

**PROREKTOR KIERUJĄCA SZKOŁĄ DZIEDZINOWĄ  
NAUK O JĘZYKU I LITERATURZE  
UNIwersytetu IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

**OGLASZA  
KONKURS**

na stanowisko adiunkta  
na Wydziale Neofilologii

- 1. Nr referencyjny konkursu: konkurs\_40\_NEO\_adiunkt\_1\_2021**
- 2. Wymiar czasu pracy: pelen etat**
- 3. Podstawa nawiązania stosunku pracy: umowa o pracę**
- 4. Przewidywany czas zatrudnienia: od 1.10.2021 do 30.09.2022**

**I. Warunki konkursu określone przez komisję konkursową**

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce (Dz.U. z 2021 poz. 478 t.j. ze zmianami) oraz odpowiadające następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

1. Kandydat powinien posiadać stopień doktora w zakresie literaturoznawstwa germańskiego.
2. Kandydat powinien posiadać wysokie i udokumentowane dorobkiem naukowym kompetencje w zakresie literaturoznawstwa germańskiego, kultury niemieckiego obszaru językowego, historii stosunków polsko-niemieckich.
3. Kandydat powinien posiadać doświadczenie w zakresie akademickiego nauczania przedmiotów obejmujących kulturę i historię niemieckiego obszaru językowego.
4. Od kandydata oczekuje się prowadzenia badań z zakresu stosunków polsko-niemieckich i literatury podróżniczej. Kandydat powinien mieć publikacje dotyczące historii kultury niemieckiego obszaru językowego oraz dziejów stosunków polsko-niemieckich ze szczególnym uwzględnieniem wczesnej nowożytności. Od kandydata oczekuje się wykazania się przyznanym grantem NCN, NPRH, NCBiR lub w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji (2014-2020) HORYZONT 2020 w roli kierownika projektu lub – w przypadku projektów konsorcyjnych – kierownika zespołu lub wykonawcy w granie zatrudnionego na podstawie umowy o pracę, cywilno-prawnej lub stypendium w projekcie finansowanym przez ww. instytucje. Od kandydatów z zagranicy oczekuje się uczestnictwa w projektach finansowanych przez agendy narodowe lub europejskie lub wykazanie się złożeniem wniosku do ww. instytucji.
5. Od kandydata oczekuje się opublikowania w ciągu ostatnich dwóch lat co najmniej dwóch artykułów (z wyłączeniem artykułów recenzyjnych) o punktacji dla autora nie niższej niż 20 pkt., w tym jednego w czasopiśmie z listy MSWiN.
6. Od kandydata oczekuje się wykazania się pracą doktorską, która została opublikowana lub rekomendowana do publikacji lub wyróżniona.
7. Od kandydata wymagana jest bardzo dobra znajomość języka niemieckiego.

## **II. Wymagane dokumenty:**

1. Zgłoszenie kandydata do konkursu;
2. *Curriculum Vitae*;
3. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści: *Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku (Dz. U. UE. L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenia; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.*
4. Kwestionariusz osobowy dla kandydata ubiegającego się o przyjęcie do pracy (dostępny na stronie internetowej UAM);
5. Dokumenty potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy;
6. Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych;
7. Oświadczenie o wyborze UAM jako pierwszego miejsca pracy.

## **III. Dokumenty należy złożyć drogą mailową w sekretariacie Instytutu Filologii Germańskiej ([ifguam@amu.edu.pl](mailto:ifguam@amu.edu.pl)) w terminie do 9 lipca 2021 roku podając numer referencyjny konkursu.**

### **Klauzula informacyjna RODO**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą przy ul. Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań.
2. Administrator danych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych – kontakt mailowy [iod@amu.edu.pl](mailto:iod@amu.edu.pl).
3. Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 1998 r. N21, poz. 94 z późn. zm.).
5. Pana/Pani dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pana/Pani danych posiadać będą osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

10. Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.