

Rektor Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego

ogłasza otwarty konkurs na stanowisko

STARSZY ASYSTENT

W KATEDRZE I KLINICE CHIRURGII ONKOLOGICZNEJ

grupa pracowników badawczych
pełny wymiar czasu pracy
zatrudnienie na czas określony (12 miesięcy)

DO ZADAŃ OSOBY ZATRUDNIONEJ NA TYM STANOWISKU BĘDZIE NALEŻAŁO:

- prowadzenie działalności badawczej lub badawczo-rozwojowej, w tym aktywny udział w upowszechnianiu rezultatów działalności badawczej,
- udział w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni i jednostki,
- podnoszenie kwalifikacji, w tym podnoszenie umiejętności posługiwania się j. angielskim oraz poprzez udokumentowany udział w szkoleniach i konferencjach,
- aktywność publikacyjna i konferencyjna o charakterze badawczym lub popularyzatorskim (w tym artykuły oryginalne, popularno-naukowe, przeglądowe i tym podobne).

OD KANDYDATÓW OCZEKUJEMY:

- ukończenia studiów na kierunku dietetyka,
- tytułu magistra lub równorzędnego w zakresie dietetyki (mile widzialny doktorat nauk medycznych w zakresie dietetyki),
- dorobku naukowego w postaci co najmniej dwóch oryginalnych publikacji pełnotekstowych (w tym co najmniej jednej oryginalnej jako pierwszy autor) w recenzowanym czasopiśmie naukowym z Q1 i dorobku naukowego, który powinien

wynosić co najmniej 8,0 pkt. IF lub co najmniej jedno zgłoszenie patentowe zarejestrowane przez właściwy urząd patentowy.

Perspektywa półtoraroczna obejmuje:

- dorobek naukowy w postaci co najmniej czterech publikacji pełnotekstowych (w tym co najmniej jednej jako pierwszy autor) w recenzowanych czasopismach naukowych (w tym co najmniej dwóch z Q1)
- kierownictwo lub współdziałanie w przynajmniej jednym projekcie badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych, pozyskanym w trybie konkursowym,
- udokumentowane prowadzenie prac naukowych we współpracy z zagranicznymi instytucjami naukowymi,
- odbycie przynajmniej jednego stażu zagranicznego.

Perspektywa trzyletnia obejmuje:

- dorobek naukowy w postaci co najmniej sześciu publikacji pełnotekstowych (w tym co najmniej dwóch jako pierwszy autor) w recenzowanych czasopismach naukowych (w tym co najmniej trzech z Q1),
- wśród opublikowanych publikacji pełnotekstowych w recenzowanych czasopismach naukowych z Q1 w czasie niniejszego zatrudnienia co najmniej dwie powinny powstać we współpracy z zagranicznymi instytucjami naukowymi,
- kierownictwo przynajmniej jednego projektu badawczego finansowanego ze źródeł zewnętrznych, pozyskanego w trybie konkursowym,
- jeżeli tematyka badawcza posiada potencjał innowacyjny – co najmniej jedno zgłoszenie patentowe zarejestrowane przez właściwy urząd patentowy.

OFERUJEMY:

- pracę w najlepszej uczelni medycznej w Polsce, posiadającej status uczelni badawczej,
- umowę o pracę na okres 12 miesięcy z możliwością przedłużenia,
- możliwość rozwoju zawodowego w ramach obejmowanego stanowiska,
- atrakcyjny pakiet świadczeń pozapłatowych.

PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KONKURSOWEGO:

- Do konkursu mogAA przystAApić osoby, które spełniają wymagania art. 113 ustawy Prawo szkolnictwie wyższym i nauce tj.:
 - posiadają kwalifikacje określone w ustawie i statucie,
 - nie zostały ukarane karAA dyscyplinarnAA, o której mowa w art. 276 ust. 1 pkt 7 i 8 wyżej wymienionej ustawy,
 - spełniają wymagania, o których mowa w art. 20 ust. 1 pkt 1-3 ustawy,
 - oświadczAA, że w przypadku zakwalifikowania się do zatrudnienia w wyniku niniejszego konkursu, Gdańsk Uniwersytet Medyczny będzie podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy.
- Kandydaci zgłaszający swój udział w konkursie proszeni sAA o przesyłanie aplikacji (wszystkie wymagane dokumenty) za pomocAA przycisku [APLIKUJ](#).
- Wszystkie dokumenty należy dostarczyć w polskiej wersji językowej.
- Termin nadsyłania aplikacji to **02.05.2021 r. godz. 23.59** - decyduje data wpływu dokumentAA odnotowana przez system rekrutacyjny.
- Rozstrzygnięcie konkursu dokonywane jest w oparciu o analizę dokumentacji dostarczonej przez kandydatAA.
- Wynik konkursu zostanie opublikowany na stronie internetowej GUMed www.praca.gumed.edu.pl.
- Uczelnia zastrzega sobie prawo do nierozstrzygnięcia konkursu bez podawania przyczyny.
- OstatecznAA decyzję o zatrudnieniu rekomendowanego kandydata przez Komisję KonkursowAA podejmuje Rektor.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- deklarację przystAApienia do konkursu wraz z oświadczeniami:
 - oświadczenie, o spełnieniu warunkAA zawartych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
 - oświadczenie, że Gdańsk Uniwersytet Medyczny będzie podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy,

- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w przedstawionych dokumentach dla potrzeb niezbędnych do realizacji procedury postępowania konkursowego,

- CV (informacja o dotychczasowych osiągnięciach zawodowych),
- kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- dyplom poświadczający posiadanie tytułu zawodowego wraz z suplementem,
- potwierdzenie prawa do wykonywania zawodu oraz zaświadczeń o uzyskanych specjalizacjach,
- kopie świadectw pracy i zaświadczenie o trwającym zatrudnieniu,
- inne dokumenty istotne dla postępowania konkursowego (opcjonalnie).

Wzory podstawowych formularzy, które należy wypełnić, zeskanować i załączyć znajdują się [TUTAJ](#).

Rektor

Prof. dr hab. Marcin Gruchała