



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

**INSTYTUCJA:** UNIWERSYTET WARSZAWSKI, WYDZIAŁ FIZYKI.

**MIASTO:** WARSZAWA

**STANOWISKO:** ADIUNKT

**GRUPA:** BADAWCZY

**LICZBA STANOWISK:** 1

**DYSCYPLINA NAUKOWA:** NAUKI FIZYCZNE

**DATA OGŁOSZENIA:** 15.07.2021

**TERMIN SKŁADANIA OFERT:** 25.08.2021

**LINK DO STRONY:** <https://www.fuw.edu.pl/>

**SŁOWA KLUCZOWE:** PĘTLOWA GRAWITACJA KWANTOWA, PĘTLOWA KWANTYZACJA PÓL MATERII, ZREDUKOWANA KWANTOWO PĘTLOWA GRAWITACJA

**OPIS** (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2021 r. poz. 478).

Planowane zatrudnienie zostanie zrealizowane w ramach projektu SHENG "Dynamika i rozszerzenia pętlowej grawitacji kwantowej" finansowanym przez Narodowe Centrum Nauki. Prace będą prowadzone w Instytucie Fizyki Teoretycznej na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego pod kierunkiem prof. dr hab. Jerzego Lewandowskiego.

### **Wymagania:**

Oczekuje się, że kandydat będzie miał stopień naukowy doktora nauk fizycznych. Od kandydata oczekuje się wiedzy na temat: kinematyki i dynamiki kanonicznej pętli kwantowej grawitacji (LQG) i zredukowanej kwantowo pętlowej grawitacji (QRLG), w tym kwantowego operatora więzów skalarnych i operatorów kwantowych efektywnych hamiltonianów, metod redukcji symetrii LQG, metod półklasycznych i efektywnych hamiltonianów, diagramatycznego rachunku splataczy kolorujących sieci spinowe.

Przez stanowisko typu „post-doc” należy rozumieć pełnoetatowe stanowisko pracy zaplanowane przez kierownika projektu dla osoby rozpoczynającej karierę naukową, która uzyskała stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 7-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.

Osoba na stanowisku typu post-doc może otrzymać z puli wynagrodzeń etatowych wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, o ile spełnia łącznie następujące warunki:

- a) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie pobiera innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich w konkursach NCN;
- b) kierownik projektu nie był promotorem/promotorem pomocniczym w jej przewodzie doktorskim;
- c) została wybrana w ramach otwartego konkursu, przeprowadzonego przez trzyosobową komisję rekrutacyjną powołaną przez kierownika podmiotu realizującego projekt badawczy, złożoną z kierownika projektu jako przewodniczącego oraz przynajmniej dwóch wskazanych przez niego osób posiadających odpowiednie kwalifikacje naukowe lub zawodowe. Ocena kandydatów odbywa się na podstawie kryteriów przedstawionych w ogłoszeniu o konkursie, a wyniki konkursu podawane są do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na stronie internetowej podmiotu, w którym będzie realizowany projekt badawczy;
- d) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie jest zatrudniona na podstawie innej umowy o pracę;
- e) wysokość środków na zatrudnienie wynosi 120 tys. zł rocznie. Istnieje możliwość wskazania wyższej kwoty wynagrodzenia, o ile jest to uzasadnione szczególnymi okolicznościami przedstawionymi we wniosku. Zasadność podwyższenia wynagrodzenia podlega ocenie zespołu ekspertów.

Dopuszcza się zatrudnienie w projekcie z puli wynagrodzeń etatowych na stanowisku typu post -doc jednej osoby niespełniającej kryterium wskazanego w pkt b).

W konkursie SHENG 1 dopuszcza się zatrudnienie osób na stanowiskach typu post-doc pod warunkiem, że łączny okres zatrudnienia wszystkich osób na tych stanowiskach nie przekroczy dwukrotności zaplanowanego czasu trwania projektu. Zatrudnienie jednej osoby na tym stanowisku nie może być krótsze niż 6 miesięcy

### **Podstawowe obowiązki:**

Wykonywanie obliczeń analitycznych na potrzeby projektu. Przygotowywanie publikacji.

## **Warunki zatrudnienia:**

Okres zatrudnienia wynosi 6 miesięcy. Data rozpoczęcia zostanie uzgodniona z wybranym kandydatem, ale musi nastąpić przed końcem roku kalendarzowego 2021.

Osoby zainteresowane pracą powinny przysłać następujące dokumenty w formacie pdf na email [jerzy.lewandowski@fuw.edu.pl](mailto:jerzy.lewandowski@fuw.edu.pl) w wiadomości zatytułowanej „Postdoc SHENG”:

1. Podanie o zatrudnienie - w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia - dostępny również pod adresem: [https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy\\_11\\_2019-1.docx](https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx) w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) w formacie PDF z zeskanowanym podpisem
4. Kopię dyplomu doktora i inne stosowne dokumenty potwierdzające kwalifikacje kandydata na studia.
5. CV.
6. Listę publikacji z osiągnięciem kandydata wskazanym jako najważniejsze.
7. Listę co najmniej 2 uczonych zaznajomionych z osiągnięciami kandydata, którzy mogą zostać poproszeni o listy referencyjne.

*Przy realizacji zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat będzie miał obowiązek złożenia oryginałów dokumentów.*

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 8.10.2021. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie e-mailami na adresy zwrotne.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

.....  
imię i nazwisko

## **Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych**

### **Administrator**

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

### **Inspektor Ochrony Danych (IOD)**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania

Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

### **Cel i podstawy prawne przetwarzania**

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane<sup>3</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>4</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.*

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres [Jerzy.Lewandowski@fuw.edu.pl](mailto:Jerzy.Lewandowski@fuw.edu.pl) (wskaz właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>6</sup>

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. członkowie komisji konkursowej (*wpisz wszystkich odbiorców danych*)

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>4</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

<sup>5</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>6</sup> Art. 7 ust. 3 RODO;

### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>7</sup> Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.<sup>8</sup> Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(podpis kandydata)

## **FORM FOR EMPLOYERS**

<b>INSTITUTION</b>	<b>UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS</b>
<b>CITY</b>	<b>WARSAW, POLAND</b>
<b>POSITION</b>	<b>POSTDOC</b>
<b>GROUP</b>	<b>ACADEMIC RESEARCH</b>
<b>DISCIPLINE</b>	<b>PHYSICAL SCIENCES</b>
<b>NUMBER OF POSITIONS</b>	<b>1</b>
<b>POSTED</b>	<b>15.07.2021</b>
<b>EXPIRES</b>	<b>25.08.2021</b>
<b>WEBSITE</b>	<b><a href="https://www.fuw.edu.pl/">https://www.fuw.edu.pl/</a></b>

<sup>7</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>8</sup> <https://www.privacyshield.gov>

## KEY WORDS

## LOOP QUANTUM GRAVITY, LOOP QUANTIZATION OF MATTER FIELDS, QUANTUM-REDUCED LOOP GRAVITY

### **DESCRIPTION** (field, expectations, comments):

The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2021, item 478).

The planned employment will be realized within the SHENG project “Dynamics and Extensions of Loop Quantum Gravity” financed by the National Science Center. The work will be carried out at the Institute of Theoretical Physics, at the Faculty of Physics of the University of Warsaw under the supervision of Prof. dr. hab. Jerzy Lewandowski. The employment period is 6 months. The starting date of the appointment is to be agreed on with the selected candidate but must be before the end of the calendar year 2021.

### **The requirements:**

The candidate is required to have a thorough knowledge of the kinematics and dynamics of canonical loop quantum gravity (LQG) and quantum-reduced loop gravity (QRLG), including the quantum scalar constraint operator, physical Hamiltonian operators in deparametrized models of LQG and effective quantum Hamiltonian operators. The candidate should be familiar with semiclassical methods in LQG, including coherent intertwiners and coherent states defined on graphs. The candidate is also expected to be proficient in the methods of SU(2) recoupling theory, including diagrammatic techniques, and their applications to intertwiners and spin networks.

A post-doc position should be understood as a full-time job planned by the project manager for a person starting their academic career, who obtained a doctoral degree not earlier than 7 years before the year of employment in the project. This period does not include breaks related to maternity leave, leave on the terms of maternity leave, paternity leave, parental leave or parental leave, granted in accordance with the provisions of the Labor Code, or receiving sickness benefit or rehabilitation benefit due to incapacity for work, in it is caused by a disease that requires medical rehabilitation. In the case of women, the indicated 7-year period may be extended by 18 months for each born or adopted child. A woman can choose a more favorable way of indicating breaks in her research career.

A person holding a post-doc type position may receive remuneration under a full-time employment contract from the pool of full-time salaries, provided that they meet all of the following conditions:

- a) at the time of receiving this remuneration, he / she does not receive any other remuneration from the funds granted as direct costs under NSC calls;
- b) the project manager was not a supervisor / auxiliary supervisor in her doctoral thesis;
- c) has been selected in an open competition, conducted by a three-person recruitment committee appointed by the head of the entity implementing the research project, composed of the project manager as the chairman and at least two persons designated by him with appropriate scientific or professional qualifications. Candidates are assessed on the basis of the criteria set out in the call for proposals, and the results of the competition are made public by posting on the website of the entity where the research project will be carried out;
- d) at the time of receiving this remuneration, they are not employed on the basis of another employment contract;

e) the amount of funds for employment is 120 thousand. PLN per year. It is possible to indicate a higher amount of remuneration, if it is justified by special circumstances presented in the application. The justification for the increase in remuneration is assessed by a team of experts.

It is allowed to employ one person in the project from the pool of full-time salaries in a post-doc position who does not meet the criterion indicated in point b).

In the SHENG 1 call, it is allowed to employ people in post-doc type positions, provided that the total duration of employment of all people in these positions does not exceed twice the planned duration of the project. Employment of one person in this position cannot be shorter than 6 months.

**Key responsibilities:**

Conducting research and publishing the results.

The candidate should provide the following documents:

1. Application for the position – pdf format with a scanned signature.
2. Information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website [https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy\\_11\\_2019\\_EN.docx](https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019_EN.docx)) – pdf format with a scanned signature.
3. Statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (available on the website <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) – pdf format with a scanned signature.
4. Copy of doctoral diploma, and other relevant documents confirming candidate’s qualifications.
5. CV
6. List of publications with a candidate’s achievement indicated as the most important.
7. List of at least 2 faculty members familiar with the candidate’s achievements who may be asked for reference letters.

The candidate should send all the documents via e-mail to [jerzy.lewandowski@fuw.edu.pl](mailto:jerzy.lewandowski@fuw.edu.pl) in the form of PDF files (e-mail title: „Postdoc SHENG”). In order to start the employment process, a successful candidate will have to submit the original signed documents mentioned above.

The entire procedure will be concluded before the 08th of October 2021. The candidate might be asked for an interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty.

All candidates will be informed about the results of their application by e-mail.

This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.

.....  
given and family name

**Information on personal data processing**

## Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

## Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

## Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law<sup>9</sup> (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process<sup>10</sup>, whereas other data<sup>11</sup> shall be processed based on your consent which may take the following wording:

*I agree to the processing of personal data provided in .... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data<sup>12</sup> which may take the following wording:

*I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in ..... (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent<sup>13</sup> which may take the following wording:

<sup>9</sup> Art. 22<sup>1</sup> of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

<sup>10</sup> Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

<sup>11</sup> Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

<sup>12</sup> Art. 9 section 2 letter a GDPR;

<sup>13</sup> Art. 6 section 1 letter a GDPR;



*I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.*

*You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at Jerzy.Lewandowski@fuw.edu.pl (email address due for the recruitment process).*

*Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.<sup>14</sup>*

***Data retention period***

*Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.*

*In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.*

***Data recipients***

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like members of the competition committee.

.....  
*(name all recipients of data)*

**Data transfer outside the European Economic Area (EEA)**

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.<sup>15</sup> Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.<sup>16</sup> This shall guarantee an adequate level of data security.

**Rights of the data subject**

*Under the GDPR data subjects have the following rights:*

- *to access data and to receive copies of the actual data;*
- *to correct (rectify) your personal data;*
- *to restrict processing of personal data;*
- *to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;*
- *to file a claim with the [President of the Personal Data Protection Office, if you](#) believe data processing violates law.*

**Information on the requirement to provide data**

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....  
place and date

.....  
applicant's signature

<sup>14</sup> Art. 7 section 3 GDPR;

<sup>15</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>16</sup> <https://www.privacyshield.gov>

