key responsibilities:

Participation in research activities within the NCN-funded research project “Impact of atomic composition and strong coupling on generation of hot charge carriers in metal nanoparticle-adsorbate structures:”

- Studying metal-nanoparticle-adsorbate interaction/plasmon-molecule coupling, excitation coupling between metallic nanoparticles and molecules/semiconductors
- Development of DFT/TD-DFT to pursue the above task
- Interaction with PhD students working in the project and external partners.
- Writing papers, reports, presenting results at conferences, etc.

Employment conditions:

Full-time temporary employment at the Faculty of Physics, University of Warsaw, Pasteura 5, 02-093 Warsaw, Poland for up to 24 months with an initial 12 month period followed by extension by 12 months after positive evaluation. Beginning of employment preferred between 01.02.2021 and 01.06.2021, negotiable. Remuneration is based on NCN regulations for post-docs.

Recruitment:

The candidate should provide the following documents by email to tomasz.antosiewicz@fuw.edu.pl in PDF format (scanned signed documents, please add in the email title: post-doc, name of applicant):

1. Application for the position. *In case of submitting the application by e-mail, please use the pdf-format and the file should contain a scanned signature.*
2. Information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website <http://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp/druki-i-formularze/>). *In case of submitting the application by e-mail, please use the pdf-format and the file should contain a scanned signature.*
3. Statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (available on the website <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) *In case of submitting the application by e-mail, please use the pdf-format and the file should contain a scanned signature.*
4. Curriculum vitae
5. Publication list
6. Short description of research interests, plans, and own most important scientific achievement.
7. Information on PhD degree:
 - a. Copy of the PhD diploma or certificate it was awarded; alternatively
 - b. Declaration of the planned date of obtaining the PhD.
8. Two letters of recommendation sent directly by their Authors to Tomasz.antosiewicz@fuw.edu.pl.

The entire procedure will be concluded before 15.01.2021. Selected candidates might be asked for an interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty. The interview will likely be carried out online via Skype, Zoom, etc. The candidates will be informed about the recruitment results individually by email.

The candidate selected in the competition is required to submit original documents before starting the employment. If the successful candidate submitted a declaration of the planned date of obtaining the PhD, a copy of the PhD diploma or certification of being awarded a PhD degree must be submitted.

This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.

.....
given and family name

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law⁹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process¹⁰, whereas other data¹¹ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data¹² which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

⁹ Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

¹⁰ Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

¹¹ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

¹² Art. 9 section 2 letter a GDPR;

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent¹³ which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at (email address due for the recruitment process).

*Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.*¹⁴

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like

.....
(name all recipients of data)

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.¹⁵ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.¹⁶ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- *to access data and to receive copies of the actual data;*
- *to correct (rectify) your personal data;*
- *to restrict processing of personal data;*
- *to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;*
- *to file a claim with the [President of the Personal Data Protection Office, if you](#) believe data processing violates law.*

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

¹³ Art. 6 section 1 letter a GDPR;

¹⁴ Art. 7 section 3 GDPR;

¹⁵ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

¹⁶ <https://www.privacyshield.gov>

.....
place and date

.....
applicant's signature