



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

INFORMACJA O KONKURSIE

**DZIEKAN
WYDZIAŁU FILOZOFICZNEGO**

Adres siedziby: 31-007 Kraków

Ul. Gołębia 24

Tel. / fax.: 12 4301475

Kraków, dnia 05.08.2021 r.

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA

w grupie pracowników badawczych

w Instytucie Psychologii UJ

na Wydziale Filozoficznym

w Zakładzie Psychologii Ogólnej

**w ramach projektu pt. „Od(uczenie) się bólu przez konsekwencje. Tworzenie uczeniowej teorii działania placebo”
finansowanego ze środków Narodowego Centrum Nauki w ramach konkursu MAESTRO 12 (el. PSP: K/PBN/000046)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

- 1) posiadają co najmniej stopień doktora,
- 2) posiadają odpowiedni dorobek naukowy,
- 3) biorą czynny udział w życiu naukowym.

Kandydat(ka) powinien(powinna) spełniać następujące kryteria:

- 1) posiadanie stopnia naukowego doktora w zakresie psychologii lub nauk pokrewnych, uzyskanego nie wcześniej niż 7 lat przed datą rozpoczęcia konkursu, tj. 05.08.2021 r.,
- 2) doświadczenie w prowadzeniu psychologicznych badań eksperymentalnych,
- 3) autorstwo lub współautorstwo recenzowanych publikacji, w tym w czasopiśmie indeksowanych na liście *Journal Citation Reports*,
- 4) autorstwo lub współautorstwo wystąpień prezentowanych podczas międzynarodowych konferencji naukowych,
- 5) doświadczenie w analizie statystycznej danych,
- 6) biegła znajomość języka angielskiego.

Do obowiązków adiunkta będzie należało:

- 1) planowanie eksperymentów,
- 2) przygotowywanie materiałów badawczych oraz programowanie procedur eksperymentalnych,
- 3) przeprowadzanie eksperymentów w laboratorium,
- 4) przeprowadzanie analiz statystycznych,
- 5) interpretacja wyników,
- 6) przygotowywanie publikacji i prezentacji konferencyjnych,
- 7) prezentowanie wyników badań na konferencjach naukowych,
- 8) udział w spotkaniach zespołu badawczego.

Praca będzie miała charakter przede wszystkim stacjonarny, stąd konieczna jest obecność pracownika w Instytucie Psychologii UJ. **Bezpośrednim przełożonym będzie kierownik projektu, prof. dr hab. Przemysław Bąbel. Ze streszczeniem projektu zapoznać można się tutaj:** <https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/listy-rankingowe/2020-06-15vpaw/streszczenia/491348-pl.pdf>

Oferujemy:

- 1) umowę o pracę w pełnym wymiarze godzin (cały etat) na czas określony 5 lat,
- 2) pracę w dynamicznie rozwijającym się Zespole Badania Bólu,
- 3) możliwość rozwoju naukowego i doskonalenia warsztatu badawczego,
- 4) możliwość realizacji własnych projektów naukowych we współpracy z członkami Zespołu Badania Bólu.

Kandydaci przystępujący do konkursu winni złożyć w Instytucie Psychologii UJ, Kraków, ul. Ingardena 6, pok. 3.20 lub przesłać na adres e-mail instytut.psychologii@uj.edu.pl następujące dokumenty:

1. podanie wraz z listem motywacyjnym (w języku angielskim),
2. życiorys (w języku angielskim),
3. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
4. odpis dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli kandydat posiada,
5. informację o dorobku naukowym i organizacyjnym kandydata (w języku angielskim),
6. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron),
7. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat posiada,
8. formularz ostatniej okresowej oceny, jeżeli kandydat takiej ocenie podlegał,
9. opinię kierownika zakładu lub opiekuna naukowego o predyspozycjach i kwalifikacjach kandydata do pracy naukowej (w języku angielskim),
10. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,
11. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
12. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ,
13. informację o przetwarzaniu danych osobowych.

Wzory dokumentów można pobrać ze stron:

<http://www.cso.uj.edu.pl/druki-do-pobrania/dokumenty-dla-kandydatow-pracownikow>

<http://www.cso.uj.edu.pl/-nauczyciele>

Wybrane osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną w języku angielskim, która odbędzie się 27 września 2021 r.

Dodatkowych informacji na temat tego konkursu udziela kierownik projektu, prof. dr hab. Przemysław Bąbel, e-mail: przemyslaw.babel@uj.edu.pl

Termin rozpoczęcia konkursu: 05 sierpnia 2021 r.

Termin składania zgłoszeń upływa z dniem: 20 września 2021 r.

Termin rozmowy kwalifikacyjnej: 27 września 2021 r.

Termin rozstrzygnięcia konkursu nastąpi do dnia 30 września 2021 r.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Filozoficznego
Dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych
dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w niniejszym ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w niniejszym ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: instytut.psychologi@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Instytut Psychologii, ul. R. Ingardena 6, 30-060 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Instytucie Psychologii UJ.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.