

Gdańsk, 17 maja 2021 r.

Nr sprawy: 2/05/2021

Jednostka: Instytut Psychologii

OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Nauk Społecznych, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Zakładzie Psychologii Osobowości i Psychologii Sądowej w Instytucie Psychologii.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: do 14 czerwca 2021

WARUNKI ZATRUDNIENIA: 100% etatu, umowa o pracę, wysokość wynagrodzenia („widełki”)

TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: 18 czerwca 2021 – zatrudnienie od 1 lipca 2021

Słowa Kluczowe: adiunkt, psychologia wykluczenia społecznego, psychologia agresji, psychologia zaburzeń osobowości, psychologia seksualności człowieka

Wymagania:

Instytut Psychologii na Wydziale Nauk Społecznych na Uniwersytecie Gdańskim poszukuje kandydatki/kandydata na stanowisko adiunkta w Zakładzie Psychologii Osobowości i Psychologii Sądowej. Zapraszamy do współtworzenia dynamicznego i kreatywnego zespołu naukowo-badawczego.

Kandydat/Kandydatka powinien spełniać następujące udokumentowane wymagania:

1. stopień doktora nauk społecznych w zakresie psychologii (**warunek konieczny**);
2. biegła znajomość języka angielskiego potrzebna do pisania artykułów naukowych i prowadzenia zajęć dydaktycznych w tym języku (certyfikat na poziomie C1);

3. doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na wyższej uczelni;
kandydat/kandydatka otrzyma dodatkowe punkty za doświadczenie w prowadzeniu zajęć z zakresu: psychoseksuologii, diagnozy osobowości, psychologii zaburzeń osobowości, pracy terapeutycznej z pacjentem zagrożonym społecznie, psychologii różnic indywidualnych;
4. doświadczenie w prowadzeniu zajęć w języku angielskim w związku z obowiązkiem przygotowywania i poprowadzenia w ramach pensum dydaktycznego zajęć w języku angielskim;
5. doświadczenie zawodowe w jednym lub więcej niż wymienionych obszarów:
 - a) praca z dziećmi, młodzieżą w placówkach edukacyjnych;
 - b) praca terapeutyczna z pacjentem indywidualnym, parami i rodziną;
 - c) praca z pacjentem zagrożonym wykluczeniem społecznym, ubóstwem, beneficjentem Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie;
 - d) praca terapeutyczna z grupą jak również z pacjentem po odbyciu kary pozbawienia wolności;
 - e) praca psychologiczna z pracownikami Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie;
6. doświadczenie w prowadzeniu badań (w zakresie: pracy z pacjentem ubogim, zagrożonym wykluczeniem społecznym; pracy z dzieckiem/nastolatkiem z rodziny zagrożonej ubóstwem; psychologii zaburzeń osobowości; psychologii seksualności człowieka) potwierdzone zaangażowaniem w projekt naukowy (umowa, rekomendacja kierownika projektu);
7. udokumentowany publikacjami dorobek naukowy w zakresie wykluczenia społecznego, ubóstwa i agresji, radzenia sobie w sytuacjach trudnych, psychologii zaburzeń osobowości, psychologii seksualności człowieka; kandydat/kandydatka otrzyma dodatkowe punkty za publikacje w czasopismach z *Impact Factor*;
8. uczestnictwo w postaci wystąpień w konferencjach naukowych;
kandydat/kandydatka otrzyma dodatkowe punkty za udział w Komitecie organizacyjnym lub naukowym konferencji naukowej co najmniej o zasięgu krajowym;
9. ukończenie szkolenia nadającego certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji zawodowych lub bycie w trakcie tego szkolenia:
 - a) szkolenie z zakresu terapii systemowej,
 - b) kurs mediatora sądowego,
 - c) szkolenie z zakresu psychoseksuologii.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie w Sekretariacie Instytutu Psychologii Uniwersytetu Gdańskiego (ul. Bażyńskiego 4, Gdańsk, pok. C325) lub wysłanie na adres email: ipug@ug.edu.pl następujących dokumentów do 14 czerwca 2021:

- Podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego)
- Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

(dostępny na stronie https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_kadr)

- Odpis dyplomu doktorskiego
- Informację o dorobku naukowym i dydaktycznym
- Dokument potwierdzający znajomości języka angielskiego
- Dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań dotyczących doświadczenia/umiejętności opisanych w ogłoszeniu (certyfikaty, zaświadczenia, umowy, rekomendacje)

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydatce/kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Prosimy o umieszczenie klauzuli "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko adiunkt w Uniwersytecie Gdańskim/Instytut Psychologii zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. Ponadto oświadczam, iż zostałem/-am poinformowany/-a o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem."

Skontaktujemy się z wybranymi osobami. Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.

Zastrzegamy sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

KLAUZULA INFORMACYJNA

1. Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż: 1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: poin@ug.edu.pl. Z inspektorem ochrony danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 119 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz art. 2¹ ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 22¹ ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji .
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji, chyba że w określonym zakresie

wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.

8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
 - a) prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b) prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c) prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
 - f) prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.