

Rektor Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego

ogłasza otwarty konkurs na stanowisko

STARSZY ASYSTENT

W ZAKŁADZIE BIOFARMACJI I FARMAKOKINETYKI

grupa pracowników badawczych
pełny wymiar czasu pracy
zatrudnienie na czas określony (12 miesięcy)

DO ZADAŃ OSOBY ZATRUDNIONEJ NA TYM STANOWISKU BĘDZIE NALEŻAŁO:

- prowadzenie działalności badawczej lub badawczo-rozwojowej, w tym aktywny udział w upowszechnianiu rezultatów działalności badawczej,
- udział w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni i jednostki,
- podnoszenie kwalifikacji, w tym podnoszenie umiejętności postępowania się j. angielskim oraz poprzez udokumentowany udział w szkoleniach i konferencjach,
- aktywność publikacyjna i konferencyjna o charakterze badawczym lub popularyzatorskim (w tym artykuły oryginalne, popularno-naukowe, przeglądowe i tym podobne).

OD KANDYDATÓW OCZEKUJEMY:

- posiadania tytułu zawodowego magistra farmacji,
- ukończonych studiów podyplomowych w zakresie Analityki w Ochronie Środowiska,
- znajomość języka angielskiego na poziomie C1,
- udokumentowanego doświadczenia w prowadzeniu badań metabolomicznych,
- udokumentowanego zastosowania metodologii Design of Experiments,
- dorobek naukowy w postaci co najmniej dwóch oryginalnych publikacji pełnotekstowych (w tym co najmniej jednej oryginalnej jako pierwszy autor) w recenzowanym czasopiśmie naukowym z Q1 i – dorobek naukowy powinien wynosić co najmniej 8,0 pkt. IF **lub** – co najmniej jedno zgłoszenie patentowe zarejestrowane przez właściwy urząd patentowy.

Perspektywa półtoraroczna obejmuje:

- dorobku naukowego w postaci co najmniej czterech publikacji pełnotekstowych (w tym co najmniej jednej jako pierwszy autor) w recenzowanych czasopismach naukowych (w tym co najmniej dwóch z Q1),

- kierownictwa lub wspAAutudziaAAu w przynajmniej jednym projekcie badawczym finansowanym ze AAurAAet zewnAAurtrznych, pozyskanym w trybie konkursowym,
- udokumentowanego prowadzenia prac naukowych we wspAAutpracy z zagranicznymi instytucjami naukowymi,
- odbycia przynajmniej jednego staAAu zagranicznego.

Perspektywa trzyletnia obejmuje:

- dorobku naukowego w postaci co najmniej szeAAu publikacji peAAnotekstowych (w tym co najmniej dwAAch jako pierwszy autor) w recenzowanych czasopismach naukowych (w tym co najmniej trzech z Q1),
- wAArAA opublikowanych publikacji peAAnotekstowych w recenzowanych czasopismach naukowych z Q1 w czasie niniejszego zatrudnienia, co najmniej dwie powinny powstaAA we wspAAutpracy z zagranicznymi instytucjami naukowymi,
- kierownictwa przynajmniej jednego projektu badawczego finansowanego ze AAurAAet zewnAAurtrznych, pozyskanego w trybie konkursowym,
- jeAAeli tematyka badawcza posiada potencjaAA innowacyjny – co najmniej jedno zgAAoszenie patentowe zarejestrowane przez wAAAAciwy urzAAd patentowy.

OFERUJEMY:

- pracAA w najlepszej uczelni medycznej w Polsce, posiadajAAcej status uczelni badawczej,
- umowAA o pracAA na okres 12 miesiAAcy,
- moAAliwoAA rozwoju zawodowego w ramach obejmowanego stanowiska,
- atrakcyjny pakiet AAwiadczeAA pozapAAacowych.

PRZEBIEG POSTAAPOWANIA KONKURSOWEGO:

- Do konkursu mogAA przystAApiAA osoby, ktAAre speAAniajAA wymagania art. 113 ustawy Prawo szkolnictwie wyAAszym i nauce tj.:
 - o posiadajAA kwalifikacje okreAAone w ustawie i statucie,
 - o nie zostaAAy ukarane karAA dyscyplinarnAA, o ktAArej mowa w art. 276 ust. 1 pkt 7 i 8 wyAAzej wymienionej ustawy,
 - o speAAniajAA wymagania, o ktAArych mowa w art. 20 ust. 1 pkt 1-3 ustawy,
 - o oAAwiadcAA, AAe w przypadku zakwalifikowania siAA do zatrudnienia w wyniku niniejszego konkursu, GdaAAski UniwersyteAA Medyczny bAAdzie podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy.
- Kandydaci zgAAaszajAAcy swAAj udział w konkursie proszeni sAA o przesyAAanie aplikacji (wszystkie wymagane dokumenty) za pomocAA przycisku [APLIKUJ](#).
- Wszystkie dokumenty naleAAy dostarczyAA w polskiej wersji jAAzykowej.
- Termin nadsyAAania aplikacji to **08.04.2021 r. godz. 23.59** - decyduje data wAAwAAy dokumentAAw odnotowana przez system rekrutacyjny.
- RozstrzygniAA konkursu dokonywane jest w oparciu o analizAA dokumentacji dostarczonej przez kandydatAAw.
- Wynik konkursu zostanie opublikowany na stronie internetowej GUMed www.praca.gumed.edu.pl.
- Uczelnia zastrzega sobie prawo do nierozstrzygniAA konkursu bez podawania przyczyny.

- Ostateczną decyzję o zatrudnieniu rekomendowanego kandydata przez Komisję Konkursową podejmuje Rektor.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- pisemna deklaracja wyrażająca chęć przystąpienia do konkursu,
- kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- CV (informacja o dotychczasowych osiągnięciach zawodowych),
- dyplom poświadczający posiadanie tytułu zawodowego wraz z suplementem,
- zaświadczenie poświadczające posiadanie wymaganej specjalizacji,
- kopie świadectw pracy i zaświadczenie o trwającym zatrudnieniu,
- inne dokumenty poświadczające kwalifikacje i kompetencje do prawidłowej realizacji zadań,
- oświadczenie o spełnieniu wymagań, o których mowa w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w przedstawionych dokumentach dla potrzeb niezbędnych do realizacji procedury postępowania konkursowego,
- oświadczenie o gotowości wyboru Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego jako podstawowego miejsca pracy w rozumieniu ustawy, w przypadku zakwalifikowania się do zatrudnienia w wyniku rozstrzygnięcia tego postępowania konkursowego.

Wzory podstawowych formularzy, które należy wypełnić, zeskanować i załączyć znajdują się TUTAJ.

Rektor

Prof. dr hab. Marcin Gruchała