

D001.2033.9.2021  
Wydział Biologii UG

## OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Biologii, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Katedrze Fizjologii Zwierząt i Człowieka** Wydziału Biologii.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 20 sierpnia 2021 roku

WARUNKI ZATRUDNIENIA: 100% etatu, umowa o pracę na czas określony, wysokość wynagrodzenia zasadniczego 4 680,00 zł

TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: w ciągu jednego miesiąca od zakończenia składania ofert

Słowa kluczowe: fizjologia, patofizjologia

### WYMAGANIA:

- stopień doktora w zakresie nauk biologicznych, medycznych lub nauk o kulturze fizycznej
- znaczący udokumentowany dorobek naukowy w zakresie fizjologii i patofizjologii oraz biologii molekularnej ( publikacje naukowe min. 24 IF, I-Hirscha nie mniej niż 4);
- doświadczenie w realizacji i kierowaniu projektami badawczymi finansowanymi ze środków zewnętrznych (NCN);
- doświadczenie w realizacji projektów naukowych z udziałem zwierząt doświadczalnych;
- praktyczna umiejętność stosowania technik spektrofotometrycznych i immunoenzymatycznych;
- min. 5-letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej w uczelni wyższej,
- w prowadzeniu przedmiotów z zakresu biochemii, fizjologii, patofizjologii;
- sprecyzowany kierunek dalszego rozwoju naukowego;
- znajomość języka polskiego i angielskiego na poziomie umożliwiającym przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie w Dziekanacie Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego, ul. Wita Stwosza 59, pokój nr C201, 80-308 Gdańsk, następujących dokumentów:

1. podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego)
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny na stronie [https://ug.edu.pl/pracownicy/strony\\_jednostek/dzial\\_kadr](https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_kadr))

3. kopia dyplomu uzyskania stopnia doktora nauk biologicznych
4. wykaz dorobku naukowego i dydaktycznego,
5. opinia promotora pracy doktorskiej lub opinia z dotychczasowego miejsca pracy,
6. dokumenty potwierdzające wymagane umiejętności i kwalifikacje,
7. zgoda na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji,
8. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
9. oświadczenie, iż w przypadku zatrudnienia na Uniwersytecie Gdańskim po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym, Uniwersytet Gdański będzie dla kandydata podstawowym miejscem pracy.

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

Dziekan  
/-/  
prof. dr hab. Dariusz L. Szlachetko

#### *KLAUZULA INFORMACYJNA*

*Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż:*

1. *Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.*
2. *Administrator danych osobowych powołał administratora bezpieczeństwa informacji (w przyszłości inspektora ochrony danych), z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 31 30 lub (58) 523 24 59 oraz adresem e-mail: [iod@ug.edu.pl](mailto:iod@ug.edu.pl).*
3. *Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.*
4. *Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art.118 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz art. 221 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.*
5. *Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22<sup>1</sup> kp i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne.*
6. *Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.*
7. *Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.*
8. *Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.*
9. *Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:*

- a) prawo dostępu do treści swoich danych,*
- b) prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,*
- c) prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,*
- d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,*
- e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,*
- f) prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie.*

The Department of Animal and Human Physiology of Faculty of Biology at the University of Gdansk seeks applicants for Assistant Professor position.

A candidate for the position should have:

- PhD degree in biological, medical or physical culture sciences;
- significant and documented scientific achievements in the field of physiology, pathophysiology, and molecular biology (scientific publications at least 24 IF, I-Hirsch no less than 4);
- experience in implementing and managing research projects financed from external funds (NCN);
- experience in the conduction of scientific projects with the participation of experimental animals;
- practical ability to use spectrophotometric and immunoenzymatic techniques;
- min. 5 years of experience in teaching at a university, in conducting subjects in the field of biochemistry, physiology, pathophysiology;
- the precise direction of further scientific development;
- good communicative skills in Polish and English languages that enable preparation and conducting classes in Polish and English.

Required documents:

- employment application addressed to JM Rector UG,
- personal questionnaire available on the website [https://ug.edu.pl/pracownicy/strony\\_jednostek/dzial\\_kadr](https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_kadr)
- copy of PhD diploma,
- list of scientific and teaching achievements,
- feedback from your current job,
- documents confirming the required skills and qualifications,
- statement of consent for the processing of personal data necessary for the recruitment process.

The applicants are asked to send the required documents (listed above) to:

Office of Faculty of Biology of the University of Gdansk,  
ul. Wita Stwosza 59, 80-308 Gdańsk, Poland