



UNIwersytet Jagielloński  
w Krakowie



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## **INFORMACJA O KONKURSIE**

**DZIEKAN  
WYDZIAŁU STUDIÓW  
MIĘDZYNARODOWYCH I  
POLITYCZNYCH**

Kraków, dnia 14 lipca 2021

Adres siedziby: ul. W. Reymonta 4, 30-059

Kraków

Tel. / fax.: + 48 12 663 25 63

**REKTOR  
Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ogłasza konkurs na dwa stanowiska  
ADIUNKTA  
w grupie pracowników badawczych**

na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych  
**w dyscyplinie nauki o polityce i administracji, nauki o bezpieczeństwie, nauki socjologiczne lub nauki  
o komunikacji społecznej i mediach.**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

- 1) posiadają co najmniej stopień doktora,
- 2) biorą czynny udział w życiu naukowym,
- 3) posiadają odpowiedni dorobek naukowy.

### **Idealnie kandydat(ka) powinien(powinna) spełniać następujące kryteria:**

1. jest naukowcem posiadającym stopień naukowy doktora w jednej z dyscyplin akademickich, współpracujących z POB (<https://futuresoc.id.uj.edu.pl/o-nas>), nadany w kraju innym niż Polska; LUB jeśli kandydat/ka posiada stopień naukowy doktora nadany w Polsce to spełnia warunki wstępne aplikacji, jeśli po uzyskaniu stopnia doktora był/a zatrudniony/a jako pracownik naukowy lub naukowo-dydaktyczny w zagranicznej uczelni, zagranicznym instytucie badawczym, zagranicznym ośrodku badawczym, międzynarodowym instytucie naukowym lub innej zagranicznej jednostce naukowej przez okres minimum 3 lat; lub odbył/a staż podoktorski (post-doc) w zagranicznej uczelni, zagranicznym instytucie badawczym, zagranicznym ośrodku badawczym, międzynarodowym instytucie naukowym lub innej zagranicznej jednostce naukowej,
2. posiada przynajmniej dwie publikacje jako główny autor(ka) (zwłaszcza pierwszy lub korespondencyjny) w czasopiśmie umieszczonych w jednej z międzynarodowych baz: Scopus, Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index, Arts & Humanities Citation Index, zwłaszcza z wysokim Impact Factor lub jest autorem(ką) recenzowanej monografii naukowej,
3. posiada doświadczenie w pracy organizacyjnej i projektowej (pełnił(a) funkcje kierownika projektu, głównego wykonawcy lub współwykonawcy), w szczególności w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych i o charakterze międzynarodowym,
4. posiada udokumentowaną biegłą znajomość języka angielskiego. Jeśli język angielski nie jest językiem ojczystym aplikanta lub jeśli język wykładowy w trakcie edukacji akademickiej nie był językiem angielskim, konieczne jest przedstawienie certyfikatu biegłej znajomości języka angielskiego na poziomie C1 (zgodnie z Poziomem Rady Europy: Common European Framework of Reference for Languages),
5. posiada doświadczenie w popularyzacji nauki i innowacyjnej edukacji,
6. posiada doświadczenie we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Dodatkowo, kandydat(ka) otrzyma dostęp do funduszu naukowego w ramach Global Trends Lab, w ramach którego realizować będzie **projekt wpisujący się w jedną z dwóch poniżej opisanych tematyk badawczych:**

(1) *Liberalna demokracja w erze postprawdy. Wyzwania dla społeczeństw, państw i stosunków międzynarodowych.*

Celem proponowanych badań powinno być uchwycenie przemian, jakim podlegają współczesne systemy demokratyczne a także reprezentacja w kontekście rozwoju nowych i wyłaniających się technologii oraz wpływu takich procesów jak rozprzestrzenianie się dezinformacji, nieprawdziwych informacji (fake news), teorii spiskowych na współczesne przemiany społeczno-polityczno-gospodarcze na poziomie państwa i systemu międzynarodowego. Rozwój technologiczny w obszarze między innymi sztucznej inteligencji, sposobów komunikacji, biotechnologii, monitorowania zachowań obywateli przynosi zmiany w funkcjonowaniu społeczeństw, ma wpływ na zmiany organizacji procesu demokratycznego (E-demokracja) na poziomie lokalnym, narodowym i ponadnarodowym. Procesy te mają także wpływ na zachowania państw i funkcjonowanie systemu międzynarodowego. Nowe i wyłaniające się technologie mogą prowadzić do naruszania we współczesnych społeczeństwach systemów wartości, na których opiera się legitymizacja demokratycznych porządków społecznych naruszając zaufanie do współobywateli i umożliwiając wzmożony latentny wpływ na procesy demokratyczne. Proponowane projekty mogą także podejmować zagadnienia, w jaki sposób procesy te przyczyniają się do wzmożonej kontestacji instytucji na poziomie ponadnarodowym jak i wewnątrz państw, a także braku zaufania do ekspertów, polityków czy też dziennikarzy i mediów. Proponowane badania powinny wpisywać się w zasadę 4i i być interdyscyplinarne, innowacyjne, przyczyniać się do internacjonalizacji oraz integracji z otoczeniem zewnętrznym.

(2) *Nowe technologie. Szanse i zagrożenia dla bezpieczeństwa międzynarodowego.*

Celem proponowanych badań powinno być uchwycenie wpływu nowych i wyłaniających się technologii na procesy polityczne, stosunki międzynarodowe i bezpieczeństwo. Rozwój technologiczny w obszarze między innymi sztucznej inteligencji, sposobów komunikacji, biotechnologii przynosi zmiany w funkcjonowaniu systemu międzynarodowego, zachowania państw jak również społeczeństw. Choć rozwój technologiczny przynosi ludzkości zyski, stanowi także nowe źródło zagrożeń. Postęp technologiczny wpływa na bezpieczeństwo międzynarodowe, zmianę współczesnego porządku międzynarodowego oraz układu sił na arenie globalnej. W tym aspekcie mogą być analizowane następujące obszary: (1) jak rozwój technologiczny wpływa na uwarunkowania i sytuację geopolityczną w poszczególnych regionach, rywalizację pomiędzy państwami, a także nowoczesne formy oraz instrumenty powiększania strefy wpływów na świecie i budowania mocarstwowej pozycji; (2) rozwój nowych i wyłaniających się technologii i ich wpływ na mechanizmy globalizacji, jej uwarunkowania i konsekwencje polityczne, społeczne, gospodarcze i przestrzenne, a także nowe podejścia i metody zarządzania nowymi technologiami na poziomie globalnym; (3) jakie nowe formy zagrożeń wynikają z rozwoju nowych i wyłaniających się technologii i jak te zjawiska wpływają na procesy społeczne, polityczne, prawne, bezpieczeństwo i stosunki międzynarodowe; jaki wpływ mają nowe technologie na przyszłość i etykę wojen oraz konfliktów zbrojnych. Proponowane badania powinny wpisywać się w zasadę 4i i być interdyscyplinarne, innowacyjne, przyczyniać się do internacjonalizacji oraz integracji z otoczeniem zewnętrznym.

Projekt powinien wyraźnie wskazać związek z tematyką badawczą wskazaną w wezwaniu konkursowym, cele projektu, metodologię badań i kalendarium prac, planowane rezultaty projektu, formy upowszechniania rezultatów (w tym współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym), znaczenie dla tematyki Global Trends Lab i POB FutureSoc (<https://futuresoc.id.uj.edu.pl/gtl>) oraz uzasadnienie zastosowania zasady 4i, a także bibliografię.

#### **Oczekiwania:**

1. realizacja projektu badawczego, we współpracy z pracownikami LAB/Wydziału,
2. złożenie minimum dwóch publikacji do wysoko punktowanych czasopism z listy MNiSW (<https://listymnisw.pl/full.php>),
3. złożenie grantu badawczego do instytucji zewnętrznej (samodzielnie lub we współpracy z innymi badaczami),
4. aktywny wkład w działania, priorytety i misję POB i Wydziału poprzez upowszechnianie badań szerszej publiczności, np.: udział w seminariach, przygotowanie wykładów i przyczynienie się do wymiany naukowej w Global Trends Lab, POB FutureSoc i Uniwersytecie w celu podnoszenia doskonałości naukowej, rozwoju obszarów badawczych i promowania budowania interdyscyplinarnej społeczności generującej nowe pomysły.

#### **Oferujemy:**

1. Oferowane wynagrodzenie obejmuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek.
2. Umowę o pracę na czas określony wynoszący 30 miesięcy.
3. Kandydat(ka) otrzyma dostęp do funduszu naukowego w ramach Global Trends Lab (w wysokości 100 000 zł na 30 miesięcy rozliczanego corocznie). W ramach funduszu koszty kwalifikowane obejmują wyjazdy badawcze i udział w konferencjach i warsztatach, zakup sprzętu i oprogramowania, przygotowanie publikacji.

Osoby przystępujące do konkursu powinny przesłać pocztą elektroniczną na adres: [globaltrendslab@uj.edu.pl](mailto:globaltrendslab@uj.edu.pl) następujące dokumenty:

1. jednostronicowy list motywacyjny,
2. życiorys zawierający informacje o wykształceniu, praktykach, akademickim i pozauczelnianym doświadczeniu zawodowym, biegłości językowej, działaniach zaufania społecznego oraz innych kwalifikacjach,
3. odpis dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli kandydat/ka posiada,
4. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym kandydata,
5. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron),
6. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat/ka posiada,
7. dwie przykładowe publikacje, w których kandydat/ka są głównymi autorami,
8. formularz ostatniej oceny okresowej pracownika z poprzedniego miejsca pracy zawierającą informację o predyspozycjach i kwalifikacjach kandydata/ki do pracy naukowej, jeżeli kandydat/ka takiej ocenie podlegał,
9. dwa listy rekomendacyjne, których autorami są naukowcy, z którymi kandydat/ka prowadził/ła współpracę międzynarodową,
10. kopię certyfikatu biegłej znajomości języka angielskiego (z wyłączeniem osób, dla których język angielski jest językiem ojczystym lub jeśli język wykładowy w trakcie edukacji akademickiej był językiem angielskim – proszę o przesłanie odpisu dyplomu ze wskazaniem języka wykładowego). Prosimy o dołączenie wyników stosownych testów z języka angielskiego do aplikacji. Testy z języka angielskiego powinny być przeprowadzone w ciągu ostatnich dwóch lat,
11. projekt badawczy (opis projektu do 7 stron znormalizowanego maszynopisu wraz z bibliografią),
12. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
13. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,
14. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
15. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ,
16. informację o przetwarzaniu danych osobowych,

**Druki dokumentów 12–16 można pobrać na stronie:**

<http://www.dso.uj.edu.pl/-nauczyciele> (wg wzoru)

<http://www.dso.uj.edu.pl/druki-do-pobrania/dokumenty-dla-kandydatow-pracownikow>

Aby uzyskać więcej informacji na temat tego konkursu, prosimy o kontakt:

Dr hab. Magdalena Góra, kierownik Global Trends Lab, POB FutureSoc, Instytut Studiów Europejskich, Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, e-mail: [mm.gora@uj.edu.pl](mailto:mm.gora@uj.edu.pl)

**Wybrane osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną online, w czasie której kandydat(ka) przedstawi prezentację multimedialną z propozycją projektu badawczego.**

**Termin rozpoczęcia konkursu: 14 lipca 2021 r.**

**Termin składania zgłoszeń upływa z dniem: 16 sierpnia 2021 r.**

Termin rozstrzygnięcia konkursu nastąpi do dnia 31 października r .

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Przy wyborze kandydatów Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Z upoważnienia  
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego  
Dziekan Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w niniejszym ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w niniejszym ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: [globaltrendslab@uj.edu.pl](mailto:globaltrendslab@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: ul. W. Reymonta 4, 30-059 Kraków
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.