

## Zasady oceny kandydata/ki

### ETAP I

*Etap pierwszy to weryfikacja zgłoszeń pod kątem ich kompletności oraz spełniania przez kandydata/kę wymagań koniecznych, a także wybór kandydatów/ek, do zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną. Wybór kandydatów/ek dokonywany jest na podstawie doświadczenia i umiejętności kandydata/ki, w kontekście zadań wykonywanych na stanowisku.*

Czy zgłoszenie jest kompletne?

- Tak.
- Nie.

Jeżeli nie, to proszę uzasadnić.

Czy kandydat/ka spełnia wymagania konieczne określone w ogłoszeniu?

- Tak.
- Nie.

Jeżeli nie, to proszę uzasadnić.

### ETAP II

*Rozmowa kwalifikacyjna kandydata/ki z Komisją Konkursową.*

Komisja ocenia kandydatów/ki w skali punktowej, biorąc pod uwagę kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym oraz doświadczenie kandydata/ki, opracowując na tej podstawie ranking kandydatów/ek według poniższych kryteriów.

W przypadku uzyskania równej liczby punktów przez kilku/a kandydatów/ek, decydujący głos ma kierownik projektu.

Kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym (70% oceny końcowej).

- Bardzo dobre (4 pkt)
- Dobre (3 pkt)
- Przeciętne (2 pkt)
- Słabe (1 pkt)
- Brak kompetencji (0 pkt)

Doświadczenie kandydata/ki (30% oceny końcowej)

- Bardzo dobre (4 pkt)

- Dobre (3 pkt)
- Przeciętne (2 pkt)
- Słabe (1 pkt)
- Brak doświadczenia (0 pkt)

Rekomendacja wraz z podsumowaniem oceny kandydata/ki

## Rules of evaluation of applicants

### STAGE 1

*Stage one involves verifying the submitted applications by checking if they are complete and if a given applicant meets the mandatory requirements, followed by a selection of applicants to be invited to the interview stage. Applicants are selected based on their experience and skills in the context of the tasks to be performed in this position.*

Is the application complete?

- Yes.
- No.

If no, please explain why.

Does the applicant meet the mandatory requirements specified in the recruitment notice?

- Yes.
- No.

If no, please explain why.

### STAGE 2

*The Competition Board's interview with the applicant.*

The Competition Board evaluates applicants using a point-based scale, taking into account the applicants' qualifications to carry out the tasks to be performed in the research project and experience, creating a ranking list based on the criteria given below.

If there are several applicants with the same score, the final word in the matter of selection rests with the project manager.

Applicant's qualifications to carry out the tasks to be performed in the research project (70% of the final score).



- Very good (4 pts.)
- Good (3 pts.)
- Average (2 pts.)
- Poor (1 pts.)
- No qualifications (0 pts.)

Applicant's experience (30% of the final score)

- Very good (4 pts.)
- Good (3 pts.)
- Average (2 pts.)
- Poor (1 pts.)
- No experience (0 pts.)

Recommendation and a summary of the applicant's evaluation