



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: **UNIwersytet Warszawski, Wydział Fizyki.**

MIASTO: **Warszawa**

STANOWISKO: **Adiunkt**

GRUPA: **Badawczy**

LICZBA STANOWISK: **1**

DYSCYPLINA NAUKOWA: **NAUKI FIZYCZNE**

  

DATA OGŁOSZENIA: **24 lutego 2021**

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **26 marca 2021**

LINK DO STRONY: **WWW.FUW.EDU.PL**

SŁOWA KLUCZOWE: **Mechanizm Higgsa, radiacyjne naruszenie symetrii, metastabilność, bariogeneza, fale grawitacyjne, LHC.**

*Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2020 r. poz. 85 z późniejszymi zmianami).*

### **OPIS :**

Zatrudnienie pełnoetatowe na 12 miesięcy w projekcie badawczym „*Dynamiczny wybór próżni w rozszerzeniach Modelu Standardowego - konsekwencje kosmologiczne w kontekście badań doświadczalnych*” finansowanym przez Narodowe Centrum Nauki. Głównym zadaniem kandydatów wyłonionych w konkursie będzie budowanie modeli teoretycznych rozszerzających Model Standardowy oddziaływań fundamentalnych oraz ich analiza fenomenologiczna i kosmologiczna w kontekście najnowszych danych eksperymentalnych

Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z regulaminami NCN, w szczególności zatrudniona osoba musi spełnić łącznie następujące warunki:

- W okresie pobierania tego wynagrodzenia nie może pobierać innego wynagrodzenia w żadnej formie ze środków NCN;
- Kierownik projektu nie był promotorem/promotorem pomocniczym w jej przewodzie doktorskim;
- W okresie pobierania tego wynagrodzenia nie pobiera innego wynagrodzenia na podstawie umowy o pracę u jakiegokolwiek pracodawcy;

#### Wymagania:

Kandydat powinien posiadać dobrą znajomość kwantowej teorii pola i doświadczenie w teoretycznych lub fenomenologicznych badaniach rozszerzeń Modelu Standardowego. Atutem będzie doświadczenie w prowadzeniu badań nad fizyką lekkich pól skalarnych, modelami sektora Higgsa, bariogenezą lub kosmologią inflacyjną.

Dodatkową zaletą będzie znajomość pakietów komputerowych stosowanych powszechnie w fizyce wysokich energii. Kandydat musi posiadać stopień doktora nauk fizycznych.

Kandydat musi spełniać warunki ustalone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnionych na stanowisku typu post-doc. W szczególności, osoba zatrudniona na tym stanowisko musi posiadać stopień naukowy doktora uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 7-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.

#### Podstawowe obowiązki:

Głównym zadaniem kandydatów wyłonionych w konkursie będzie budowanie modeli teoretycznych rozszerzających Model Standardowy oddziaływań fundamentalnych oraz ich analiza fenomenologiczna i kosmologiczna w kontekście najnowszych danych eksperymentalnych.

#### Warunki zatrudnienia:

Zatrudnienie pełnoetatowe na 12 miesięcy w projekcie badawczym „*Dynamiczny wybór próżni w rozszerzeniach Modelu Standardowego - konsekwencje kosmologiczne w kontekście badań doświadczalnych*” finansowanym przez Narodowe Centrum Nauki.

**Osoby zainteresowane pracą powinny przesłać na adres e-mail [zygmunt.lalak@fuw.edu.pl](mailto:zygmunt.lalak@fuw.edu.pl) następujące dokumenty:**

1. Podanie o zatrudnienie w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia (dostępny również pod adresem: <http://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp/druki-i-formularze/>) - w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) – w formacie PDF z zeskanowanym podpisem
4. Życiorys.

5. Szczegółowa informacja o dotychczasowej działalności naukowej oraz planach badawczych.
6. Spis publikacji.
7. Opinie 2 pracowników naukowych znających dorobek kandydata. Opinie są poufne i powinny być przesłane przez opiniodawców bezpośrednio pod wskazany powyżej adres.
8. Dyplom doktora

Wymienione dokumenty należy przesłać w formie plików PDF, ze wskazaniem w nazwie plików imienia i nazwiska kandydata. W tytule wiadomości należy podać "aplikacja – post-doc". Podanie o zatrudnienie należy przesłać w postaci skanu podpisanego dokumentu.

Przewiduje się, że konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 9 kwietnia 2021 r. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału jak również o ostatecznych wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie za pomocą poczty elektronicznej.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Przy realizacji zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat ma obowiązek złożenia oryginałów dokumentów.

imię i nazwisko

### **Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych**

#### **Administrator**

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

#### **Inspektor Ochrony Danych (IOD)**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

#### **Cel i podstawy prawne przetwarzania**

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania

---

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane<sup>3</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>4</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.*

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres [Kliknij tutaj](#), aby wprowadzić tekst. (wskaż właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>6</sup>

#### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

#### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. [zygmunt.lalak@fuw.edu.pl](mailto:zygmunt.lalak@fuw.edu.pl)

#### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>7</sup> Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.<sup>8</sup> Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

#### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>4</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

<sup>5</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>6</sup> Art. 7 ust. 3 RODO;

<sup>7</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>8</sup> <https://www.privacyshield.gov>

- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(podpis kandydata)

## FORM FOR EMPLOYERS

INSTITUTION	<b>UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS</b>
CITY	<b>WARSAW, POLAND</b>
POSITION	<b>POST-DOC</b>
GROUP	<b>Research</b>
DISCIPLINE	Physical sciences
NUMBER OF POSITIONS	<b>1</b>
POSTED	<b>24 February 2021</b>
EXPIRES	<b>26 March 2021</b>
WEBSITE	<b>WWW.FUW.EDU.PL</b>
KEY WORDS	<b>Higgs mechanism, radiative symmetry breaking, metastability, baryogenesis, gravitational waves, LHC.</b>

DESCRIPTION (field, expectations, comments):

**The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2020, item 85 with further amendments).**

## **DESCRIPTION (field, expectations, comments):**

Full-time contract for 12 months within the research project „Dynamical selection of vacuum in the Standard Model extensions - cosmological consequences in the context of experimental research” funded by National Science Centre, Poland. The main tasks of the successful candidates will be to carry out theoretical model building for various extensions of the Standard Model and their phenomenological and cosmological studies in light of the recent experimental data.

The employment will take place in accordance with the regulations of the National Science Center (NCN). In particular the employed person must meet the following conditions jointly:

- during the period of collecting this remuneration, he / she may not receive any other remuneration in any form from the NCN funds;
- the principal investigator was not the supervisor / auxiliary supervisor in his / her PhD;
- during the period of collecting this remuneration, he / she does not receive any other remuneration on the basis of a contract of employment with any other employer;

## **The requirements:**

The successful candidate should possess a good knowledge of quantum field theory and experience in theoretical and/or phenomenological studies of extensions of the Standard Model. Research experience in studies on physics of light scalar fields, Higgs sector models, baryogenesis or inflationary cosmology will be an advantage. Working knowledge of popular high energy physics computer packages would be an asset. The candidate must have a PhD in physics.

The candidate must satisfy the conditions required by National Science Centre, Poland. In particular, the candidate must have obtained a doctoral degree not earlier than 7 years before the year of employment in the project. This period does not include breaks related to maternity leave, holiday on the conditions of maternity leave, paternity leave, parental leave or educational leave, granted on the terms set out in the provisions of the Labor Code or collection sickness benefit or rehabilitation benefit in connection with inability to work, including caused a disease requiring medical rehabilitation. For women, the indicated 7-year period can be extended by 18 months for each born or adopted child. A woman can choose a more favorable way indication of breaks in a scientific career.

## **Key responsibilities:**

The main tasks of the successful candidates will be to carry out theoretical model building for various extensions of the Standard Model and their phenomenological and cosmological studies in light of the recent experimental data

## **The candidate should provide the following documents:**

1. Application for the position - *the pdf-format with a scanned signature.*
2. Information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website <http://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp/druki-i-formularze/>) - *the pdf-format with a scanned signature.*

3. Statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (available on the website <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) - *the pdf-format with a scanned signature.*
4. CV
5. Detailed information on the current research activities and research plans.
6. List of publications
7. 2 letters of recommendation. The letters should be treated as confidential and have to be sent directly to the e-mail address given below.
8. Doctor's degree

The candidate should provide all documents to the e-mail address [zygmunt.lalak@fuw.edu.pl](mailto:zygmunt.lalak@fuw.edu.pl) with the subject "PD application". All files must be in the PDF format with candidate's first name and surname indicated in the file names.

The candidate might be asked for an interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty. The candidate will be informed about the interview date as well as about the final selection results by e-mail.

This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.

In case of employment, the selected candidate is obliged to submit the original documents.

The entire procedure will be concluded before April 9th, 2021. The candidate might be asked for an interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty.

This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.

.....  
given and family name

### **Information on personal data processing**

#### **Controller**

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

## **Data Protection Officer (DPO)**

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

## **Purpose and legal grounds of data processing**

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law<sup>9</sup> (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process<sup>10</sup>, whereas other data<sup>11</sup> shall be processed based on your consent which may take the following wording:

*I agree to the processing of personal data provided in .... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data<sup>12</sup> which may take the following wording:

*I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in ..... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent<sup>13</sup> which may take the following wording:

*I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.*

*You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at ..... (email address due for the recruitment process).*

*Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.*<sup>14</sup>

## **Data retention period**

*Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.*

<sup>9</sup> Art. 22<sup>1</sup> of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

<sup>10</sup> Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

<sup>11</sup> Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

<sup>12</sup> Art. 9 section 2 letter a GDPR;

<sup>13</sup> Art. 6 section 1 letter a GDPR;

<sup>14</sup> Art. 7 section 3 GDPR;



*In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.*

**Data recipients**

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like

.....  
*(name all recipients of data)*

**Data transfer outside the European Economic Area (EEA)**

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.<sup>15</sup> Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.<sup>16</sup> This shall guarantee an adequate level of data security.

**Rights of the data subject**

*Under the GDPR data subjects have the following rights:*

- *to access data and to receive copies of the actual data;*
- *to correct (rectify) your personal data;*
- *to restrict processing of personal data;*
- *to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;*
- *to file a claim with the [President of the Personal Data Protection Office, if you](#) believe data processing violates law.*

**Information on the requirement to provide data**

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....  
place and date

.....  
applicant's signature

---

<sup>15</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>16</sup> <https://www.privacyshield.gov>